

Kirkeministeriets Lønoversigt pr. 1. oktober 2022



Kirkeministeriet

Ved procentreguleringen tages der udgangspunkt i det aftalte lønniveau pr. 31. marts 2012 og reguleringsprocenten udgør herefter:

Pr. 1. oktober 2022: 13,7411

For nærmere oplysninger om reguleringsprocentens sammensætning og tidligere reguleringsprocenter henvises til Medarbejder- og Kompetencestyrelsens lønoversigt pr. 1. oktober 2022.

I denne lønoversigt er alle skala-, interval- og basislønninger, der er fastsat som årlige grundbeløb pr. 31. marts 2012 således uændrede i forhold til tidligere lønoversigter, mens beløb, som er angivet i nutidskroner (pr. 1. oktober 2022), er reguleret med ovennævnte reguleringsprocent og som hovedregel afrundet til nærmeste hele krone.

For så vidt angår konkrete lønniveauer for de forskellige skalatrin og tillægsstørrelser henvises der til Medarbejder- og Kompetencestyrelsens lønoversigt (begge lønoversigter kan findes på www.folkekirkenpersonale.dk).

Indhold	Side
Indledning.....	3
ATP-bidrag.....	4
Transportgodtgørelse.....	5

Løn og tillæg til overenskomstansatte m.fl.:

Kordegne.....	6-7
Sognemedhjælper.....	8-9
Kirkemusikere.....	10
Kirketjenere.....	11-12
Gravere.....	13-15
DOKS organister og bachelorer.....	16-17
Kirkemusikere med eksamen i orgel og korledelse (KMOK organister).....	18-19
Gartner og gartneriarbejdere.....	20
Lønninger og pensionsbidrag til gartnere og gartneriarbejdere.....	21
Lønninger og pensionsbidrag til gartnerelver.....	22
Gravermedhjælper.....	23
Lønninger og pensionsbidrag til gravermedhjælper.....	24-25
Lønninger og overarbejdspenge til gravermedhjælper.....	26-27
Lønninger til gravermedhjælper under 18 år og ungarbejdere på bykirkegårde	28
HK basisløntrin.....	29-30
Rengøringshjælp og kontorelever.....	31

Løn og tillæg til tjenestemandsansatte m.fl.:

Oversigt over lønrammer og skalatrin.....	32-36
Rådighedstillæg og særlige tillæg.....	37-39

Øvrigt:

Løn og tillæg til sognemedhjælper ansat i henhold til cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for sognemedhjælper.....	40
Vederlag for medhjælp ved konfirmandundervisning.....	41
Satser for jubilæumsgratiale til ansatte i folkekirkens tjeneste.....	41

Indledning

Lønoversigten vil blive lagt på www.folkekirkenspersonale.dk, hvor den løbende opdateres.

Angivelse af lønklasser, engangsydelser herunder skabelon nummer m.m. i teksten er en hjælp til brugen af FLØS, og lønoversigten er ment som en støtte i det daglige arbejde for menighedsråd m.fl.

Lønoversigten er ikke en egentlig udmøntning af aftaler og overenskomster, og der tages forbehold for fejl og mangler i oversigten.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til Stifternes løncenter for menighedsråd, der har løncenterafdeling i henholdsvis i Ribe Stift, Roskilde Stift og Haderslev Stift.

Bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP)

Personalegrupper med centralt aftalt ATP-bidrag

ATP-sats A:

Alle under CO10's forhandlingsområde: Overenskomstansatte, tjenestemænd, ansatte på tjenestemandslignende vilkår og sognemedhjælpere på cirkulærebestemte vilkår. Kordegne, kirkemusikere, KMOK-organister, sognemedhjælpere og kirkegårdsledere (FDK) er under CO10's forhandlingsområde.

Alle under AC's forhandlingsområde: DOKS-organister, Bachelorer

Alle under OAO's forhandlingsområde: Overenskomstansatte, tjenestemænd og ansatte på tjenestemandslignende vilkår. Gravere, kirketjenere, gartnere og gartneriarbejdere, gravermedhjælpere, HK ansatte og kirkegårdsledere (FAKK) er under OAO's forhandlingsområde.

ATP A-bidrag

Beskæftigelsesgrad	Kirkefunktionærens bidrag mdl. kr.	Menighedsrådets bidrag mdl. kr.	Samlet bidrag mdl. kr.
Mindst 117 timers månedlig beskæftigelse i folkekirken	94,65	189,35	284,00
Under 117 timer men mindst 78 timer	63,10	126,25	189,35
Under 78 timer men mindst 39 timer	31,55	63,10	94,65
Under 39 timer	0,00	0,00	0,00

Transportgodtgørelse

Godtgørelsen herfor gives pr. kørt kilometer og kaldes i daglig tale "kilometergodtgørelse", hvis der er tale om bil eller motorcykel, og "cykelgodtgørelse", hvis det drejer sig om cykel eller knallert.

Udgifter i forbindelse med brug af egen bil eller egen motorcykel på tjenesterejser kan godtgøres efter to satser pr. 1/5-2022, idet der findes en lav sats (2,17 kr. pr. km.) og en høj sats (3,70 kr. pr. km.) for kilometergodtgørelse.

Hovedreglen er, at den lave sats anvendes på kørsel i privat bil og på privat motorcykel.

Udbetaling af den høje sats kræver, at der udfærdiges en skriftlig, personlig kørselsbemyndigelse.

Den høje sats er beregnet til ansatte, der forudsættes at stille bil til rådighed i forbindelse med deres arbejde, eller som efter ansættelsesmyndighedens vurdering kun vanskeligt kunne bestride dette, hvis de ikke kørte i privat bil. Der kan udfærdiges skriftlig kørselsbemyndigelse, hvis stillingen indebærer regelmæssig kørsel af større omfang eller speciel art. Det er ansættelsesmyndighedens skøn, hvad der skal forstås ved "større omfang" og "speciel art". Ved afgørelsen skal der lægges vægt på hovedbegrundelsen for den høje sats, jf. ovenfor.

En skriftlig kørselsbemyndigelse indebærer ret til at få udbetalt den høje sats, men kun for de første 20.000 km i et kalenderår. Kørsel derudover afregnes til den lave sats.

Cykelgodtgørelse pr. 1/5-2022 udgør 57øre pr. km.

Det er ansættelsesmyndighedens opgave at føre fornøden kontrol med omfanget af den tjenstlige kørsel.

FLØS under Tid/Tillæg – Engangsydelser.

Skabelon nr. 01 "Befordringsgodtgørelse", bruges til udbetaling af:

Bil/motorcykel, lav og høj sats, skattefri.

Bil/motorcykel, lav og høj sats, skattepligtig

Cykelgodtgørelse, skattefri.

Løn og tillæg til overenskomstansatte m.fl.

Kordegne:

	Interval løngruppe 1	Interval løngruppe 2	Interval løngruppe 3
Intervalløn: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	249.025-308.005 kr. årligt (Fikspunkt kr. 262.132 i årligt grundbeløb pr. 31/3- 2012)	262.132-347.325 kr. årligt (Fikspunkt kr. 275.239 i årligt grundbeløb pr. 31/3- 2012)	314.558-393.198 kr. årligt (Fikspunkt kr. 327.665 i årligt grundbeløb pr. 31/3- 2012)
OK18-tillæg: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	750 kr. årligt (kvoterer efter arbejdstidsbrøk)	750 kr. årligt (kvoterer efter arbejdstidsbrøk)	750 kr. årligt (kvoterer efter arbejdstidsbrøk)
Lønklasse	7-7470-001	7-7470-002	7-7470-003
Rådighedstillæg:	31.100 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoterer efter arbejdstidsbrøk)	31.100 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoterer efter arbejdstidsbrøk)	31.100 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoterer efter arbejdstidsbrøk)
Faste tillæg (beregner pension 18 % til PFA/OTK)	Råd. till. 31.100 Kordegne	Råd. till. 31.100 Kordegne	Råd. till. 31.100 Kordegne
Pensionsbidrag (PFA/OTK):	18 %	18 %	18 %

Pensionen beregnes i henhold til den valgte lønklasse.

