

Kirkeministeriets lønoversigt for vikarer 1. april 2009

Kirkeministeriet har fastsat vejledende regler om beregning af vederlag til vikarer for kirke-tjenere, kordegne, organister og gravere gældende fra den 1. april 2009.

Reglerne er alene udformet med sigte på vikariater i stillinger, der aflønnes efter tjeneste-mændenes lønrammer. De kan ikke anvendes i de tilfælde, hvor en tjenstemandsansat kirkefunktionær eller en kirkefunktionær, der aflønnes på tjenstemandslignende vilkår, er konstitueret eller vikarierer i anden stilling i stedet for eller samtidig med varetagelsen af egen stilling.

Angivelse af lønarter, stillingskategorier og koder i teksten er en hjælp til brugen af FLØS.

A. Enkeltstående vikartjenester m.v. for kirketjener, kordegn og organist.

I tilfælde, hvor vikaren antages til at medvirke ved en eller flere på forhånd aftalte gudstjenester eller kirkelige handlinger, benyttes de i bilag 1 - 3 angivne satser. Såfremt betaling pr. tjeneste på grund af tjenestens varighed ikke giver et rimeligt vederlag, betales vikaren med timeløn i forhold til tjenestetiden.

Den i bilagene angivne minimumssats for weekendvikarer anvendes, såfremt en vikar antages til at medvirke ved forefaldende, ikke på forhånd angivne tjenester i en weekend. Den angivne sats omfatter weekenden som helhed og benyttes kun, såfremt en beregning efter de gudstjenester og kirkelige handlinger, ved hvilke vikaren faktisk har medvirket, ikke fører til et højere beløb.

Såfremt vikaren tillige skal udføre anden tjeneste (f.eks. vikariere på kordegnkontoret), aflønnes vikaren med timeløn for den samlede tjenestetid i forbindelse med medvirken ved gudstjenester og kirkelige handlinger samt den vikaren pålagte anden tjeneste, jf. reglerne i afsnit B. Minimumssatsen for weekendvikarer anvendes i disse tilfælde kun, såfremt timelønsberegningen fører til et lavere resultat. Det er også i disse tilfælde en forudsætning for anvendelse af minimumssatsen for weekendvikarer, at tjenesten ikke ved antagelsen af vikaren er tidsmæssigt nøjagtigt fastlagt.

B. Honorar i andre tilfælde til vikarer for kirketjenere, kordegne og organister.

I bilag 1 - 3 angives honorarsatser pr. uge og pr. dag for vikarer i kirketjener-, kordegne- og organiststillinger. For kirketjener- og kordegnestillinger angives tillige en timesats.

Sidstnævnte bør anvendes i tilfælde, hvor vikariatet i kirketjener- eller kordegnestillingen har en kortere varighed end 1 uge. I sådanne tilfælde betales vikarer i organiststillinger pr. tjeneste. Arbejdsforpligtelsens omfang bør i forvejen aftales med vikaren.

Ugesatsen kan anvendes, når vikariatet strækker sig over et tidsrum fra 1 uge til 1 måned. Det forudsættes, at vikaren har en fridag for hver fulde uges tjeneste. Honorar for brudte uger beregnes med en sjettedel af ugebeløbet pr. arbejdsdag (eventuel fridag medregnes ikke).

Anvendelse af ugesatsen for vikarer i kirketjener- og kordegnestillinger forudsætter, at stillingen er fuldtidsbeskæftigelse - svarende til 37 timer ugentlig. Er der fastsat en lønkvota for stillingen, nedsættes ugesatsen/dagsatsen tilsvarende.

Varer vikariatet 1 måned eller længere og kan ligestilles med egentlig konstitution i stillingen derved, at den vikarierende varetager stillingen fuldt ud, som om vikaren var ansat i denne og har samme rådighedsforpligtelser, aflønnes den vikarierende med stillingens begyndelsesløn (fastsat i overensstemmelse med stillingens kvota).

