



Dato: 27. september 2011

Dokument nr. 80902/11

Kirkeministeriet

KM-3

Sagsbehandler

Rasmus Paaske Larsen

Referat af mødet i FSU, fredag den 2. september 2011

Mødedeltagere:

Steffen Brunés, formand	Kirkeministeriet
Finn Skjoldan, næstformand	Kirkeministeriet
Inge Lise Pedersen	Landsforeningen af Menighedsråd
Elisabeth Jensen	Landsforeningen af Menighedsråd
Jørgen Højbjerg Andersen	Forbundet af Kirke- og Kirkegårdsansatte
Helene Devantié	Danmarks Kirketjenerforening
Klaus Frederiksen	Foreningen af Danske Kirkegårdsledere
Merete Sand	Danmarks Kirkemusiker Forening
Anders Thorup	Foreningen af Præliminære Organister
Charlotte Muus Mogensen	Dansk Organist og Kantor Samfund
Torben Palm	Danmarks Kordegneforening
Hanne Gram	3F
Helle Samson	Foreningen af Stiftsjurister
Esther Jensen	Foreningen af Sognemedhjælpere i Danmark
Per Bucholdt Andreasen	Den danske Præsteforening
Ole Opstrup	Danmarks Provsteforening
Christa Hector Knudsen	Kirkeministeriet
Rasmus Paaske Larsen (ref.)	Kirkeministeriet
Rasmus Rex	Kirkeministeriet
Annemarie Steffensen	Kirkeministeriet
Sine Thiman Dreyer	Kirkeministeriet
Marlene Dupont	Kirkeministeriet
Torben Stærgaard	Kirkeministeriet
Dorte Omdal	Kirkeministeriet

Der var afbud fra Mai Pedersen, Personalestyrelsen og Lone Klixbüll, Kirkeministeriet.

Formanden bød velkommen til mødet, særligt til Merete Sand fra Danmarks Kirkemusiker Forening, der afløser Eric Holm, til Torben Palm fra Danmarks Kordegneforening, der afløser Erik Vigsø samt til Dorte Omdal, der er ny elev i Kirkeministeriet.

1. Godkendelse af referat af mødet den 21. januar 2011

Til referatets side 4 gjorde Helle Samson opmærksom på, at hun havde henvist til, at indtastningsopgaver ang. regnskab og økonomi i vid udstrækning er samlet ved det administrative fællesskab.

2. Gensidig orientering

a. Nyt fra Kirkeministeriet



Formanden oplyste, at grundet udskrivningen af valg til Folketinget vil initiativer med et væsentligt politisk indhold blive sat i bero indtil valget er overstået.

Der er [et lovforslag på lovprogrammet om konsekvensrettelser af valg-regler til menighedsrådsvalget i 2012](#). Øvrige lovforslag er lagt på hylden pga. Folketingsvalget.

Provsteudvalget har færdiggjort sit arbejde, og udvalgets betænkning er ved at blive færdiggjort.

Ministeren har nedsat et udvalg om et folkekirkeligt forsknings- og studiecenter. Udvalgets første møde tilstræbes afholdt i starten af oktober.

Der er [nedsat et udvalg om kirkelukninger](#). Udvalget skal overvejende se på, hvad der skal ske med kirkebygninger *hvis* de lukkes. Medlemmerne er bl.a. fra museumsverdenen.

Der er nedsat et præsidium til [fejring af Reformationsjubilæet i 2017](#). Det har sekretariat i ministeriet. Dronningen er protektor, og i præsidiet sidder repræsentanter fra bl.a. universiteter og kulturliv.

Der har været intense forhandlinger om et ritual for vielse af homoseksuelle. Folketingsvalget har dog hindret en endelig politisk aftale.

b. Status på FLØS

Rasmus Rex oplyste, at driften af FLØS er meget stabil og mere end lever op til driftsmålene.

Samarbejdet med Multidata fungerer godt. Det er ministeriets indtryk, at supporten til stifterne også fungerer godt hos Multidata.

