



Dato: 15. februar 2011

Dokument nr. 7736/11

Kirkeministeriet
Dok: Ansvarligt kontor
Sagsbehandler
Lone Klixbull

Referat af møde i FSU fredag den 21. januar 2011

Mødedeltagere:

Steffen Brunés, formand	Kirkeministeriet
Finn Skjoldan, næstformand	Kirkeministeriet
Inge Lise Pedersen	Landsforeningen af Menighedsråd
Elisabeth Jensen	Landsforeningen af Menighedsråd
Jørgen Højbjerg Andersen	Forbundet af Kirke- og Kirkegårdsansatte
Helene Devantié	Danmarks Kirketjenerforening
Klaus Frederiksen	Foreningen af Danske Kirkegårdsledere
Eric Holm	Danmarks Kirkemusiker Forening
Anders Thorup	Foreningen af Præliminære Organister
Charlotte Muus Mogensen	Dansk Organist og Kantor Samfund
Erik Vigsø	Danmarks Kordegneforening
Hanne Gram	3F
Helle Samson	Foreningen af Stiftsjurister
Esther Jensen	Foreningen af Sognemedhjælpere i Danmark
Per Bucholdt Andreasen	Den danske Præsteforening
Ole Opstrup	Danmarks Provsteforening
Christa Hector Knudsen	Kirkeministeriet
Rasmus Paaske Larsen	Kirkeministeriet
Rasmus Rex	Kirkeministeriet
Sine Thiman Dreyer	Kirkeministeriet
Marlene Dupont	Kirkeministeriet
Torben Stærgaard	Kirkeministeriet
Christian Orup Damgaard	Kirkeministeriet
Lone Klixbull (sekretær)	Kirkeministeriet

Der var afbud fra Mai Pedersen, Personalestyrelsen og Annemarie Steffensen, Kirkeministeriet.

Formanden bød velkommen til mødet og benyttede lejligheden til at ønske alle et godt nytår.

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat af møde den 3. september 2010
2. Gensidig orientering
 - a. Nyt fra Kirkeministeriet
 - b. Status på FLØS
 - c. Orientering fra Uddannelsesudvalget
 - d. Brancheudvalget under SCKK



3. Indstilling fra arbejdsgruppen vedrørende håndtering af sygefravær i folkekirken. Indstillingen vedlægges.
4. Initiativer vedrørende arbejdsmiljø i folkekirken
5. Status vedrørende OK11
6. Præsentation af uddannelsesportalen "kirkeuddannelse"
7. Behandling af HR-relaterede emner i folkekirken
8. Orientering fra arbejdsgruppen vedrørende oplysningstiltag om folkekirken som arbejdsplads herunder godkendelse af formålsbeskrivelse og idékatalog. Formålsbeskrivelse og idékatalog vedlægges.
9. Eventuelt

Ad 1. Godkendelse af referat af møde den 3. september 2010

Landsforeningen har indsendt en rettelse til referatet side 9, 1. afsnit. Det er Arbejdsmiljørådet og ikke Landsforeningen der vil undersøge, hvorvidt det via fællesfonden er muligt, at skaffe midler til at opretholde hjemmesiden www.kirketrivsel.dk.

Der var ikke yderligere bemærkninger til referatet.

Ad 2. Gensidig orientering

a. Nyt fra Kirkeministeriet

Formanden orienterede om, at ministeriet forventer at fremsætte lovforslag i uge 4. Lovforslaget vedrører ændring af ansættelsesloven for præster, så mindretalsbeskyttelsen også indføres for overenskomstansatte præster samt forslag om større mulighed for fleksibilitet ved ansættelse af præster.

Han informerede endvidere om, at rapporten om folkekirken og registreret partnerskab er afleveret til ministeren, og den behandles nu i den politiske proces.

Han fortalte, at Rasmus Rex er blevet FLØS-ansvarlig fra den 1. januar 2011 og afløser dermed Finn Skjoldan.

