

Overenskomst for gravermedhjælpere på landsbykirkegårde

§ 1. Overenskomstens dækningsområde

Overenskomsten omfatter medhjælpere for gravere, der er ansat på vilkår efter aftale af 14. december 1981 om løn- og ansættelsesvilkår for stillinger som graver.

Stk. 2. Det er en betingelse for ansættelse efter denne overenskomst, at vedkommende er fyldt 15 år.

Stk. 3. Overenskomsten omfatter ikke tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte m.fl. med ret til tjenestemandspension i:

- a. Staten, folkeskolen, folkekirken.
- b. Kommuner.
- c. Grønlands Hjemmestyre og de grønlandske kommuner.
- d. Statsfinansierede virksomheder.
- e. Tilskudsområder.
- f. Koncessionerede virksomheder.
- g. Aktieselskaber.

Stk. 4. Overenskomsten omfatter ikke:

1. Pensionerede tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte m.fl. fra de under stk. 3 litra a, nævnte områder,
2. Personer afskediget med ret til rådighedsløn eller ventepenge fra de under stk. 3 litra a, nævnte områder,
3. Andre pensionerede, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet tilskud til, og
4. Personer, der er fyldt 70 år.

§ 2. Arbejdstid

Arbejdstidens længde aftales inden for en højeste årstimenorm på 1924 timer ved ansættelsesforholdets indgåelse i den udstrækning, det efter arbejdets karakter er muligt. Tilsvarende gælder arbejdstidens placering over ugens dage og årets uger, jf. § 6 stk. 1. Ved tilrettelæggelse af arbejdstiden tilstræbes det så vidt muligt at lægge arbejdstiden i en sammenhængende periode.

Stk. 2. Senere ændring af arbejdstiden kan kun finde sted efter drøftelser med den ansatte. Den ansatte kan under drøftelsen lade sig repræsentere af sin faglige organisation.

Stk. 3. For betalt spisepause gælder følgende:

Under 3½ times arbejde den enkelte dag	Ingen spisepause
Fra 3½ til 6 timers arbejde den enkelte dag	15 min. spisepause
Over 6 timers arbejde den enkelte dag	30 min. spisepause

Det er herved forudsat, at den ansatte skal stå til rådighed for arbejdsgiveren og ikke kan forlade arbejdsstedet.

§ 3. Løn

Basislønnen udgør pr. 1. april 2005 følgende årlige grundbeløb:

Gravermedhjælpere i øvrige land:	Trin 1	175.000 kr.
	Trin 2	179.000 kr.
Gravermedhjælpere i hovedstaden:	Trin 1	186.500 kr.
	Trin 2	190.500 kr.

Stk. 2. For gravermedhjælpere med gartnerisk uddannelse, der efter menighedsrådets beslutning og provstiudvalgets godkendelse aflønnes som faglærte gartnere, udgør basislønnen følgende årlige grundbeløb:

Gravermedhjælpere med gartnerisk uddannelse i øvrige land:	Trin 1	200.000 kr.
	Trin 2	205.000 kr.
Gravermedhjælpere med gartnerisk uddannelse i hovedstaden:	Trin 1	212.000 kr.
	Trin 2	216.500 kr.

Beløbene er angivet i 1. oktober 1997 niveau.

Basisløntrinene er 1-årige.

Stk. 3. Basislønnen udgør pr. 1. oktober 2006 følgende årlige grundbeløb:

Gravermedhjælpere i øvrige land:	Trin 1	175.500 kr.
	Trin 2	179.500 kr.
Gravermedhjælpere i hovedstaden:	Trin 1	187.000 kr.
	Trin 2	191.000 kr.

Stk. 4. For gravermedhjælpere med gartnerisk uddannelse, der efter menighedsrådets beslutning og provstiudvalgets godkendelse aflønnes som faglærte gartnere, udgør basislønnen følgende årlige grundbeløb:

Gravermedhjælpere med gartnerisk uddannelse i øvrige land:

Trin 1	200.500 kr.
Trin 2	205.500 kr.

Gravermedhjælpere med gartnerisk uddannelse i hovedstaden:

Trin 1	212.500 kr.
Trin 2	217.000 kr.

Beløbene er angivet i 1. oktober 1997 niveau.

Basisløntrinene er 1-årige.

Overgangsbestemmelse

Stk. 5. For allerede ansatte skal den samlede, faste løn ved overgang til det nye lønsystem mindst svare til lønnen forud for overgangen. Hvis den samlede faste løn ved indplaceringen på basistime-lønnen, inkl. eventuelle nye tillæg, er lavere end den hidtidige samlede faste løn, ydes et personligt tillæg til udligning af forskellen. Den hidtidige faste løn omfatter skalatimelønnen tillagt det uregulerede tillæg på 2,50 kr. i timen samt tillægget på 1 kr. i timen i stedtillægsområde IV.

