



Dato: 3. juli 2009

Dokument nr. 594728/09

Kirkeministeriet
KM-3
Sagsbehandler
Christa Hector Knudsen

Referat af møde i FSU den 16. januar 2009

Mødedeltagere

Steffen Brunés, formand	Kirkeministeriet
Finn Skjoldan, næstformand	Kirkeministeriet
Inge Lise Pedersen	Landsforeningen af Menighedsråd
Elisabeth Jensen	Landsforeningen af Menighedsråd
Svend Morville Schrøder	Landsforeningen af Menighedsråd
Jørgen Højbjerg Andersen	Forbundet af Kirke- og Kirkegårdsansatte
Klaus Frederiksen	Foreningen af Danske Kirkegårdsledere
Eric Holm	Danmarks Kirkemusiker Forening
Anders Thorup	Foreningen af Præliminære Organister
Charlotte Muus Mogensen	Dansk Organist og Kantor Samfund
Richard Ammitzbøll	Danmark Kordegneforening
Povl Søndergaard	Danmarks Kirketjenerforening
Helle Samson	Foreningen af Stiftsjurister
Esther Jensen	Foreningen af Sognemedhjælpere i Danmark
Charlotte Ellermann	Den danske Præsteforening
Christa Hector Knudsen	Kirkeministeriet
Annemarie Steffensen	Kirkeministeriet
Sine Thiman Dreyer	Kirkeministeriet
Rasmus Rex	Kirkeministeriet
Marlene Dupont	Kirkeministeriet
Torben Stærgeard	Kirkeministeriet
Lone Klixbüll	Kirkeministeriet

Afbud fra Jens Gram, Landsforeningen af Menighedsråd, Hanne Gram, 3F samt Ole Opstrup, Provsteforeningen, Rasmus Paaske Larsen, Kirkeministeriet.

Formanden sagde tak til Svend Morville Schrøder og Richard Ammitzbøll, som deltog for sidste gang.

1. Godkendelse af referat fra mødet den 5. september 2008

Ester Jensen oplyste, at det af referatet fra sidste møde vedrørende de nye barselsregler fremgik, at der ingen ændringer sker, hvis kun faderen er omfattet af den statslige barselsaftale. Dette er ikke korrekt.

Povl Søndergaard spurgte til status på forhandlingerne om forhøjelse af stk-pension. Finn Skjoldan oplyste, at Personalestyrelsen og OAO stadig forhandler om dette.



Med disse bemærkninger blev referatet godkendt.

Side 2
Dokument nr. 594728/09

2. Gensidig orientering

a) Nyt fra Kirkeministeriet

Steffen Brunés oplyste, at der op til jul var blevet afleveret en række rapporter, bl.a. vedrørende uddannelse af præster, ansættelse af biskopper/pligtig afgangsalder for præster og provster, og folkekirkens kriseberedskab.

Steffen Brunés oplyste, at 1. møde i udvalget vedrørende bloktilskud var blevet afholdt i det nye år. Han oplyste desuden, at bemanningen i KM stort set er på 100 %, idet der kun er et par stykker på barsel for tiden.

Steffen Brunés oplyste endvidere, at Lone Klixbüll for fremtiden ville varetage sekretariatsfunktionen i FSU.

b) Status på FLØS

Finn Skjoldan oplyste, at det sidste år havde været nogle fejl i forbindelse med udsendelsen af lønsedler og lønmateriale. Problemet blev også omtalt på sidste møde. Fejlene skyldtes primært, at Multidata havde fået en ny leverandør, og at den korrekte procedure ved udsendelse ikke var blevet fulgt.

Finn Skjoldan gjorde opmærksom på, at Kirkeministeriet prioriterer retmæssig og rettidig udbetaling og korrekt dokumentation herfor meget højt.

Finn Skjoldan oplyste, at Multidata har skiftet leverandør. I den forbindelse er de konkrete tidsfrister blevet fejlagtigt meldt ud. Dette skabte ekstra arbejde i starten af december for rigtig mange, herunder bl.a. menighedsrådenes lønansvarlige.