Er der tale om et egentligt længerevarende konstitutionsforhold (f.eks. et til to-årige konstitutioner) under en stillingsindehavers orlov og vikaren opfylder betingelserne for ansættelse i stillingen og varetager denne fuldt ud kan vikaren aflønnes efter følgende retningslinier:

- 1) Medregning af lønanciennitet fra anden ansættelse i folkekirken.
- 2) Oprettelse eller videreførelse af en forsikringsmæssig pensionsordning (StK-Pension; COII-Pension eller AC-Pension).
- 3) Oprettelse eller videreførelse af gruppelevsordning hos Forende Gruppeliv (det forudsættes, at der ikke er gruppelev i pensionsordningen).

C. Vikariat i graverstilling.

Vikar i graverstilling aflønnes pr. time i henhold til timeseddel efter de i bilag 4 angivne timelønssatser.

Disse kan kun anvendes, såfremt vikaren ikke er ansat i anden stilling som graver eller stilling i øvrigt, som lønnes efter tjenestemændenes lønrammesystem. Såfremt vikaren er ansat i anden graverstilling, og vikariatet ikke er regulativmæssigt pålagt ham - i hvilket tilfælde vikarbetalinger er indregnet i hans faste løn - beregnes eventuelt vederlag efter

bestemmelsen i § 11 i aftale om løn- og ansættelsesvilkår for stillinger som graver, jf. bemærkningerne til denne bestemmelse i cirkulære af 14. december 1981.

D. Øvrigt

Menighedsrådet skal ved længerevarende faste vikarforhold (over 8 timer ugentlig) og ved egentligt længerevarende konstitutionsforhold anvende en ansættelsesformular, hvori menighedsrådet underretter vikaren om vilkårene for ansættelsen.

Menighedsrådet og vikaren skal ved ansættelsen aftale, hvilke vikarsatser der skal anvendes.

Da vikaren ikke er berettiget til løn under ferie, tilkommer der vikaren **feriegodtgørelse** på 12,5 % af honorarbeløbene. Feriegodtgørelse udbetales over FerieKonto.

Lønoversigten vil blive lagt på internetadressen: www.folkekirkenpersonale.dk, hvor den løbende opdateres. Når lønoversigten opdateres, vil der blive orienteret herom i FLØS-nyt.

Der tages forbehold for fejl og mangler i oversigten.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til det lokale stift eller til Kirkeministeriet, 3. kontor, specialkonsulent Finn Skjoldan eller afd.leder Lone Klixbüll, telefon 33 92 33 90 eller e-post: km@km.dk.

Honorartakster pr. uge, pr. dag og pr. time for vikarer i kirketjenerstilling gældende fra 1. april 2009.

Ved aflønning på ugebasis benyttes **lønart 2210**, på dagbasis benyttes **lønart 2205** og på timebasis benyttes **lønart 2200**. **Stillingskategori 1192** skal anvendes.

Skalatrín og afv.kode		Stedtilfølgssområde				
Stillingsklassificering		II	III	IV	V	VI
Lønramme 9	14					
pr. uge		4.303,54	4.393,17	4.455,21	4.544,83	4.606,85
pr. dag		717,26	732,20	742,54	757,47	767,81
pr. time		116,31	118,73	120,41	122,83	124,51
Lønramme 10	15					
pr. uge		4.379,90	4.471,77	4.535,35	4.627,23	4.690,83
pr. dag		729,98	745,30	755,89	771,21	781,81
pr. time		118,38	120,86	122,58	125,06	126,78
Lønramme 12	17					
pr. uge		4.519,00	4.615,60	4.682,46	4.779,06	4.845,89
pr. dag		753,17	769,27	780,41	796,51	807,65
pr. time		122,14	124,75	126,55	129,16	130,97