Kordegne ansat den 1. september 2009 eller senere, skal aflønnes efter ovenstående. Kordegne, som var ansat inden den 1. september 2009, overgik til aflønning efter ovenstående pr. 1. januar 2010. Tjenestemandsansatte kordegne vedbliver at være tjenestemænd og skal aflønnes som tjenestemænd, se side 34.

Lønnen aftales med den forhandlingsberettigede organisation og alle kirkefunktionærens faste lønde dele ekskl. rådighedstillæg angives indenfor intervallet. Det er hele den aftalte faste løn, der skal angives indenfor intervallet. Herudover kan der aftales midlertidige tillæg, funktionstillæg eller engangsvederlag.

Interval løngruppe 1 omfatter ansatte, som varetager følgende kerneopgaver:

Personregistrering

Betjening af kirkekontor

Liturgisk kirketjeneste

Sekretærfunktioner for præster

Sekretæropgaver for menighedsråd samt udvalg og funktioner for menighedsråd

Regnskabsfunktioner under menighedsrådenes ansvarsområde

Interval løngruppe 2 omfatter ansatte, som varetager følgende kerneopgaver:

Personregistrering

Betjening af kirkekontor

Liturgisk kirketjeneste

Sekretærfunktioner for præster

Sekretæropgaver for menighedsråd samt udvalg og funktioner for menighedsråd

Regnskabsfunktioner under menighedsrådenes ansvarsområde

Administrative koordineringsopgaver under menighedsrådenes ansvarsområde

Bistår menighedsrådets kontaktperson eller kasserer med personaleadministrative opgaver

Interval løngruppe 3 omfatter ansatte, som udøver ledelse af ansatte efter bemyndigelse fra menighedsrådet. Ved ledelse forstås, at kirkefunktionæren har de daglige ledelses- og instruktionsbeføjelser i forhold til ansatte. For at blive aflønnet i løngruppe 3 skal ledelsen varetages for et antal ansatte, som minimum svarer til 4 fuldtidsstillinger (ekskl. lederen selv).

De regulerede beløb pr. 1/10-2022 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledninger, FLØS-nyt og nyheder som findes på Den Digitale Arbejdsplads (DAP'en) under Stifternes Løncenter for Menighedsråd samt på FLØS-supportforum.

Stillingstype	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Beløb inkl. procentregulering pr. 1/10-2022
Kordeg, LG1, bund	kr. 249.025	kr. 283.244,00
Kordeg, LG1, top	kr. 308.005	kr. 350.328,00
Kordeg, fikspunkt	kr. 262.132	kr. 298.152,00
Kordeg, LG2, bund	kr. 262.132	kr. 298.152,00
Kordeg, LG2, top	kr. 347.325	kr. 395.051,00
Kordeg, fikspunkt	kr. 275.239	kr. 313.060,00
Kordeg, LG3, bund	kr. 314.558	kr. 357.782,00
Kordeg, LG3, top	kr. 393.198	kr. 447.228,00
Kordeg, fikspunkt	kr. 327.665	kr. 372.690,00
Kordeg, rådighedstillæg	kr. 31.100	kr. 35.373,48
Kordeg, OK18-tillæg	kr. 750	kr. 853,06

Sognemedhjælpere/Kirke- og Kulturmedarbejdere:

	Interval løngruppe 1	Interval løngruppe 2
Intervalløn: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	262.132-347.325 kr. årligt (Fikspunktet kr. 275.239 i årligt grundbeløb pr. 31/3-2012)	275.239-393.198 kr. årligt (Fikspunktet kr. 288.345 i årligt grundbeløb pr. 31/3-2012)
OK18-tillæg: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	800 kr. årligt (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)	800 kr. årligt (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)
Lønklasse	7-7470-005	7-7470-006
Rådighedstillæg:	28.800 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)	28.800 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)
Faste tillæg (beregner pension 18 % til PFA/OTK)	Råd. till. 28.800 SGHJ OVK	Råd. till. 28.800 SGHJ OVK
Pensionsbidrag (PFA/OTK):	18 %	18 %

Pensionen beregnes i henhold til den valgte lønklasse.

Sognemedhjælperen ansat den 1. september 2009 eller senere, skal aflønnes efter ovenstående. Sognemedhjælperen, som var ansat inden den 1. september 2009, fortsætter ansættelsen og aflønningen uændret og vil fortsat være omfattet af cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for sognemedhjælperen, se side 38-39.

For ansatte som aflønnes med intervalløn, aftales lønnen inden for lønintervallet som et grundbeløb pr. 31/3-2012 i hele hundrede kroner.

Lønnen aftales med den forhandlingsberettigede organisation og alle kirkefunktionærens faste lønde dele ekskl. rådighedstillæg angives inden for intervallet. Det er hele den aftalte faste løn, der skal angives inden for intervallet. Herudover kan der aftales midlertidige tillæg, funktionstillæg eller engangsvederlag.

Interval løngruppe 1 gælder for ansatte, der ikke opfylder uddannelseskrav i henhold CIR1H nr. 10001 af 12. november 2019 om uddannelseskrav for kirkefunktionærer med sognemedhjælperfunktioner.

Interval løngruppe 2 gælder for ansatte, der opfylder uddannelseskrav i henhold CIR1H nr. 10001 af 12. november 2019 om uddannelseskrav for kirkefunktionærer med sognemedhjælperfunktioner.

De regulerede beløb pr. 1/10-2022 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledninger, FLØS-nyt og nyheder som findes på Den Digitale Arbejdsplads (DAP'en) under Stifternes Løncenter for Menighedsråd samt på FLØS-supportforum.

Stillingstype	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Beløb inkl. procentregulering pr. 1/10-2022
Sognemedhjælper, LG1, bund	kr. 262.132	kr. 298.152,00
Sognemedhjælper, LG1, top	kr. 347.325	kr. 395.051,00
Sognemedhjælper, fikspunkt	kr. 275.239	kr. 313.060,00
<hr/>		
Sognemedhjælper, LG2, bund	kr. 275.239	kr. 313.060,00
Sognemedhjælper, LG2, top	kr. 393.198	kr. 447.228,00
Sognemedhjælper, fikspunkt	kr. 288.345	kr. 327.967,00
<hr/>		
Sognemedhjælper, rådighedstillæg	kr. 28.800	kr. 32.757,44
Sognemedhjælper, OK18-tillæg	kr. 800	kr. 909,93

Kirkemusikere:

	Interval løngruppe 1
Intervalløn: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	255.579-373.538 kr. årligt (Fikspunkt kr. 262.132 i årligt grundbeløb pr. 31/3-2012)
OK18-tillæg: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	850 kr. årligt (kvoterer efter arbejdstidsbrøk)
Lønklasse	7-7470-010
Rådighedstillæg:	19.700 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoterer efter arbejdstidsbrøk)
Faste tillæg (beregner pension 18 % til PFA/OTK)	Råd. till. 19.700 K.musik.
Pensionsbidrag (PFA/OTK):	18 %

Pensionen beregnes i henhold til den valgte lønklasse.