Der foregår løbende udvikling af større og mindre funktionaliteter i løn-systemet, såsom levering af elektronisk materiale fra FLØS, f.eks. lønsedler i e-Boks. Der efterspørges mere udførlige bogføringsbilag fra FLØS i elektronisk form, som forventes klar i 1. kvartal 2012.

IT-Kontoret agter at overtage opgaven fra Multidata med at distribuere lønmateriale til arbejdsgiverne, der herefter vil modtage kopi af lønsedler, bogføringsbilag etc. i elektronisk form i en særlig mappe på it-skrivebordet, som der ikke kan slettes fra. Data i disse mapper vil dog kunne kopieres til brug for menighedsrådets videre arbejde. Ministeriet regner med, at hjemtagelsen af opgaven fra Multidata vil spare fællesfonden for ca. 1 mio. kr.

Torben Stærgegaard oplyste, at besparelsen påtænkes anvendt til FLØS2.

Finn Skjoldan oplyste, at FLØS-oprydningsarbejdsgruppens fokus har været at reducere fejlkilder. Derfor er antallet af stillingskategorier mindsket, ligesom der nu er en større grad af systemstyring og -vejledning.

Rasmus Rex erindrede om, at FLØS2 sammensmelter FLØS med et af Multidatas andre lønprodukter, der oprindeligt udspringer af FLØS. Det betyder en vis standardisering, men til gengæld får vi en række storkundefordele. Senere forventes en personaleportal taget i brug til indrapportering.



tering af løndata fra decentralt hold. Multidata er i en analyse- og testfase, men planen for FLØS2 er for så vidt klar, når projektet er endeligt godkendt i ministeriet.

Torben Stærgaard oplyste, at m og stiftskontorcheferne har aftalt, at en arbejdsgruppe med deltagere fra IT-Kontoret og stiftskontorcheferne vil udarbejde krav til opbygningen af portalen, der tidligst vil blive tilbudt menighedsrådene i 2013.

Helle Samson bekræftede, at FLØS længe har kørt meget stabilt. Hun opfordrede til, at man tager den nødvendige tid til at sikre en god udvikling og implementering af FLØS2.

c. Orientering fra Uddannelsesudvalget

Annemarie Steffensen oplyste, at udvalget i år har holdt møder i februar og august. I februar blev der uddelt 1½ mio. kr. til 118 ud af 244 ansøgninger.

Systemet fungerede i det store og hele godt. Der er fokus på, at få ubrugte midler meldt tilbage igen, så man så vidt muligt kan udbyde dem på ny og få anvendt alle midlerne.

Der er også nogle 3-partsmidler tilbage. For tiden overvejes det, hvordan de sidste midler herfra kan anvendes.

Alle evalueringer og afrapporteringer sendes løbende til evalueringsudvalget, der tager stilling til, om de skal offentliggøres, og hvordan vi kan drage nytte af erfaringerne.

En arbejdsgruppe ser på udvikling af et 1-dags-kursus med små introduktioner til nye medarbejdere i folkekirken. Det er idéen, at kurset skal gennemføres inden for de første 6 måneders ansættelse. Kurset dækker alle nyansatte, inkl. præsterne. Landsforeningen har tilbudt at stå for meget af det praktiske, herunder som udbydere af kurset. Der skal afvikles 3 pilotprojekter, der forventes at køre i januar-februar 2012, og der er kontakt til 3 provstier herom.

Charlotte Muus Mogensen foreslog tilbud om et genopfriskningskursus efter f.eks. 2-3 års ansættelse

Esther Jensen oplyste, at sognemedhjælperforeningen har udarbejdet små video-klip, der let kan tilrettes andre faggrupper.

Sognemedhjælperforeningen har 10 års gode erfaringer med en kursusudbyder af intro-kurser. De formidler gerne en kontakt, hvis det kan hjælpe udviklingen af de generelle intro-kurser på vej.

Annemarie Steffensen fortalte, at der i perioden 26. september – 28. november 2011 er mulighed for nye ansøgninger til kompetencefonden.

Formanden bad alle overveje, hvordan ubrugte midler kan genudbydes, så de ikke går til spilde.

d. Brancheudvalget under SCK



Sine Thiman Dreyer oplyste, at der er afholdt to møder siden seneste FSU-møde.

