



Dato: 5. september 2008

Dokument nr. 385913

Kirkeministeriet
3. Kontor
Sagsbehandler
Marlene Dupont

Referat af møde i FSU den 5. september 2008

Mødedeltagere

Steffen Brunés, formand	Kirkeministeriet
Finn Skjoldan, næstformand	Kirkeministeriet
Jens Gram	Landsforeningen af Menighedsråd
Elisabeth Jensen	Landsforeningen af Menighedsråd
Svend Morville Schrøder	Landsforeningen af Menighedsråd
Jørgen Højbjerg Andersen	Forbundet af Kirke- og Kirkegårdsansatte
Klaus Frederiksen	Foreningen af Danske Kirkegårdsledere
Eric Holm	Danmarks Kirkemusiker Forening
Anders Thorup	Foreningen af Præliminære Organister
Charlotte Muus Mørgensen	Dansk Organist og Kantor Samfund
Richard Ammitzbøll	Danmark Kordegneforening
Hanne Hjørland	Danmarks Provsteforening
Helle Samson	Foreningen af Stiftsjurister
Esther Jensen	Foreningen af Sognemedhjælpere i Danmark
Hanne Gram	3F
Charlotte Ellermann	Den danske Præsteforening
Christa Hector Knudsen	Kirkeministeriet
Annemarie Steffensen	Kirkeministeriet
Sine Thiman Dreyer	Kirkeministeriet
Rasmus Rex	Kirkeministeriet
Rasmus Paaske Larsen	Kirkeministeriet
Marlene Dupont	Kirkeministeriet
Torben Stærgaard	Kirkeministeriet
Lone Klixbüll	Kirkeministeriet

Afbud fra Mai Pedersen fra Personalestyrelsen og Inge Lise Pedersen fra Landsforeningen af Menighedsråd.

1. Godkendelse af referat fra mødet den 18. januar 2008

Godkendt



2. Gensidig orientering

a) Nyt fra Kirkeministeriet

Steffen Brunés orienterede om implementering af Betænkning 1491 'Den grønne betænkning'.

Lovgivningen omkring bortfald af tjenestemænds pligtmæssige afgangsalder på 70 år er gennemført, dog ikke for præster, provster og biskopper.

Arbejdsgruppen om åremålsansættelse for biskopper mv. er i gang med at se på den fremtidige ordning om åremålsansættelse for biskopper og evt. nye vilkår for præster og provster.

b) Status på FLØS

Finn Skjoldan orienterede om implementering af e-skat og e-indkomst den 1. januar 2008. Særligt to forhold gav problemer. Det ene problem var, at man kunne få et hovedkort uanset beskæftigelsesgraden. Hovedkortet blev givet til arbejdsgiverne efter først til mølle princippet. Det har i en række tilfælde haft den betydning, at de ansattes fradrag ikke blev helt udnyttet. Problemet er nu løst, idet der kan rekvireres flere hovedkort.

Den anden problemstilling er at alle skatteoplysninger nu vedligeholdes af Skat. Det har givet anledning til problemer, når den ansatte har anmodet arbejdsgiveren om at forhøje skatteindbetalingen. Det overvejes, om muligheden for frivillig forhøjelse af skatteprocenten skal stoppes. Hvis det besluttes, kan en forhøjelse kun ske ved henvendelse til Skat.

Der var et stort nedbrud hos PBS i juni måned, som betød at lønkørslerne kom bagud og lønsedler til et helt område kom ud for sent. Nedbruddet gav ikke anledning til forsinkelse af selve lønudbetalingen. Kirkeministeriet orienterede alle de forhandlingsberettigede organisationer, så snart problemet blev kendt.

Reguleringsprocenten kom ud senere end vanligtvis, hvilket gav anledning til lidt problemer.

Hanne Gram efterspurgte en ensretning af koderne, således, at der opstår færre fejl ved menighedsrådenes indberetning af løn, hvortil der blev svaret, at man er i gang med et oprydningssprojekt hvor det seriøst overvejes at 'låse' lønarterne, så man kun kan anvende korrekte lønararter til korrekte stillingskategorier. Det burde minimere risikoen for fejl.

Der blev debatteret webbaseret indberetning.

c) orientering fra Uddannelsesudvalget

Annemarie Steffensen orienterede om, at der var blevet bevilget 1,5 mio. kr. fra Kompetencefonden, og at der var blevet søgt om 4,5 mio. kr fordelt på 182 ansøgninger, hvoraf 97 af ansøgningerne var blevet imødekommet.



Dette afledte en diskussion om, hvorvidt man skal tildele mange penge til få ansøgere eller lidt færre penge til mange ansøgere, og hvad man som organisation skal anbefale folk at gøre mht. beløbsfastsættelse ved ansøgning.

