



Dato: 18. september 2009

Dokument nr. 617150/09

Kirkeministeriet
KM-3

Sagsbehandler
Lone Klixbüll

Referat af møde i FSU fredag den 4. september 2009.

Mødedeltagere:

Steffen Brunés, formand	Kirkeministeriet
Finn Skjoldan, næstformand	Kirkeministeriet
Inge Lise Pedersen	Landsforeningen af Menighedsråd
Elisabeth Jensen	Landsforeningen af Menighedsråd
Jørgen Højbjerg Andersen	Forbundet af Kirke- og Kirkegårdsansatte
Povl Søndergaard	Danmarks Kirketjenerforening
Eric Holm	Danmarks Kirkemusiker Forening
Anders Thorup	Foreningen af Præliminære Organister
Charlotte Muus Mogensen	Dansk Organist og Kantor Samfund
Erik Vigsø	Danmarks Kordegneforening
Hanne Gram	3F
Helle Samson	Foreningen af Stiftsjurister
Ole Opstrup	Danmarks Provsteforening
Christa Hector Knudsen	Kirkeministeriet
Rasmus Rex	Kirkeministeriet
Annemarie Steffensen	Kirkeministeriet
Sine Thiman Drejer	Kirkeministeriet
Torben Stærgaard	Kirkeministeriet
Lone Klixbüll, referent	Kirkeministeriet

Der var afbud fra Klaus Frederiksen, Foreningen af Danske Kirkegårdsledere, Esther Jensen, Foreningen af Sognemedhjælpere i Danmark, Mai Pedersen, Personalestyrelsen, Charlotte Ellermann, Den Danske Præsteforening og Rasmus Paaske Larsen, Kirkeministeriet.

Finn Skjoldan bød velkommen til mødet, og rettede en særlig velkomst til Erik Vigsø, Danmarks Kordegneforening, som var med for første gang.

Der blev forud for mødet sendt en rettelse til dagsordenen, idet punktet om initiativer vedrørende arbejdsmiljø i folkekirken ikke var med ved første udsendelse. Punktet indgik som punkt 3, og dagsordenen blev følgende:

1. Godkendelse af referat fra mødet den 16. januar 2009
2. Gensidig orientering
 - a. Nyt fra Kirkeministeriet
 - b. Status på FLØS herunder orientering om igangværende udviklingsopgaver
 - c. Orientering fra Uddannelsesudvalget
 - d. Brancheudvalget under SCKK herunder orientering om bevilling fra SCKK
 - e. Orientering vedr. projekt teamsamarbejde for præster
 - f. Arbejdspladsvurderinger (APV)



3. Initiativer vedrørende arbejdsmiljø i folkekirken
4. Status på overenskomster for kirkefunktionærer og OK08
5. Økonomisk støtte til fleksibel masteruddannelse i offentlig ledelse
6. Human Ressource Management
7. Håndtering af sygdom i folkekirken
8. Eventuelt

Ad 1. Godkendelse af referat fra mødet den 16. januar 2009

Der var ingen bemærkninger til referatet, hvorefter det blev godkendt.

Ad 2. Gensidig orientering

A. Nyt fra Kirkeministeriet

Finn Skjoldan orienterede om, at overenskomsterne nu er på plads. Overenskomstparterne underskrev før sommerferien, men man har afventet den endelige godkendelse fra Personalestyrelsen før man kunne melde overenskomsterne ud. Den endelige godkendelse kom fra Personalestyrelsen onsdag den 26. august sent om eftermiddag. Fredag den 28. august blev overenskomsterne meldt ud. Der forestår nu et større arbejde med at få informeret ud om de nye tiltag, og hen over efteråret vil der blive etableret "road-shows" med henblik på at informere. Møderne vil blive arrangeret i et tæt samarbejde mellem Kirkeministeriet, stifterne, Landsforeningen og de faglige organisationer.