Den samordnede uddannelsesstruktur vedr. kirkefunktionærerne fungerer godt, og i brancheudvalget er der en god dialog omkring udvikling og justeringer af uddannelser til kirkefunktionærerne. Man vil nu se på, om der skal ske en videreudvikling af de kurser, der udbydes. Evalueringen vil bl.a. indebære, at uddannelsesmålbeskrivelser sammenholdes med forventninger og behov til medarbejdernes kompetencer.

Projektet om kompetenceløft for kirkefunktionærer, herunder Uddannelsesportalen, er kørt godt. Det 3. delprojekt i projekt "Kan uddannelsesportalen bruges som hjælpemiddel til kompetenceafklaring" sættes nu i gang. Det undersøges bl.a. nu, om der kan skabes mulighed for, at portalen kan bruges aktivt i forbindelse med MUS-samtalen. Der gennemføres et pilotprojekt i et provsti, hvor der laves en kompetenceregistrering af medarbejderne.

Der kører et pilotprojekt med et it-kompetencekursus (DO-IT) i en række provstier. Målgruppen er OAO-faggrupperne, og projektet er støttet med midler fra Personalestyrelsens og OAOs fællesudvalg OPU. Erfaringerne fra pilotprojektet skal bruges til at implementere DO-IT i folkekirken.

Der kører et pilotprojekt om uddannelse i ledelse. Målgruppen er CO10-faggrupperne, og projektet støttes med midler fra Personalestyrelsens og CO10s fællesudvalg CLOPU. Der udbydes 20 stipendier til 2 moduler i ledelse på akademiuddannelsen. Erfaringerne fra pilotprojektet skal bruges til at tilrettelægge et uddannelsesforløb til medarbejdere i folkekirken, som har – eller skal have – ledelse som en arbejdsopgave.

Den 1. september 2011 blev det obligatorisk at bruge elektronisk tilmelding til AMU-uddannelserne. En arbejdsgruppe under brancheudvalget har set på, hvordan den elektroniske tilmelding blev implementeret i folkekirken.

Tilmelding kan ske via uddannelsesportalen, forudsat man har en digital signatur, og det får alle menighedsråd via nem-id. Brancheudvalget vil udarbejde materiale om "Kom godt i gang med digital signatur", som vil blive lagt på uddannelsesportalen.

Formanden henviste til, at [statens uddannelsesportal CAMPUS](#) nu også tilbydes til de, der ikke kører med statens lønsystem. Ministeriet holder derfor øje med udviklingen vedr. CAMPUS.

Sine Thiman Dreyer oplyste, at CAMPUS vil blive afprøvet i forbindelse med delprojekt 3 kompetenceløft for kirkefunktionærer. Hensigten er at afprøve, om CAMPUS er anvendelig i folkekirken.

3. Forelæggelse af informations- og inspirationsmateriale vedr. trivselsundersøgelse i folkekirken.

Christa Hector Knudsen fortalte, at ministeriet efter seneste FSU-møde har udarbejdet informations- og inspirationsmateriale vedr. trivselsundersøgelse i



folkekirken. Materialet blev omdelt (en elektronisk udgave er udsendt mandag den 5. september 2011 med en høringsfrist på 3 uger).

4. OK11 og OK13

Finn Skjoldan oplyste, at OK11 ikke gav noget særligt økonomisk resultat, selv om der fra alle sider var udvist oprigtig forhandlingsvilje. De 'nye' overenskomster blev derfor videreført uændret.

På statens område var resultatet også blot en videreførelse.

HK argumenterede for, at organisationsaftalen for HK'ere på statens område også skal gælde for folkekirken. Personalestyrelsens praksis i sådanne sager er at bede organisationen dokumentere, at de repræsenterer mindst 50% af de ansatte. Styrelsen har oplyst, at hvis HK kan dokumentere dette, vil organisationsaftalen blive anset for også at gælde folkekirken.

Klaus Frederiksen oplyste, at de fleste kirkegårdskontorer følger principperne fra HK-organisationsaftalen i de individuelle ansættelser.

