



**Resultatpapir for OK24-forhandlingerne mellem Danmarks Kirketjenerforening og Forbundet af Kirke- og Kirkegårdsansatte på vegne af OAO-S samt By-, Land- og Kirkeministeriet om tjenestemandsansatte kirketjenere og gravere samt tjenestemandslignende og tjenestemandsansatte kirkegårdsledere og administrationschefer på folkekirkens område**

Dato: 1. marts 2024

Akt nr. 378246

Sagsbehandler  
Christa Hector Knudsen

Ved forhandlingerne, senest den 28. februar 2024, er parterne enedes om følgende:

1. Parterne er enige om, at reglerne i Cirkulæreskrivelse om fridagsregler for tjenestemænd ved folkekirkens kirker og kirkegårde m.fl. for så vidt angår erstatningsfridag, når den faste fridag falder på en søgnehelligdag ændres for tjenestemandsansatte kirketjenere og gravere samt tjenestemandslignende og tjenestemandsansatte kirkegårdsledere og administrationschefer, så erstatningsfridagen placeres på en lørdag eller søndag indenfor en periode på 8 uger efter søgnehelligdagen, jf. bilag 1 til dette resultatpapir.
2. Parterne er enige om at hæve rådighedstillægget for tjenestemandsansatte kirketjenere med kr. 2.700 i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012.
3. Parterne er enige om at hæve rådighedstillæggene for tjenestemandsansatte gravere med kr. 3.000 i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012.
4. Parterne er enige om at hæve selvtilrettelæggelsestillægget for tjenestemandslignende ansatte kirkegårdsledere med kr. 3.400 i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012. Denne gruppe omfattes af organisationsaftalen pr 1. oktober 2024.
5. Parterne er enige om at hæve administrationstillægget for tjenestemandsansatte kirkegårdsledere med kr. 3.500 i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012.
6. Ændringerne i pkt. 1 træder i kraft pr. 1. april 2024.
7. Ændringerne i pkt. 2-5 træder i kraft pr. 1. april 2025.
8. Parterne er enige om at implementere relevante aftaler fra CFU-forliget, herunder jf. bilag 2 til dette resultatpapir.
9. Der tages forbehold for såvel OAO-S som Finansministeriets endelige godkendelse af forhandlingsresultatet.

København den 1. marts 2024

Danmarks Kirketjenerforening  
Gert Rhinstrøm Schmidt

Forbundet af kirke- og kirkegårdsansatte  
Bjarne Rødkjær

By-, Land- og Kirkeministeriet  
Christa Hector Knudsen

Notat

TJM/TJL OAO bilag 1

Ændring af cirkulæreskrivelse om fridagsregler for tjenestemænd ved folkekirkens kirker og kirkegårde m.fl.

Cirkulæreskrivelsen ændres med følgende tekst:

**§1 a.** Tjenestemandsansatte kirketjenere og gravere samt tjenestemandslignende og tjenestemandsansatte kirkegårdsledere og store administrationschefer har ret til én fast ugentlig fridag. I uger, hvor den faste fridag er sammenfaldende med en søgnehelldag eller den 24. december, og kirkefunktionæren har tjenstlige forpligtelser, henlægges fridagen til en lørdag eller søndag inden for en periode på 8 uger, medmindre andet aftales mellem menighedsrådet og kirkefunktionæren.

*Cirkulærebemærkning til § 1a:*

*Perioden på 8 uger beregnes fra den berørte søgnehelldag/24. december. Når den faste fridag flyttes i henhold til § 1a, ydes der ikke yderligere godtgørelse.*



By-, Land- og  
Kirkeministeriet

Dato: 1. marts 2024

AKtnr. 378579

Sagsbehandler  
Christa Hector Knudsen

**Kommenterede [KOB1]:** Vi foreslår, at der enten tilføjes en § 1a for tjenestemandsansatte kirketjenere og gravere samt tjenestemandslignende og tjenestemandsansatte kirkegårdsledere og store administrationschefer, med mindre de udestående OK24-forhandlinger for de øvrige grupper af tjm-ansatte kirkefunktionærer giver anledning til generelt at ændre § 1.



## TJM/TJL OAO bilag 2

Udkast til ændringer til cirkulære om en tillidsrepræsentantordning for gravere og visse kirkegårdsledere i folkekirken og cirkulære om en tillidsrepræsentantordning for tjenestemand- og overenskomstansatte kirketjenere i folkekirken

Dato: 1. marts 2024

Akt nr. 378909

Sagsbehandler  
Kristina Overgaard Bertelsen*Hvervets udførelse*

§ 4. Det anbefales, at man lokalt aftaler mulighed for at give tillidsrepræsentanter ret til fravær fra tjenesten uden lønafkorting i et antal arbejdstimer svarende til den pågældendes gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i indtil 3 uger (for tiden 111 timer ved fuldtidsbeskæftigelse, ved deltidsbeskæftigelse et dertil svarende forholdsmæssigt antal timer) på årsbasis til at varetage hvervet.

*Cirkulærebemærkning:*

*Efter nyvalg og genvalg drøfter menighedsrådet og tillidsrepræsentanten, hvorledes tidsforbruget til tillidsrepræsentantens sædvanlige opgaver og de opgaver, der følger af hvervet som tillidsrepræsentant, normalt skal fordeles, herunder behovet for en reduktion af de sædvanlige opgaver.*

*Stk. 2.* For timer ud over det lokalt aftalte – eller hvis der ikke lokalt kan indgås sådan aftale – varetages tillidsrepræsentanthvervet ved omlægning af tjenesten eller, hvor der er mulighed herfor, ved tjenestebytning.

*Stk. 3.* Det påhviler såvel vedkommende menighedsråd som tillidsrepræsentanten at medvirke til en hensigtsmæssig løsning.

*Stk. 4.* Nyvalgte tillidsrepræsentanter, som ikke tidligere har gennemført TR-uddannelse, får ret til 5 kursusdage, som skal afholdes inden for 3 år efter, at vedkommende første gang er valgt til tillidshvervet.

*Stk. 5.* Ved opgørelsen medregnes alt fravær, herunder forhandlingsmøder, møder med nyansatte og deltagelse i kongresser, delegeretmøder, hovedbestyrelsesmøder, bestyrelsesmøder, forretningsudvalg m.v.

*Stk. 6.* Kirkeministeriet opfordrer provstierne<sup>1</sup> til at refundere eller på tilsvarende vis dække, menighedsrådets merudgifter i forbindelse med den lokalt indgåede aftale om en evt. tillidsrepræsentants fravær fra tjenesten uden lønafkorting