

Formål

Hvis I bruger læringsarenaerne som udgangspunkt for en fælles drøftelse i medarbejdergruppen, får I et overblik over, hvordan I som arbejdsplads udnytter arbejdspladsens læringsressourcer. Foregår læring f.eks. oftest som en del af det daglige arbejde og hvordan sikrer I jer så, at I lærer af jeres erfaringer og får dem delt med hinanden? Eller foregår der meget formel uddannelse, som I efterfølgende skal finde på måder at få til at fungere i det daglige?

Anvendelse

Fortæl indledningsvist om de 4 læringsarenaer og giv eksempler fra jeres arbejdsplads. Fortæl gerne om fordelene og udfordringerne ved de enkelte læringsarenaer. Nedenfor er der dels:

- Inspiration til oplæg om læringsarenaer
- Spørgsmål til gruppesamtale ud fra læringsarenaer

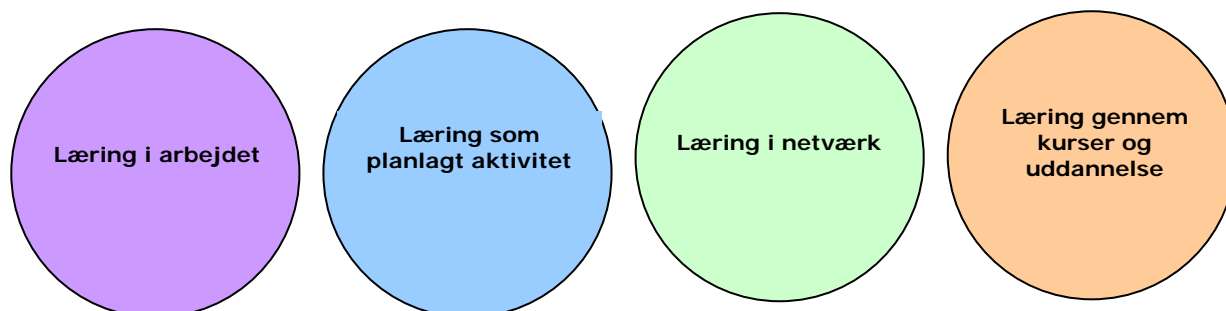
Inspiration til oplæg om læringsarenaer

Forskellige steder at lære..

Kompetenceudvikling kan både foregå på arbejdspladsen, gennem kurser og på uddannelse uden for arbejdspladsen. Det kan være nyttigt at være opmærksom på, hvilke fora der er bedst egnede til hvilke typer af kompetenceudvikling.

Hvis f.eks. en medarbejder mangler konkret opdatering på de nyeste teknikker inden for ukrudtsbekæmpelse og ingen af kollegaerne har denne viden, virker det mest oplagt at finde et kursus, der kan tilbyde denne viden og dernæst sikre, at medarbejderen efterfølgende kan anvende den nye viden i det daglige arbejde. Her kan spørgsmålet være, om sognet har de nødvendige maskiner til at anvende de nyeste teknikker? Hvis situationen derimod er at medarbejderen mestrer nye teknikker, men ikke kan bringe dem i anvendelse i det daglige, fordi de maskiner, som sognet benytter, er af ældre model, giver det måske mere mening at anskaffe nyere maskiner og satse på 'læring på arbejdspladsen', hvor medarbejderen bliver kompetenceudviklet gennem 'learning by doing'.

4 steder I kan lære nyt - læringsarenaer:



Eksempler på *læring i arbejdet* som en del af den daglige opgaveløsning, kan være:

- Planlægning af temaaftner for de unge i sognet
- Indkøb og anvendelse af nyt maskineri på kirkegården
- Udarbejdelse af nye hjemmeside til sognet

Eksempler på *læring som planlagt aktivitet*, altså noget I særligt gør for at få ny inspiration eller løfte den daglige opgaveløsning, kan være:

- Temadage
- Oplæring på jobbet
- Superbruger i IT

Et eksempel på *læring gennem netværk* kan f.eks. være, når kirkegårdslederen mødes med ligesindede kollegaer fra andre kirkegårde for at udveksle tips og ideer omkring ukrudtsbekæmpelse.

Eksempler på *læring gennem kurser og uddannelse* kan være:

- Kursus i sorg- og krisebearbejdning
- Kordegneuddannelse
- It-kursus

Gruppesamtale ud fra læringsarenaer

Lav først lidt brainstorming over aktiviteter i de fire typer læringsarenaer.

1. Hvad gør I mest af på jeres arbejdsplads?

- a. Nævn nogle af de hyppigste læringsaktiviteter I benytter?
- b. Hvilke læringsarenaer er mest benyttet?
- c. Er dette et stabilt billede? Eller et skiftende billede?

2. Hvad er fordelene ved denne type af læringsaktiviteter?

3. Er vi særligt gode til det? Siger dette valg af læringsarenaer noget vigtigt om os?

4. Hvad er udfordringerne i at integrere læringen i det daglige arbejde?

5. Lykkes det at integrere læringsaktiviteterne i det daglige arbejde?

6. Hvorfor bruger vi i mindre grad de andre læringsarenaer?

7. Hvad ville vi få ud af at bruge de andre læringsarenaer mere?

8. Hvad vil et lille skridt være?