



Dato: 26. september 2012

Dokument nr. 92847/12.

Kirkeministeriet
 KM-3
 Sagsbehandler
 Lone Klíxbüll

Referat af mødet i FSU, fredag den 7. september 2012

Mødedeltagere:

Steffen Brunés, formand	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Christa Hector Knudsen, næstformand	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Elisabeth Jensen	Landsforeningen af Menighedsråd
Bjarne Rødkjær	Forbundet af Kirke og Kirkegårdsansatte
Helene Devantié	Danmarks Kirketjenerforening
Klaus Frederiksen	Foreningen af Danske Kirkegårdsledere
Merete Sand	Dansk Kirkemusiker Forening
Bjørn Arberg	Dansk Organist og Kantor Samfund
Torben Palm	Danmarks Kordegneforening
Hanne Gram	3F
Helle Samson	Foreningen af Stiftsjurister
Mette Amund Henriksen	HK
Esther Jensen	Foreningen af Sognemedhjælpere i Danmark
Per Bucholdt Andreasen	Den danske Præsteforening
Ole Opstrup	Danmarks Provsteforening
Rasmus Paaske Larsen	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Rasmus Rex	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Annemarie Steffensen	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Marlene Dupont	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Torben Stærgaard	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Natasja Agerskov Perotti	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Sofie Møller Barkholt	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Christa Refshauge Lausten	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Angelika Pedersen (stud.medhjælp)	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Lone Klíxbüll (ref.)	Ministeriet for Ligestilling og Kirke

Der var afbud fra Inge Lise Pedersen, Landsforeningen af Menighedsråd, Charlotte Muus Mogensen, Dansk Organist og Kantor Samfund og Anders Thorup, Organistforeningen. Som stedfortræder for Charlotte Muus Mogensen deltog sekretariatsleder Bjørn Arberg.

Formanden bød velkommen til mødet. Som noget nyt, er HK nu repræsenteret i FSU, og han rettede derfor en speciel velkomst til HK's repræsentant Mette Amund Henriksen. Ligeledes bød han særligt Bjarne Rødkjær velkommen til mødet, idet han er blevet ny formand for FAKK.

Fra ministeriets side er Christa Hector Knudsen indtrådt som næstformand i FSU, efter at Finn Skjoldan har søgt om orlov fra sin stilling og Sine Thiman Dreyer har opsagt sin stilling. Natasja Agerskov Perotti er vendt tilbage til ministeriet efter endt barselsorlov, og Sofie Møller Barkholt og Christa Refshauge Lausten er begge blevet ansat som fuldmægtige i ministeriets 3. kontor. Endvidere er Angelika Pedersen blevet ansat som studentermedhjælp i 3. kontor.



Formanden spurgte herefter om der var bemærkninger til dagsordenen. Der var ingen bemærkninger hertil.

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat af møde den 20. januar 2012
2. Gensidig orientering
 - a. Nyt fra Ministeriet for Ligestilling og Kirke
 - b. Status på FLØS
 - c. Orientering fra Uddannelsesudvalget herunder orientering fra arbejdsgruppen vedr. Introkursus i folkekirken
 - d. Brancheudvalget under SCK
 - e. Orientering fra Koordinationsudvalget
3. Forelæggelse og godkendelse af ansøgning om midler fra omprioriteringspuljen til udarbejdelse af vejledning om forebyggelse og håndtering af skimmelsvamp. *Ansøgning vedlægges.*
v/Elisabeth Jensen, Landsforeningen
4. FLØS lønsedler – fremtidig udformning
5. OK13
6. Initiativer vedrørende arbejdsmiljø i folkekirken – herunder orientering vedrørende undersøgelse af det psykosociale arbejdsmiljø i folkekirken
7. Status vedrørende oplysningstiltag om folkekirkens som arbejdsplads og HR-udvalget. *Orientering og indstilling vedlægges.*
8. Orientering vedrørende projekt kompetenceudvikling i stiftsadministrationerne
9. Evt.
10. Orientering vedr. FSU-møde den 18. januar 2013

Ad 1. Godkendelse af referat af møde den 20. januar 2012

Der var ingen mærkninger til referatet.

