

Forberedelse til dialog i menighedsrådet om målrettet kompetenceudvikling.

Brug skemaet som forberedelse på en dialog i menighedsrådet om sognets mål. At drøfte målsætninger for sognet skal bidrage til en god indsats for kompetenceudvikling blandt sognets medarbejdere ved at skabe sammenhæng mellem målsætninger, opgaver og kompetencer.

SOGNETS MÅLSÆTNINGER

Hvad har været sognets tre vigtigste målsætninger i gennem de seneste 3-5 år?
(gerne i prioriteret rækkefølge)

I.

II.

III.

Vurdér på en skala fra 1 til 10 hvor tilfreds du er med jeres mål-opfyldelse på ovennævnte tre mål.

1 er 'slet ikke' og 10 er 'yderst tilfreds'.

I.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
II.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
III.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Overvej, hvilke tiltag der kan hjælpe jer til at øge mål-opfyldelsen.

Målsætning I	Målsætning II	Målsætning III
1.	1.	1.
2.	2.	2.
3.	3.	3.

Fremtidige mål: Hvilken målsætning mener du er vigtigst i de kommende 2-3 år?

Hvilke tiltag kan understøtte, at I når dette mål?

KOMPETENCEUDVIKLING

Er der kompetenceområder sognet skal have styrket for at øge mål-opfyldelsen. Hvis ja, hvilke?

(her tænkes på alle de mål, du har nævnt ovenfor)

Hvilken konkret kompetenceudviklingsindsats kan understøtte, at I kan øge mål-opfyldelsen?

(fx kurser og uddannelse, jobudvikling, rotation, sidemandsoplæring, MUS, sparring, mentorordning, jobbytte, følordning)

Hvem og hvad kan hjælpe jer til at iværksætte dette?

(ressource afdækning)

Hvad er det næste mindre skridt, du kan tage for at understøtte udviklingen?