Skalatrín og afv.kode		Stedtilfægsområde				
Stillingens klassificering		II	III	IV	V	VI
Lønramme 14	19	4.663,67	4.765,25	4.835,52	4.937,10	5.007,44
pr. uge						
pr. dag		777,28	794,21	805,92	822,85	834,57
pr. time		126,05	128,79	130,69	133,44	135,34
Lønramme 18	23	4.956,37	5.060,19	5.132,14	5.236,02	5.307,90
pr. uge						
pr. dag		826,06	843,37	855,36	872,67	884,65
pr. time		133,96	136,76	138,71	141,51	143,46
Lønramme 21	26	5.202,04	5.296,44	5.361,79	5.456,19	5.521,54
pr. uge						
pr. dag		867,01	882,74	893,63	909,37	920,26
pr. time		140,60	143,15	144,91	147,47	149,23
Lønramme 22	27	5.287,60	5.378,37	5.441,23	5.532,00	5.594,89
pr. uge						
pr. dag		881,27	896,39	906,87	922,00	932,48
pr. time		142,91	145,36	147,06	149,51	151,21

Såfremt kirketjenerstillingen ikke udgør heltidsbeskæftigelse (37 timer ugtl.), nedsættes de i skemaet angivne honorarsatser pr. uge/pr. dag i forhold til timetallet for stillingen.

For tjeneste uden for sædvanlig arbejdstid (søn- og helligdage, lørdage efter 14.00 og hverdage efter 17.00) ydes som tillæg til foranstående honorarsatser pr. uge 1/52 af det stillingen tillagte rådighedstillæg således:

Ved aflønning pr. uge benyttes **lønart 3205** og pr. dag benyttes **lønart 3206**.

Lønramme	Sædvanligt	Forhøjet	Maksimalt
9, 10, 12, 14, 18, 21 og 22 grundbeløb	14.700,00	17.900,00	21.700,00
Inkl. procentregulering	18.942,83	23.066,44	27.963,23
pr. uge	364,29	443,59	537,75
pr. dag	60,71	73,93	89,63

Satser for enkeltstående tjenester

Skalatrin og afv.kode	Højmesse	Andre gudstjenester	Kirkelig handling	Minimumssats for weekendvikar
Stillingens klassificering	lønart	lønart	lønart	lønart
	2230	2240	2250	2260
Lønramme 9 14	348,94	232,62	155,08	523,40
Lønramme 10 15	355,13	236,75	157,83	532,69
Lønramme 12 17	366,41	244,27	162,84	549,61
Lønramme 14 19	378,13	252,09	168,06	567,20
Lønramme 18 23	401,86	267,92	178,60	602,80
Lønramme 21 26	421,79	281,19	187,46	632,68
Lønramme 22 27	428,72	290,73	196,07	672,81

Som tillæg til timelønssatsen ydes:

For tjeneste på lørdage fra kl. 14*) til mandage kl. 06 pr. time

Kr.
39,25

Lønart
3230

*)Såfremt mere end ½ af den planlagte tjeneste ligger efter kl. 14 optjenes satsen inden kl. 14, jf. natpengeaftalens § 2, nr. 2.

Søgnehelligdage fra kl. 00 – 24 pr. time

Hverdage efter søgnehelligdage fra kl.

00 – 06 pr. time

Grundlovsdag fra kl. 12 – 24 pr. time

Juleaftensdag fra kl. 14 – 24 pr. time

39,25

3230

Natpenge for tjeneste i tiden 17 – 06 pr. time

21,95

3210

Honorartakster pr. uge, pr. dag og pr. time for vikarer i kordegnestilling og for vikarer i kordegneassistentstilling gældende fra 1. april 2008.

Ved aflønning på ugebasis benyttes **lønart 2210**, på dagbasis benyttes **lønart 2205** og på timebasis **lønart 2200**. **Stillingskategori 1193** skal anvendes.