Ad 2. Gensidig orientering

a. Nyt fra Ministeriet for Ligestilling og Kirke

Formanden orienterede om, at ministeriet siden sidste FSU har fået udarbejdet et nyt logo og ligestillingsafdeling er nu fuldt integreret i huset.

Processen vedrørende vielser af personer af samme køn har fyldt meget politisk - og gør det fortsat. Det samme gør arbejdet omkring nedsættelse af udvalget om styringsstruktur for folkekirken. Hovedemnerne til udvalget om styringsstruktur for folkekirken vil formentlig tage afsæt i to hovedsøjler,



hvor den ene fløj dækker økonomi, og den anden fløj dækker folkekirken indre anliggender.

Der har desuden siden sidste FSU-møde været arbejdet i arbejdsgruppen om nedlæggelse af kirker. Arbejdsgruppen undersøger bl.a., hvad der rent praktisk skal ske, hvis en kirke indstilles til lukning. Ministeren har ønsket at der også skal ses på, hvordan man forholder sig til personalet ved en evt. kirkelukning, således at man får et helhedsperspektiv inden en endelig beslutning om lukning. Ministeriet vil derfor inden længe invitere til en arbejdsgruppe, der skal se på den personalemæssige side af en evt. kirkelukning. Ministeriet/sekretariatet har indledningsvist gjort en del forarbejde, hvilket betyder, at man i arbejdsgruppen ikke skal starte helt fra bunden. Ministeriet forestiller sig, at der fra hver centralorganisation bydes ind med en repræsentant til arbejdsgruppen, samt at der for stiftskontorchefgruppen, Landsforeningen af Menighedsråd, Den Danske Præsteforening, Danmarks Provsteforening også bydes ind med hver en repræsentant.

Han informerede om, at spørgsmålet om offentlige ansattes modtagelse af gaver og arv har været oppe og vende i pressen på det seneste. Ministeriet overvejer, om man skal udarbejde en minivejledning til brug for folkekirken, hvor man omtaler Moderniseringsstyrelsens vejledning om god adfærd i det offentlige. Spørgsmålet blev drøftet på det seneste bispesamråd, og man var enige om, at biskopperne skal udbrede budskabet blandt præsterne.

Han fortalte, at spørgsmålet om ”vielser i det fri” også var blevet drøftet på bispesamrådet. Biskopperne har behov for at se nærmere på spørgsmålet herunder om der evt. skal udarbejdes et særligt vielsesritual.

Endelig nævnte han, at der er stor fokus på det forestående menighedsrådsvalg bl.a. med forsøg med nye valgformer. De nye valgformer resulterer i, at det bliver mindre bureaukratisk end tidligere. Der vil efterfølgende ske en evaluering af forsøgene.

Rasmus Rex oplyste, at der i Nyhedsbrev - Folkekirken Personale nr. 12 (www.folkekirkenpersonale.dk under Regelsamling, overenskomster) er omtalt en stramning af reglerne om børneattester, som betyder, at der fra 1. juni 2012 ikke blot skal indhentes børneattest for personer med fast tilknytning til arbejdspladsen, der som led i udførelsen af deres opgaver skal have *kontakt* med børn under 15 år, men at der også skal indhentes attester for sådanne personer, der som led i udførelsen af deres opgaver færdes blandt børn under 15 år og dermed har *mulighed* for at komme i kontakt med dem. Landsforeningen har ligeledes omtalt emnet i deres seneste blad og er af den holdning, at menighedsrådene bør indhente børneattester på alle former for medarbejdere.

Formanden orienterede afslutningsvis om baggrunden for nedsættelsen af FSU tilbage i 1992, hvor første møde blev afholdt den 27. august 1992. FSU blev nedsat, da flere fagorganisationer påpegede, at det hidtidige ”14. januar udvalg” ikke længere var det rette forum til drøftelse og forhandling af konkrete sager. I stedet ønskede organisationerne et udvalg, hvor man kunne udveksle emner af fælles interesse. Hovedparten af det nuværende FSU består af organisationer, som blev inviteret dengang.



b. Status på FLØS

Rasmus Rex orienterede om drift og udvikling i FLØS. Driften er fortsat god. Bortset fra juni måned i år, hvor der var et nedbrud på 3 ½ time, har driftseffektiviteten været på næsten 100%. Ny løn til præster idriftsættes som planlagt med virkning fra oktober-lønnen 2012, og stifterne arbejder pt. med at flytte præster over på Ny Løn, hvilket teknisk set betyder, at ansættelsesforholdet skal lukkes og genoprettes. Der er ca. 400 præster, som nu flyttes over på "Ny løn".