Kirkeministeriet har drøftet dette med Multidata, og en ny procedure er aftalt, bl.a. har man oprettet kriseberedskab, track and trace numre, stikprøvekontrol og tilstedeværelse ved printleverandøren.

I sidste omgang gik fejlene hovedsageligt ud over ansatte i Roskilde stift.

Finn Skjoldan oplyste, at der er en oprydningsproces i gang i FLØS, for at gøre systemet mere strømlinet og effektivt. Bl.a. har man arbejdet med en proces for strømlining af anvendelsen af systemet, med det formål at skabe en vis ensretning fremadrettet. Der udarbejdes en instruks for indberetning, som skal anvendes af de lønansvarlige. Dette skal bl.a. sikre at man får en mere realistisk og korrekt lønstatistik.

Finn Skjoldan orienterede om implementering af OK-08. Kirkeministeriet havde modtaget kopi af resultatpapirerne i god tid. Ministeriet kontaktede herefter Multidata for at få rettet FLØS til for gravermedhjælpere og gart-



ner og gartneriarbejdere. Desværre var den endelige udmelding fra Personalestyrelsen ikke kommet, da FLØS var sat til at foretage implementeringen.

Dette var uhensigtsmæssigt, og for fremtiden vil ministeriet afvente den endelige udmelding. Det vil desværre betyde, at implementeringerne kommer til at foregå forsinket med efterreguleringer et par måneder tilbage.

Helle Samson gav udtryk for, at der sikkert findes nogen som vil savne den eksisterende fleksibilitet, men det er utilfredsstillende, at der er så stor forskel i anvendelsen af FLØS, og hun så derfor frem til ensretningen.

c) Orientering fra Uddannelsesudvalget

Annemarie Steffensen orienterede om et besøg fra Jammerbugt Provsti. Delegationen fra Jammerbugt Provsti bestod af provsten og formanden for menighedsrådet, som berettede om Jammerbugt Provstis projekt "Kirkegården som arbejdsplads – et uddannelses tilbud for gravere og gravermedhjælpere". Udvalget var enige om, at det var et godt samarbejdet projekt med fordele og ulemper. Projektet tager bl.a. højde for konsekvenserne af de nye strammede rådighedsregler for hjemsendte gravermedhjælpere. Til afhjælpning af dette og til sikring af erfaren arbejdskraft har man udarbejdet uddannelsesplan for gravermedhjælpere og gravere. Projektet er iværksat med 9-10 mand under uddannelse. I projektet deltager provstiet, AMU og VUC Nordjylland. Der vil efterfølgende ske en evaluering af projektet.

Annemarie Steffensen kunne endvidere oplyse, at udvalget for tiden arbejder med en prioritering af de indkomne ansøgninger til Kompetencefonden.

Der er indkommet ca. 200 ansøgninger, og ansøgt for over 6 millioner kroner.

Der er ca. kr. 1.400.000 til rådighed. Den sidste fjerdedel af summen mangler fra SCKK at blive udbetalt til Kompetencefonden, da der ikke er overensstemmelse mellem overenskomståret og finanslovsåret.

Uddannelsesudvalget håber, at man får en endelig udmelding fra SCKK sidst i januar.

Næste møde afholdes 6. februar 2009, hvor man forhåbentligt kan foretage den endelige prioritering af ansøgningerne.

Endelig kunne Annemarie Steffensen oplyse, at trepartsforhandlinger i alt har udmøntet kr. 194.000.000. Ved OK08 blev det aftalt at halvdelen ca. kr. 97.000.000 skulle udbetales til ministerierne. Resten udmøntes via forskellige udvalg.

Det synes oplagt, at ministeriets andel fordeles via Uddannelsesudvalget. Ministeriet ville derfor benytte lejligheden til at anmode FSU om tilslutning hertil.