B. Status på FLØS herunder orientering om igangværende udviklingsopgaver

1. Status på FLØS:

Finn Skjoldan informerede om, at FLØS har kørt stabilt siden sidste møde. Der er nedsat en FLØS oprydningsarbejdsgruppe til bl.a. at sikre ens afvendelse af FLØS, og til at se på oprydning fx i forhold til de stillingskategorier, som ikke længere anvendes. Arbejdsgruppen har arbejdet ca. 1 ½ år, og der er blevet foretaget slettekørsel i FLØS. Desuden lukkes de stillingskategorier og lønarter, som ikke længere anvendes. Det skulle gerne være med til at optimere kapaciteten, idet der ikke længere er en hale af inaktive lønmodtagere. Arbejdsgruppen har endvidere udarbejdet vejledningmateriale for hver enkelt medarbejderkategori i FLØS. Det skulle gerne være med til dels at sikre ens anvendelse i systemet, dels at sikre, at det statistiske materiale bliver brugbart.

Med hensyn til de nye overenskomster, har Multidata allerede været i gang et stykke tid med at få implementeret de nye aftaler – også før overenskomsterne var endelig i hus, men det har været nødvendigt, af hensyn til at kunne nå at have korrekt aflønning efter de nye overens-



komster pr. 1. januar 2010 for de ca. 10.000 lønmodtagere, der bliver omfattet af overenskomsterne. Med hensyn til garantilønnen, som skal sikre, at de berørte lønmodtagere ikke bliver ringere stillet end før overenskomsterne trådte i kraft, vil der fra stifternes side blive udarbejdet en simuleret lønseddel for hver medarbejder der pt. er ansat på tjenestemandslignende vilkår. Den simulerede lønseddel, som dannes pr. 1. januar 2010, skal menighedsrådene herefter forholde sig til. Til brug for udregning af garantilønnen vil der blive udarbejdet vejledninger for alle de nye stillingskategorier, som sammen med eksempler på udregning af garantilønnen, vil blive lagt på www.folkekirkenspersonale. Der vil være en lang række af medarbejdere, hvor Kirkeministeriet ikke er bekendt med lønmodtagerens arbejdstid, og hvor man derfor kan være i tvivl om, hvorvidt de er omfattet af overenskomsten eller ej. Et kriterium for at være omfattet er, at man har en arbejdstid på minimum 8 timer ugentligt. Hensigten er, at menighedsrådene i oktober og i november vender tilbage til stifterne med angivelse af lønnen for de enkelte medarbejdere. Det er menighedsrådene, som er ansvarlige for at informere stifterne om de rigtige oplysninger, og såfremt stifterne ikke får en tilbagemelding fra menighedsrådene, vil lønmodtagerne stå med de gamle lønoplysninger i FLØS pr. 1. januar 2010.

Med hensyn til obligatorisk anvendelse af FLØS, er Kirkeministeriet i forhold til forhandlingsstatistikken forpligtet til at levere korrekte lønoplysninger. I forhold til de tal som Kirkeministeriet ligger inde med, er det ca. 5% af lønmodtagerne, som ikke modtager løn via FLØS. Da menighedsrådene er selvstændige myndigheder, er det ikke uproblematisk at lave obligatorisk anvendelse af FLØS. Hvis ikke FLØS gøres obligatorisk, vil der være behov for at der indberettes lønoplysninger til FLØS på anden vis. Kirkeministeriet har på embedsmandsplan drøftet problemstillingen med Landsforeningen, og vil vende tilbage når der er en afklaring.

Hanne Gram støttede op om tvungen brug af FLØS og fortalte, at 3F for nylig havde haft en sag, hvor der var sket fejl i feriepengeafregningen. Medlemmet var ikke aflønnet i FLØS. Hun sagde, at den situation kunne være undgået, hvis menighedsrådet netop havde anvendt FLØS.

Finn Skjoldan supplerede, at FLØS bliver udviklet, så det passer til de aftaler, der bliver indgået.