Kirkemusikere ansat den 1. september 2009 eller senere skal aflønnes efter ovenstående. Kirkemusikere, som var ansat inden den 1. september 2009, overgik til aflønning efter ovenstående pr. 1. januar 2010.

Lønnen aftales med den forhandlingsberettigede organisation og alle kirkefunktionærens faste løndele ekskl. rådighedstillæg angives indenfor intervallet. Det er hele den aftalte faste løn, der skal angives indenfor intervallet. Herudover kan der aftales midlertidige tillæg, funktionstillæg eller engangsvederlag.

De regulerede beløb pr. 1/10-2022 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledninger, FLØS-nyt og nyheder som findes på Den Digitale Arbejdsplads (DAP'en) under Stifternes Løncenter for Menighedsråd samt på FLØS-supportforum.

Stillingstype	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Beløb inkl. procentregulering pr. 1/10-2022
Kirkemusiker, LG1, bund	kr. 255.579	kr. 290.698,00
Kirkemusiker, LG1, top	kr. 373.538	kr. 424.866,00
Kirkemusiker, fikspunkt	kr. 262.132	kr. 298.152,00
Kirkemusiker, rådighedstillæg	kr. 19.700	kr. 22.407,00
Kirkemusiker, OK18 tillæg	kr. 850	kr. 966,80

Kirketjenere:

	Interval løngruppe 1
Intervalløn: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	249.025-321.112 kr. årligt (fikspunkt kr. 249.025 i årligt grundbeløb pr. 31/3-2012)
OK18-tillæg: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	1.100 kr. årligt (kvoteres efter arbejdstidsbrøk)
Lønklasse	7-7450-001 Pension 15 %
Lønklasse	7-7450-051 Pension 11,19 %
Lønklasse	7-7450-701 Pension 0,00 %
Rådighedstillæg:	23.500 kr. årligt gr. beløb pr. 31/3-2012 (kvoteres efter arbejdstidsbrøk)
Faste tillæg (pensionen beregnes i henhold til den valgte lønklasse)	Råd. till. kirketj. 23.500
Pensionsbidrag (SAMPENSION/STK):	15 % (karensperiode: 11,19%)

Pensionen beregnes i henhold til den valgte lønklasse.

Kirketjenere ansat den 1. september 2009 eller senere skal aflønnes efter ovenstående. Kirketjenere, som var ansat inden den 1. september 2009, overgik til aflønning efter ovenstående pr. 1. januar 2010. Tjenestemandsansatte kirketjenere vedbliver at være tjenestemænd og skal aflønnes som tjenestemænd, se side 30.

Lønnen aftales med den forhandlingsberettigede organisation og alle kirkefunktionærens faste løndelev ekskl. rådighedstillæg angives indenfor intervallet. Det er hele den aftalte faste løn, der skal angives indenfor intervallet. Herudover kan der aftales midlertidige tillæg eller engangsvederlag.

De regulerede beløb pr. 1/10-2022 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledninger, FLØS-nyt og nyheder som findes på Den Digitale Arbejdsplads (DAP'en) under Stifternes Løncenter for Menighedsråd samt på FLØS-supportforum.

Stillingstype	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Beløb inkl. procentregulering pr. 1/10-2022
Kirketjener, LG1, bund	kr. 249.025	kr. 283.244,00
Kirketjener, LG1, top	kr. 321.112	kr. 365.236,00
Kirketjener, fikspunkt	kr. 249.025	kr. 283.244,00
Kirketjener, rådighedstillæg	kr. 23.500	kr. 26.729,16
Kirketjener, OK18-tillæg	kr. 1.100	kr. 1.251,15

Gravere:

	Interval løngruppe 1	Interval løngruppe 2
Intervalløn: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	269.025-321.112 kr. årligt (Fikspunkt - se nedenfor)	262.132-334.218 kr. årligt (Fikspunkt - se nedenfor)
Lønklasse	7-7450-101 Pension 15 %	7-7450-102 Pension 15 %
Lønklasse	7-7450-151 Pension 11,19 %	7-7450-152 Pension 11,19 %
Lønklasse	7-7450-702 Pension 0,00 %	7-7450-703 Pension 0,00 %
Rådighedstillæg: (se næste side)		
Faste tillæg (pensionen beregnes i henhold til den valgte lønklasse)		
Pensionsbidrag (Sampension/STK):	15 % (karensperiode 11,19 %)	15 % (karensperiode 11,19 %)

Pensionen beregnes i henhold til den valgte lønklasse.

Gravere ansat den 1. oktober 2009 eller senere skal aflønnes efter ovenstående. Gravere, som var ansat inden den 1. oktober 2009, overgik til aflønning efter ovenstående pr. 1. januar 2010. Tjenestemandsansatte gravere vedbliver at være tjenestemænd og skal aflønnes som tjenestemænd, se side 35.

Lønnen aftales med den forhandlingsberettigede organisation og alle kirkefunktionærens faste løndelev ekskl. rådighedstillæg angives indenfor intervallet. Det er hele den aftalte faste løn, der skal angives indenfor intervallet. Herudover kan der aftales midlertidige tillæg eller engangsvederlag.

Interval løngruppe 1 omfatter ansatte uden gartnerisk uddannelse.

Interval løngruppe 2 omfatter ansatte med gartnerisk uddannelse.

Interval Løngruppe 1:

- Fikspunktet udgør kr. 269.025 (årligt grundbeløb pr. 31/3-2012) for ansatte i Øvrige land.
- Fikspunktet udgør kr. 272.957 (årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 for ansatte i Hovedstad.

Interval Løngruppe 2:

- Fikspunktet udgør kr. 275.239 (årligt grundbeløb pr. 31/3-2012) for ansatte i Øvrige land.
- Fikspunktet udgør kr. 288.345 (årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 for ansatte i Hovedstad.

Hovedstad: Hovedstadsområdet og Nordsjælland (stedtillægsområde V og VI).

Øvrige land: Resten af landet (stedtillægsområde II-IV).

Rådighedstillæg ydes for at stå til rådighed efter organisationsaftalens § 11 og for forpligtelsen til at merarbejde indtil 20 timer i kvartalet i medfør af organisationsaftalens § 12, stk. 2. Gravere modtager desuden rådighedstillæg for at have en årsnorm for opgørelse af arbejdstiden. Rådighedstillægget gives desuden for forskudt arbejdstid. Ansatte som modtager rådighedstillæg, kan ikke modtage natpenge efter organisationsaftalens § 11, stk. 3. Rådighedstillægget og merarbejdsforpligtelsen på 20 timer nedsættes forholdsmæssigt ved ansættelse på nedsat tid.

Rådighedstillægget til gravere udgør i årligt grundbeløb pr. 31/3-2012:

- Kr. 11.100 **Faste tillæg Råd. till. graver 11.100**
for at stå til rådighed i henhold til ovenstående
- Kr. 19.700 **Faste tillæg Råd. till. graver 19.700**
for at stå til rådighed i henhold til ovenstående og for praktisk kirketjeneste
- Kr. 24.800 **Faste tillæg Råd. till. graver 24.800**
for at stå til rådighed i henhold til ovenstående, for praktisk kirketjeneste, og når der endvidere påhviler den ansatte særlige faste fremmødeforpligtelser.