Stk. 6. Ved genansættelse af en gravermedhjælper inden for en periode på 5 måneder ydes den hidtidige faste løn efter denne overenskomst.

Stk. 7. Hvis en gravermedhjælper har været beskæftiget med relevant gartnerarbejde i 3 år og gennemgået:

Jordbrugets Efteruddannelsesudvalgs kurser til og med.

- Anlægsgartner teknik, trin 1, eller
- Plantevækst og etablering af grønne anlæg eller
- Etablering og pleje af kirkegårdsanlæg eller
- Andre tilsvarende relevante uddannelser svarende til mindst 10 ugers teoretisk uddannelse,

kan menighedsrådet med provstiudvalgets godkendelse beslutte at aflønne den tillærte gartner i henhold til stk. 2 eller stk. 4.

Stk. 8. De ansatte lønnes med timeløn på grundlag af en årstimenorm for heltidsbeskæftigede på 1924 timer. Timelønnen beregnes i overensstemmelse hermed til 1/1924 af årslønnen efter vedkommende basisløntrin og eventuelt lokalt aftalte tillæg. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 9. Fuld lønanciennitet optjenes ved mindst 15 timers beskæftigelse pr. uge i gennemsnit pr. år. Ved en beskæftigelsesgrad på under 15 timer pr. uge i gennemsnit pr. år optjenes halv lønanciennitet.

Stk. 10. Menighedsrådet kan indplacere den ansatte på basisløntrin 2, hvis den pågældende forud for ansættelsen har erhvervet en særlig arbejdsmæssig erfaring eller særlige kvalifikationer af betydning for arbejdets udførelse.

Stk. 11. Lønudbetaling finder sted månedsvis bagud på grundlag af tjenestens omfang i henhold til arbejdseddél, afrundet opad til nærmeste 1/2 time.

Stk. 12. Er der aftalt et ansættelsesforhold med en fast ugentlig arbejdstid, kan udfyldelse af arbejdseddél undlades.

Stk. 13. Ansatte under 18 år aflønnes med følgende procentdele af tjenestemændenes lønrammesystem, skalatrin 13:

1. For 17-årige 75 % af skalatrin 13.

2. For 16-årige 65 % af skalatrin 13.
3. For 15-årige 50 % af skalatrin 13.

§ 4. Faste-, midlertidige- og engangstillæg

Der kan lokalt aftales tillæg for særlige arbejdsopgaver i form af faste-, midlertidige- og engangstillæg til basistimelønnen.

Faste og midlertidige tillæg er pensionsgivende, medmindre andet aftales.

Stk. 2. Tillæg aftales mellem menighedsrådet og den ansatte.

Forhandling skal finde sted en gang om året, hvis en af parterne anmoder om dette.

Den ansatte kan anmode den lokale afdeling af den faglige organisation om at deltage i forhandlingen.

Menighedsrådet udfærdiger et skriftligt referat af forhandlingens resultat.

Opnås der ikke enighed, kan en af parterne kræve en forhandling med deltagelse af repræsentanter fra organisationens lokale afdeling og stiftsøvrigheden.

Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, kan en af parterne kræve en forhandling mellem organisationen og Kirkeministeriet.

Hvis der ikke opnås enighed ved sidstnævnte forhandling, kan sagen ikke videreføres.

Stk. 3. Medmindre andet aftales lokalt, kan lokale aftaler opsiges til bortfald med tre måneders varsel til den første i en måned.

Stk. 4. Til gravermedhjælpere ved kirkegårde, der er pålagt snerydning og glatførebekæmpelse, eksempelvis i medfør af politivedtægt eller anden offentlig bestemmelse, kan der af menighedsrådet for ét år ad gangen ydes et ureguleret tillæg for at påse behovet for samt være til rådighed for arbejde med snerydning og glatførebekæmpelse på årligt 6.600 kr.

Tillægget udbetales med 1.100 kr. pr. måned i perioden 1. november til 30. april.

Stk. 5. Gravermedhjælpere er omfattet af den til enhver tid gældende aftale mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om time- og dagpenge på tjenesterejser, natpenge, godtgørelse for tjeneste på lørdage og søn- og helligdage m.v., grundlovsdag og juleaftensdag.

§ 5. Søgnehelligdagsbetaling

Som betaling for søgnehelligdage udbetales der den ansatte 3 1/2 % af den i kalenderåret optjente ferieberettigede løn. Udbetalingen finder sted i det efterfølgende kalenderår med 2/3 til påske og 1/3 til jul.

Stk. 2. Menighedsrådet og den ansatte kan aftale, at der til helårsansatte ydes betaling for søgnehelligdage svarende til lønnen eksklusiv særlige ydelser for det antal timer, som pågældende skulle have udført, såfremt søgnehelligdagen havde været en normal arbejdsdag.