Helle Samson udtrykte tilfredshed med at der er blevet ryddet op i stillingskategorierne i FLØS således, at der nu kun er de kategorier i systemet, som der er behov for. Det er med til at minimere risikoen for ukorrekt indplacering. Hun så frem til at få implementeret de nye overenskomster, og i Lolland-Falsters Stift ser de med fuld fortrøstning frem til det arbejde, der ligger forude.

2. Orientering om udviklingsopgaver:

Torben Stærgaard orienterede om kommende udviklingsopgaver i FLØS. Den nuværende kontrakt med Multidata om FLØS indeholder et



krav om, at der skal være en sammensmeltning af de ting der sker i henholdsvis FLØS og ESDH systemet. Kontrakten indeholder også et krav om, at alle lønmodtagerne skal samles i én database. Tidligere har de ligget i 10 databaser svarende til de 10 stiftsadministrationer, men meningen er, at alle data om lønmodtagerne skal samles ét sted. Det betyder, at såfremt en lønmodtager skifter stilling hen over en stiftsgrænse, er det muligt for det nye stift at genbruge de data, som findes på lønmodtageren fra det tidligere stift.

Overgangen til én database medfører også, at stifterne fra 1. januar 2010 får adgang til elektroniske bogføringsbilag i modsætning til nu, hvor det er papirbaseret. For menighedsrådenes vedkommende bliver de elektroniske bogføringsbilag tilgængelige fra 1. januar 2011.

Et andet udviklingsønske er, at der fremtidig vil blive udarbejdet elektroniske lønsedler. Udviklingsønsket vil formentlig blive implementeret i løbet af et par år.

Endelig er der et udviklingsønske der gør det muligt, at integrere FLØS og ESDH systemet således, at fx en lønmodtagers lønindplacering i FLØS sker ud fra det ansættelsesbrev som menighedsrådet har udarbejdet. For at få denne integration til at fungere, er det en klar forudsætning, at menighedsrådene anvender FLØS. Der arbejdes på at få dette udviklingsønske implementeret fra 1. januar 2011.

Charlotte Muus Mogensen fremførte, at de udviklingsønsker der er blevet nævnt, er med til at fremme menighedsrådenes interesse i at benytte FLØS frem for andre lønsystemer.

C. Orientering fra Uddannelsesudvalget

Annemarie Steffensen orienterede om, at Uddannelsesudvalget har afholdt møde tirsdag den 1. september 2009, hvor punkterne kompetencefonden og anvendelse af trepartsmidler er blevet behandlet. For så vidt angår kompetencefonden, vil der være opslag og mulighed for at søge i perioden fra mandag den 28. september 2009 til mandag den 30. november 2009. Kriterierne for at søge, er de samme som hidtil. Hun udtrykte stor ros til stifterne i forbindelse med styring af det administrative i forhold til kompetencefonden.

For så vidt angår anvendelse af trepartsmidler er det sådan, at midlerne skal fordeles i forhold til lønsummen for henholdsvis AC-gruppen, COII-gruppen og OAO-gruppen, og på et møde i Uddannelsesudvalget blev det meldt ud, at de enkelte grupper skulle komme med et udspil om, hvordan midlerne kan anvendes. OAO-gruppen har ønsket at anvende trepartsmidlerne efter en model der ligner fordelingen af kompetencefondsmidlerne. Det betyder, at der skal etableres et system til at håndtere dette, og ansøgningsperioden vil formentlig kunne påbegyndes i november. AC-gruppen har besluttet sig for at gå sammen og ønsker at lave et fælles kursus om "Bred Kommunikation". De vil lave nogle kursusdage, som spredes geografisk, og som derved kommer til at blive afholdt 5-10



steder rundt i landet. COII-gruppen arbejder på at finde en måde at anvende midlerne på, og vil vende tilbage med et udspil, så snart de er klar.