De regulerede beløb pr. 1/10-2022 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledninger, FLØS-nyt og nyheder som findes på Den Digitale Arbejdsplads (DAP'en) under Stifternes Løncenter for Menighedsråd samt på FLØS-supportforum.

Stillingstype	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Beløb inkl. procentregulering pr. 1/10-2022
Graver, LG1, bund	kr. 269.025	kr. 305.992,00
Graver, LG1, top	kr. 321.112	kr. 365.236,00
Graver, LG2, bund	kr. 262.132	kr. 298.152,00
Graver, LG2, top	kr. 334.218	kr. 380.143,00
Graver, LG1, fikspunkt Øvrig land	kr. 269.025	kr. 305.992,00
Graver, LG1, fikspunkt Hovedstadsområdet	kr. 272.957	kr. 310.464,00
Graver, LG2, fikspunkt Øvrig land	kr. 275.239	kr. 313.060,00
Graver, LG2, fikspunkt Hovedstadsområdet	kr. 288.345	kr. 327.967,00
Graver, rådighedstillæg	kr. 11.100	kr. 12.625,26
Graver, rådighedstillæg	kr. 19.700	kr. 22.407,00
Graver, rådighedstillæg	kr. 24.800	kr. 28.207,79

DOKS organister

DOKS organister, der overenskomstansættes, aflønnes efter AC-overenskomsten.

Lønrammens løntrinforløb er:

Basisløntrin	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Oprykning
4	kr. 285.240,00	2 år
5	kr. 307.417,00	1 år
6	kr. 327.643,00	1 år
8	kr. 347.571,00	Slutløn

DOKS-organister ansat den 1. september 2009 til 31. marts 2021 har været omfattet af en selvstændig overenskomst. Pr. 1. april 2021 omfattes DOKS-organister af AC-overenskomsten. Tjenestemandsansatte DOKS-organister vedbliver at være tjenestemænd og skal aflønnes som tjenestemænd, se side 31.

Lønklassen **7-7700-110 med rådighedstillæg** og **7-7700-101 uden rådighedstillæg** anvendes ved aflønning af overenskomstansatte DOKS-organister, med start på løntrin 4.

Til DOKS-organister ydes følgende rådighedstillæg og pension:

	1-3 år	4-6 år	7-8 år	9. og flg. år
Rådighedstillæg:	36.700 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)	41.900 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)	48.500 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)	57.000 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)
Pensionbidrag (PFA):	12,5 %	12,5 %	12,5 %	12,5 %
Pensionsbidrag (AC pension DOKS/PFA):	17,1 %	17,1 %	17,1 %	17,1 %

De regulerede beløb pr. 1/10-2022 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledninger, FLØS-nyt og nyheder som findes på Den Digitale Arbejdsplads (DAP'en) under Stifternes Løncenter for Menighedsråd samt på FLØS-supportforum.

Basisløntrin	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Beløb inkl. procentregulering pr. 1/10-2022
4	kr. 285.240	kr. 324.435,00
5	kr. 307.417	kr. 349.659,00
6	kr. 327.643	kr. 372.665,00
8	kr. 347.571	kr. 395.331,00
Rådighedstillæg, 1-3 år	kr. 36.700	kr. 41.742,98
Rådighedstillæg, 4-6 år	kr. 41.900	kr. 47.657,52
Rådighedstillæg, 7-8 år	kr. 48.500	kr. 55.164,43
Rådighedstillæg, 9. og flg. år	kr. 57.000	kr. 64.832,43

DOKS bachelorer

Pr. 1. april 2021 omfattes DOKS bachelorer af overenskomsten – kontakt løncenteret hvis der skal ansættes DOKS bachelorer.

Lønklassen **7-7700-034 med rådighedstillæg** og **7-7700-030 uden rådighedstillæg** anvendes ved aflønning af overenskomstansatte DOKS bachelorer, med start på løntrin 1.

Basisløntrin	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Beløb inkl. procentregulering pr. 1/10-2022
1	kr. 261.000	kr. 296.864,00
2	kr. 272.000	kr. 309.376,00
4	kr. 285.240	kr. 324.435,00
5	kr. 307.417	kr. 349.659,00
6	kr. 327.643	kr. 372.665,00
Rådighedstillæg, 1-3 år	kr. 36.700	kr. 41.742,98
Rådighedstillæg, 4-6 år	kr. 41.900	kr. 47.657,52
Rådighedstillæg, 7-8 år	kr. 48.500	kr. 55.164,43
Rådighedstillæg, 9. og flg. år	kr. 57.000	kr. 64.832,43

Kirkemusikere med eksamen i orgel og korledelse (KMOK tidl. PO-organister):

Organister med eksamen i orgel og korledelse/PO-organister, der overenskomstansættes, aflønnes efter Ny Løn med følgende løntrin:

Basisløntrin	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Oprykning
1	Kr. 275.239	2 år
2	Kr. 289.183	Ingen oprykning

Nyansatte Kirkemusikere med eksamen i orgel og korledelse/PO-organister, der er ansat 1. september 2009 eller senere, skal aflønnes efter ovenstående. PO-organister, som var i ansættelse inden den 1. september 2009, skal aflønnes efter ovenstående pr. 1. januar 2010. Tjenestemandsansatte PO-organister vedbliver at være tjenestemænd og skal aflønnes som tjenestemænd, se side 31.

Lønklasser se skemaet nedenfor anvendes ved aflønning af overenskomstansatte kirkemusikere med eksamen i orgel og korledelse/PO-organister med start på løntrin 1.

Til Kirkemusikere med eksamen i orgel og korledelse ydes følgende rådighedstillæg og pension:

	Ydes ved tjeneste ved 1 kirke	Ydes ved tjeneste ved 2-3 kirker	Ydes ved tjeneste ved 4 eller flere kirker
Rådighedstillæg:	21.400 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)	27.900 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)	33.200 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret i forhold til arbejdstidsbrøken)
Lønklasse (beregner pension 18% til PFA/OTK)	7-7760-301	7-7760-302	7-7760-303
Pensionsbidrag (PFA/OTK):	18 %	18 %	18 %

De regulerede beløb pr. 1/10-2022 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledninger, FLØS-nyt og nyheder som findes på Den Digitale Arbejdsplads (DAP'en) under Stifternes Løncenter for Menighedsråd samt på FLØS-supportforum.

Basisløntrin	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Beløb inkl. procentregulering pr. 1/10-2022
1	kr. 275.239	kr. 313.060,00
2	kr. 289.183	kr. 328.920,00
Rådighedstillæg, 1 kirke	kr. 21.400	kr. 24.340,60
Rådighedstillæg, 2-3 kirker	kr. 27.900	kr. 31.733,77
Rådighedstillæg, 4 kirker eller flere	kr. 33.200	kr. 37.762,05

Gartner og gartneriarbejdere.

