

## Bilag A Konvertering af seniorbonus.

### *Konvertering til seniordage*

Ved konvertering til seniordage udgør værdien af en seniordag 0,4 pct af gravermedhjælperens sædvanlige årsløn. 0,8 pct svarer således til 2 seniordage.

For fuldtidsansatte og ansatte på plustid svarer en seniordag til 7,4 timer. For deltidsansatte reduceres timetallet forholdsmæssigt.

Seniordage skal som udgangspunkt afvikles som hele eller halve fridage. Efter aftale mellem menighedsrådet og den ansatte kan afviklingen dog ske i form af enkeltstående timer.

Menighedsrådet fastsætter efter drøftelse med gravermedhjælperen, hvornår seniordagene skal afvikles. Menighedsrådet skal så vidt muligt imødekomme gravermedhjælperens ønsker, medmindre arbejdets udførelse hindrer dette.

Ikke-afholdte seniordage bortfalder ved kalenderårets udløb, medmindre de aftales overført til det efterfølgende kalenderår. Hvis det ikke har været muligt for gravermedhjælperen at planlægge og afvikle sine seniordage i kalenderåret, fordi menighedsrådet har undladt at fastsætte, hvornår seniordagene skal afvikles, overføres ikke-afholdte seniordage til det efterfølgende kalenderår. Ved ansættelsesforholdets ophør udbetales ikke-afholdte seniordage.

### *Konvertering til ekstraordinært pensionsbidrag*

Gravermedhjælperen skal give menighedsrådet meddelelse om, hvilken pensionsordning det ekstraordinære pensionsbidrag skal indbetales til. Pensionsbidraget indbetales på samme tidspunkt, som seniorbonussen ville være blevet udbetalt.

Hvis gravermedhjælperen ikke giver menighedsrådet anden besked, eller hvis lønsystemet ikke kan udbetale pensionsbidraget til den af medarbejderen valgte pensionsordning, anvendes den pensionsordning, som følger af overenskomsten.

Ved ansættelsesforholdets ophør udbetales en forholdsmæssig andel af bonussen.

**Bilag 1 (12.03.2021) til resultatpapir fornyelse af gravermedhjælperoverenskomsten ved OK21 (Dette bilag træder i stedet for det oprindelige bilag 1 til resultatparet af 8. marts 2021)**

Seniorbonus.

§01. Gravermedhjælpere, der har ret til løn under sygdom, har fra og med det kalenderår, hvori de fylder 62 år, ret til en årlig seniorbonus.

*stk. 2.* Seniorbonussen udgør 0,8 pct af gravermedhjælperens sædvanlig årsløn.

*stk. 3.* Seniorbonussen udbetales en gang årligt ved førstkommende lønudbetaling efter kalenderårets udløb.

*stk. 4.* Ret til seniorbonus gælder ved siden af de øvrige seniorordninger, der er nævnt i aftalen om senior- og fratrædelsesordninger.

§02. Gravermedhjælpere har ret til at konvertere seniorbonussen til et eller flere af følgende elementer, jf. bilag A:

1) Betalte fridage (seniordage)

2) Ekstraordinært pensionsbidrag.

*stk. 2.* Valget træffes for ét år ad gangen.

*stk. 3.* En gravermedhjælper, der vælger at konvertere seniorbonussen skal give menighedsrådet meddelelse herom senest den 1. oktober året før, bonussen ville være kommet til udbetaling.

§03. Personer, der opfylder betingelserne for ret til seniorbonus, og som tiltræder ansættelse i løbet af kalenderåret, har ret til en forholdsmæssig andel af bonussen.

*stk. 2.* Fratræder en gravermedhjælper, f.eks. ved sæsonafskedigelse, der har ret til seniorbonus, inden bonussen kommer til udbetaling, udbetales en forholdsmæssig andel af bonussen.

København den 12. marts 2021



Hanne Gram  
3F



Christa Hector Knudsen  
Kirkeministeriet