Sideløbende med driften arbejdes der med FLØS 2-projektet. I første omgang med migrering af FLØS' såkaldte lønkerne, idet FLØS' og alle Multi-data's (nu *Bluegarden*) andre lønprodukters lønkerner sammensmeltes til én. Det var planen, at FLØS 2 skulle sættes i drift 1. januar 2013, men tidsplanen er blevet udskudt til 1. april 2013. I denne forbindelse trimmes FLØS, så datagrundlaget bliver klart overskueligt. Man går fx fra 204 stillingskategorier til ca. 70 personalekategorier, fra 233 lønrammer til ca. 60, og fra 730 faste og variable lønarter til - endnu skønmæssigt - 500 do. Som følge af oprydningsprocessen vil der være ansættelsesforhold, der skal flyttes, formentlig i nogle tilfælde efter forudgående varsling af de pågældende medarbejdere, hvilket vil ske i et samarbejde mellem stifter og menighedsråd.

Hanne Gram oplyste, at 3F vil rejse en sag overfor ministeriet om forkerte afrundingsregler for så vidt angår grundbeløb for tillæg til timelønnede i forbindelse med nulstillingen af procentreguleringen pr. 31. marts 2012.

Helle Samson fortalte, at implementeringen af "Ny løn" til præster kører fint. Der har været afholdt kurser for stiftspersonalet med deltagelse af repræsentanter fra ministeret. Værktøjerne, der er udviklet til konverteringen er nemme at gå til og fungerer godt.

Rasmus Rex bemærkede i forlængelse af spørgsmålet om korrekt indberetning til Forhandlingsdatabasen, som 3F rejste på sidste FSU-møde, at ministeriet har været i dialog med Multidata og Moderniseringsstyrelsen, og at problemerne efter disse parters opfattelse er løst. Han gjorde dog opmærksom på, at FLØS' kerneydelse fortsat er korrekt løn til tiden og ikke eksempelvis at være et statistiksystem.

I forlængelse af de seneste FSU-møder oplyste Torben Stærgaard, at der på baggrund af rapporten om rollefordelingen mellem provstiudvalg, stiftsadministrationer, Landsforeningen og ministeriet er arbejdet videre med en fastere FLØS-organisation. Pr. 1. januar 2013 vil de 10 stifter blive fordelt i centre. I forhold til lønindberetning vil der blive et center vedr. kirke- og kirkegårdsfunktionærer, fordelt på Ribe, Haderslev og Roskilde stiftsadministrationer. Herudover vil der blive et center vedrørende præsteløn og stiftsansatte, placeret i Fyens Stiftsadministration. De øvrige stifter vil efter 1. januar 2013 ikke skulle afvikle løn, men have andre opgaver fx vedr. gravstedskapitaler, forsikring og plansager.

Når FLØS-portalen idriftsættes vil det betyde, at der bliver åbnet op til FLØS via internettet. Den tydeligste konsekvens for arbejdsgiverne bliver, at den



nuværende decentrale registrering afløses af en registrering direkte i lønsystemet. Som tidligere nævnt på FSU-møde har Garnisons Kirkegård deltaget i et pilotprojekt vedr. decentral registrering. Erfaringerne fra pilotprojektet er medtaget i det videre arbejde med decentral registrering. Der vil i forbindelse med FLØS portalen blive indarbejdet kontroller i systemet, således at eventuelle tastefejl opdages. Med tiden er det hensigten, at lønindberetning og udskrivelse af ansættelsesbeviser flyttes helt ud til menighedsrådene. På længere sigt vil medarbejdere kunne fx timeregistrere via portalen. Stifterne vil snarest muligt sende en orientering ud om centerdannelsen. IT-kontoret vil supplere med, hvad der sker på FLØS området, når stifterne har udsendt førnævnte orientering.

