



**Resultatpapir for OK24-forhandlingerne mellem Danmarks Kirketjenerforening og Forbundet af Kirke- og Kirkegårdsansatte samt By-, Land- og Kirkeministeriet om organisationsaftale for kirkefunktionærer med kerneopgaver som kirketjener, graver, kirkegårdsleder eller stor administrationschef.**

Dato: 1. marts 2024

Akt nr. 378246

Sagsbehandler  
Christa Hector Knudsen

Ved forhandlingerne, senest den 28. februar 2024, er parterne enedes om følgende:

1. Der indføres et supplerende rådighedstillæg med mulighed for tilkøb af hhv. 5, 10 og 15 timers rådighedsforpligtelse, dog kan den samlede rådighedsforpligtelse ikke overstige 30 timer om ugen, jf. bilag 1 til resultatpapiret.
2. Begrænsningerne vedr. 8-timers grænsen og ansættelsens varighed, jf. organisationsaftalens § 1, stk. 2 bortfalder, og der indføres en vikarordning, jf. bilag 2 til resultatpapiret.
3. § 12 a bortfalder.
4. Parterne er enige om, at reglerne for erstatningsfridag, når den faste fridag falder på en søgnehellidag, jf. organisationsaftalens § 12, stk. 2 ændres, så erstatningsfridagen placeres på en lørdag eller søndag indenfor en periode på 8 uger efter søgnehellidagen, jf. bilag 3 til resultatpapiret.
5. Parterne er enige om, at reglerne om hvileperioder, jf. §12, stk. 6 ændres, så der henvises til arbejdsmiljølovgivningens generelle regler herom, jf. bilag 3.
6. Parterne er enige om, at merarbejdsforpligtelsen for hhv. gravere og kirketjenere med rådighedstillæg, jf. organisationsaftalens § 15, stk. 2, ændres fra 20 timer i kvartalet til 15 timer i kvartalet, § 6 i protokollat for kirketjenere og § 5 i protokollat for gravere konsekvensrettes i overensstemmelse hermed, jf. bilag 4.
7. Parterne er enige om at indføre en årsnorm for kirketjenere med rådighedstillæg, jf. bilag 4.
8. Parterne er enige om, at fikspunktet bortfalder for både kirketjenere og gravere, og intervallønsbunden hæves til samme niveau som det tidligere fikspunkt fsva. gravere.
9. Parterne er enige om at hæve intervallønsbunden for kirketjenere til kr. 255.000 i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012.
10. Parterne er enige om at hæve rådighedstillægget for kirketjenere med kr. 2.600 i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012.
11. Parterne er enige om at intervallønstoppen for løngruppe 1 og 2 for gravere hæves med kr. 10.000 i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012.
12. Parterne er enige om at hæve rådighedstillæggen for gravere med kr. 1.700 i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012.
13. Ændringerne i pkt. 1 og 2 træder i kraft pr. 1. oktober 2024.
14. Ændringerne i pkt. 3-7 træder i kraft pr. 1. april 2024.
15. Ændringerne i pkt. 8-12 træder i kraft pr. 1. april 2025.
16. Parterne er enige om at implementere relevante aftaler fra CFU-forliget, herunder jf. bilag 5.



17. Parterne er enige om en række sproglige ændringer og præciseringer.
18. Der tages forbehold for såvel OAO-S som Finansministeriets endelige godkendelse af forhandlingsresultatet.

Side 2  
Akt nr. 378246

København den 1. marts 2024

Danmarks Kirketjenerforening  
Gert Rhinstrøm Schmidt

Forbundet af Kirke- og Kirkegårdsansatte  
Bjarne Rødkjær

By-, Land- og Kirkeministeriet  
Christa Hector Knudsen



## OK bilag 1

§X. Til en stilling kan der knyttes supplerende rådighedstillæg.

Stk. 2. Den til stillingen hørende rådighedsforpligtelse jf. § 14, stk. 2 kan udvides med

- a. 5 timer pr. uge eller
- b. 10 timer pr. uge eller
- c. 15 timer pr. uge

Stk. 3. Det supplerende rådighedstillæg udgør henholdsvis 5, 10, 15/30 af det til stillingen knyttede rådighedstillæg for en fuldtidsstilling jf. protokollat for kirketjenere § 6, stk. 1 og protokollat for gravere § 5, stk. 2.