Annemarie Steffensen kunne i den anledning oplyse, at der er færre begrænsninger for tildeling af disse midler i forhold til de begrænsninger, som er gældende vedrørende Kompetencefonden, idet ministerierne selv fastsætter kriterierne for udbetaling. Dog skal midlerne følge de af aftalen omfattede faggrupper: AC, OAO og COII.

Charlotte Muus Mogensen spurgte om midlerne kun kan anvendes til uddannelse. Annemarie Steffensen svarede, at kriteriet hedder ”individuel kompetenceudvikling”.

Steffen Brunés spurgte om, hvordan midlerne fordelte sig på Kirkeministeriets område. Annemarie Steffensen oplyste, at der indtil nu er tilgået ministeriets område ca ¾ million kroner, nærmere bestemt kr. 761.423,00, fordelt i forhold til organisationernes lønsummer, hvilket giver: AC: ca. kr. 300.000, OAO: ca. kr. 300.000, COII: ca.kr. 130.000. Der beregnes en ny pulje for 2009.

Charlotte Muus Mogensen spurgte til de nærmere kriterier for tildeling. Annemarie Steffensen oplyste, at såfremt FSU giver kompetencen til uddannelsesudvalget, vil kriterierne blive fastsat af udvalget.

Steffen Brunés gav udtryk for, at det er rart med løse kriterier. Han syntes, at det var en god ide at henlægge det til Uddannelsesudvalget, da de har oparbejdet stor erfaring på området. Steffen Brunés kunne endvidere oplyse, at Kirkeministeriet altid er på jagt efter ”løse” penge til folkekirkens område, og at ministeriet vil fortsætte med det.

Der var ingen indvendinger mod at henlægge opgaven til Uddannelsesudvalget.

d) Brancheudvalget under SCKK

Torben Stærgaard oplyste, at der indtil nu har været afholdt 2 møder i brancheudvalget under SCKK. Det første møde var præget af den nye udfordring, herunder ulemper og fordele i forhold til det gamle system.

På det andet møde havde man mere konkret kigget planlægningen af kurser for alle kirkefunktionærer, således at der kan findes en løsning, som kan fungere for alle parter.

Ligeledes er koordineringsudvalgene ved at få overblik over anvendelsen af de til rådighed stående midler

Pt. er der planlagt to projekter om hhv. strategisk kompetenceudvikling og fleksibilitet.

Endvidere arbejdes der på en portal, som skal hjælpe til med at omsætte processen fra MUS-samtalen til den endelige uddannelse.

Udvalgene sætter sig sammen i slutningen af februar for at foretage den endelige fordeling af midlerne og ansøgningerne færdiggøres i en skrivegruppe.



Endelig var der en diskussion om de enkelte faglige organisationers deltagelse i brancheudvalget.

e) Arbejdspladsvurderinger (APV)

Steffen Brunés kunne oplyse, at folkekirken er for APV. Der har de seneste måneder være meget røre omkring emnet, bl.a spørgsmål fra Folketingets kirkeudvalg. APV har fået en central rolle på trods af det generelle ønske om mindre bureaukrati. Folkekirken kan få store problemer, hvis den ikke bliver bedre til at håndtere denne opgave.

Forskellige offentlige myndigheder har udviklet mange udstillingsværktøjer med resultaterne af deres undersøger, herunder Arbejdstilsynet. Disse værktøjer bruges i høj grad af arbejdstagerne i forbindelse med jobsøgning.

Det må antages at blive opfattet som pinligt, hvis offentlige arbejdspladser ikke kan leve op til kravene om et ordentligt, herunder udarbejdelse af APV.

Steffen Brunés oplyste, at ministeriet overfor kirkeudvalget havde lovet at medtage emnet på FSU. Der er hermed sendt en opfordring til alle parter om at dette opprioriteres.

Der er i forbindelse med spørgsmålene fra Folketingets kirkeudvalg skrevet ud til alle provster for at afdække anvendelsen. Af svarene kan det ses, at det ser fornuftigt ud.