Gartnere - Løngruppe 3 :

	Hovedstad	Øvrige land
Lønklasse	7-7410-013 Pension 15 %	7-7410-003 Pension 15 %
Lønklasse	7-7410-063 Pension 11,19 %	7-7410-053 Pension 11,19 %
Lønklasse	7-7410-505 Pension 0,00 %	7-7410-506 Pension 0,00 %

Gartneriarbejdere - Løngruppe 2 :

	Hovedstad	Øvrige land
Lønklasse	7-7410-014 Pension 15 %	7-7410-004 Pension 15 %
Lønklasse	7-7410-064 Pension 11,19 %	7-7410-054 Pension 11,19 %
Lønklasse	7-7410-500 Pension 0,00 %	7-7410-501 Pension 0,00 %

Gartnerelev på 17 år og derover:

	Hovedstad	Øvrige land
Lønklasse	7-7410-302 Pension 11,19 %	7-7410-303 Pension 11,19 %
Lønklasse	7-7410-602 Pension 0,00 %	7-7410-603 Pension 0,00 %

Gartnerelev der er fyldt 25 år ved uddannelsens start:

	Hovedstad	Øvrige land
Lønklasse	7-7410-315 Pension 15 %	7-7410-316 Pension 15 %
Lønklasse	7-7410-305 Pension 11,19 %	7-7410-306 Pension 11,19 %
Lønklasse	7-7410-605 Pension 0,00 %	7-7410-606 Pension 0,00 %

Pensionen beregnes i henhold til den valgte lønklasse.

Løngruppe 2 og løngruppe 3 består af basisløntrin 1 og 2, hvor basisløntrin 1 er 1-årigt.

Lønninger og pensionsbidrag til gartnere og gartneriarbejdere

Løn i alt inkl. procentregulering og pensionsgivende løn

Øvrige land	Basisløn (grundbeløb pr. 31. marts 2012)	Basisløn, nettoløn inkl. procentregulering pr. 1/10-2022	Pensionsbidrag 15%
Gartneriarbejder, basistrin 1	kr. 230.938,00	kr. 262.671,00	kr. 39.401,00
Gartneriarbejder, basistrin 1, pr. mdr.	kr. 19.244,83	kr. 21.889,25	kr. 3.283,42
Gartneriarbejder, basistrin 2	kr. 237.386,00	kr. 270.005,00	kr. 40.501,00
Gartneriarbejder, basistrin 2, pr. mdr.	kr. 19.782,17	kr. 22.500,42	kr. 3.375,08
Gartner, basistrin 1	kr. 265.147,00	kr. 301.581,00	kr. 45.237,00
Gartner, basistrin 1, pr. mdr.	kr. 22.095,58	kr. 25.131,75	kr. 3.769,75
Gartner, basistrin 2	kr. 273.086,00	kr. 310.611,00	kr. 46.592,00
Gartner, basistrin 2, pr. mdr.	kr. 22.757,17	kr. 25.884,25	kr. 3.882,67

Hovedstad	Basisløn (grundbeløb pr. 31. marts 2012)	Basisløn, nettoløn inkl. procentregulering pr. 1/10-2022	Pensionsbidrag 15%
Gartneriarbejder, basistrin 1	kr. 246.011,00	kr. 279.816,00	kr. 41.972,00
Gartneriarbejder, basistrin 1, pr. mdr.	kr. 20.500,92	kr. 23.318,00	kr. 3.497,67
Gartneriarbejder, basistrin 2	kr. 252.535,00	kr. 287.236,00	kr. 43.085,00
Gartneriarbejder, basistrin 2, pr. mdr.	kr. 21.044,58	kr. 23.936,33	kr. 3.590,42
Gartner, basistrin 1	kr. 280.612,00	kr. 319.171,00	kr. 47.876,00
Gartner, basistrin 1, pr. mdr.	kr. 23.384,33	kr. 26.597,58	kr. 3.989,67
Gartner, basistrin 2	kr. 287.971,00	kr. 327.541,00	kr. 49.131,00
Gartner, basistrin 2, pr. mdr.	kr. 23.997,58	kr. 27.295,08	kr. 4.094,25

Lønninger og pensionsbidrag til gartnererelever

Løn i alt inkl. procentregulering og pensionsgivende løn

Gartnererelever på 17 år og derover Øvrige land	Basisløn (grundbeløb pr. 31. marts 2012)	Basisløn, nettoløn inkl. procentregulering pr. 1/10-2022	Pensionsbidrag 11,19%
1. uddannelsestrin	kr. 125.464,00	142.704,13	15.968,59
1. uddannelsestrin pr. måned	kr. 10.455,33	11.892,01	1.330,72
2. uddannelsestrin	kr. 145.031,00	164.959,85	18.459,01
2. uddannelsestrin pr. måned	kr. 12.085,92	13.746,65	1.538,25
3. uddannelsestrin	kr. 147.056,00	167.263,11	18.716,74
3. uddannelsestrin pr. måned	kr. 12.254,67	13.938,59	1.559,73

Gartnererelever på 17 år og derover Hovedstad og Nordsjælland	Basisløn (grundbeløb pr. 31. marts 2012)	Basisløn, nettoløn inkl. procentregulering pr. 1/10-2022	Pensionsbidrag 11,19%
1. uddannelsestrin	kr. 127.789,00	145.348,61	16.264,51
1. uddannelsestrin pr. måned	kr. 10.649,08	12.112,38	1.355,38
2. uddannelsestrin	kr. 145.031,00	164.959,85	18.459,01
2. uddannelsestrin pr. måned	kr. 12.085,92	13.746,65	1.538,25
3. uddannelsestrin	kr. 153.347,00	174.418,56	19.517,44
3. uddannelsestrin pr. måned	kr. 12.778,92	14.534,88	1.626,45

Gartnererelever der er fyldt 25 år ved uddannelsens start	Basisløn (grundbeløb pr. 31. marts 2012)	Basisløn, nettoløn inkl. procentregulering pr. 1/10-2022	Pensionsbidrag 15%
Hovedstaden	kr. 257.757,00	293.175,65	43.976,35
Hovedstaden pr. måned	kr. 21.479,75	24.431,30	3.664,70
Øvrige land	kr. 257.757,00	293.175,65	43.976,35
Øvrige land pr. måned	kr. 21.479,75	24.431,30	3.664,70

Gravermedhjælpere basisløntrin

Gravermedhjælper uden gartnerisk uddannelse:

	Hovedstad	Øvrige land
Lønklasse	7-7460-011 Pension 15 %	7-7460-001 Pension 15 %
Lønklasse	7-7460-609 Pension 15 % De første 13 uger	7-7460-607 Pension 15 % De første 13 uger
Lønklasse	7-7460-061 Pension 11,19 %	7-7460-051 Pension 11,19 %
Lønklasse	7-7460-405 Pension 11,19 % De første 13 uger	7-7460-401 Pension 11,19 % De første 13 uger
Lønklasse	7-7460-503 Pension 0,00 % Efter 13. uge og op til 9 måneder, optjener særlige feriedage	7-7460-501 Pension 0,00 % Efter 13. uge og op til 9 måneder, optjener særlige feriedage
Lønklasse	7-7460-605 Pension 0,00 % De første 13 uger	7-7460-601 Pension 0,00 % De første 13 uger

Gravermedhjælper med gartnerisk uddannelse:

	Hovedstad	Øvrige land
Lønklasse	7-7460-012 Pension 15 %	7-7460-002 Pension 15 %
Lønklasse	7-7460-610 Pension 15 % De første 13 uger	7-7460-608 Pension 15 % De første 13 uger
Lønklasse	7-7460-062 Pension 11,19 %	7-7460-052 Pension 11,19 %
Lønklasse	7-7460-406 Pension 11,19 % De første 13 uger	7-7460-402 Pension 11,19 % De første 13 uger
Lønklasse	7-7460-504 Pension 0,00 % Efter 13 uger og op til 9 måneder, optjener særlige feriedage	7-7460-502 Pension 0,00 % Efter 13. uge og op til 9 måneder, optjener særlige feriedage
Lønklasse	7-7460-606 Pension 0,00 % De første 13 uger	7-7460-602 Pension 0,00 % De første 13 uger

Pensionen beregnes ud fra den valgte lønklasse

Gravermedhjælpere er altid timelønnede.