Stk. 4. Den samlede rådighedsforpligtelse jf. § 14, stk. 2 og § X, stk. 2 kan maksimalt udgøre 30 timer pr. uge.

Beregningseksempel:

Årligt supplerende tillæg inkl. pension, beregnet på nugældende satser for rådighedstillæg og pension, (pr. 1. oktober 2023).

Timer	kirketjenere	Graver 1	Graver 2	Graver 3
[5]	5.221,22 kr.	2.466,19 kr.	4.376,93 kr.	5.510,05 kr.
[10]	10.442,43 kr.	4.932,38 kr.	8.753,87 kr.	11.020,10 kr.
[15]	15.663,55 kr.	7.398,57 kr.	13.130,80 kr.	16.530,15 kr.

Dato: 1. marts 2024

Akt nr. 377908

Sagsbehandler

Kristina Overgaard Bertelsen



OK bilag 2

§ X. Vikarordning

*Stk. 1.* Kirketjenere, gravere, kirkegårdsledere m.fl., der antages til arbejde, som skønnes at være midlertidigt på grund af arbejdets art (fx vikariat, herunder ved enkelttjenester eller for kortere perioder), kan aflønnes med timeløn, hvis den ansatte ikke er sammenlignelig med en fuldtids- eller tidsubegrænset ansat, eller hvis dette er begrundet i objektive forhold.

*Stk. 2.* Timelønnen beregnes som  $1/1924$  af den aftalte løn indenfor intervallet tillagt den til enhver tid gældende pensions­sats.

*Stk. 3.* Den intervalløn, der ligger til grund for timelønnen, jf. stk. 2, aftales mellem vikaren og menighedsrådet, eller den menighedsrådet måtte have delegeret kompetencen til. Vikarer er herudover ikke omfattet af organisationsaftalens § 2, stk. 2, § 3, kapitel 3 og kapitel 4.

*Stk. 4.* Til timelønnede ydes betaling efter reglerne i den til enhver tid gældende aftale mellem Finansministeriet og Centralorganisationerne om natpenge med videre for tjenestemænd i staten.

*Stk. 5.* Overgang til ansættelse på månedsløn jf. organisationsaftalen, sker senest efter 1 måneds uafbrudt ansættelse ved samme ansættelsesmyndighed.

Dato: 1. marts 2024

Akt nr. 377908

Sagsbehandler  
Kristina Overgaard Bertelsen



OK bilag 3

## § 12. Arbejdsuge

Kirkefunktionæren har ret til 1 fast ugentlig fridag.

*Stk. 2.* I uger, hvor den faste fridag er sammenfaldende med en søgnehelligdag eller den 24. december, og den ansatte har tjenstlige forpligtelser, henlægges fridagen til en lørdag eller søndag inden for en periode på 8 uger, medmindre et andet tidspunkt aftales mellem menighedsrådet og kirkefunktionæren.

*Cirkulærebemærkning til § 12, stk. 2:*

*Når den faste fridag flyttes i henhold til § 12, stk. 2 ydes der ikke godtgørelse i henhold til § 12, stk. 3.*

*Perioden på 8 uger beregnes fra den berørte søgnehelligdag/24. december. Når den faste fridag flyttes i henhold til § 12, stk. 2, ydes der ikke godtgørelse i henhold til § 12, stk. 3.*

*Stk. 3.* Menighedsrådet kan undtagelsesvis og med mindst 1 måneds varsel inddrage den faste fridag. For den inddragne fridag ydes kirkefunktionæren en godtgørelse svarende til 4 timers løn samt afholdelse af en erstatningsfridag. Erstatningsfridagen skal afholdes i samme uge, medmindre andet tidspunkt aftales mellem menighedsrådet og kirkefunktionæren. Kirkefunktionæren har dog ret til - i stedet for godtgørelsen og erstatningsfridagen - at vælge en godtgørelse svarende til 9 timers løn.