Endelig informerede han om, at en del medarbejdere i ministeriet i øjeblikket arbejder intenst med OK11.

b. Status på FLØS

Rasmus Rex informerede om Kirkeministeriets bemanning på FLØS. Ud over ham selv som FLØS-ansvarlig, har også Lone Klixbüll FLØS som arbejdsområde. Finn Skjoldan vil fremover være afløser som FLØS-



ansvarlig. Lasse Pedersen fra IT-kontoret er projektleder på FLØS-udviklingsprojekter. I øjeblikket arbejder ministeriet på en opdatering af FLØS driftshåndbogen for bl.a. at stramme op på procedurer.

Driftssituationen i FLØS er stabil og lønafviklingen foregår hurtigt og uden problemer. Det er ministeriets indtryk, at Multidatas servicefunktion fungerer godt, og at Multidatas supportere er hurtige til at svare på henvendelser fra stifterne.

På sidste FSU-møde informerede Kirkeministeriet om to projekter i relation til FLØS. Det ene er formålskontering, som nu er implementeret og i drift. Det andet projekt er e-Boks og elektroniske lønsedler. Der er informeret om e-Boks og elektroniske lønsedler i FLØS-nyt, december 2010 samt på hjemmesiden www.folkekirkenpersonale.dk. Der vil endvidere blive informeret om det i Præsteforeningens og Landsforeningens blade. De første 3 måneder af 2011 vil medarbejdere få lønsedlen både i e-Boks og en kopi på papir. Fra og med april lønnen vil lønsedlen kun ligge i medarbejderens e-Boks. Uanset at medarbejderen først tilmelder sig e-Boks senere på året, vil alle lønsedler fra og med januar måned ligge i medarbejderens e-Boks.

Torben Stærgaard supplerede, at der sammen med lønsedlen for både februar og marts måned 2011, vil blive udsendt en folder om e-Boks og elektroniske lønsedler.

Rasmus Rex informerede overordnet om FLØS 2-projektet, som i første omgang (1. halvår 2011) omfatter fusion af FLØS' og Multidatas andre lønprodukters lønkerner. FLØS skal selvfølgelig fortsat kunne opfylde folkekirken eventuelle særlige behov. Fordelene ved en vis standardisering er klare: For det første anvendes FLØS i dag alene i folkekirken, som derfor ikke har nogen af dele erfaringer samt udviklings- og driftsomkostninger med. For det andet skal folkekirken (Kirkeministeriet) "drive" alle udviklingsopgaver (specificere, bestille mv.).

Charlotte Muus Mogensen og Klaus Frederiksen anførte, at det havde været gavnligt, om information om e-Boks og elektroniske lønsedler også var blevet sendt til de øvrige fagblade på forhånd.

Rasmus Rex oplyste, at sådan information vil tilgå fagbladene straks mandag i den efterfølgende uge.

Torben Stærgaard bemærkede at årsagen er, at elektroniske lønsedler først bliver en realitet fra 1. april 2011. Indtil da, vil den enkelte medarbejder modtage både en elektronisk lønseddel og en papir lønseddel. Pjecen om e-Boks og elektroniske lønsedler, som de kommende måneder udsendes sammen med lønsedlen, vil ligeledes blive lagt på IT-skrivebordet, på www.folkekirkenpersonale.dk og på intranettet. Han vil undersøge om det er muligt, at arbejdsgivere får tilsendt et lille lager af folderen.



Helle Samson kunne bekræfte, at FLØS kører stabilt. Det betyder meget for stifternes hverdag, at det fungerer optimalt. Hun spurgte til tidshorisonten på FLØS 2.

Torben Stærgegaard redegjorde for FLØS 2 og sagde, at Multidata i øjeblikket arbejder med en analysefase. På stiftskontorchefmødet i maj måned 2011, vil der blive informeret yderligere om projektet. Han understregede, at ministeriet endnu ikke har bestilt FLØS 2, men at der pt. er tale om en analysefase.

Hanne Gram refererede til et menighedsråd i Fyens Stift hvis lønmedarbejdere var blevet inviteret til en FLØS-gennemgang i stiftet med henblik på at minimere fejltastning i FLØS. Der var ved gennemgangen enighed om, at det ville være nyttigt at have stopklodser i FLØS, således at det ikke er muligt fx at taste forkert løn og pension.

