

Protokollat til organisationsaftalen mellem Finansministeriet og HK/Stat om dækning på folkekirkenes område

1. Parterne er enige om, at OAO-S-fællesoverenskomsten og organisationsaftale for kontorfunktionærer, laboranter og it-medarbejdere (HK) i staten finder anvendelse for kontorfunktionærer i folkekirken med myndighedsopgaver for stiftsadministrationer, provstikontorer og kirkegårdskontorer.

Udvidelsen af organisationsaftalens dækningsområde indskrives i organisationsaftalens bilag 1.

2. Organisationsaftalens kapitel 8 finder ikke anvendelse for kontorfunktionærer omfattet af nærværende protokollat.

3. Overgang til organisationsaftalen sker pr. 1. april 2012 i øvrigt på følgende vilkår:

3.1. For kontorfunktionærer, der har været ansat på vilkår, hvor det kan dokumenteres

- 1) enten at der mod lavere løn er aftalt højere pensionsbidrag eller
- 2) hvor der mod en højere løn er aftalt et lavere pensionsbidrag

end de vilkår, der gælder i organisationsaftalen, reguleres løn- og pensionsbidrag således at den samlede sum er uændret. Reguleringen kan dog ikke ske i videre omfang end at organisationsaftalens bestemmelser om basisløn, henholdsvis pensionsbidrag overholdes. Ved væsentlig ændring i den udbetalte løn, sker tilpasningen over en periode, der aftales med den ansatte. Overgangen sker dog senest til 1. april 2013. Den ansatte har krav på at tilpasningen/ændringen tidligst træder i kraft efter udløbet af et varsel svarende til det individuelle opsigelsesvarsel.

3.2. Andre kontorfunktionærer overgår til organisationsaftalen med uændret løn og pensionsbidrag. Løn- og pensionsbidrag kan dog ikke være lavere end fastsat i organisationsaftalen.

3.3. Kontorfunktionærer, der efter det hidtidige ansættelsesgrundlag har haft mere gunstige opsigelsesbestemmelser end efter fællesoverenskomsten, bevarer disse som en personlig

ordning. Bestemmelsen udelukker ikke, at de pågældende kan varsles over på fællesoverenskomstens bestemmelser med det individuelle opsigelsesvarsel.

3.4. Indbetaling af pensionsbidrag sker i henhold til fællesoverenskomsten fra protokollatets ikrafttrædelsesdato til SAMPENSION. Aftaler, der er indgået i henhold til regler svarende til cirkulære om pensionsforhold for ansatte i fleksjob, fortsætter uændret for ansatte i fleksjob.

3.5. Lokale arbejdstidsordninger, herunder kutymmer for arbejdstidens tilrettelæggelse videreføres på hidtidige vilkår. Lokale arbejdstidsordninger kan dog opsiges til bortfald med et varsel, der følger af hidtidig ordning, dog højst med 3 måneders varsel.

4. Protokollatet træder i kraft 1. april 2012. Med de i punkt 3 nævnte undtagelser træder protokollatet i stedet for alle hidtidige ansættelsesgrundlag.

Protokollatet kan opsiges i tilknytning til og i overensstemmelse med de bestemmelser, der gælder for opsigelse af organisationsaftalen.

København, den 28. 2. 2012

HK/Stat



Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