Gravermedhjælper henholdsvis med og uden uddannelse består af basisløntrin 1 og 2, hvor basisløntrin 1 er 1-årigt.

Lønninger og pensionsbidrag til gravermedhjælpere

Løn i alt inkl. procentregulering og pensionsgivende løn

Øvrige land	Basisløn (grundbeløb pr. 31. marts 2012)	Basisløn, nettoløn inkl. procentregulering pr. 1/10-2022	Pensionsbidrag 15%
Gravermedhjælpere uden gartnerisk udd., basistrin 1	kr. 230.938,00	kr. 262.671,00	kr. 39.401,00
Gravermedhjælpere uden gartnerisk udd., basistrin 1, pr. mdr.	kr. 19.244,83	kr. 21.889,25	kr. 3.283,42
Gravermedhjælpere uden gartnerisk udd., basistrin 2	kr. 237.386,00	kr. 270.005,00	kr. 40.501,00
Gravermedhjælpere uden gartnerisk udd., basistrin 2, pr. mdr.	kr. 19.782,17	kr. 22.500,42	kr. 3.375,08
Gravermedhjælpere med gartnerisk udd., basistrin 1	kr. 265.147,00	kr. 301.581,00	kr. 45.237,00
Gravermedhjælpere med gartnerisk udd., basistrin 1, pr. mdr.	kr. 22.095,58	kr. 25.131,75	kr. 3.769,75
Gravermedhjælpere med gartnerisk udd., basistrin 2	kr. 273.086,00	kr. 310.611,00	kr. 46.592,00
Gravermedhjælpere med gartnerisk udd., basistrin 2, pr. mdr.	kr. 22.757,17	kr. 25.884,25	kr. 3.882,67

Hovedstad	Basisløn (grundbeløb pr. 31. marts 2012)	Basisløn, nettoløn inkl. procentregulering pr. 1/10-2022	Pensionsbidrag 15%
Gravermedhjælpere uden gartnerisk udd., basistrin 1	kr. 246.011,00	kr. 279.816,00	kr. 41.972,00
Gravermedhjælpere uden gartnerisk udd., basistrin 1, pr. mdr.	kr. 20.500,92	kr. 23.318,00	kr. 3.497,67
Gravermedhjælpere uden gartnerisk udd., basistrin 2	kr. 252.535,00	kr. 287.236,00	kr. 43.085,00
Gravermedhjælpere uden gartnerisk udd., basistrin 2, pr. mdr.	kr. 21.044,58	kr. 23.936,33	kr. 3.590,42

Gravermedhjælpere med gartnerisk udd., basistrin 1	kr. 280.612,00	kr. 319.171,00	kr. 47.876,00
Gravermedhjælpere med gartnerisk udd., basistrin 1, pr. mdr.	kr. 23.384,33	kr. 26.597,58	kr. 3.989,67
Gravermedhjælpere med gartnerisk udd., basistrin 2	kr. 287.971,00	kr. 327.541,00	kr. 49.131,00
Gravermedhjælpere med gartnerisk udd., basistrin 2, pr. mdr.	kr. 23.997,58	kr. 27.295,08	kr. 4.094,25

Lønninger til gravermedhjælpere:

Gravermedhjælp uden gartnerisk uddannelse

Engangsydelse, skabelon nr. 7460-1 "Gravermedhjælper timer m.m"				
Stillingsbetegnelse / Lønklasser : Se side 23				
			Øvrig land/ provins	Hovedstaden
Trin	Anciennitet	Basisløntrin	kr. pr. time	kr. pr. time
1	1. år	1	136,52	145,43
2	2. år - følgende	2	140,34	149,29
Engangsydelse, skabelon nr. 7460-6 "Gravermedhjælper overarbejdspenge"				
Stillingsbetegnelse / Lønklasser : Se side 23				
			Øvrig land/ provins	Hovedstaden
Trin	Anciennitet		kr. pr. time	kr. pr. time
1	1. år		204,79	218,15
2	2. år - følgende		210,50	223,94

Gravermedhjælpere med gartnerisk uddannelse

Engangsydelse, skabelon nr. 7460-1 "Gravermedhjælper timer m.m"				
Stillingsbetegnelse / Lønklasser : Se side 23				
			Øvrig land/ provins	Hovedstaden
Trin	Anciennitet	Basisløntrin	kr. pr. time	kr. pr. time
1	1. år	1	156,75	165,89
2	2. år - følgende	2	161,44	170,24
Engangsydelse, skabelon nr. 7460-6 "Gravermedhjælper overarbejdspenge"				
Stillingsbetegnelse / Lønklasser : Se side 23				
			Øvrig land/ provins	Hovedstaden
Trin	Anciennitet		kr. pr. time	kr. pr. time
1	1. år		235,12	248,83
2	2. år - følgende		242,16	255,36

Som tillæg til timelønssatsen ydes:

	Kr.
For tjeneste på lørdage fra kl. 14*) til mandage kl. 06 pr. time	45,41
*) Såfremt mere end ½ af den planlagte tjeneste ligger efter kl. 14, optjenes satsen inden kl. 14, jf. natpengeaftalens § 2, stk. 1, nr. 2.	
For tjeneste på søgnehellidage kl. 00-24. Hverdage efter søgnehellidage kl. 00-06. Grundlovsdag kl. 12-24. Juleaftensdag kl. 14-24, pr. time	45,41
Natpenge for tjeneste i tiden fra kl. 17-06 pr. time	25,39

Som betaling for søgnehellidage udbetales der den ansatte 3,5% af den i kalenderåret optjente ferieberettigede løn. Udbetalingen finder sted i det efterfølgende kalenderår med 2/3 til påske og 1/3 til jul.

Ved fratræden udbetales optjent søgnehellidagsbetaling indtil fratrædelsen kontant.

FLØS under Tid/Tillæg - Engangsydelser.

Skabelon nr. 7460-3 "Gravermedhjælper Aften- nat- og weekendtillæg", bruges til udbetaling af:

17 - 06 tillæg

Lørdag 14 - mandag 06 tillæg

Jf. §4. Vikar for graveren i Overenskomsten for gravermedhjælpere på landsbykirkegårde.

Gravermedhjælpere under 18 år og ungarbejdere på bykirkegårde.

Basislønningerne er angivet i 31. marts 2012 niveau

Gravermedhjælpere	I øvrige land:	I hovedstaden:
For 17-årige:	kr. 173.007	Kr. 184.148
For 16-årige:	Kr. 149.415	Kr. 159.245
For 15-årige	Kr. 115.338	Kr. 122.547

Stillingsbetegnelse / lønklassen for gravermedhjælpere under 18 år er:

7-7460-100 i øvrige land og 7-7460-101 i hovedstaden

Stillingsbetegnelse / lønklassen for ungarbejdere på bykirkegårde er:

7-7410-520 i øvrige land og 7-7410-521 i hovedstaden

Kontakt løncenteret for hjælp ved tildeling af lønklassen.