Finn Skjoldan fortalte, at det netop er et af de punkter, som FLØS-oprydningsarbejdsgruppen arbejder med i øjeblikket. I forbindelse med en kommende webbaseret lønindberetning er det vigtigt at kunne låse i systemet, så det ikke er muligt fx at udbetale for meget i løn eller at glemme at indberette pension. Det er tale om en kvalitetssikring. Han sagde, at arbejdet med låsning formentlig vil være færdigt i løbet af efteråret 2011.

Klaus Frederiksen orienterede om, at Garnisons Kirkegård for tiden er med i et pilotforsøg vedrørende decentral lønregistrering. Førstehånds indtrykket er, at brugerfladen er mere IT-orienteret end medarbejderorienteret. Garnisons Kirkegård har 3 medarbejdere involveret i projektet. Tidsforbruget på indtastning i FLØS opleves som stærkt stigende i forhold til, hvad de ellers bruger af tid på FLØS.

Torben Stærgegaard bemærkede, at formålet med pilotforsøget netop er, at få afdækket, hvordan lønafviklingen sker lokalt. Projektet kører de næste tre måneder og formålet er at få beskrevet i detaljer, hvordan afviklingen af løn sker, og hvordan medarbejderne oplever systemet. På den baggrund vil systemet blive tilrettet således, at webbaseret indberetning vil opleves som en forbedring. Projektet kører i et tæt samspil med stifterne (København og Helsingør Stift) for også at få afdækket, hvordan samspillet med stiftet er.

Helle Samson supplerede, at der ved decentral lønindberetning er et tæt samspil med stifterne bl.a. i form af kontrol af indtastning.

Formanden takkede Klaus Frederiksen for information fra pilotforsøget. IT-kontoret vil bearbejde det input der indsendes, og sørge for at tilrette systemet, så det med tiden opleves som en kvalitetsforbedring.

c. Orientering fra Uddannelsesudvalget

Formanden orienterede i Annemarie Steffensens fravær om, at der ikke har været afholdt møde i Uddannelsesudvalget siden sidste møde i FSU.



Næste møde i Uddannelsesudvalget finder sted den 11. februar 2011. Han fortalte, at der er indkommet 244 ansøgninger til Kompetencefonden med en ansøgningssum på kr. 5.510.507 kr. Der er ca. 1,4 mio. kr. til fordeling. Der har været lidt tekniske problemer i ansøgningsrunden til Kompetencefonden, men problemerne er blevet løst. Ministeriet mangler fortsat en udmelding af midler fra SCKK, før det endelige beløb kan meldes ud, men det forventes, at midlerne vil være til rådighed i februar måned 2011. Ministeriet har opgjort Kompetencefonden for OK05 (Kompetencefonden 2005, 2006 og 2007), hvor den samlede sum til fordeling for hele perioden var på over 4,1 mio. kr. Ifølge opgørelsen er der ca. 640.000 kr. af de bevilgede midler, som ikke er blevet anvendt og derfor skal returneres til SCKK som ubrugte midler. Årsagen til de ubrugte midler skyldes fx, at et kursus er blevet billigere end forventet og at restbeløbet ikke er blevet anvendt eller, at midlerne fx ikke er anvendt på grund af ophør i stillingen. Han opfordrede alle til at overveje, hvordan eventuelle overskydende midler vil kunne blive anvendt. Han sagde, at ministeriet også vil tage kontakt til SCKK for at få råd om, hvordan man kan tilrettelægge en procedure, der imødekommer problemstillingen.

Charlotte Muus Mogensen bad om at få oplyst, hvordan ministeriet opgør lønsummen i forbindelse med fordeling af midler fra Kompetencefonden, da tallene ikke stemmer med forhandlingsdatabasen. Det er vanskeligt at gennemskue baggrunden for lønsumsberegningen.

Formanden svarede, at ministeriet med udsendelsen af referatet vil redegøre for, hvordan lønsumsberegningen sker.

Det er efterfølgende blevet undersøgt, og grundlaget for fordeling af midler fra Kompetencefonden sker på baggrund af et udtræk i FLØS.

Efter aftale i Uddannelsesudvalget laves der ikke et nyt udtræk hvert år, da lønsummerne i sig selv er uinteressante. Det er de enkelte fagområders andel af lønsummen der er afgørende for, om der sker ændringer i fordelingsnøglen.