Erfaringer fra de nye OK'er vil indgå i forberedelsen af OK13. Ministeriet har ikke taget initiativ til nye møder med organisationerne, men er åbne for sådanne drøftelser, hvis organisationerne ønsker det.

Der er relativt mange sager om brud på OK'er og aftaler. Ministeriet har forståelse for, at organisationerne skal føre sager, men det har nok et ret voldsomt omfang i øjeblikket. Ministeriet vil derfor gerne påpege, at organisationerne kan overveje at rette henvendelse til ministeriet, i stedet for blot at køre sagen som en brud-sag. De kan tage forbehold for, evt. senere at køre sagen som en brud-sag. Fordelen vil være, at alle kan anvende ressourcerne effektivt, ligesom det kan medvirke til, at arbejdspladserne efterlades uden 'sår'.

Hanne Gram undrede sig over, at folkekirken ikke omfattes af de almindelige regler om samarbejdsudvalg.

Charlotte Muus Mogensen nævnte, at der i forberedelserne til OK13 bør fokuseres på, om man kan rejse andre krav end lønkrav. Finn Skjoldan svarede, at der måske kan bygges videre på erfaringerne fra OK'erne.

5. Orientering vedr. projekt kompetenceudvikling for stiftspersonale

Marlene Dupont oplyste, at stiftsadministrationerne og ministeriet i samarbejde har iværksat projektet, da mange nye opgaver er kommet til (og bortfaldet) i stiftsregi, bl.a. pga. overenskomsterne, overgang fra-regel-til-rammestyring etc.

Projektets formål er at etablere de nødvendige kvalifikationer hos stiftspersonalet, sikre menighedsrådene en ensartet rådgivning fra stifternes side og at fastholde stifterne som attraktive arbejdspladser.

Der gennemføres en foranalyse med en række fokusgrupper for at kortlægge det nuværende kompetenceniveau og de fremtidige kompetencekrav.

I starten af 2012 vil 20-25 stiftsansatte i et pilotprojekt gennemgå et kompetenceudviklingsforløb med f.eks. e-læring, evt. via CAMPUS.



Helle Samson er formand for projektets styregruppe med repræsentanter fra stiftsadministrationernes TAT-, AC- og HK-personale samt ministeriet, ligesom der er tilknyttet en intern konsulent (stiftsfuldmægtig Pernille Hack fra Fyens Stift) til projektet. Projektet er delvis finansieret af stifterne, ligesom SCK har bidraget. Omprioriteringspuljen på fællesfonden er også søgt om bidrag.

Der skal vælges en ekstern konsulent, og der er kommet 30 ansøgninger.

Helle Samson oplyste, at fokus i første omgang er på de HK-ansatte i stiftsadministrationerne, men tanken er, at alle stiftsansatte skal nyde godt af projektet.

Inge Lise Pedersen spurgte, hvorfor der begyndes 'nedefra', i stedet fra at starte med f.eks. stiftskontorcheferne. Helle Samson svarede, at det bl.a. skyldes finansieringskilden SCK, og de opgaver, der skal løses som følge af rollefordelingen.

Formanden oplyste, at ministeriet i dag gennemfører en vis kompetenceudvikling direkte for stiftsadministrationernes AC-personale.

6. Initiativer vedr. arbejdsmiljø i folkekirken

Ministeriet har søgt midler til opfølgning på den psykosociale undersøgelse af arbejdsmiljøet for 2012. Årsagen er, at man skulle handle nu, hvis man skulle nå at få økonomien på plads. Ministeriet vil senere nedsætte arbejdsgruppe m.v.

Hanne Gram nævnte, at 3F har lavet et meget populært APV-spil til brug for kirkegårdene. Hun vil sørge for, at ministeriet får dem tilsendt, med henblik på videre distribution til FSU.

Inge Lise Pedersen nævnte, at Folkekirkens Arbejdsmiljøråds nyhedsbreve fungerer. Et forslag til nye vedtægter skal behandles på Arbejdsmiljørådets næste møde, der afholdes i løbet af et par uger. Landsforeningen håber at få økonomi til at sikre en bedre sekretariatsdækning for rådet.