Stk. 3. Ved fratræden udbetales optjent søgnehelligdagsbetaling.

§ 6. Overarbejde

Ved overarbejde forstås arbejde ud over 37 timer inden for en samlet periode af 6 arbejdsdage.

Stk. 2. Ved beregning af den højeste arbejdstid medtages sygedage i dageantallet, idet den tjeneste, der skulle være udført den pågældende dag samtidig medregnes i arbejdstidsopgørelsen. Det beregnede overarbejde pr. måned afrundes opad til nærmeste 1/2 time.

Stk. 3. Overarbejde skal afspadseres inden udløbet af de efterfølgende 3 måneder, medmindre særlige forhold gør sig gældende. Fritiden skal være af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50 %, som afrundes opad til hele timer.

Stk. 4. For fritimer ydes almindelig timeløn. Når erstatningsfrihed ydes som hele fridage, kan der den enkelte dag udlignes 7,4 timer, dog højst 6 1/4 time, såfremt der på tjenestestedet arbejdes alle ugens 6 hverdage.

Stk. 5. Såfremt overarbejde ikke er afspadseret inden udløbet af de efterfølgende 3 måneder, jf. stk. 3, udbetales overarbejdspenge efter de for tjenestemænd gældende satser.

Stk. 6. Når en gravermedhjælp tilsiges til at udføre overarbejde, skal det meddeles den pågældende dagen forud.

Stk. 7. For manglende varsel til overarbejde ud over 1 time ydes 9,70 kr.

§ 7. Særlige feriedage

Gravermedhjælpere er omfattet af den til enhver tid gældende aftale mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om særlige feriedage.

§ 8. Arbejdstøj

Gravermedhjælpere er berettiget til udlevering af arbejdstøj efter de for gravere gældende regler herom. De ansatte er dog ikke berettiget til udlevering af mørkt tøj.

§ 9. Fridag

Gravermedhjælpere er berettiget til en ugentlig fridag.

§ 10. Ferie

Der ydes ferie efter ferielovens regler. I henhold til samme regler yder arbejdsgiveren feriegodtgørelse med 12 ½ pct. af lønnen.

§ 11. Sygdom m.v.

Der ydes gravermedhjælpere fuld løn under sygdom, når ansættelsesforholdet har varet i 13 uger før sygefraværet.

Stk. 2. Ved sygefravær, der indtræder i de første 13 uger af ansættelsesforholdet, gælder reglerne i dagpengeloven.

Stk. 3. Er der ikke aftalt en fast ugentlig arbejdstid, udgør løn under sygdom et beløb pr. sygedag beregnet ud fra den gennemsnitlige indtjening inden for de sidste 4 uger før sygdommens indtræden.

§ 12. Barsel, adoption og omsorgsdage

Gravermedhjælpere er omfattet af den til enhver tid gældende aftale mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om fravær fra tjenesten på grund af barsel, adoption og omsorgsdage.

§ 13. Pasning af syge børn og slægtninge

Gravermedhjælpere er omfattet af det til enhver tid gældende cirkulære om tjenestefrihed m.v. til pasning af alvorligt syge børn og slægtninge.

Stk. 2. Gravermedhjælpere er tillige omfattet af de til enhver tid gældende regler om barns 1. sygedag. Fraværet noteres på den liste, menighedsrådet fører om de ansattes sygefravær.

Stk. 3. Den ansatte oppebærer under tjenestefriheden indtægt svarende til den indtægt, som den ansatte ville have oppebåret i sygdomstilfælde.

Stk. 4. Adgangen til tjenestefrihed kan inddrages ved misbrug.

§ 14. Efterindtægt

Efterlader en ansat sig ved sin død ægtefælle, er denne berettiget til efterindtægt. Retten til efterindtægt bortfalder ved skilsmisse.

Stk. 2. Afgår en efterindtægtsberettiget ægtefælle ved døden i efterindtægtsperioden, tilkommer efterindtægt, som ikke er udbetalt ved dødsfaldet, den ansattes eventuelle børn under 18 år.

Stk. 3. Efterlader den ansatte sig ikke ægtefælle, men børn under 18 år, er disse berettigede til efterindtægt.

Stk. 4. Retten til efterindtægt omfatter et tidsrum af 3 måneder efter dødsfaldet. Efterindtægten udgør for hver måned et beløb svarende til den sidst udbetalte løn med tillæg.

§ 15. Pension og gruppeliv

Der indbetales pensionsbidrag til StK:Pension i Kommunernes Pensionsforsikring efter regler svarende til § 5. 'Pension', i fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel (StK - fællesoverenskomsten).