Hanne Gram bemærkede, at der er kommet mange stramninger i forhold til refusion til bl.a. uddannelse i AMU-regi.

Formanden svarede, at ministeriet har fokus på de nye regler for refusion, og der vil ske en orientering, så snart ministeriet har dannet sig et overblik.

Elisabeth Jensen supplerede, at Landsforeningen vil informere om de ændrede regler for refusion i Menighedsrådenes Blad.

d. Brancheudvalget under SCKK

Sine Thiman Dreyer fortalte, at der har været afholdt møde i Brancheudvalget den 24. november 2010. Der arbejdes fortsat på efteruddannelsesindsatsen for AMU-målgruppen, og de projekter som blev omtalt på sidste møde i FSU er fortsat i gang. Brancheudvalget har iværksat en række



informationsaktiviteter vedrørende uddannelse, bl.a. har AMU-Fyn lavet en folder som sendes til alle tillidsrepræsentanter med henblik på omdeling ved nyansættelser ligesom der har været bragt artikler om den samordnede uddannelsesstruktur i flere fagblade. Siden sidste FSU-møde har en arbejdsgruppe under brancheudvalget lavet en ansøgning til et nyt projekt ”DO-IT-afklaringsstest”. Ved testen kan man få afklaret, hvilke IT-kompetencer man har inden for tekstbehandling, internet/e-mail og styresystemer. Det forventes, at ca. 200-300 kirkefunktionærer i AMU-målgruppen kan komme igennem en sådan afklaringsstest. Projektet er stadig i en ansøgningsfase. Hun fortalte desuden, at som følge af Finansloven for 2011 ændres bl.a. tilskudsregler på AMU-området. VEU-godtgørelsen reduceres med 20%, men der er også ændret ved reglerne vedrørende deltagerbetaling, befordringsgodtgørelse m.v. Det betyder, at det er dyrere, at benytte AMU. En arbejdsgruppe under brancheudvalget er ved at afdække hvilke konsekvenser, de nye regler får på folkekirkens område. Ministeriet vil informere om ændringerne, når reglerne er helt afdækket.

Ad 3. Indstilling fra arbejdsgruppen vedrørende håndtering af sygefravær i folkekirken. Indstillingen vedlægges

Christa Hector Knudsen informerede om, at arbejdsgruppen har afsluttet sin møderække og med dagsordenen til FSU-mødet, er der sendt en indstilling vedrørende udarbejdelse af informations- og inspirationsmateriale til sikring af trivsel i folkekirken. Arbejdsgruppen har også set på muligheden for at anvende ”Trivselsmeter”, som er et gratis elektronisk værktøj til undersøgelse af trivslen på de statslige arbejdspladser. Det viser sig dog, at Trivselsmester kun er anvendelig til arbejdspladser med en vis størrelse. Det er derfor nødvendigt at finde et alternativ. Som det fremgår af indstillingen, påtager ministeriet sig at få videreformidlet informations- og inspirationsmateriale vedrørende trivsel til menighedsrådene.

Hanne Gram spurgte, om FSU vil få materialet til høring, hvis ministeriet påtager sig opgaven.

Formanden svarede bekræftende til dette.

Der var herefter ingen kommentarer og det blev vedtaget, at ministeriet påtager sig opgaven.

Formanden takkede deltagerne i arbejdsgruppen for det arbejde, der er gennemført.

Ad 4. Initiativer vedrørende arbejdsmiljø i folkekirken

Formanden fortalte, at der er ved at blive foretaget AT-screening på folkekirkens arbejdspladser, men ministeriet hører ikke meget om det i modsætning til sidste gang, hvor der var en del problemer. Det kan betyde, at Arbejdstilsynet og menighedsrådene har fundet forståelse for hinanden samt at det går godt. Han fortalte desuden, at han på sidste FSU



møde orienterede om, at der i ministeriets ledelse var enighed om, at søge finansiering til en ny undersøgelse af det psykosociale arbejdsmiljø i folkekirken. Der har imidlertid været afholdt møde i Arbejdsmiljørådet, hvor der herskede tvivl om processen og om ministeriets rolle i Arbejdsmiljørådet. Formanden for Arbejdsmiljørådet og ministeriet er efterfølgende blevet enige om, at spørgsmålene tages op på et kommende møde i Arbejdsmiljørådet. Indtil ministeriets rolle er afklaret, vil ministeriet ikke være repræsenteret i rådet.