Elisabeth Jensen opfordrede til, at arbejdsmiljørepræsentanterne gøres opmærksomme på, at der findes [kurser, som er målrettet folkekirkens ansatte](#). Det er aftalt med de faglige organisationer, at de modtager de nødvendige oplysninger, hvorefter de vil bringe gratis omtale i deres fagblade. Ministeriet vil også gerne bringe omtale af kurserne på sine websites.

7. Orientering fra HR-udvalget under Kirkeministeriet

Sine Thiman Dreyer erindrede om, at HRM-udvalget er erstattet af HR-udvalget, som har afholdt 2 møder siden seneste FSU-møde.

HR-udvalget er et samlende organ, der skal koordinere de overordnede behov for en HR-strategidannelse i folkekirken, f.eks. på baggrund af tilbagemeldinger fra de fora, hvor der behandles spørgsmål vedr. folkekirkelige arbejdspladser. Endvidere arbejdes der på en struktur, som skal sikre videregivelse af viden mellem de forskellige fora.



Finn Skjoldan oplyste, at der er udarbejdet et emnekatalog, der bl.a. fokuserer på HR i forbindelse med samarbejde mellem / sammenlægning af menighedsråd. Der er også fokus på, hvad der er god ledelse, god adfærd og god kommunikation i folkekirken. Der kigges også på registrering af sygefravær, med henblik på at sygefravær kan forebygges.

Inge Lise Pedersen bad om, at Landsforeningen modtager emnekataloget. Finn Skjoldan lovede dette, og oplyste, at udvalgets referater offentliggøres på nettet.

8. Orientering fra arbejdsgruppen vedr. oplysningstiltag om folkekirken som arbejdsplads samt information om uddannelsesportalen

Arbejdsgruppen er nedsat efter en FSU-beslutning. Formålet er at tiltrække de bedst egnede til folkekirken, og skabe en identitet indadtil.

Siden forrige FSU-møde har arbejdsgruppen søgt omprioriteringspuljen om midler til en kampagne om folkekirken som arbejdsplads, f.eks. til pjecer og deltagelse i messer. Der er søgt om 200.000 kr., og gruppen afventer svar på ansøgningen.

Det er overvejet at udbrede kendskab til folkekirken via Facebook. Der er også talt om 'ambassadør-ordninger', hvor personale kan tage ud med de gode historier om folkekirken.

Sine Thiman Dreyer oplyste, at [uddannelsesportalen](#) er et godt medie til at udbrede kendskabet til folkekirken som arbejdsplads. Hun efterlyste på ny relevant billedmateriale fra faggrupperne til brug for portalen, ligesom hun igen bad om eksempler på gode historier.

Charlotte Muus Mogensen spurgte, hvem der rent praktisk skal skrive den gode historie. Sine Thiman Dreyer svarede, at foreningerne som udgangspunkt selv skal skrive det, men at ministeriet gerne vil påtage sig at gennemskrive det modtagne materiale. Formanden henviste til, at der evt. kan offentliggøres en lydfil i stedet for en skriftlig artikel.

Christa Hector Knudsen nævnte, at uddannelsesportalen nu giver direkte adgang til at tilmelde sig kurserne. Der er nu også mulighed for at læse om kurser, der ikke udbydes endnu. Der modtages ofte anmodninger om optagelse af nye uddannelser på portalen. Disse drøftes i brancheudvalget eller andet relevant forum, så det kun er relevante kurser, der optages på portalen.

9. Information om regelsanering

Finn Skjoldan forklarede, at ministeriet er i færd med at gennemføre en regelsanering, bl.a. som følge af overenskomsterne. I den forbindelse søger ministeriet at lægge sig så tæt op ad statens regler som muligt. I efteråret 2010 blev der udsendt en række ophævelsescirkulærer, og man er for tiden ved at se på det store 1997-cirkulære.

Der påtænkes udsendt et cirkulære om tjenestemandsansatte kirkefunktionærer, et om tjenestemandslignende ansatte kirkefunktionærer, samt et om 'restgruppen' af kirkefunktionærer.