*Cirkulærebemærkning til § 12, stk. 3:*

*Godtgørelsen svarende til henholdsvis 4 og 9 timers løn beregnes som henholdsvis 4/1924 og 9/1924 af kirkefunktionærens aktuelle, faste årsløn, dvs. af intervalløn, midlertidige tillæg og rådighedstillæg, eksklusiv pensionsbidrag.*

*Stk. 4.* Ud over den faste fridag, jf. stk. 1, optjener kirkefunktionæren ret til én fridag pr. uge. Denne fridag kan lægges på forskellige ugedage, men skal mindst to gange i kvartalet lægges således, at kirkefunktionæren opnår to sammenhængende fridage lørdage og søndage, medmindre andet aftales mellem kirkefunktionæren og menighedsrådet. Menighedsrådet fastlægger tidspunktet for afholdelsen af fridagen efter drøftelser med kirkefunktionæren.

*Cirkulærebemærkning til § 12, stk. 2-4:*

*Tidspunktet for afholdelse af (erstatnings-)fridagen skal være oplyst til kirkefunktionæren med mindst 1 måneds varsel.*

*Fridage kan ikke udskydes eller opsaves til afholdelse i følgende kvartaler.*

*Ordningen indebærer, at kirkefunktionæren set over et kvartal har en 5 dages arbejdsuge.*

*Stk. 5.* En fridag skal have en længde af mindst 40 timer, men kan dog betragtes som givet, uanset at fritiden kun har udgjort 36 timer inden for tidsrummet kl. 17 dagen før fridagen og kl. 8 dagen efter fridagen. Når

Dato: 1. marts 2024

Akt nr. 378909

Sagsbehandler  
Kristina Overgaard Bertelsen



to fridage gives samlet, skal de have en samlet længde på 60 timer. Hvis der gives mere end to fridage i sammenhæng, skal de øvrige fridage have en længde på mindst 24 timer.

*Stk. 6.* Den daglige hvileperiode kan undtagelsesvis nedsættes efter de til enhver tid gældende regler i arbejdsmiljølovgivningen.

*Cirkulærebemærkning til § 12, stk. 6:*

*Menighedsrådet skal tilrettelægge arbejdet inden for de rammer, der er fastsat i arbejdsmiljølovgivningen og i aftalen om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden. I tilfælde, hvor arbejdsmiljølovens regler om hvileperiode fraviges, skal der ydes tilsvarende kompenserende hvileperioder*



OK bilag 4

Organisationsaftalen

Dato: 1. marts 2024

Akt nr. 378247

Sagsbehandler  
Kristina Overgaard Bertelsen

### § 15. Merarbejde

Kirkefunktionæren er forpligtet til at arbejde ud over den normale ugentlige arbejdstid, såfremt forholdene kræver det. Deltidsansatte er kun forpligtet her-til på tidspunkter og dage, der er aftalt efter § 13, stk. 2.

*Stk. 2.* Kirkefunktionæren ydes godtgørelse for arbejde ud over den normale ugentlige arbejdstid opgjort over et kvartal, såfremt merarbejdet udgør mere end 15 timer i kvartalet.

*Cirkulærebemærkning til § 15, stk. 2:*

*Det er en forudsætning, at kirkefunktionæren indgiver en skriftlig indberetning til menighedsrådet. Menighedsrådet kan fastsætte nærmere retningslinjer for indberetningen.*

*Stk. 3.* Ved ansættelse på deltid nedsættes merarbejdsforpligtelsen forholds-mæssigt.

*Stk. 4.* Godtgørelse for merarbejde ydes så vidt muligt i form af afspadsring af samme varighed som merarbejdet, jf. stk. 2. Sådan afspadsring bør normalt være tildelt den ansatte inden udløbet af det kvartal, der ligger umiddelbart ef-ter det tidspunkt, da merarbejdets omfang er opgjort. I særlige tilfælde kan af-spadsringen dog udskydes i op til 1 år efter tidspunktet for opgørelsen af mer-arbejdet. Meddelelse om afspadsring gives kirkefunktionæren med passende varsel, dvs. ikke mindre end 14 dage. Hvis kirkefunktionæren er syg, når en planlagt afspadsring begynder, har kirkefunktionæren ikke pligt til at påbe-gynde afspadsringen.

*Stk. 5.* Såfremt afspadsring ikke kan finde sted, godtgøres merarbejdet med betaling, der pr. merarbejdstime udgør 1/1924 af den pågældendes samlede fa-ste løn inkl. eget pensionsbidrag.