Skalatrin og afv.kode		Stedstillægsområde				
Stillingens klassificering		II	III	IV	V	VI
Lønramme 9-13, 9-15 og 9-15-17 pr. uge pr. dag pr. time	14	4.303,54 717,26 116,31	4.393,17 732,20 118,73	4.455,21 742,54 120,41	4.544,83 757,47 122,83	4.606,85 767,81 124,51
Lønramme 10-15 pr. uge pr. dag pr. time	15	4.379,90 729,98 118,38	4.471,77 745,30 120,86	4.535,35 755,89 122,58	4.627,23 771,21 125,06	4.690,83 781,81 126,78
Lønramme 12-17 pr. uge pr. dag pr. time	17	4.519,00 753,17 122,14	4.615,60 769,27 124,75	4.682,46 780,41 126,55	4.779,06 796,51 129,16	4.845,89 807,65 130,97
Lønramme 14-17-20 pr. uge pr. dag pr. time	19	4.663,67 777,28 126,05	4.765,25 794,21 128,79	4.835,52 805,92 130,69	4.937,10 822,85 133,44	5.007,44 834,57 135,34
Lønramme 15-20 pr. uge pr. dag pr. time	20	4.727,89 787,98 127,78	4.832,00 805,33 130,60	4.904,12 817,35 132,54	5.008,25 834,71 135,36	5.080,35 846,72 137,31

Skalatrín og afv.kode		Stedtilfølgssområde				
Stillingsklassificering		II	III	IV	V	VI
Lønramme 16	21					
pr. uge		4.806,14	4.912,94	4.986,89	5.093,69	5.167,65
pr. dag		801,02	818,82	831,15	848,95	861,28
pr. time		129,90	132,78	134,78	137,67	139,67
Lønramme 17-23	22					
pr. uge		4.878,65	4.985,46	5.059,40	5.166,21	5.240,15
pr. dag		813,11	830,91	843,23	861,04	873,36
pr. time		131,86	134,74	136,74	139,63	141,63
Lønramme 21	26					
pr. uge		5.202,04	5.296,44	5.361,79	5.456,19	5.521,54
pr. dag		867,01	882,74	893,63	909,37	920,26
pr. time		140,60	143,15	144,91	147,47	149,23
Lønramme 23-26	29					
pr. uge		5.464,52	5.547,35	5.604,69	5.687,50	5.744,83
pr. dag		910,75	924,56	934,12	947,92	957,47
pr. time		147,69	149,93	151,48	153,72	155,27
Lønramme 24	30					
pr. uge		5.556,02	5.634,44	5.688,75	5.767,14	5.821,42
pr. dag		926,00	939,07	948,13	961,19	970,24
pr. time		150,16	152,28	153,75	155,87	157,34
Lønramme 29	38					
pr. uge		6.368,19	6.400,94	6.423,62	6.456,37	6.479,08
pr. dag		1.061,37	1.066,82	1.070,60	1.076,06	1.079,85
pr. time		172,11	173,00	173,61	174,50	175,11

Såfremt stillingsklassificering i lønramme 12-17, 14-17-20, 15-20, 17-23, 21, 23-26 eller 24 skyldes kordegnens varetagelse af kassererhverv, og vikaren ikke varetager kassererforretningerne under vikariatet, beregnes vikarhonoraret efter følgende skalatrín:

Lønramme	Skalatrín
12-17	15
14-17-20	17
15-20	19
17-23	20
21	20
23-26	22
24	22

Såfremt kordegnestillingen ikke udgør heltidsbeskæftigelse (37 timer ugtl.), nedsættes de i skemaet angivne honorarsatser pr. uge/pr. dag i forhold til timetallet for stillingen.

For tjeneste uden for sædvanlig arbejdstid (søn- og helligdage, lørdage efter kl. 14.00 og hverdage efter kl. 17.00) ydes som tillæg til foranstående honorarsatser pr. uge 1/52 af det stillingen tillagte rådighedstillæg således:

Ved aflønning på ugebasis benyttes **lønart 3205** og på dagbasis benyttes **lønart 3206**.