Christa Hector Knudsen tilføjede, at det er på grund af centerdannelsernes ikrafttræden pr. 1. januar 2013, at der fra ministeriets side insisteres på en hurtig afslutning på lokallønsforhandlingerne, så puljerne kan lukkes inden migreringen til FLØS 2.

Hanne Gram spurgte, hvor effektiv systemkontrollen i FLØS 2 vil blive og nævnte i den forbindelse, at de i konkrete tilfælde har måttet konstatere, at der ikke er indbetalt til fx pension.

Torben Stærgegaard svarede, at det vil være meget effektivt for alle nyansatte, der oprettes i systemet, men at der fortsat er risiko for videreførelse af evt. fejl for ansatte, der er ansat inden ibrugtagningen af FLØS 2. Men man er opmærksom på problemstillingen, og man vil på et senere tidspunkt efter migreringen gå igennem alle eksisterende ansættelsesforhold for at se, hvor der skal rettes op.

Bjørn Arberg spurgte hvilke stifter henholdsvis Ribe, Haderslev og Roskilde skal afvikle løn for.

Torben Stærgegaard svarede, at det pt. ikke er endeligt afklaret. Stifterne vil som nævnt inden længe sende information ud omkring dette.

Helle Samson supplerede, at stifterne er klar over informationsbehovet. Stiftskontorcheferne afholder møde den 20. september 2012. Efter mødet regner stifterne med at have færdiggjort den information, der skal udsendes, herunder om, hvilke stifters kirkefunktionærer der lønmæssigt, skal administreres af henholdsvis Ribe, Haderslev og Roskilde stifter.

Elisabeth Jensen spurgte, om der på baggrund af en fejlrettelse af lønoplysninger mv. i FLØS 2, kan udstedes og udskrives et nyt ansættelsesbevis.

Torben Stærgegaard svarede bekræftende til dette.

Torben Palm oplyste, at kordegneforeningen i forbindelse med lønforhandling var stødt på omkring 25 sager, hvor der ikke var sket korrekt registrering i FLØS.

Formanden refererede til, at det hidtil har været menighedsrådene med rådgivning fra stifterne, der har opfanget eventuelle fejl ved lønindberetning. Fremadrettet vil FLØS 2 i videre udstrækning understøtte korrekt lønindberetning.



c. Orientering fra Uddannelsesudvalget herunder orientering fra arbejdsgruppen vedr. introkursus i folkekirken

Annemarie Steffensen orienterede om, at Uddannelsesudvalget sædvanen tro, bl.a. har arbejdet med Kompetencefonden. Der har været en del udfordringer, idet der efter regeringsskiftet i 2011, har været omlægninger af ministeriernes ressort, som giver problemer i forhandlingsdatabasen, da puljerne fordeles i forhold til lønsum. Processen med fordeling af midlerne fra Kompetencefonden, blev derfor udskudt til udgangen af april måned, idet man havde fået oplyst, at der på det tidspunkt ville være overblik over fordelingen af midler på ministerieområderne. Udskydelsen blev meldt ud til samtlige ansøgere til fonden. Ved udgangen af april måned havde man fortsat ikke modtaget alle midler hvorfor udvalget, efter en skriftlig høring, besluttede sig for at fordele den del af midlerne man havde garanti for. Når man kender det evt. manglende beløb vil det indgå i næste fordelingsrunde. Der vil være en ny ansøgningsrunde som løber for perioden 24. september 2012 til 26. november 2012. Midlerne vil efter planen blive meldt ud senest 1. marts 2013.

Torben Palm spurgte om de kursister, der har fået afslag ved seneste fordeling fra Kompetencefonden, senere vil kunne modtage en bevilling, efter ministeret har modtaget den resterende del af midlerne.

Annemarie Steffensen svarede, at fordeling vedrørende 2011 er endelig afsluttet. De som har fået afslag på en ansøgning ved seneste fordeling, må søge igen for at komme i betragtning ved næste ansøgningsrunde.