Side 5

Dokument nr. 617150/09

D. Brancheudvalget under SCKK herunder orientering om bevilling fra SCKK

1. Brancheudvalget generelt:

Sine Thiman Dreyer informerede om, at alle uddannelser under den samordnede uddannelsesstruktur er godkendt, og undervisningsmaterialet forventes færdigudviklet snarest. Der er, fra Kirkeministeriets side, blevet udarbejdet et nyt uddannelsescirkulære for kirkefunktionærer, som er blevet lagt på hjemmesiden www.folkekirkenspersonale.dk. Med det nye cirkulære stilles der et 5-ugers uddannelseskursus for kirketjenere, gravere og kordegn. I Brancheudvalget arbejdes der på at informere om AMU-uddannelserne, så flere benytter efteruddannelsestilbudene.

2. Orientering om bevilling fra SCKK:

Torben Stærgaard gav en kort redegørelse for bevilling af midler fra SCKK. På folkekirkens område er der søgt og bevilget midler til et projekt om Strategisk Kompetenceudvikling hvor det er tanken, at få sat den ”planlagte” uddannelse på dagsordenen. De forsøg der kommer ud af projektet, vil blive indbygget i den anden del af projektet, som handler om oprettelse af en uddannelsesportal. Ved oprettelse af en uddannelsesportal skulle det gerne blive nemmere for kirkefunktionærerne at bruge AMU-systemet konkret. Han gav herefter en præsentation af hvordan portalen er opbygget.

Hanne Gram spurgte, om portalen også vil kunne benyttes af gravermedhjælpere og gartneriarbejdere.

Torben Stærgaard svarede bekræftende til dette.

Povl Søndergaard kvitterede for arbejdet og glædede sig over, at der i forbindelse med projektet, er blevet set på de høringsvar, der er blevet indsendt. Han så frem til, at alle medarbejdergrupper og uddannelser kommer på portalen.

Charlotte Muus Mogensen var ikke tilhænger af, at stillingsopslag skal fremgå af portalen. De hører, efter hendes opfattelse, hjemme i de enkelte fagblade.

E. Orientering vedr. projekt teamsamarbejde for præster

Annemarie Steffensen redegjorde kort for projektet og sagde, at det omfatter alle præster i Roskilde Domprovsti. Præsterne er sammensat i små teams, hvor de arbejder med konkrete opgaver, fx opgaver omkring konfirmationsforberedelse. Projektet er sat i værk for at højne arbejdsmiljøet, og for at se på, hvordan man bedre kan udnytte hinandens stærke og svage sider. Tanken er, at når projektet er tilendebragt, skal resultatet videreformidles ud i resten af landet. Projektet er godt i gang og hun håbe-



de på, at kunne fortælle lidt mere om det på næste møde den 15. januar 2010.

Side 6
Dokument nr. 617150/09

F. Arbejdspladsvurderinger (APV)

Annemarie Steffensen oplyste, at der var nedsat en arbejdsgruppe til at se på det APV-værktøj, som anvendes på præsteområdet. Landsforeningen var inviteret med i den arbejdsgruppe for at se om der var grundlag for evt. indkøb af fælles værktøj og gensidig erfaringsudveksling. Arbejdsgruppen er nået frem til, at man vil forsøge at rette op og forbedre det værktøj der allerede findes. Landsforeningen har derfor valgt at trække sig ud af arbejdsgruppen.

Elisabeth Jensen fremførte, at Landsforeningen havde været tæt på at købe et nyt system, men det viste sig, at systemet var for omfattende. Der skal kun være det i systemet, som der er behov for. Landsforeningen har derfor besluttet sig for igen at reklamere for det system, som allerede findes.

Steffen Brunés supplerede, at folkekirken er et særligt område, og det kan derfor være svært at finde et system, som præcist passer. Det er Kirkeministeriets opfattelse, at APV generelt gennemføres i overensstemmelse med forskrifterne. Han opfordrede dog alle til at gøre en indsats for at få bragt APV i orden.