På Arbejdstilsynets hjemmeside kan det ses, at vi ikke ligger meget dårligt, men der er stadig en del røde smileyer, men hovedsynder er manglende APV'er.

En APV er ikke vanskelig at udarbejde, man blot sørge for, at den er til rådighed på arbejdspladsen. Hovedbudskabet må derfor være, at det ikke er svært, men at det er vigtigt.

Inge Lise Pedersen oplyste, at Landsforeningen har opfordret menighedsrådene til at få udarbejdet APV.

Charlotte Muus Mogensen gav udtryk for, at det gøres enkelt, evt. blot en huskeliste, og med ikke for mange komplicerede skemaer.

Elisabeth Jensen oplyste at Landsforeningen er tæt på at indgå aftale om et webbaseret system. Det rigtig system er endnu ikke fundet, men der arbejdes med det.

Steffen Brunés tilføjede, at systemerne er bygget til store arbejdspladser, men ofte ikke umiddelbart brugbare i forhold til folkekirkens opbygning, hvorfor anvendelige standardprodukter kan være vanskelige at finde. Steffen Brunés opfordrede endvidere til at rette henvendelse til KM, hvis der var noget ministeriet kunne være behjælpelige med.



f) Afholdelse af kursus for stifterne i løbet af foråret på Nyborg Strand.

Finn Skjoldan oplyste, at KM muligvis vil kontakte organisationerne i forbindelse med planlægning og afholdelse af kursus for stifterne. KM skal nok så hurtigt som muligt melde ud herom.

Side 6

Dokument nr. 594728/09

3. Opfølgning på rapporten om evaluering af MUS

Sine Thiman Dreyer refererede til fremlæggelsen af rapporten på sidste møde. På sidste møde var det ligeledes blevet aftalt, at der skulle følges op på rapporten. Sine Thiman Dreyer foreslog, at den nedsatte HR-gruppe i KM overtog denne opgave fra den oprindelige følgegruppe. Dette blev vedtaget.

4. Human Ressource Management, herunder kvalitetsreformen

Finn Skjoldan henviste til sidste møde, hvor oprettelsen af HR-gruppen blev godkendt. Deltagere blev fundet ved forespørgsel hos FSU. Gruppen består af repræsentanter fra Landsforeningen, DOKS, 3F, Præsteforeningen, Provsteforeningen, DKoF og KM

Gruppen har afholdt 2 møder. Det første møde havde haft en løs dagsorden for at få en diskussion om emnet, idet medlemmerne af gruppen havde forskellige begrebsforståelser.

Det andet møde var mere konkret på baggrund af drøftelserne fra første møde. Der havde bl.a. været en præsentation af konkrete forslag, herunder rekruttering (undersøgelse af status), branding (erfaring fra andre offentlige myndigheder) og information om folkekirken som arbejdsplads.

Der vil også blive arbejdet med problemstillinger omkring forandringstiltag, således at der sikres ejerskab ved forandring og forandringen dermed opleves positivt.

Implementering af trepartsforhandlinger vil også blive drøftet, bl.a. kan cirkulæret om medarbejdermøder tilrettes, så det kan bruges til implementering, ligesom cirkulæret om MUS muligvis kan bruges til implementering af seniorsamtaler.

FSU vil løbende blive orienteret om gruppens arbejde.

Elisabeth Jensen forespurgte, hvordan man skal forholde sig til et eventuelt ønske om seniorsamtaler, indtil reglen bliver implementeret.

Finn Skjoldan oplyste, at reglerne om seniorsamtaler ikke er gældende for folkekirken før den specifikt bliver implementeret.

Svend Morville Schrøder bemærkede, at så længe der er en efterlønsordning gældende fra 60 år, er det nødvendigt at have gennemført eventuelle seniorsamtaler inden da.