Desuden påtænkes der et cirkulære om stillingsopslag samt et cirkulære om regulering af ansættelsesvilkår for alle ansatte i folkekirken.

Folketingsvalget betyder, at der ikke udsendes noget forud for valget. Efter valget påtænkes materialet sendt i høring hos de faglige organisationer, formentlig i efteråret 2011.

Formanden oplyste, at der tilstræbes en forenkling, så de nye regler sammen med overenskomsterne vil gøre arbejdet lettere for menighedsrådene.

10. Orientering vedr. rapport om opgave- og rollefordeling herunder nedsættelse af koordineringsudvalget

Formanden fortalte, at ministeriet medio 2010 drøftede med Landsforeningen, at der skulle nedsættes et rolle- og opgavefordelingsudvalg sammen med bl.a. stiftsadministrationerne og provstierne.

[Udvalget har afgivet sin rapport](#), der bl.a. anbefaler, at Landsforeningen fremover tager sig af den egentlige partsrepræsentation på vegne af menighedsrådene.

Rådgivningen om kirkefunktionærers løn- og ansættelsesforhold sker ved stifterne. Ministeriet kan også 'autorisere' stifternes vejledninger på bestemte områder.

Der skal fremover være en klassificeringsmodel for de konsulenter, der hidtil er blevet ansat af samarbejdende menighedsråd. Klassificeringen foretages af et koordineringsudvalg, der stort består af de samme, der var med i rolle- og opgavefordelingsudvalget.

Koordineringsudvalget har afholdt sit første møde. Der behandles evt. konflikter i relation til opgavefordelingen, ligesom klassificeringen af konsulentstillinger foretages der. Arbejdsprocessen fungerer godt, og der afholdes kvartalsvise møder. Efter en indkøring sigtes mod 2-3 møder årligt.

Formanden anbefalede, at man fra organisationernes side kigger på rapporten, der er [offentliggjort på ministeriets hjemmeside](#). Der blev udtrykt generel enighed om, at rapporten er god og oplysende.

11. Evt.

Marlene Dupont fortalte, at ansøgningen til SCK om MUS for præster efter seneste FSU-møde aldrig blev udsendt til FSU, da SCK ønskede nogle ændringer til ansøgningen for at yde støtte til projektet. Der arbejdes på en revideret ansøgning, og ministeriet vender tilbage, når den er klar.

Torben Stærsgaard nævnte, at en række forskellige parter, har været involveret i en meget minutøs gennemgang af registreringsområdet (CPR / DNK-Person). Kirkeministeriet og CPR-kontoret hævdede i maj 2011 udviklingskontrakten med CSC, da CSC ikke var i stand til at opfylde den, bl.a. pga. den faglige konflikt mellem CSC og Prosa. Det betyder en udskydelse af projektet om en personaleportal, og de fordele, som vi havde håbet at kunne sætte i drift.



Sine Thiman Dreyer orienterede om, at ministeriet i går (1. september 2011) afleverede sin ligestillingsrapport til ligestillingsministeren. Rapporten omfatter både departementet og præsterne. Konklusionen er, at der gøres meget for at arbejde med ligestillingsspørgsmålet. Der er bl.a. god fremgang i antallet af kvindelige provster.

Ministeriet har undersøgt, hvorfor man har søgt (eller ikke har søgt) provstestillinger. Svarene viser, at kvinder oplyste, at administrationsopgaver og økonomiske opgaver ikke blev anset for at være attraktive i provstestillinger.

Torben Palm spurgte, om man kan få et FLØS-udtræk over antal personer i bestemte faggrupper. Dette bekræftede Finn Skjoldan. Torben Palm oplever stor efterspørgsel om det nye kirkeregnskab. Kordegneforeningen udbyder derfor et kursus på 1 dag med fokus på dette område.

12. Orientering vedr. FSU-mødet den 20. januar 2012

Grundet det danske EU-formandskab afholdes næste møde i Dansk Design Center, H. C. Andersens Boulevard 27 i København, lige over for Tivoli.