Lønramme		Sædvanligt	Forhøjet	Maksimalt
9-13, 9-15 og 10-15	grundbeløb	17.000,00	20.800,00	24.000,00
Inkl. procentregulering		21.906,68	26.803,46	30.927,07
pr. uge		421,28	515,45	594,75
pr. dag		70,21	85,91	99,13
9-15-17, 12-17, 14-17-20, 15-20, 16, 17-23, 21, 23-26,	grundbeløb	23.700,00	26.000,00	26.000,00
		30.540,48	33.504,33	33.504,33
pr. uge		587,32	644,31	644,31
pr. dag		97,89	107,39	107,39

Satser for enkeltstående tjenester

Skalatrin og afv.kode		Højmesse	Andre gudstjenester	Kirkelig handling	Minimumssats for weekendvikar
Stillingens klassificering		lønart	lønart	lønart	lønart
		2230	2240	2250	2260
Lønramme 9-13, 9-15 og 9-15-17	14	348,94	232,62	155,08	523,40
Lønramme 10-15	15	355,13	236,75	157,83	532,69
Lønramme 12-17	17	366,41	244,27	162,84	549,61
Lønramme 14-17-20	19	378,13	252,09	168,06	567,20
Lønramme 15-20	20	383,34	255,56	170,37	575,01
Lønramme 16	21	389,69	259,79	173,19	584,54
Lønramme 17-23	22	395,57	263,71	175,80	593,35
Lønramme 21	26	421,79	281,19	187,46	632,68
Lønramme 23-26	29	443,07	295,38	196,92	664,61
Lønramme 24	30	450,49	300,32	200,21	675,73
Lønramme 29	38	516,34	344,23	229,48	774,51

<u>Som tillæg til timelønssatsen ydes:</u>	Kr.	Lønart
For tjeneste på lørdage fra kl. 14*) til mandage kl. 06 pr. time	39,25	3230
*)Såfremt mere end ½ af den planlagte tjeneste ligger efter kl. 14 optjenes satsen inden kl. 14, jf. natpengeaftalens § 2, nr. 2.		
Søgnehelligdage fra kl. 00 – 24 pr. time Hverdage efter søgnehelligdage fra kl. 00 – 06 pr. time		
Grundlovsdag fra kl. 12 – 24 pr. time		
Juleaftensdag fra kl. 14 – 24 pr. time	39,25	3230
Natpenge for tjeneste i tiden kl. 17 – 06 pr. time	21,95	3210

Honorartakster for vikarer i organiststillinger gældende fra 1. april 2009.

Vikariat i organiststillinger i lønrammesystemet aflønnes i henhold til nedenstående tabel.

Honorarfastsættelsen sker på grundlag af vikarens musikuddannelse, jf. sats I, Ia, Ib, II og III.

I tilfælde, hvor vikaren antages til at medvirke ved en eller flere på forhånd aftalte højmesser/gudstjenester eller kirkelige handlinger, benyttes de i bilaget angivne satser.

Honorarsats pr. dag eller pr. uge anvendes i de tilfælde, hvor vikaren antages til at medvirke ved et ikke på forhånd aftalt antal højmesser/gudstjenester eller kirkelige handlinger pr. dag eller pr. uge således, at honoraret for vikarer, der antages for en periode af en uge eller mere, fastsættes i forhold til stillingens beskæftigelsesgrad/timetotal i forhold til fuldtidsbeskæftigelse.

Honorarsats for weekendvikariat anvendes i de tilfælde, hvor vikaren antages til at medvirke ved ikke på forhånd aftalte tjenester i en weekend som helhed.

De angivne honorarsatser pr. dag, pr. uge og pr. weekend anvendes kun, såfremt en beregning af de højmesser og kirkelige handlinger, ved hvilken vikaren faktisk har medvirket, ikke fører til et højere beløb.

