

**Resultatpapir for OK24-forhandlingerne mellem CO10 og By-, Land- og Kirkeministeriet om tjenestemandsansatte KMOK-organister på folkekirkens område.**

Dato: 5. marts 2024

Akt nr. 379806

Sagsbehandler  
Kristina Overgaard Bertelsen

Ved forhandlingerne, senest den 5. marts 2024, er parterne enedes om følgende:

1. Parterne er enige om, at reglerne i Cirkulæreskrivelse om fridagsregler for tjenestemænd ved folkekirkens kirker og kirkegårde m.fl. for så vidt angår erstatningsfridag, når den faste fridag falder på en søgnehelldag ændres for tjenestemandsansatte KMOK-organister, så erstatningsfridagen placeres på en lørdag eller søndag indenfor en periode på 8 uger efter søgnehelldagen, jf. bilag 1 til dette resultatpapir.
2. Parterne er enige om at forhøje rådighedstillægget for tjenestemandsansatte KMOK-organister med kr. 2.000 i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012.
3. Ændringerne i pkt. 1 træder i kraft pr. 1. april 2024.
4. Ændringerne i pkt. 2 træder i kraft pr. 1. april 2025.
5. Parterne er enige om at implementere relevante aftaler fra CFU-forliget, herunder jf. bilag 2 til dette resultatpapir.
6. Der tages forbehold for såvel CO10s som Finansministeriets endelige godkendelse af forhandlingsresultatet.

København den 6. marts 2024

CO10  
Inge Stokholm

By-, Land- og Kirkeministeriet  
Christa Hector Knudsen



TJM bilag 1 - Ændring af cirkulæreskrivelse om fridagsregler for tjenestemænd ved folkekirkens kirker og kirkegårde m.fl.

Cirkulæreskrivelsen ændres med følgende tekst:

**§1 a.** Tjenestemandsansatte organister har ret til én fast ugentlig fridag. I uger, hvor den faste fridag er sammenfaldende med en søgnehellidag eller den 24. december, og kirkefunktionæren har tjenstlige forpligtelser, henlægges fridagen til en lørdag eller søndag inden for en periode på 8 uger, medmindre andet aftales mellem menighedsrådet og kirkefunktionæren.

*Cirkulærebemærkning til § 1a:*

*Perioden på 8 uger beregnes fra den berørte søgnehellidag/24. december. Når den faste fridag flyttes i henhold til § 1a, ydes der ikke yderligere godtgørelse.*

**Kommenterede [KOB1]:** Vi foreslår, at der enten tilføjes en § 1a for tjenestemandsansatte organister, med mindre de udestående OK24-forhandlinger for de øvrige grupper af tjm-ansatte kirkefunktionærer giver anledning til generelt at ændre § 1.



TJM bilag 2 – tekst om TR – nyansatte og opgaver

### *Hvervets udførelse*

Dato: 5. marts 2024

Akt nr. 379824

Sagsbehandler  
Kristina Overgaard Bertelsen

§ 5. Det anbefales, at man lokalt aftaler mulighed for at give tillidsrepræsentanter ret til fravær fra tjenesten uden lønafkorting i et antal arbejdstimer svarende til den pågældendes gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i indtil 3 uger (for tiden 111 timer ved fuldtidsbeskæftigelse, ved deltidsbeskæftigelse et dertil svarende forholdsmæssigt antal timer) på årsbasis til at varetage hvervet.

*Cirkulærebemærkning:*

*Efter nyvalg og genvalg drøfter menighedsrådet og tillidsrepræsentanten, hvorledes tidsforbruget til tillidsrepræsentantens sædvanlige opgaver og de opgaver, der følger af hvervet som tillidsrepræsentant, normalt skal fordeles, herunder behovet for en reduktion af de sædvanlige opgaver.*

Stk. 2. For timer ud over det lokalt aftalte – eller hvis der ikke lokalt kan indgås sådan aftale – varetages tillidsrepræsentanthvervet ved omlægning af tjenesten eller, hvor der er mulighed herfor, ved tjenestebytning.

Stk. 3. Det påhviler såvel vedkommende menighedsråd som tillidsrepræsentanten at medvirke til en hensigtsmæssig løsning.

Stk. 4. Nyvalgte tillidsrepræsentanter, som ikke tidligere har gennemført TR-uddannelse, får ret til 5 kursusdage, som skal afholdes inden for 3 år efter, at vedkommende første gang er valgt til tillidshvervet.

Stk. 5. Ved opgørelsen medregnes alt fravær, herunder forhandlingsmøder, møder med nyansatte og deltagelse i kongresser, delegeretmøder, hovedbestyrelsesmøder, bestyrelsesmøder, forretningsudvalg m.v.

Stk. 6. Kirkeministeriet opfordrer provstierne til at refundere eller på tilsvarende vis dække, menighedsrådets merudgifter i forbindelse med den lokalt indgåede aftale om en evt. tillidsrepræsentants fravær fra tjenesten uden lønafkorting