Hun orienterede herefter om introkurset for nyansatte i folkekirken. Der er gennemført 3 pilotforsøg i 3 stifter af 1 dags varighed. Der var 15-20 deltagere på hvert hold, hvilket var færre end forventet. Der har været en god tilbagemelding fra kursisterne både i forhold til formen og indholdet af kurserne. En udfordring har været at finde frem til hvem, der er nyansatte. Tanken er at afvikle 4 pilotforsøg mere dækkende de resterende stifter. Stifterne bliver inddraget tættere, og vil få rollen som de praktisk udførende i de nye pilotforsøg. Landsforeningen skal bidrage med erfaringerne og i form af udarbejdelse af en drejebog med oplysning om, hvordan introforløb fremover skal afvikles. Der skal holdes et forberedende møde i slutningen af oktober måned 2012, hvor det skal drøftes, hvordan de 4 nye forsøg skal afvikles. Hun bemærkede afslutningsvis, at det forhåbentlig bliver lettere at finde frem til nyansatte i forbindelse med ibrugtagning af FLØS 2. Der er årligt afsat en fast bevilling på fællesfonden på ca. 270.000 kr. til afvikling af introkurserne.

Per Bucholdt Andreasen bemærkede, at han havde fået god respons fra de præster, der har deltaget i pilotforsøgene. Det er en god idé, at blande alle faggrupper da det på sigt, kan medvirke til forebyggelse af samarbejdsproblemer.

Esther Jensen spurgte, hvilke faggrupper der har deltaget i pilotforsøgene.

Annemarie Steffensen svarede, at det af evalueringsrapporten fremgår, at der har været en overvægt af gravere, men at faggrupperne ellers er bredt repræsenteret.



Ole Opstrup tilføjede, at mange også har fundet det både relevant og interessant, at ministeriets personale har deltaget som undervisere i pilotforsøgene.

Formanden supplerede med, at den nævnte evalueringsrapport vil blive sendt med ud sammen med referatet fra dagens møde.

Torben Stærgaard oplyste, at FLØS 2 kan hjælpe med at oplyse hvilke personer, der enten er helt nyansatte i folkekirken eller nye i den pågældende stilling men med evt. tidligere erfaring fra folkekirken.

Formanden bemærkede afslutningsvis, at undervisningsdelen er ressource-tung. Såfremt der er indvendinger til selve undervisningsdelen, vil ministeriet derfor gerne høre om det.

d. Brancheudvalget under SCK

Natasja Agerskov Perotti oplyste, at arbejdet i brancheudvalget kører godt og med et stort engagement. Der er søgt midler til 2 nye projekter, bl.a. et DO-IT kursus, hvor man vil udvikle et landsdækkende IT-projekt i forhold til kirkefunktionærers IT- og læsefærdigheder. Der vil især blive lagt vægt på opfølgning, når kurserne er gennemført, herunder hvordan kirkefunktionærerne støttes i evt. at tage efterfølgende kurser. Målet med kurset er, at få 80-100 kirkefunktionærer til at tage en IT-test.

Det andet projekt, der er søgt om midler til, er udvikling af kurser i kompetenceudvikling for faglige teams. Dette er særlig relevant i forbindelse med udbredelsen af samarbejde på tværs af menighedsrådene. Arbejdet vil munde ud i udarbejdelsen af en drejebog og værktøjer, der kan bruges i forbindelse med kompetenceudvikling i faglige teams.

Desuden arbejdes der i brancheudvalget med kursus i "almen kvalificering" i folkekirken. Her er der søgt videreudviklet et læsekursus for kirkefunktionærer, hvor der er mulighed for at få opgraderet læsefærdigheder.

Et andet projekt der arbejdes med i brancheudvalget er, at der i Haderslev Stift har været afholdt en uddannelsesdag for kirkefunktionærer. Der var mange gode oplæg om bl.a. uddannelsesmuligheder, uddannelsesportalen, økonomi, workshops mv. som kirkefunktionærer og menighedsrådsmedlemmer direkte kan gå hjem og bruge konkret i deres daglige arbejde. Der deltog ca. 100 kirkefunktionærer og menighedsrådsmedlemmer i uddannelsesdagen. Der vil blive bygget videre på erfaringerne fra pilotprojektet og i løbet af 2013 vil der være afholdt temaaftener i alle 10 stifter. Både Landsforeningen, stifterne og fagorganisationerne vil blive inddraget i markedsføringen af temaaftenerne. Det er vigtigt, at man kan motivere både menighedsråd og kirkefunktionærer til at deltage i kurserne, og alle opfordres derfor til at medvirke til at støtte op om kurserne.