Inge Lise Pedersen kunne bekræfte formandens omtale og konklusion vedrørende AT-screeningen og Arbejdsmiljørådet. Næste møde i Arbejdsmiljørådet finder sted den 2. februar 2011, hvor der bl.a. vil ske en evaluering af rådets hidtidige virke. Der vil formentlig blive nedsat et forretningsudvalg, der skal arbejde mere konkret med opgaverne, da Arbejdsmiljørådet ikke afholder møder så ofte.

Ad 5. Status vedrørende OK11

Finn Skjoldan orienterede om, at forhandlingerne er i gang, og der er udvekslet krav. Ministeriet har ved møder med stifterne og Landsforeningen søgt at indhøste erfaringer med de nye overenskomster for kirkefunktionærer. Der er to udfordringer i forhold til OK11. Det ene er, at der ingen penge er at forhandle om. Det andet er, at de nye overenskomster kun har virket et år. Der kan i nogle sammenhænge være behov for, at se virkningen af overenskomsterne over en længere periode. I forhandlingerne er parterne afhængige af CFU-forhandlingerne, men parterne taler sammen for at udnytte tiden indtil CFU-aftalen er på plads. Ministeriet er i tæt dialog med Personalestyrelsen vedrørende folkekirkekravene i CFU-forhandlingerne. Han sagde, at ministeriet gerne mødes med de enkelte fagorganisationer, hvis der er behov for det i forhold til specifikke krav.

Ad 6. Præsentation af uddannelsesportalen ”kirkeuddannelse”

Christa Hector Knudsen præsenterede uddannelsesportalen ”kirkeuddannelse herunder muligheden for, via hjælpefunktioner, at få teksten på portalen læst op. Hun fortalte, at spørgsmålet om hvad portalen skal hedde har været drøftet, og at det af styregruppen er blevet besluttet, at fastholde titlen ”kirkeuddannelse”. Uddannelsesportalen skulle gerne være en let og brugbar måde at søge hjælp til uddannelser/kurser. Det er en trefløjet portal med en arbejdsgiver del, en medarbejder del og en del, som omhandler folkekirken som arbejdsplads. Den del, der har med folkekirken som arbejdsplads at gøre, er stadig under udarbejdelse. Der er udarbejdet en generel beskrivelse af folkekirken som arbejdsplads, men der mangler fortsat beskrivelser fra de enkelte organisationer. Hun fortalte, at hjemmesiden www.folkekirkenpersonale.dk bliver integreret under portalen således, at der er en tæt tilknytning mellem de to hjemmesider. Der vil på portalen blive linket til Undervisningsministeriets tilmeldingssy-



stem til kurser, men pt. er det ikke muligt, da koderne ikke er helt på plads.

Torben Stærgegaard fortalte, at der er indtalt stemmer de steder på hjemmesiden, hvor der ikke så ofte vil være udskiftning af teksten fx ved MUS-konceptet. De steder hvor teksten er dynamisk, er det en robot-stemme, der læser teksten op. Hvis der er behov for det, vil ministeriet på næste FSU-møde vise, hvilke hjælpemidler der generelt er til rådighed for dem, der har læsevanskeligheder og henviste i den forbindelse til CD-ord, som er et hjælpeværktøj for dem med skrive- og læsevanskeligheder.

Christa Hector Knudsen bemærkede, at portalen hen ad vejen vil blive udbygget så også påmindelser fx ved udstedelse af kursusbeviser og efterfølgende automatisk afsendelse af bevis til den enkelte medarbejder kan ske via hjemmesiden.

Esther Jensen spurgte, hvilke kursussteder der i portalen henvises til for sognemedhjælpere, da de ikke har mulighed for at benytte AMU-kurser.

Christa Hector Knudsen svarede, at ministeriet har hentet hjælp til at få lagt uddannelsessteder ind for de forskellige personalegrupper, men at ministeriet gerne modtager input til udbygning af portalen.