### § 6. Rådighedstillæg [for kirketjenere]

Der gives rådighedstillæg for at stå til rådighed efter organisationsaftalens § 14, for at arbejdstiden opgøres med en årsnorm og for forpligtelsen til at mer-arbejde indtil 15 timer i kvartalet i medfør af organisationsaftalens § 15, stk. 2. Rådighedstillægget gives desuden for forskudt arbejdstid. Ansatte som modta-ger rådighedstillæg, kan ikke modtage natpenge efter organisationsaftalens § 14, stk. 3. Rådighedstillægget og merarbejdsforpligtelsen på 15 timer nedsæt-tes forholdsmæssigt ved ansættelse på nedsat tid.

Rådighedstillægget udgør kr. 23.500 (31. marts 2012).

*Stk. 2.* Ansatte, der ikke modtager rådighedstillæg efter stk. 1, er ikke forpligtet til at stå til rådighed efter organisationsaftalens § 14 eller til - i medfør af orga-nisationsaftalens § 15, stk. 2 - at erlægge 15 timers merarbejde i kvartalet for-inden, der ydes godtgørelse for merarbejde efter organisationsaftalens § 15, stk. 4 og 5.



### § x. Årsnorm [ny § for kirketjenere]

For Kirkefunktionærer omfattet af dette protokollat opgøres arbejdstiden efter organisationsaftalens § 15, stk. 2 over et år. Arbejdstiden opgøres for perioden fra den 1. juli til den 30. juni.

### § 5. Rådighedstillæg [for gravere]

Der gives rådighedstillæg for at stå til rådighed efter organisationsaftalens § 14, for at arbejdstiden opgøres med en årsnorm og for forpligtelsen til at merarbejde indtil 15 timer i kvartalet i medfør af organisationsaftalens § 15, stk. 2. Rådighedstillægget gives desuden for forskudt arbejdstid. Ansatte som modtager rådighedstillæg, kan ikke modtage natpenge efter organisationsaftalens § 14, stk. 3. Rådighedstillægget og merarbejdsforpligtelsen på 15 timer nedsættes forholdsmæssigt ved ansættelse på nedsat tid.

Stk. 2. Rådighedstillægget er differentieret og udgør:

- 1) 11.100 kr. i årligt grundbeløb (pr. 31. marts 2012) for at stå til rådighed efter stk. 1.
- 2) 19.700kr. i årligt grundbeløb (pr. 31. marts 2012) for at stå til rådighed efter stk. 1 og for praktisk kirketjeneste.
- 3) 24.800kr. i årligt grundbeløb (pr. 31. marts 2012) for at stå til rådighed efter stk. 1, for praktisk kirketjeneste og når der endvidere påhviler den ansatte særlige faste fremmøde forpligtelser.

Stk. 3. Ansatte, der ikke modtager rådighedstillæg efter stk. 1, er ikke forpligtet til at stå til rådighed efter organisationsaftalens § 14 eller til - i medfør af organisationsaftalens § 15, stk. 2 - at erlægge 15 timers merarbejde i kvartalet forinden, der ydes godtgørelse for merarbejde efter organisationsaftalens § 15, stk. 4 og 5.

*Protokollatsbemærkning til § 5, stk. 2:*

*Rådighedsforpligtelsen til den enkelte stilling er den samme, som før overgangen til overenskomstansættelse. Indplacering på nyt rådighedstillæg, skal således ske med baggrund i den konkrete rådighedsforpligtelse, som er knyttet til stillingen.*

*En ændring af rådighedsforpligtelsen forudsætter individuel varsling.*

*Laveste rådighedstillæg gives for at have rådighedsforpligtelse på op til 30 timer om ugen, for forpligtelsen til merarbejde i op til 60 timer årligt (som alene kan bruges til ikke planlagte ting) og til at arbejde efter en årsnorm. Såfremt der til en stilling er aftalt rådighedstillæg gives der ikke natpenge.*

*Endvidere bemærkes, at ansatte, som ikke modtager rådighedstillæg, kan forpligtes til merarbejde.*

*Merarbejdet godtgøres i henhold til § 15 i organisationsaftalen.*





*Hvis den ansatte før overgang til ny overenskomst ikke havde kirketjeneste, skal der i forbindelse med overgang konkret tages stilling til, hvorvidt der eksisterer en rådighedsforpligtigelse, som berettiger til rådighedstillæg.*