e. Orientering fra Koordinationsudvalget

Formanden nævnte, at udvalgets primære opgave siden sidste FSU-møde har været koncentreret omkring behandling af en række henvendelser om opret-



telse af stillinger som provstikonsulenter. Koordineringsforhold mellem stifter, Landsforeningen, provstier og ministeriet drøftes også løbende. Desuden er der igangsat et arbejde med at skrive konkrete driftsorienterede vejledninger om kirkefunktionærforhold herunder om bl.a. arbejdstidstilrettelæggelse. Udkast til vejledninger vil blive sendt i høring hos organisationerne.

Ad 3. Forelæggelse og godkendelse af ansøgning om midler fra omprioriteringspuljen til udarbejdelse af vejledning om forebyggelse og håndtering af skimmelsvamp. Ansøgning vedlægges. v/Elisabeth Jensen, Landsforeningen

Formanden orienterede om, at han havde talt med ministeriets økonomikontor samt med Elisabeth Jensen om punktet. Der er intet krav om, at FSU skal godkende et sådan punkt, før budgetfølgegruppen kan behandle emnet. FSU skal derfor blot drøfte emnet, så FSU's holdning kan indgå i budgetfølgegruppens arbejde.

Hanne Gram fandt det vigtigt, at der gøres noget ved skimmelsvamp. Per Bucholdt Andreasen bakkede ligeledes op om, at der hurtigst muligt sættes et arbejde i gang for at forebygge og behandle angreb af skimmelsvamp.

Merete Sand tilsluttede sig og påpegede, at der ikke kun er tale om problemer med skimmelsvamp i kirkebygningerne, men at der er lignende problemer i orglerne ved kirkerne.

Formanden konstaterede, at FSU bakker op om, at der igangsættes et arbejde vedrørende skimmelsvamp problematikken.

Ad 4. FLØS lønsedler – fremtidig udformning

Rasmus Rex oplyste, at han medio juni 2012, på baggrund af en henvendelse oprindeligt fra Hanne Gram, tilskrev de faglige organisationer vedrørende udformningen af fremtidens FLØS-lønsedler. Han modtog svar fra FAKK, Danmarks Kirketjenerforening og Danmarks Kordegneforening samt 3F. Ministeret vil invitere organisationerne til et fortsat samarbejde, så lønsedlen får et indhold, der kan imødekomme rimelige ønsker i forhold til ambitionen om en fortsat korrekt be- og afregning af løn.

Esther Jensen bemærkede, at sognemedhjælperforeningen opfordrer deres medlemmer til at indsende lønsedler med henblik på, at lønsedlen gennemgås for fejl. Der bliver opdaget tilfælde, hvor menighedsrådene har indberettet forkert til FLØS. Der vil være en betydelig lettelse, hvis sådanne fejl kunne undgås via FLØS 2.

Hanne Gram supplerede med, at der inden for hendes område, også konstateres mange fejl ved lønindberetningerne, og at det er noget, som der bør ses på.

Rasmus Rex svarede, at ministeret vil forsøge at gøre lønsedlerne mere brugervenlige. Vedrørende fejlindberetninger må det konstateres, at der kan opstå fejl i forbindelse med fx afslutning af ferieregnskab, herunder at der ikke bliver afsluttet og overført, hvad der skal. Ministeriet forsøger via FLØS-nyt,



at gøre opmærksom på den slags forhold. Som tidligere nævnt skulle fejlrisikoen gerne blive minimeret i FLØS 2.

Ad 5. OK13

Christa Hector Knudsen konstaterede, at OK13 nærmere sig, og det forventes, at forhandlingsmodellen kommer til at ligne den, der var i OK11, men der er endnu ikke udmeldt noget fra de centrale parter. Det forventes, at der sker kravudveksling i december 2012 og, at der herefter bliver et åbent vindue på 4 uger til at få de decentrale forhandlinger på plads. Ministeriet vil gerne, hvis de faglige organisationer ønsker det, invitere til en drøftelse af, om der skal nedsættes tekniske arbejdsgrupper til forberedelse af OK13.

Hanne Gram bemærkede, at der fra 3F's side, forventes et tæt samarbejde.