Torben Stærgegaard bemærkede, at kirkemusikskolerne er ved at lave deres hjemmesideløsning om. Aftalen med kirkemusikskolerne er, at uddannelsesportalen bliver en del af kirkemusikskolernes nye hjemmeside. På tilsvarende måde kan også andre organisationernes hjemmesider integreres med uddannelsesportalen.

Helene Devantié spurgte om interaktion til kursussteder uden for AMU-regi vil blive muligt på portalen.

Sine Thiman Dreyer fremførte, at projektet med uddannelsesportalen i første omgang er udviklet til AMU-målgruppen. Den vil blive udbygget til også at omfatte andre målgrupper.

Charlotte Muus Mogensen var bekymret for en fast liste over kursustilbud for de enkelte personalegrupper på portalen, idet der ofte er tale om individuelle kursusforløb udløst af en dialog mellem arbejdsgiver og den enkelte medarbejder.

Christa Hector Knudsen svarede, at det ikke er noget problem at ændre i portalen, og at organisationerne er velkomne til at komme med input.

Inge Lise Pedersen bemærkede, at hjemmesiden i sig selv ikke har nogen autorisationsret. Hvis en medarbejder ønsker at deltage i et kursus, kræver det en samtale med arbejdsgiveren. Hun opfordrede derfor til, at hjemmesiden holder sig til generelle formuleringer om uddannelsestilbud.

Formanden var enig og sagde, at tilmelding til et kursus er forbundet til MUS. Portalen er endnu ikke offentliggjort og han opfordrede derfor FSU til hurtigt at komme med bidrag til ændringer. Der vil fra



www.folkekirkenspersonale.dk og fra Kirkeministeriets hjemmeside blive linket til den nye uddannelsesportal.

Eric Holm spurgte, om organisationerne vil få mulighed for at indsende rettelser til faktuelle fejl på hjemmesiden.

Torben Stærgegaard svarede, at FSU har frist til mandag den 31. januar 2011 med henblik på, at indsende eventuelle rettelser til portalen. Herefter vil portalen blive offentliggjort. Adressen til portalen er pt. www.kirkeuddannelse.nexus.dk

Formanden sagde afslutningsvist, at FSU ikke skal rette i selve kursustitlerne. De vil, hvis der er fejl, blive rettet centralt fra.

Ad 7. Behandling af HR-relaterede emner i folkekirken

Finn Skjoldan fortalte, at størstedelen af HR-styregruppens opgaver er løst. Det sidste punkt vedrørende oplysningstiltag om folkekirkens som arbejdsplads arbejdes der med i en selvstændig arbejdsgruppe. Der skal derfor tages stilling til, om der er grundlag for at opretholde et HR-organ samt hvilke emner, der i givet fald, skal arbejdes med.

Formanden supplerede, at det i forhold til tidligere er de mere bløde politiske emner, der er i fokus. Dette er også tilfældet i forhold til OK11. Ministeriet har derfor pligt til at følge op på HR-området og har derfor sat det på ministeriets arbejdsprogram. Ministeriet vil indbyde til, at interesserede fra organisationerne kan melde sig til det videre arbejde. Ministeriet regner med at skrive om de mulige emner om en måneds tid.

Følgende organisationer meldte sig til at deltage i en HR-arbejdsgruppe: 3F, Kordegneforeningen, stifterne, Provsteforeningen, Præsteforeningen og DOKS.

Elisabeth Jensen spurgte, om den hidtidige HR-styregruppe nu er nedlagt under FSU.

Formanden svarede, at ministeriet er forpligtet til at følge op på HR-området og opgaven er derfor forankret i ministeriet. Den hidtidige HR-styregruppe er nedlagt, men en ny gruppe vil udspringe af den hidtidige HR-styregruppe.

Ad 8. Orientering fra arbejdsgruppen vedrørende oplysningstiltag om folkekirken som arbejdsplads herunder godkendelse af formålsbeskrivelse og idékatalog. Formålsbeskrivelse og idékatalog vedlægges

Finn Skjoldan oplyste, at arbejdsgruppen vedrørende oplysningstiltag om folkekirken som arbejdsplads refererer til FSU. Arbejdsgruppen har udarbejdet en formålsbeskrivelse og et idékatalog, som skal godkendes i FSU. Han spurgte, om der var bemærkninger til det fremsendte.