Afv.kode		Højmesse- gudstjeneste	Kirkelig handling	Minimumssats for weekendvikar	Pr. uge	Pr. dag
	Lønart	2290	2291	2292	2293	2294
	Organiststilling	Stillingskategori 1039				
1	I	662,68	265,07	1.325,35	4.903,81	816,42
2	I a	696,18	278,47	1.392,36	5.151,74	857,69
3	I b	729,75	291,90	1.459,50	5.400,16	899,05
4	II	763,19	305,28	1.526,38	5.647,60	940,25
5	III	868,08	347,23	1.736,17	6.423,83	1.069,48

I. Organister uden udannelse som nævnt under Ia, Ib, II og III.

Ia. Elementær organistuddannelse, 1. delprøve af den præliminære organistuddannelse, seminariets orgelprøve, musik som grunduddannelsesfag inden for læreruddannelsen.

Ib. 2. delprøve af den præliminære organistuddannelse.

II. Præliminær orgelprøve.

III. Højeste organisteksamen fra et dansk musikkonservatorium.

Timesatser for vikarer i graverstillinger gældende fra 1. april 2009.

Ved aflønning benyttes **lønart 2200. Stillingskategori 1049** skal anvendes.

Skalatrín og afv. kode		Stedtillægssats				
		II	III	IV	V	VI
Lønramme 9	14	116,32	118,73	120,41	122,83	124,52
Lønramme 10	15	118,38	120,86	122,58	125,07	126,78

Såfremt graveren har faglig uddannelse som gartner eller opfylder betingelserne i § 3, stk. 2, i aftale af 4. december 1981 om løn- og ansættelsesvilkår for stillinger som graver, udgør timesatsen dog følgende:

Ved aflønning benyttes **lønart 2200**.

Skalatrín og afv. kode		Stedtillægssats				
		II	III	IV	V	VI
Lønramme 16-18	21	129,90	132,79	134,78	137,67	139,67
Lønramme 19	24	136,12	138,85	140,74	143,46	145,35
Lønramme 20	25	138,33	140,97	142,81	145,45	147,28
Lønramme 21	26	140,60	143,15	144,91	147,47	149,23
Lønramme 22	27	142,91	145,36	147,06	149,51	151,21

For tjeneste uden for sædvanlig arbejdstid (søn- og helligdage, lørdage efter kl. 14.00 og hverdage efter kl. 17.00) ydes som tillæg til foranstående satser det stillingen tillagte rådighedstillæg/administrationstillæg således pr. time:

Rådighedstillæg	Lønart 3240		
Grundbeløb årl.	7.500	14.700	14.700
Inkl. procent reg	9.664,71	18.942,83	18.942,83
Pr. time	5,02	9,85	9,85

Administrationstillæg	Lønart 2225
Grundbeløb årl.	3.600
Inkl. procent reg	4.639,06
Pr. time	2,41

Som tillæg til timelønssatsen ydes:

For tjeneste på lørdage fra kl. 14*)
til mandage kl. 06 pr. time

Kr.

39,25

Lønart

3230/3232

*)Såfremt mere end ½ af den planlagte tjeneste ligger efter kl. 14 optjenes satsen inden kl. 14, jf. natpengeaftalens § 2, nr. 2

	Kr.	Lønart
Søgnehelligdage fra kl. 00 – 24 pr. time		
Hverdage efter søgnehelligdage fra kl. 00 – 06 pr. time		
Grundlovsdag fra kl. 12 – 24 pr. time		
Juleaftensdag fra kl. 14 – 24 pr. time	39,25	3230/3232
Natpenge for tjeneste i tiden kl. 17 – 06 pr. time	21,95	3210/3212

Hvis det er gravermedhjælperen, der vikarierer i graverstillingen, anvendes lønarterne i kursiv.