Ad 6. Initiativer vedrørende arbejdsmiljø i folkekirken – herunder orientering vedrørende undersøgelse af det psykosociale arbejdsmiljø i folkekirken

Sofie Møller Barkholt informerede om, at der skal laves en ny undersøgelse af det psykosociale arbejdsmiljø i folkekirken, som i modsætning til arbejdsmiljøundersøgelsen i 2002, skal favne alle faggrupper i folkekirken. Undersøgelsen vil blive sat i gang fra efteråret 2012, og det forventes, at der foreligger et resultat af undersøgelsen i foråret 2013. Sekretariatets medlemmer består foruden Marlene Dupont, Annemarie Steffensen og hende selv fra ministeriet også af Hans Hjerrild fra Landsforeningen af Menighedsråd. Første styregruppemøde har været afholdt. Her blev der bl.a. drøftet metodisk tilgang til projektet samt projektbeskrivelse. Der er deadline den 7. september kl. 12.00 på tilbudsafgivning, om at blive konsulent på projektet. Der er pt. modtaget 11 tilbud. (red. ved fristens udløb var der indkommet 13 tilbud). Næste styregruppemøde finder sted den 27. september 2012.

Formanden oplyste, at man er kommet godt fra start, og at man på første styregruppemøde kom dybt i materien men valgte at henskyde en del af metodedrøftelserne til efter tilbudsafgivningen. Der er planlagt styregruppemøder i september og oktober måned 2012, hvorefter det er hensigten, at selve undersøgelsen sættes i gang. Det er målsætningen, at undersøgelsen er færdig medio 2013. Håbet er, at undersøgelsen giver et godt grundlag for en fortsat udvikling og forbedring af arbejdsmiljøet i folkekirken. Han fortalte, at ministeren er optaget af arbejdsmiljøområdet og derfor følger sagen tæt.

Helene Devantié spurgte i forhold til en drøftelse på sidste FSU-møde, om det er blevet undersøgt, hvordan det forholder sig med trivselsundersøgelser for præster.

Formanden svarede, at ministeriet vil få det undersøgt og herefter vende tilbage til FSU med et svar.



Ad 7. Status vedrørende oplysningstiltag om folkekirken som arbejdsplads og HR-udvalget. Orientering og indstilling vedlægges.

Marlene Dupont henviste til den udsendte skriftlige oplysning om, at HR-udvalget sættes i bero for en periode på 2 år, og at indstilling om at arbejdsgruppen vedrørende oplysningstiltag om folkekirken som arbejdsplads ligeledes sættes i bero i 2 år. Eventuelle uopsættelige opgaver vil blive varetaget i ministeriet. Arbejdsgruppen vedrørende oplysningstiltag om folkekirken som arbejdsplads har søgt om og fået bevilget midler fra omprioriteringspuljen, som vil blive forsøgt opretholdt.

Hanne Gram og Merete Sand fandt det uheldigt, at nedlægge arbejdsgrupperne, da grupperne arbejder med projekter hvis formål er at sikre dialog med henblik på at udvikle folkekirken som arbejdsplads.

Formanden erindrede om, at arbejdsgrupperne i sin tid, ikke blev mødt med stormende begejstring af FSU, og at det netop var årsagen til, at HR-arbejdsgruppen blev nedsat under ministeriet og ikke under FSU. I ministeriet er der pt. ikke ressourcer til at videreføre dem. Han understregede dog, at ministeriet netop selv vil behandle de opgaver, der ikke tåler opsættelse. Eventuelle emner vil også kunne tages op i FSU, eller fx på en temadag.

Hanne Gram opfordrede ministeriet til at genoverveje nedlæggelse af udvalget.

Formanden gav tilsagn om, at man ville genoverveje beslutningen.