*Mellemste rådighedstillæg gives for at have rådighedsforpligtigelse på op til 30 timer om ugen, for forpligtelse til merarbejde i op til 60 timer årligt (som alene kan bruges til ikke planlagte ting), til at arbejde efter årsnorm og for at have kirketjeneste.*

*Hvis den ansatte ved overgang til ny overenskomst havde kirketjeneste og en rådighedsforpligtigelse som udløser rådighedstillæg, vil man blive omfattet af det mellemste rådighedstillæg.*

*Det bemærkes, at der godt kan forekomme stillinger med kirketjeneste uden rådighedstillæg.*

*Højeste rådighedstillæg gives for at have rådighedsforpligtigelse på op til 30 timer om ugen, for forpligtelse til merarbejde i op til 60 timer årligt (som alene kan bruges til ikke planlagte ting), til at arbejde efter årsnorm, for at have kirketjeneste og for særlige faste fremmødeforpligtigelser som f.eks manuel klokkeringning, og/eller at åbne og lukke kirken på af menighedsrådet fastsatte tidspunkter.*

*Hvis den ansatte ved overgang havde forpligtigelsen til manuel klokkeringning eller åbne og lukke kirken på faste tidspunkter, der ikke kan placeres indenfor rammerne af almindelig fremmødetid, så er man omfattet af det højeste rådighedsbeløb.*

*Med en fast fremmødeforpligtigelse, som placeres indenfor rammerne af almindelig fremmødetid, menes en fremmødeforpligtigelse som forventeligt kan holdes indenfor almindelig ugentlig arbejdstid, og som ikke forudsætter, at den enkelte arbejdsdag brydes op i flere perioder.*

## **§ 6. Årsnorm [gældende for gravere]**

For Kirkefunktionærer omfattet af dette protokollat opgøres arbejdstiden efter organisationsaftalens § 15, stk. 2 over et år. Arbejdstiden opgøres for perioden fra den 1. april til den 31. marts.



## OK bilag 5

Udkast til ændringer til cirkulære om en tillidsrepræsentantordning for gravere og visse kirkegårdsledere i folkekirken og cirkulære om en tillidsrepræsentantordning for tjenestemand- og overenskomstansatte kirketjenere i folkekirken

Dato: 1. marts 2024

Akt nr. 378909

Sagsbehandler  
Kristina Overgaard Bertelsen*Hvervets udførelse*

§ 4. Det anbefales, at man lokalt aftaler mulighed for at give tillidsrepræsentanter ret til fravær fra tjenesten uden lønaskortning i et antal arbejdstimer svarende til den pågældendes gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i indtil 3 uger (for tiden 111 timer ved fuldtidsbeskæftigelse, ved deltidsbeskæftigelse et dertil svarende forholdsmæssigt antal timer) på årsbasis til at varetage hvervet.

*Cirkulærebemærkning:*

*Efter nyvalg og genvalg drøfter menighedsrådet og tillidsrepræsentanten, hvorledes tidsforbruget til tillidsrepræsentantens sædvanlige opgaver og de opgaver, der følger af hvervet som tillidsrepræsentant, normalt skal fordeles, herunder behovet for en reduktion af de sædvanlige opgaver.*

*Stk. 2.* For timer ud over det lokalt aftalte – eller hvis der ikke lokalt kan indgås sådan aftale – varetages tillidsrepræsentanthvervet ved omlægning af tjenesten eller, hvor der er mulighed herfor, ved tjenestebytning.

*Stk. 3.* Det påhviler såvel vedkommende menighedsråd som tillidsrepræsentanten at medvirke til en hensigtsmæssig løsning.

*Stk. 4.* Nyvalgte tillidsrepræsentanter, som ikke tidligere har gennemført TR-uddannelse, får ret til 5 kursusdage, som skal afholdes inden for 3 år efter, at vedkommende første gang er valgt til tillidshvervet.

*Stk. 5.* Ved opgørelsen medregnes alt fravær, herunder forhandlingsmøder, møder med nyansatte og deltagelse i kongresser, delegeretmøder, hovedbestyrelsesmøder, bestyrelsesmøder, forretningsudvalg m.v.

*Stk. 6.* Kirkeministeriet opfordrer provstierne<sup>1</sup> til at refundere eller på tilsvarende vis dække, menighedsrådets merudgifter i forbindelse med den lokalt indgåede aftale om en evt. tillidsrepræsentants fravær fra tjenesten uden lønaskortning