

# Fra ufaglært



# til faglært

**Et efteruddannelsesprojekt  
i 2011 for kirkegårdens  
grønne medarbejdere**



## Forord af Kirkeministeriet

Kompetenceudvikling af medarbejdere er i de senere år blevet et nøglebegreb, også i folkekirken. Det er vigtigt for folkekirken, at opgaverne udføres af højt kvalificerede medarbejdere, ikke mindst når arbejds-gange og arbejdsformer ændres som følge af f.eks. øgede krav til medarbejderne om faglig og geografisk fleksibilitet.

Denne folder beskriver et efteruddannelsesprojekt, der er udviklet af Kirkeministeriet, Landsforeningen af Menighedsråd, Fagligt Fælles Forbund (3F) og Forbundet af kirke- og kirkegårdsansatte (F.A.K.K.) i samarbejde med Statens Center for Kompetenceudvikling.

Projektet giver menighedsrådene og deres gravere, gravermedhjælpere og gartneriarbejdere med en vis anciennitet mulighed for at opnå tilskud til efteruddannelse, så de tre nævnte medarbejdergrupper kan blive

faglærte anlægsgartnere gennem en voksenerhvervsuddannelse.

Der er nogle formelle betingelser, som skal opfyldes, for at kirkegårdsansatte kan deltage i uddannelsesprojektet, der gennemføres rundt på landets gartnerskoler. Det er også vigtigt, at parterne i fællesskab gør sig klart, hvad uddannelsesforløbet har af praktiske konsekvenser mht. fravær, løn m.v. Eksempelvis skal en gartneriarbejder, som bliver faglært anlægsgartner, have en højere løn end før.

Læs mere på de følgende sider og kontakt den nærmeste gartnerskole for yderligere information.

Tilbuddet er her. Initiativet skal komme fra Jer.

## Et plus for medarbejderne – og for kirkegårdene

Der er store fordele forbundet med at give kirkegårdenes erfarne medarbejdere mulighed for at blive uddannet til faglærte anlægsgartnere.

For det første får medarbejderne tilført ny viden og nye faglige kompetencer, så de kan løse en bredere vifte af arbejdsopgaver og indgå i mere smidige organiseringer af arbejdet.

For det andet giver det faglig stolthed at få papir på færdighederne. Det øger motivationen og arbejdsglæden at være på en arbejdsplads, hvor der er plads til personlig udvikling gennem faglig opkvalificering. Derfor kan et tilbud om efteruddannelse også være afgørende for, om man formår at fastholde de dygtige medarbejdere.



### **Ekstraordinært tilskud**

Ud fra et ønske om at stimulere menighedsrådenes interesse for at opkvalificere medarbejdere til anlægsgartnere er der afsat overenskomstmidler til et uddannelsesprojekt, der gennemføres på landets gartneriskoler. Projektet indebærer, at der ydes projektmidler til deltagerbetaling og vikardækning til menighedsråd, som lader ufaglærte medarbejdere indlede et uddannelsesforløb i 2011 for at blive faglærte.

Så hvorfor ikke gribe chancen nu?

### **Flere veje til faglært status**

Efteruddannelsesprojektet er et tilbud til gravere, gravermedhjælpere og gartnerimedarbejdere, der har arbejdet mindst tre-fire år på en kirkegård. Det er også en betingelse, at de har gennemført flere AMU-uddannelser.

Deltagerne kan benytte de sædvanlige veje til at blive faglærte. De kan enten tage en voksenerhvervsuddannelse (VEUD), de kan gennemføre en fastlagt række AMU-uddannelser, eller de kan tage en grundlæggende voksenuddannelse (GVU). I alle tilfælde afsluttes uddannelsen med en svendeprove.

Voksenerhvervsuddannelsen tages i et samlet forløb, som veksler mellem skoleophold og praktik og typisk varer 18-20 måneder. AMU-vejen og GVU-vejen bygger på uddannelsesmoduler, der kan stykkes sammen

over flere år. Skolerne vejleder i hvert enkelt tilfælde om valg af uddannelsesmodel ud fra arbejdspladsens ønsker og medarbejderens kompetencer.

### **Vurdering af kompetencerne**

For alle tre uddannelsesveje gælder, at forløbene tilrettelægges individuelt med udgangspunkt i den enkelte medarbejders kvalifikationer.

Inden forløbet planlægges, inviteres medarbejderen til en individuel kompetencevurdering, IKV, på skolen. Kompetencevurderingen varer 1-5 dage og byder på en kombination af skriftlige spørgsmål og praktiske øvelser, der tilrettelægges ud fra oplysninger om erhvervs erfaring, tidligere uddannelser, kurser m.v.

### **Faglært på kortere tid**

Efter kompetencevurderingen får medarbejderen udstedt et bevis på de faglige færdigheder, som han/hun allerede besidder. Samtidig udarbejder skolen en individuel uddannelsesplan, der sikrer, at medarbejderen opkvalificeres uden at skulle deltage i "unødvendige" uddannelsesmoduler. Derfor er vejen fra ufaglært til faglært altid meget kortere for erfarne medarbejdere end for medarbejdere uden erfaring fra det grønne område.

## Ekstraordinær støtte i 2011

Tilbuddet om efteruddannelse med ekstraordinær støtte gælder kun i 2011 og kun for medarbejdere, der er ansat af menighedsråd. Medarbejdere på kommunale kirkegårde kan ikke opnå tilskud.

## Økonomi

I projektet tilbydes menighedsrådene 17.500 kr. i ekstraordinær støtte pr. uddannelsesaftale til deltagerbetaling og vikardækning i de perioder, hvor medarbejderen er på kursus eller i praktik. Ved indgangen til september 2011 var der midler til at indgå yderligere 35 uddannelsesaftaler.

Der ydes VEU-godtgørelse (lønrefusion) efter gældende regler, ligesom der kan være mulighed for yderligere økonomisk støtte afhængig af uddannelsesmodel. Skolerne udarbejder gerne beregninger over økonomien ved de forskellige uddannelsesmodeller og hjælper med at udfylde papirer.

## Vinterhjemsendelse

I projektet er der endvidere afsat en uddannelsespulje på 100.000 kr. til 10 deltagere, der ellers ville blive vinterhjemsendt. Ved indgangen til september 2011 var der 8 ledige pladser i puljen.

## Ring og hør mere

Kontakt den nærmeste skole, der udbyder gartneruddannelser, for yderligere information. Skolerne er altid klar til at rådgive.

## Koordinator for uddannelserne

Virksomhedskonsulent Annie Sønderby, tlf. 21 20 71 96, asb@amunordjylland.dk, er koordinator for skoler og arbejdspladser i forhold til tilskudsansøgninger til Statens Center for Kompetenceudvikling. Annie Sønderby kan kontaktes for nærmere oplysninger.