Ad 8. Orientering vedrørende projekt kompetenceudvikling i stiftsadministrationerne

Marlene Dupont orienterede om, at der, bl.a. som konsekvens af en ændret opgavefordeling i stifterne, er iværksat et projekt om kompetenceudvikling i stifterne herunder også i forhold til, at stifterne skal varetage en anden og ny rolle som rådgivere i forhold til menighedsrådene. Hensigten er, at stifterne på sigt skal udøve en mere ensartet rådgivning. I kompetenceudviklingsprojektet er der bl.a. arbejdet med udvikling af et kompetenceportræt bestående af 13 kompetenceelementer, som skal varetages på tværs af stifterne. Der er iværksat et pilotprojekt, hvor man tester læringsformer. Pilotprojektet løber frem til den 23. oktober 2012, og involverer bl.a. virtuel læring, e-læring og klassebaseret læring. Det er konsulentfirmaet Deloitte, der samlet står for styringen af hele projektet – herunder også pilotprojektet. På baggrund af pilotprojektet, vil der blive udviklet et kompetenceudviklingskoncept til fremadrettet brug for stifterne, hvortil der også er knyttet et nyt MUS-koncept. Selve projektet forventes afsluttet i begyndelsen af 2013.

Helle Samson supplerede med, at stifterne er glade for, at det er lykkedes at gennemføre projektet bl.a. på grund af den forestående ændring af stifternes opgaver. Hun kvitterede for det gode samarbejde med ministeriet og for, at det er lykkedes at tilvejebringe midler til projektet. Projektet har involveret mange medarbejdere i stifterne, og hun påpegede i den relation vigtigheden af at få skabt medejerskab blandt personalet. Det er en vigtig forudsætning for at kunne kompetenceudvikle medarbejderne til det kommende arbejde.



Formanden fandt det vigtigt, at man ikke undervurderer de ændringer, som stifternes personale står over for, hvis man fortsat ønsker et højt serviceniveau.

Ad 9. Evt.

Formanden gjorde opmærksom på, at der er udskrevet bispevalg i Fyens Stift og i Haderslev Stift. Det vil i den kommende tid betyde et stort arbejdspress i de to stifter.

Torben Stærgaard oplyste, at man siden slutningen af 2011, har forsøgt sig med at afholde videokonferencer. De 10 stiftsadministrationer og ministeret har fået etableret det nødvendige udstyr. Erfaringerne med forsøget er noget svingende og viser, at det er et godt redskab, når mødedeltagerne i forvejen kender hinanden. Kvaliteten dvs. lydæssigt og billedmæssigt kunne godt være bedre, og det arbejdes der derfor med. I outlook er der mulighed for, at man kan bruge funktionen "Link", så man kan vise, at man er på sin skærm-arbejdsplads. Derved kan man fx chatte via pc'en med sin møde-gruppe, eller benytte pc'ens kamera til videomøde. Det kræver blot, at man har adgang til en pc med outlook og at pc'en har indbygget kamera. Erfaringen er, at det kræver en smule tilvænning. IT-kontoret afprøver for tiden disse muligheder og i løbet af meget kort tid, lukkes der op for dem, som har lyst til at afprøve det. Han fortalte, at der pt. er ca. 5.000 brugere i kirkenettet, som ikke har direkte adgang til en pc. Efter aftale med IT-styregruppen er det besluttet, at der for 180 kr. om året kan investeres i en "cloud-løsning" til de brugere, som ikke har direkte adgang til en kirkenets pc. Løsningen er i øjeblikket ved at blive afprøvet. Det betyder, at man kan tilgå de samme faciliteter via fx sin mobiltelefon/smartphone.

Formanden oplyste, at håbet og forventningen er, at mange fremover vil begynde at tage videokonferencer i brug, når der er tale om møder i mindre personkredse. FSU vil løbende blive orienteret om udviklingen.

Merete Sand spurgte, om "cloud-løsningen" er afhængig af outlook.

Torben Stærgaard svarede, at såfremt en bruger meldes til "cloud-løsningen" får vedkommende automatisk tilkoblet outlook, hvor der er adgang til postkasse, kalender samt intranettet.

Helene Devantié orienterede om, at FAKK og Danmarks kirketjenerforening har indgået et sekretariatssamarbejde pr. 1. september 2012. Der vil blive informeret om dette, når sekretariatet er helt integreret.

Ad 10. Orientering vedr. FSU-møde den 18. januar 2013.

Næste FSU-møde finder sted fredag den 18. januar 2013. Mødet afholdes i konferencecentret Kosmopol, Fiolstræde 44, 1171 København K. lige overfor Nørreport Station (på hjørnet af Nørre Voldgade/Fiolstræde).