Det elektroniske ansøgningsystem synes at fungere rimeligt.

Der er lagt en køreplan for den næste ansøgningsrunde, som der åbnes op for den 29. september. Materiale er sendt ud til folkekirkens organisationer. Det er fra SCKK blevet oplyst, at der er blevet tildelt 1,1 mio. kr., som sandsynligvis suppleres, således at den samlede bevilling bliver på 1,5 mio kr.

Der blev orienteret om, at Uddannelsesudvalget ved næste møde får besøg fra Jammerbugt provsti, som kører et projekt vedr. attraktive arbejdspladser især for gravermedhjælpere og gartneriarbejdere bl.a. mhp. at undgå hjemsendelse. Der vil blive holdt øje med erfaringerne fra projektet mhp. inspiration til videre udbredelse, og der vil på næste FSU-møde være en rapportering fra mødet.

d) Brancheudvalget under SCKK

Torben Stærgaard orienterede om, at der nu er udviklet AMU-kurser under alle arbejdsopgaver, der varetages af kordegne. Desuden om, at der i SCKK-regi er etableret et brancheudvalg for folkekirken. Brancheudvalget erstatter Kirketjener- og Graverudvalget samt Kordegneudvalget. Det er målsætningen, at brancheudvalget skal arbejde for en samordning af kursustilbud til kirkefunktionærerne.

e) Status for overenskomster:

Finn Skjoldan orienterede om status for den fælles overenskomst. Det virker konstruktivt og gør den ressourcekrævende proces nemmere, at man ved de seneste møder har valgt kun at sende de to centralorganisationer. Hvis vi bliver enige om den fælles del, vil der efterfølgende ske forhandling med den enkelte faglige organisation om protokollatet

Finn Skjoldan nævnte følgende elementer fra OK 08 med betydning for folkekirken: i barselsaftalen ændres forældreorlov til en 6+6+6 model, anden sygedag ved børns sygdom, mulighed for aftale om plustid for overenskomstansatte, forhøjelse af STK pensionen fra 12,5 til 15 % for overenskomstansatte, afskaffelse af 70 års grænsen for overenskomstansatte (for så vidt angår ophævelse af 70 års grænsen er præsterne ikke direkte omfattet, da der først skal laves et udvalgsarbejde). Der var efterfølgende en drøftelse af betydningen af den nye barselsaftale. Det skal på den baggrund præciseres, at den faktiske betydning er, at såfremt begge forældre er omfattet af statens aftale, så kan der samlet afholdes 6 ugers ekstra forældreorlov. Hvis kun moderen er omfattet, så kan hun holde 2 ugers ekstra forældreorlov. Hvis det kun er faderen, der er omfattet, så er der ingen ændring.

Hanne Gram nævnte at gravermedhjælperoverenskomsten er ved at være på plads.



Dato: *

Dokument nr. 385913

Kirkeministeriet
3. Kontor
Sagsbehandler
Marlene Dupont

3. Initiativer vedr. arbejdsmiljø i folkekirken.

Povl Søndergaard berettede om temadagen vedr. psykisk arb.miljø., hvor 230 personer deltog. Styregruppen fungerer som redaktionsgruppe frem til 2009, hvor hjemmesiden www.kirketrivsel.dk umiddelbart ophører. Man har søgt BAR-SOSU om midler til forlængelse af hjemmesiden frem til 2012. Povl Søndergaard opfordrede til, at kataloget om trivsel i folkekirken rundsendes.

Landsforeningen af Menighedsråd distribuerer til de menighedsråd, der er medlemmer af foreningen.

Organisationerne står selv for distribution af kataloget.

Steffen Brunés informerede om vejledningerne vedr. hhv. arbejdsmiljø og klokkringning.

Hvis der ønskes yderligere eksemplarer, har Landsforeningen ind til videre et mindre restlager af arbejdsmiljøvejledningen, men ellers er det meningen, at man finder publikationen på nettet. Muligheden for at organisationerne selv betaler et nyt oplag til distribution til hvert enkelt medlem undersøges.

Hanne Gram informerede om, at der var udkommet en ny vejledning om ukrudtsbrænding, som kan ses på 3Fs hjemmeside.

Povl Søndergaard informerede om, at der til efteråret vil være et kursus i klokkringning i Løgumkloster.

Torben Stærgaard informerede om projekt Smartworker, hvis formål er at bruge de elektroniske værktøjer, vi har i forvejen til planlægning og videndeling. Målsætningen er at frigøre ressourcer, som for præsterne kan omsættes i fritid og mere overskud som følge af bedre overblik. Projektet er dermed udtryk for en effektivisering, der skal komme medarbejderne til gode. IT-kontoret vil ansætte to præster mhp. udvikling af værktøjerne til brug for præsterne i hele folkekirken.