Povl Søndergaard tilføjede, at man kunne lave et nyhedsbrev om APV. I den forbindelse henviste han til hjemmesiden "kirketrivsel", som hver dag bliver besøgt af ca. 400. Der er dog kun 200 personer tilmeldt nyhedsbrevet, hvorfor han opfordrede til tilmelding. Tilmelding til nyhedsbrevet kan ske på følgende link:
<http://www.arbejdsmiljoweb.dk/Nyhedsbreve.aspx>

Ad 3. Initiativer vedrørende arbejdsmiljø i folkekirken

Dette punkt var røget ud af dagsorden, og Finn Skjoldan nævnte derfor indledningsvis, at der som hidtil ville være lejlighed til at drøfte dette punkt.

Der var ingen bemærkninger fra mødedeltagerne til punktet.

Ad 4. Status på overenskomster for kirkefunktionærer og OK08

Finn Skjoldan orienterede om OK08.

Kirkeministeriet er sammen med Landsforeningen i en proces, hvor der arbejdes med at lave vejledninger om overenskomsterne. Vejledningerne vil blive sendt i en kort høring hos organisationerne - formentlig i september måned og inden den endelige udsendelse. Desuden vil der senere i september måned blive sendt cirkulærer ud om overenskomsterne. Som konsekvens af

de nye overenskomster vil der også være cirkulærer, som ophæves eller ændres.

For at sikre en god implementering, og for at bidrage til en forståelse af de ændringer der er, som følge af overenskomsten, vil der i løbet af efteråret blive afholdt road-shows/informationsmøder rundt om i landet. Der vil ikke finde en detaljeret gennemgang sted, men de grundlæggende hovedtemaer vil blive gennemgået. Informationsmøderne vil blive koordineret i samarbejde med stifterne. Der er forskel på stifterne hvordan de håndterer rådgivningen af menighedsrådene, så det er vigtigt, at det enkelte stift er med i planlægningen. Det er endvidere Kirkeministeriets intention at mødes med de faglige organisationer for at få planlagt selve programmet for informationsmøderne. Det er vigtigt, at parterne står sammen om at få planlagt en god implementering, og det vil derfor være belejligt, hvis også organisationerne har mulighed for at være til stede ved informationsmøderne. Han fortalte, at det udover informationsmøderne er Kirkeministeriets hensigt, at lave e-learning, hvor man på en let og tilgængelig måde kan informere om overenskomsten med fx billeder og lyd så menighedsrådet og de ansatte kan søge oplysninger om det, de måtte have behov for.

Stiftskontorcheferne vil særskilt blive orienteret om overenskomsterne på et møde den 18. september 2009.

Anders Thorup gav udtryk for at det er vigtigt, at organisationerne får datoerne for afholdelse af informationsmøderne så hurtigt som muligt af hensyn til at kunne meddele personalet om datoen. Han var glad for, at overenskomsterne er i hus, og at der i forbindelse overenskomsternes tilblivelse er skabt en loyalitet organisationerne og Kirkeministeriet imellem.

Inge Lise Pedersen kunne på baggrund af erfaringer fra tidligere road-shows anbefale ikke at gøre gennemgangen af overenskomsterne for tekniske. Det kan være med til at folk mister det, som er kernen i at afholde informationsmøderne.

Eric Holm udtrykte stor tilfredshed med indgåelse af de nye aftaler.

Povl Søndergaard rettede en stor tak til Elisabeth Jensen, Finn Skjoldan og til Sine Thiman Dreyer for det store arbejde, der ligger til grund for, at overenskomsterne nu er indgået. Han påpegede, at det i forbindelse med informationsmøderne er vigtigt at informere grundigt om ændringen fra en 6-dages arbejdsuge til 5-dages arbejdsuge.

Finn Skjoldan takkede også organisationerne for deres store indsats. Han tilføjede, at der skal informeres grundigt om ændringen til en 5-dages arbejdsuge og til, hvordan arbejdet skal tilrettelægges.