Nedenstående timeløn er angivet i 1. oktober 2022 niveau

Engangsydelse, skabelon nr. 7460-1 "Gravermedhjælper timer m.m"		
	Øvrige land	Hovedstaden
	kr. pr. time	kr. pr. time
For 17-årige	102,28	108,86
For 16-årige	88,33	94,14
For 15-årige	68,18	72,45

HK Basisløntrin:**Hovedstad:**

	Kontorfunktionær u/ uddannelse Løngruppe 1	Kontorfunktionær m/ uddannelse Løngruppe 2	Kontorfunktionær m/ uddannelse Løngruppe 2	Specialister / ledere Løngruppe 3
Lønklasse	7-7100-111 Pension 15 %	7-7100-155 sats 1 Pension 15 %	7-7100-156 sats 2 Pension 15 %	7-7100-175 sats 1 Pension 15 %
Lønklasse	7-7100-112 Pension 11,19 % Sats 1	7-7100-165 sats 1 Pension 11,19 %	7-7100-166 sats 2 Pension 11,19 %	7-7100-176 sats 2 Pension 15 %
Lønklasse	7-7100-122 Pension 11,19 % Sats 2	7-7100-504 sats 1 Pension 0,00 %	7-7100-506 sats 2 Pension 0,00 %	7-7100-177 sats 3 Pension 15 %
Lønklasse	7-7100-502 Pension 0,00 %			7-7100-178 sats 4 Pension 15 %
				7-7100-186 sats 2 Pension 11,19 %
				7-7100-187 sats 3 Pension 11,19 %
				7-7100-515 sats 1 Pension 0,00 %
				7-7100-516 sats 2 Pension 0,00 %
				7-7100-517 sats 3 Pension 0,00 %

Provins:

	Kontorfunktionær u/ uddannelse Løngruppe 1	Kontorfunktionær m/ uddannelse Løngruppe 2	Kontorfunktionær m/ uddannelse Løngruppe 2	Specialister / ledere Løngruppe 3
Lønklasse	7-7100-110 Pension 15 %	7-7100-150 sats 1 Pension 15 %	7-7100-151 sats 2 Pension 15 %	7-7100-170 sats 1 Pension 15 %
Lønklasse	7-7100-109 Pension 11,19 %	7-7100-160 sats 1 Pension 11,19 %	7-7100-161 sats 2 Pension 11,19 %	7-7100-171 sats 2 Pension 15 %
Lønklasse	7-7100-501 Pension 0,00 %	7-7100-503 sats 1 Pension 0,00 %	7-7100-505 sats 2 Pension 0,00 %	7-7100-172 sats 3 Pension 15 %
Lønklasse				7-7100-xxx sats 4 Pension 15 %
Lønklasse				7-7100-180 sats 1 Pension 11,19 %
Lønklasse				7-7100-181 sats 2 Pension 11,19 %
Lønklasse				7-7100-515 sats 1 Pension 0,00 %
Lønklasse				7-7100-516 sats 2 Pension 0,00 %
Lønklasse				7-7100-517 sats 3 Pension 0,00 %

Pensionsbidraget beregnes i henhold til den valgte lønklasse.

Der henvises til Medarbejder- og Kompetencestyrelsens lønoversigt pkt. 2.1.1 A mht. tabeller over HK basisløntrin, som anvendes ved lønfastsættelse for personale på kirkekontorer, der aflønnes efter organisationsaftale for kontorfunktionærer, laboranter og it-medarbejdere (HK), og for personale på kirkegårdskontorer og provstikontorer, samt ansatte i de af Kirkeministeriet godkendte stillinger som kontorfunktionærer med funktion som fælles konsulent ansat af flere menighedsråd i fællesskab, jf. cirkulære 9031 af 12. januar 2012 om fælles konsulenter ansat ved flere menighedsråd.

Stedtilægssatser for HK:

Løngruppe 1-3 er opdelt i to stedtilægssatser for henholdsvis hovedstad og provins. Dette gælder dog ikke løngruppe 3, lønsats III og IV.

Stedtilægssats I: Provinsen (stedtillægsområde II, III og IV med undtagelse af Roskilde Kommune)

Stedtilægssats II: Hovedstad (stedtillægsområde V og VI samt Roskilde Kommune)

Det er kun for kontorfunktionærer i hovedstadsområdet i løngruppe 1 – ansatte uden en erhvervsuddannelse, der er fyldt 18 år, at der er 2 løntrin. Løntrin 1 er 1-årigt.

For andre kontorfunktionærer sker der indplacering på én sats. Overgang fra én sats til en anden forudsætter at den ansatte lever op til kriterierne for overgang i organisationsaftale for kontorfunktionærer, laboranter og it-medarbejdere (HK). Der sker således ikke overgang som led i et automatisk anciennitetsforløb.

Der henvises til Stifternes løncenter for menighedsråd, hvis der i skemaet på side 27 eventuelt mangler en lønklasse til brug for korrekt lønindberetning i FLØS.

Kontorelev :

Der henvises til Medarbejder- og Kompetencestyrelsens lønoversigt pkt. 2.1.1 E med hensyn til en oversigt fordelt pr. elevår for

- elever under og over 18 år i Provins
- elever under og over 18 år i Hovedstad
- Voksenelever
- Kontorelever, hvis elevtid forlænges

som anvendes ved lønfastsættelse for elever på kirkegårdskontorer og provstikontorer, som er omfattet af organisationsaftale for kontorfunktionærer, laboranter og it-medarbejdere (HK) i staten.

Der henvises til Stifternes løncenter for menighedsråd for rådgivning til hvilken lønklasse der skal bruges for at der sker korrekt lønindberetning i FLØS.

Rengøringshjælp:

Rengøringshjælp er ikke omfattet af nogen overenskomst; men ansættes alene på individuelle aftaler.

Der henvises til Stifternes løncenter for menighedsråd for rådgivning til hvilken lønklasse der bør anvendes ved lønindberetning i FLØS.

Løn og tillæg til tjenestemandsansatte m.fl.

Lønoversigten for tjenestemænd og tjenstemandslignende ansatte anvendes på følgende måde:

I bilaget er der en tabel for hver stillingskategori med lønrammer, løntrin og skalatrin. Det er kirkefunktionærens lønanciennitet, der er afgørende for løntrinnet.

For nærmere oplysning om skalalønnen og stedtillægsområderne henvises til Medarbejder- og Kompetencestyrelsens lønoversigt.

Skalatrinene er 2-årige. Dvs. at kirkefunktionæren oprykkes fra et skalatrin til det næste, når kirkefunktionæren har været lønnet efter det lavere skalatrin i 2 år. De med ¹ mærkede skalatrin er dog 1-årige. Oprykning til de med ² mærkede skalatrin er betinget af, at kirkefunktionærens forhold i enhver henseende har været tilfredsstillende. Skønner et menighedsråd, at en ansats tjenstlige forhold ikke begrundet oprykning fra den lavere lønramme til den højere lønramme i lønrammekombinationen, bedes meddelelse herom indsendt til Kirkeministeriet i god tid, inden oprykningstidspunktet indtræder.

Der henvises til Stifternes løncenter for menighedsråd for rådgivning til hvilken lønklasse der skal bruges for at der sker korrekt lønindberetning i FLØS.

I de særlige tilfælde, hvor der er hjemmel til overarbejdsbetaling til tjenestemænd m.v. i folkekirken (kirkegårdsassistenter og gravere i særlige tilfælde under vikariat) er betalingen pr. overarbejdstime som angivet på side 26.