Steffen Brunés bemærkede, at HR-området stadig er i rivende udvikling. HR-gruppen skal sortere mellem de gode værktøjer og de unødvendige.



Branding (trods navnet) er voldsomt effektivt, hvilket kan ses af bl.a. Forsvarets og rederiernes kampagner. Det gælder om at finde de rigtige metoder til at finde ind til ildsjælene.

Helle Samson bemærkede, at det er nødvendigt for folkekirken at overveje, hvordan man bedst får budskabet om folkekirken som en offentlig arbejdsplads som mange andre ud til en bredere kreds.

Finn Skjoldan erklærede sig enig i denne betragtning, men gjorde opmærksom på, at man skulle være på vagt overfor en for ”popsmart” lancering.

Charlotte Muus Mogensen oplyste, at der var en vis frygt for ordet ”branding”, da det gav forkerte associationer. Der skulle lægges mere vægt på en beskrivelse af de enkelte arbejdsbeskrivelser i stedet for at fokusere på folkekirkens formål.

Inge Lise Pedersen bemærkede, at det kunne være farligt helt at glemme folkekirken som helhed, da der er tale om en arbejdsplads, som arbejder med værdier.

Steffen Brunés bemærkede, at Mogens Lindhardt har lavet en ”modernisering” af et opslag til en præstestilling. Han foreslog at denne tilgik HR-gruppen til inspiration.

5. Status på overenskomster for kirkefunktionærer og OK08

Finn Skjoldan kunne oplyse at der siden sidst er indgået en delaftale for organister og en organisationsaftale for resten af kirkefunktionærerne.

KM havde i forbindelse med forhandlingerne sat en deadline. Dette var blevet pænt modtaget – og resultatet kom i hus, selv om der i begge tilfælde blev forhandlet til den sidste dag

Aftalerne indeholder bl.a. modeller for implementering af Ny Løn, som skal varetages af menighedsrådene.

De endelige aftaler er endnu ikke i hus, der mangler 2-partsforhandlinger med de enkelte organisationer.

KM er i dialog med Personalestyrelsen om godkendelse af det foreløbige resultat. Der skal bl.a. opnås forståelse for de særlige forhold i folkekirken med personalegrupper på måske kun 1.

KM udsender snart en udmelding til organisationerne om det videre forhandlingsforløb.

Når de endelige aftaler er indgået venter der et stort arbejde med orientering om aftalen. Det er i den forbindelse helt afgørende, at alle parter kan få en saglig information fra overenskomst-parterne.

Steffen Brunés bemærkede, at implementering af de nye overenskomster er en væsentlig del af 3. kontors arbejdsprogram for 2009.



Finn Skjoldan bemærkede, at der var stor ros til parterne for deres deltagelse.

Helle Samson forespurgte om de nye overenskomster ville komme med på det kommende kursus for stiftspersonale.

Finn Skjoldan oplyste, at det ville det sandsynligvis.

Richard Ammitzbøll bemærkede at man var tilfredse med og stolte af resultatet.

Steffen Brunés kvitterede med ros til begge sider af bordet for et virkeligt godt stykke arbejde.

6. Personalepolitik

Rasmus Rex oplyste at det udarbejdede forslag til personalepolitik allerede skulle have været på banen. På sidste møde havde der kun været få kommentarer.

IT-kontoret har nu lovet, at personalepolitikken inden længe kan blive ført ud i livet på www.folkekirkepersonale.dk

7. Eventuelt

Steffen Brunés oplyste, at KM har valgt at fortolke de manglende forslag til dagsordenen, som tilfredshed med processen. De enkelte medlemmer af FSU må melde ud, hvis de ønsker ændringer.

Svend Morville Schrøder ønskede at sige mange tak til FSU. Han bemærkede at værdien af disse møder er større end man umiddelbart tror. Det er vigtigt ikke at undervurdere værdien af at se hinanden i øjnene.

Steffen Brunés oplyste, at næste møde vil blive afholdt den 4. september 2009.