Jørgen Højbjerg Andersen supplerede, at de har arrangeret informationsmøder på deres eget område, og at det er blevet modtaget positivt. Han takkede også for et godt og konstruktivt samarbejde.

Steffen Brunes takkede afslutningsvis alle for den store indsats ved indgåelse af overenskomsterne og sagde, at arbejdet vil komme til at danne skole for andre.



Ad 5. Økonomisk støtte til fleksibel masteruddannelse i offentlig ledelse

Sine Thiman Dreyer orienterede om, at der fra 1. september 2009 er åbnet mulighed for at ledere med personaleansvar kan få støtte til en fleksibel masteruddannelse i offentlig ledelse. Det gælder for AC og COII's områder. Det forudsættes, at lederen har et personaleansvar. Kirkeministeriet vil sørge for at lægge en nyhed omkring uddannelsen på www.folkekirkenspersonale.dk. Man kan desuden læse mere om uddannelsen på Personalestyrelsens hjemmeside. På folkekirkens område er der i 2009 modtaget kr. 314.000 til fordeling. Der er ikke modtaget meddelelse om, hvor stort et beløb folkekirken vil få for 2010 og 2011.

Efter en drøftelse blev det besluttet, at overlade det til Uddannelsesudvalget at træffe beslutning om hvilke kriterier, der skal ligge til grund for at kunne søge. FSU vil efterfølgende blive orienteret.

Ad 6. Human Ressource Management

Finn Skjoldan fortalte, at HRM styregruppen er godt i gang med arbejdet, og der er nedsat to underarbejdsgrupper. En som skal arbejde med henholdsvis en opdatering af MUS cirkulæret og MUS vejledningen og en som skal arbejde med implementering af tiltag i forbindelse med trepartsaftalen. Arbejdsgruppen omkring MUS cirkulæret er på vej med et nyt udkast til cirkulære. Arbejdsgruppen omkring trepartsaftalen er lige startet, og har på det første møde fået afklaret hvad det er for tiltag, der skal implementeres. Udgangspunktet er, at de nye tiltag skal implementeres i bekendtgørelsen om medarbejdermøder. Styregruppen har haft drøftet, hvilken rolle HRM gruppen har i forhold til FSU og der er enighed om, at HRM-gruppen arbejder på de punkter, som FSU har besluttet. Det, som HRM selv ønsker at iværksætte, skal forelægges FSU, inden der arbejdes videre med eventuelle tiltag. Således vil FSU blive orienteret om større tiltag, og nye udgaver af bekendtgørelser, der følger af HRM-styregruppens arbejde.

Han orienterede endvidere om arbejdet med projekt 2. Karriereforløb. Projektet er i fuld gang og konsulentfirmaet Kubix har, med indspark fra HRM-styregruppen, udarbejdet et spørgeskema som, om kort tid, vil blive sendt til medarbejdere og menighedsråd under henholdsvis Rander Nordre og Randers Søndre provsti. Intentionen med projektet er at få kortlagt, om de kompetencer, som medarbejderne tager med sig fra et tidligere job/karriere anvendes tilstrækkeligt i deres nuværende job. På næste møde i FSU vil der blive orienteret om resultatet af spørgeskemaundersøgelsen.

Endvidere fortalte han, at HRM-styregruppen arbejder med tiltag, der skal sikre god information om folkekirken som en attraktiv arbejdsplads. Det er tanken, at der nedsættes en underarbejdsgruppe, som skal se på et konkret indhold og en tidsplan for arbejdets gennemførelse.

Endelig orienterede han om, at der i HRM-styregruppen havde været talt om, at de resultater, der kommer ud af styregruppens arbejde fx indføjelser af et

punkt om fratrædelsespolitik kunne lægges i den personalepolitik, der er udarbejdet af arbejdsgruppen under FSU. Han spurgte om FSU's tilslutning til at HRM-gruppen overtager vedligeholdelsen af personalepolitikken.