5. Evaluering af MUS ved Rambøll Management

Konsulentfirmaet Rambøll Management fremlagde de væsentligste punkter fra den evaluerende spørgeskemaundersøgelse om, hvorvidt menighedsrådene afholder MUS, og i hvilket omfang publikationen Medarbejderudviklingssamtaler fra 2003 er en støtte til denne proces.

Der er i 2007 sendt spørgeskemaer ud til 800 menighedsråd (hvoraf de 480 - dvs. 59 % svarede) på, hvordan det er gået i 2004, 2005, 2006. Spørgeskemaerne er suppleret med en kvalitativ interviewundersøgelse.

Departementet har fået rapporten om resultaterne, som er sendt rundt til FSU.

Steffen Brunés foreslog, at opfølgning på rapporten sættes på som punkt på næste dagsorden.

Rambøll Management takkede for godt samarbejde.



4. Kvalitetsreformen

Finn Skjoldan orienterede om dele af trepartsaftalen med relevans for folkekirken, som f.eks. øget indsats for fastholdelse af seniorer, seniorsamtaler, kompetenceudvikling af seniorer, medarbejdertilfredshedsmålinger, MUS for alle, evaluering af ledere mv.

Folkekirken er direkte omfattet af aftale om seniorbonus og ekstra midler til kvalitets- og kompetenceudvikling. Seniorbonussen er som udgangspunkt en kontant bonus, men den kan konverteres til ekstra frihed eller ekstra pensionsindbetaling. Andre dele af trepartsaftalen skal implementeres særskilt på folkekirkens område.

Hanne Gram gjorde opmærksom på, at der skal søges om konvertering af seniorbonus for 2009 inden oktober 2008. Hanne Gram har efterfølgende afklaret, at konverteringen kan ske i hele det år, hvor den ansatte har krav på seniorbonus. Såfremt den ansatte ikke har ønsket konvertering til frihed eller pension, og beløbet ikke allerede er blevet udbetalt, så skal der ske udbetaling ved årets udgang.

Det blev indstillet, at ministeriet, efter konference med Personalestyrelsen og drøftelser i Human Resource Management styregruppen, kommer med et oplæg til næste møde.

6) Human Ressource Management

Finn Skjoldan informerede om nedsættelsen af en arbejdsgruppe, som har fire indsatsområder som fokus. Arbejdet er endnu ikke påbegyndt.

De fire indsatsområder er:

- Ansættelse/ Rekruttering: Diskussion af evt. rekrutteringsproblemer, brandingstrategi for folkekirken, projekt 2. karriereforløb i folkekirken.
- Fastholdelse: Det skal sikres, at forandringsiltag opleves positive, flere trivselsundersøgelser, ledelseevaluering via trepartsaftalerne.
- Uddannelse og udvikling: kortlægning af medarbejdernes ressourcer, øget sammenhæng mellem målsætning og kompetenceudvikling.
- Afsked: Indsats i forhold til afsked (f.eks. afskedssamtaler), fastholdelse af seniorer eller udfasning, seniordage etc.

Kirkeministeriet har i juli måned udsendt en meddelelse om, hvem der er med i arbejdsgruppen.

7. Personalepolitik



Rasmus Rex orienterede om resultatet af den til formålet nedsatte arbejdsgruppens arbejde med udfærdigelse af en personalepolitik for folkekirkens personale.

Arbejdsgruppen har afleveret et konkret forslag til en netpublikation bestående af tre dele: Del 1 er en ren politik-del, Del 2 er den lokale del, hvis afsnit menighedsrådene selv skal udfylde, og Del 3 er en gennemgang i oversigtsform udvalgte personaleregler.

Arbejdsgruppen foreslår, at FSU vedligeholder Del 1, menighedsrådene Del 2 og ministeriet Del 3.

Forslaget til personalepolitik blev umiddelbart vel modtaget, men ikke drøftet nærmere på mødet. FSU's medlemmer kan fremsende kommentarer indtil udgangen af oktober, hvorefter publikationen udsendes med evt. ændringer/kommentarer.

Arbejdsgruppen udfærdiger et udkast til følgebrev til publikationen fra FSU.

8. Eventuelt

Der blev spurgt til MUS-følgegruppens fortsatte eksistens, og svaret at gruppen fortsat har arbejde og derfor endnu ikke er nedlagt

Næste møde i Folkekirkens Samarbejdsudvalg afholdes fredag den 16. januar 2008, kl. 10 i Eigtveds Pakhus.