Per Bucholdt Andreasen var ikke begejstret for formuleringen i idékataloget om, at der også er muligheder for ansættelse i folkekirken for dem, som ikke er troende.

Inge Lise Pedersen bemærkede, at hun ved ansættelsessamtaler vurderer, om ansøgeren er solidarisk med folkekirken. Det er ikke i nogens interesse, at ansøgeren er illoyal overfor folkekirken.

Formanden svarede, at det er taget til efterretning, og at afsnittet vil blive omformuleret. Han var enig i, at man som ansat, har en loyalitetsforpligtelse overfor sin arbejdsplads.

Hanne Gram supplerede, at man som ansat i folkekirken må finde sig i den kodeks der er på arbejdspladsen som man gør på alle andre arbejdspladser.

Elisabeth Jensen spurgte om det er hensigten, at der i den generelle personalepolitik for folkekirken, skal være et afsnit generelt om folkekirken som arbejdsplads.

Finn Skjoldan svarede, at det er et af idéforslagene fra arbejdsgruppen, men at der endnu ikke er taget endelig stilling til det. Han sagde, at idékataloget vil blive tilrettet i forhold til de bemærkninger, der er kommet fra FSU. Idékataloget skal herefter godkendes i arbejdsgruppen igen, før det på ny forelægges for FSU. Han orienterede om, at det formentlig vil være nødvendigt til en del af projektet, at hente rådgivning hos et konsulentfirma.

Elisabeth Jensen spurgte hvem det er, der godkender de enkelte beskrivelser fra organisationerne, som skal lægges på uddannelsesportalen og som er en del af det arbejde, som arbejdsgruppen vedrørende oplysnings tiltag arbejder med.

Sine Thiman Dreyer svarede, at der er udarbejdet en generel beskrivelse om folkekirken som arbejdsplads, som er godkendt i arbejdsgruppen og nu lagt på uddannelsesportalen "kirkeuddannelse". De enkelte beskrivelser fra organisationerne arbejdes der pt. på i forhold til redaktionelle ændringer. Beskrivelserne skal ligeledes behandles i arbejdsgruppen, før de lægges på portalen.

Finn Skjoldan supplerede, at større beslutninger i relation til arbejdsgruppen om oplysnings tiltag vil blive forelagt FSU, men ellers er det tanken, at det, som der arbejdes med i arbejdsgruppen alene godkendes i arbejdsgruppen.

Ad 9. Eventuelt

Marlene Dupont redegjorde for to projekter, som ministeriet i februar måned 2011 vil søge midler til via SCKK. Det ene projekt drejer sig om kompetenceudvikling for stiftspersonale, og det andet om MUS for præster. FSU vil på de kommende møder få nærmere information om de to projekter. Desuden vil projektansøgningen til projekt MUS for præster



blive fremsendt til FSU inden for kort tid, således at FSUs medlemmer får lejlighed til at få nærmere kendskab til projektet og til at komme med bemærkninger.

Formanden bemærkede, at projekt MUS for præster ikke er en kerneopgave for FSU, men SCKK anbefalede, at FSU blev orienteret.

Helle Samson knyttede en bemærkning til projektet om kompetenceudvikling for stifterne og sagde, at stifterne fremover får mere rådgivende funktioner, og der er derfor behov for kompetenceudvikling blandt det nuværende personale. Desuden ligger der i stifternes resultatkontrakter en forpligtelse til kompetenceudvikling.

Formanden supplerede, at en række opgaver i stifterne er blevet samlet. Fx er kapitalforvaltningen samlet i Det Administrative Fællesskab i Lolland-Falsters Stift. På sigt vil også andre opgaver blive samlet og lagt i ét stift fx opgaven med gravstedsaftaler. Han fortalte, at der endvidere arbejdes på at ensarte niveauet i stifterne vedrørende rådgivning om løn- og ansættelsesforhold og FLØS. Det er derfor nødvendigt, at personalet kompetenceudvikles for at der kan skabes rammer for ensartethed i stifterne.

Der var herefter ikke yderligere bemærkninger under eventuelt.

Næste møde i FSU finder sted fredag den 2. september 2011 kl. 10.00 i Eigtveds Pakhus.