Elisabeth Jensen opponerede imod dette og sagde, at man i FSU havde været enige om, at personalepolitikken skulle indholde skabeloner til, hvordan man kan gøre, og der ikke skulle indlægges egentlige politikker. Den nuværende personalepolitik skal derfor have lov til at virke et stykke tid, før der sker ændringer i den. Hendes holdning var, at vedligeholdelsen skal ske under FSU og ikke under HRM.

Charlotte Muus Mogensen opfordrede til, at man i HRM-styregruppen laver oplæg om ændringer til personalepolitikken, som herefter forelægges for FSU inden implementering i personalepolitikken.

Finn Skjoldan konkluderede, at der under HRM-styreruppen vil blive udarbejdet konkrete oplæg, som først forelægges FSU inden det implementeres i personalepolitikken.

Der var generel tilslutning til dette forslag.

Ad 7. Håndtering af sygdom i folkekirken

Finn Skjoldan orienterede om, at et af de punkter, som er blevet pålagt folkekirken, og som blev vendt på første møde i underarbejdsgruppen om implementering af trepartsaftalen, er spørgsmålet om sygefravær på arbejdspladsen. Det kan være svært overordnet at se, om der er problemer omkring sygefraværet på den enkelte arbejdsplads. Da det er et punkt, som folkekirken er blevet pålagt at se på i henhold til trepartsaftalerne, er man nødt til at forholde sig til det. Han spurgte om medlemmernes bemærkninger

Efter en drøftelse blev det besluttet, at nedsætte en arbejdsgruppe til at kortlægge, om der er behov for at gøre tiltag. Finn Skjoldan opfordrede organisationerne til at melde tilbage, om hvem der ønsker at deltage i arbejdsgruppen.

Hanne Gram gav på vegne af 3F en forhåndstilkendegivelse om at ville deltage i en arbejdsgruppe.

Inge Lise Pedersen meddelte, at de gerne vil deltage fra Landsforeningen.

Ole Opstrup tilsluttede sig og sagde, at de også gerne vil deltage fra Provsteforeningen.

Christa Hector Knudsen nævnte, at der pr. 15. oktober 2009 og pr. 4. januar 2010 kommer nye regler om bl.a. pligten til at holde sygefraværssamtaler. De nye regler kommer som følge af ændringer i sygedagpengeloven. Hun sagde, at man kunne overveje, at lade den nye arbejdsgruppe se på en overordnet implementering af de nye regler.

Der var generel tilslutning til, at lade arbejdsgruppen behandle håndtering af sygdom i folkekirken.



Ad 8. Eventuelt

Charlotte Muus Mogensen orienterede om, at hun havde meldt sig til en uddannelse på KLEO Professionsinstitut om kirkeledelse, men at kurset desværre var blevet nedlagt. Hun spurgte desuden, om folkekirken havde overvejet et kriseberedskab i forbindelse med svineinfluenzaen.

Finn Skjoldan svarede, at der ikke er iværksat kriseberedskab på folkekirkens område.

Rasmus Rex supplerede, at Sundhedsstyrelsen havde spurgt Kirkeministeriet om der var et behov på folkekirkens område, men han mente, at der var blevet svaret nej til dette. *Det er efterfølgende blevet undersøgt, og der er svaret nej til Sundhedsstyrelsen.*

Povl Søndergaard henledte opmærksomheden på kirketrivsel og sagde, at Bar SoSu havde lavet et postkort som relaterede sig til folkekirken. I relation til kirketrivsel, kunne man måske lave noget tilsvarende inden for folkekirken.

Eric Holm spurgte, om det var blevet besluttet, at indføre "introkurser" i folkekirken.

Annemarie Steffensen svarede, som hun også havde nævnt på mødet i Uddannelsesudvalget, at spørgsmålet afventer. Problemstillingen behandles på næste møde i FSU.

Næste møde i FSU finder sted fredag den 15. januar 2010 kl. 10.00 i Eigtveds Pakhus.