Stk. 2. Gravermedhjælpere, der ikke er omfattet af StK:Pension efter stk. 1, men som har mindst 15 timers ugentlig beskæftigelse i gennemsnit pr. år, er omfattet af Finansministeriets til enhver tid gældende cirkulære om gruppelivsordning for tjenestemænd m.fl. og visse overenskomstansatte i staten og folkekirken m.v.

§ 16. Vikar for graveren

Hvis menighedsrådet anmoder en gravermedhjælper om at indtræde som vikar for en graver, kan menighedsrådet beslutte, at gravermedhjælperen aflønnes efter Kirkeministeriets cirkulære om lønning af vikarer ved kirker og kirkegård.

Stk. 2. En gravermedhjælper, der indtræder som vikar for en graver, fastholder sin aflønning uanset graverens stedtillægssats.

Stk. 3. Hvis gravermedhjælperen i sin hidtidige stilling opfylder StK – fællesoverenskomstens betingelser for at få indbetalt pensionsbidrag, ydes der også pension af lønnen i graverstillingen.

Stk. 4. Såfremt der for tjeneste uden for sædvanlig arbejdstid (søn- og helligdage, lørdage efter kl. 14.00 og hverdage efter kl. 17.00) ydes timetillæg af det til graverstillingen tillagte rådigheds/administrationstillæg, er dette tillæg pensionsgivende.

§ 17. Ombud

Den ansatte er berettiget til tjenestefrihed, løn m.v. under varetagelse af offentligt ombud efter de til enhver tid gældende regler for statens tjenestemænd.

§ 18. Kurser

Menighedsrådet kan efter forhandling med den ansatte bevilge tjenestefrihed med hel eller delvis løn m.v. til uddannelsesformål og deltagelse i faglige kurser.

§ 19. Opsigelsesvarsler

For ansatte, der løbende har været beskæftiget i folkekirken i det nedenfor angivne tidsrum, der regnes fra vedkommendes fyldte 18 år, gælder følgende opsigelsesfrister:

Ansatte, hvis arbejdstid udgør mindre end 500 timer årligt, jf. § 2:

Ansættelsestid	Fra menighedsrådet	Fra den ansatte
Efter 6 mdr.	3 dage	0 dage
Efter 1 år	14 dage	7 dage
Efter 3 år	21 dage	7 dage

Ansatte, hvis arbejdstid udgør 500 timer eller mere årligt, jf. § 2:

Ansættelsestid	Fra menighedsrådet	Fra den ansatte
Under 3 mdr.	fra dag til dag	fra dag til dag
Efter 3 mdr.	3 dage	3 dage
Efter 6 mdr.	1 uge	3 dage
Efter 1 år	3 uger	1 uge
Efter 3 år	2 måneder	1 måned
Efter 5 år	3 måneder	1 måned

Stk. 2. Opsigelse skal af menighedsrådet afgives til fratræden ved den ansattes fyldte 70 år.

§ 20. Opsigelsesprocedure

Opsigelse skal afgives skriftligt og skal for så vidt opsigelsen afgives af menighedsrådet, indeholde en saglig begrundelse for opsigelsen.

Stk. 2. Forinden opsigelse afgives af menighedsrådet, skal der - med undtagelse af det i § 19, stk. 2 nævnte tilfælde - gives den ansatte lejlighed til at udtale sig inden for en af menighedsrådet fastsat frist på mindst 10 dage.

Stk. 3. Ved opsigelse af en fuldtidsansat gravermedhjælper, der har været ansat uafbrudt i 6 måneder, gives der samtidig skriftlig meddelelse om opsigelsen til organisationen.

Stk. 4. Den ansatte har ret til at lade sig repræsentere af sin faglige organisation. Organisationens kan inden for en frist af 1 måned efter opsigelsen kræve sagen forhandlet med menighedsrådet.

Stk. 5. Hvis der ikke kan opnås enighed mellem organisationens lokale afdeling og menighedsrådet om grundlaget for opsigelsen, kan parterne kræve opsigelsen forhandlet mellem organisationen og Kirkeministeriet.

Stk. 6. Kan sagen ikke afgøres ved forhandling, kan sagen indbringes for domstolene. Hvis en domstol måtte finde, at en foretagens afsked ikke er sagligt begrundet, kan den dømme vedkommende menighedsråd til at betale den afskedigede en erstatning eller godtgørelse, hvis størrelse skal være afhængig af sagens omstændigheder og den pågældendes anciennitet i stillingen.

§ 21. Hovedaftale

Overenskomsten er omfattet af hovedaftale af 21. juli 1991 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel.

Stk. 2. De ansatte er ikke omfattet af den til enhver tid gældende Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel (StK-fællesoverenskomsten).

§ 22. Ikrafttræden og opsigelse

Overenskomsten har virkning fra 1. april 2005 og kan af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts dog tidligst 31. marts 2008.

København, den 17. januar 2006


Fagligt Fælles Forbund


Kirkeministeriet