Kirketjener							
Lønramme	LR9 9	LR10 10	LR12 12	LR14 14	LR18 18	LR21 21	LR22 22
Løntrin	Skalatrin						
1	14	15	17	19	23	26	27
2	15	16	18	20	24	28	29
3	16	17	19	21	25	30	31
4	17	18	20	22	26	32	33
5	18	19	21	23	27		

Organist/Kirkemusiker med eksamen i orgel og korledelse								
Lønramme	17-23-29	16-21-29-31	34	35	36	23-26	19	20
Løntrin	Skalatin							
1	22	21 ¹	47	48	49	29	24	25
2	29	26 ²				31	25	27
3	31	28				33	26	29
4	33	30				35	27	31
5	35	32				36 ²	28	
6	38 ²	38 ²				38		
7	40	40						
8	42	42 ²						
9		44						

Kirkegårdsleder (FAKK) (OAO)						
	Kirkegårdsledere		TJM		TJL	
	Kirkegårdsassistenter					
Lønramme	24	29	27	30	25	26
Løntrin	Skalatrinn					
1	30	38	33	39	31	32
2	32	40	35	41	33	34
3	34	42	37	43	35	36
4	36		39		37	38
Lønramme	28					
Løntrin	Skalatrinn					
1	36					
2	38					
3	40					

Kirkegårdsleder (FDK) (CO10)							
	Kirkegårdsledere		TJM			TJL	
	Kirkegårdsassistenter						
Lønramme	29	32	27	34	25	35	30
Løntrin	Skalatrín						
1	38	43	33	47	31	48	39
2	40	45	35		33		41
3	42		37		35		43
4			39		37		
Lønramme	28	31	36				
Løntrin	Skalatrín						
1	36	40	49				
2	38	42					
3	40	44					

Kordegn								
Løn-ramme	23-26	21	24	29	20	22	25	30
Løntrin	Skalatrin							
1	29	26	30	38	25	27	31	39
2	31	28	32	40	27	29	33	41
3	33	30	34	42	29	31	35	43
4	35	32	36		31	33	37	
5	36 ²							
6	38							

Graver					
Lønramme	19	20	22	12	23
Løntrin	Skalatin				
1	24	25	27	17	29
2	25	27	29	18	31
3	26	29	31	19	33
4	27	31	33	20	35
5	28			21	

Rådighedstillæg til kirketjenere, kordegne, organister, gravere og kirkegårdsledere og særlige tillæg til kirkefunktionærer, der lønnes efter tjenestemændenes lønrammer

I tabellen er angivet tillæggenes grundbeløb pr. 31. marts 2012. I Totaltabellen i Medarbejder- og Kompetencestyrelsens lønoversigt på side 39 findes tillæg inkl. procentregulering årligt og månedligt.

Der henvises til Stifternes løncenter for menighedsråd for rådgivning til hvilket fast tillæg / betegnelse der skal bruges for at der sker korrekt lønindberetning i FLØS.

Rådighedstillæg til kirketjenere

	Lønramme	Årligt grundbeløb
		Sædvanligt
	9, 10, 12, 14, 18, 21 og 22	24.500,00
		Forhøjet
	9, 10, 12, 14, 18, 21 og 22	24.500,00
		Maksimalt
	9, 10, 12, 14, 18, 21 og 22	28.400,00

Tillæggene er ukvoterede.

Rådighedstillæg til kordegne

	Lønramme	Årligt grundbeløb
		Sædvanligt
	12-17, 15-20, 17-23, 20, 21, 22, 23-26, 24, 25, 29 og 30	31.100,00
		Forhøjet
	12-17, 15-20, 17-23, 20, 21, 22, 23-26, 24, 25, 29 og 30	34.100,00
		Maksimalt
	9-13, 9-15, 10-15 og 16	31.500,00
	12-17, 15-20, 17-23, 20, 21, 22, 23-26, 24, 25, 29 og 30	34.100,00

Tillæggene er ukvoterede.

Rådighedstillæg til gravere og visse kirkegårdsledere (FAKK) (OAO)

der har kirketjenerfunktioner:

	Årligt grundbeløb
Kirkegårdsledere:	9.800,00
	19.300,00
	19.300,00
Gravere:	11.000,00
	20.000,00

Tillæggene er ukvoterede.

Rådighedstillæg til kirkegårdsledere (FDK) (CO10)

der har kirketjenerfunktioner:

	Årligt grundbeløb
	8.800,00
	11.400,00
	16.600,00

Tillæggene er ukvoterede.

Rådighedstillæg til organister:

Årligt grundbeløb

PO stillinger	19.400,00
DOKS stilling i LR 16-34	31.800,00
DOKS stillinger i LR 35, 36, ved en af de 10 domkirker, Holmens Kirke og Frederiksborg Slotskirke	29.200,00

Tillæggene er ukvoterede.

Særligt tillæg (administrationstillæg) til gravere og visse kirkegårdsledere:

	Årligt grundbeløb
	4.700,00

Tillægget er ukvoteret.

Særlige tillæg i øvrigt

	Årligt grundbeløb
Organister	PO-tillæg 25.800,- kr. (kvoteret)
Kordegne	OK-18 tillæg 750,- kr. (kvoteret)

Organister - Ved klassificering i LR 23-26 bortfalder PO-tillægget

Lønrammer og skalatrin for sognemedhjælpere/kirke- og kulturmedarbejdere efter bestemmelserne i cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for sognemedhjælpere/kirke og kulturmedarbejdere:

Sognemedhjælper				
Lønramme	8	10-15	14-17-22	16-21-29-31
Løntrin	Skalatrin			
1	13	15	19	21 ¹
2	14	16	20	26 ²
3	15	17	21	28
4	16	18	22	30
5	17	19 ²	23	32
6		20	24 ²	38 ²
7		21	25	40
8		22	26	42 ²
9		23	27 ²	44
10		24	29	
11			31	
12			33	

Rådighedstillæg til sognemedhjælpere		
	Lønramme	Årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012
	8	19.700,00
	10-15	19.700,00
	14-17-22	24.600,00
	16-21-29-31	28.800,00

Tillæggene er ukvoterede.

Vederlag for medhjælp ved konfirmandundervisning:

Medhjælp, der antages i henhold til § 19 i lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v., lønnes med følgende beløb pr. undervisningstime:

- A. Medhjælp, der er seminarieuddannet, eller har bestået diakonuddannelsens pædagogiske linje, har højere uddannelse eller bacheloruddannelse, samt teologistuderende, der har bestået 1. del:

Grundbeløb Pr. 31. marts 2012	Beløb inkl. procentregulering
Kr.	Kr.
320,02	363,99

- B. Medhjælp uden sådan uddannelse:

Grundbeløb Pr. 31. marts 2012	Beløb inkl. procentregulering
Kr.	Kr.
217,60	247,50

FLØS under Tid/Tillæg – Engangsydelser.

Skabelon nr. 19 "Medhjælp til konfirmandundervisning", bruges til udbetaling af timer.

Satser for jubilæumsgratiale:

	Årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012	Beløb inkl. procentregulering
	Kr.	Kr.
25 års jubilæum	6.000,00	6.824,00
40 års jubilæum	7.600,00	8.644,00
50 års jubilæum	9.000,00	10.237,00

FLØS under Tid/Tillæg – Engangsydelser.

Skabelon nr. 09 "Jubilæumsgratiale" bruges til udbetaling af jubilæumsgratiale.

Tillæg

Der henvises til oversigt over tillæg i grundbeløb pr 31. marts 2012, med procentregulering m.m. i Medarbejder- og Kompetencestyrelsens lønoversigt.

Stedtilfølgelsesområder

Der henvises til Medarbejder- og Kompetencestyrelsens lønoversigt.