



Dato: 22. februar 2012

Dokument nr. 9181/12.

Kirkeministeriet
KM-3

Sagsbehandler
Lone Klixbüll

Referat af mødet i FSU, fredag den 20. januar 2012

Mødedeltagere:

Steffen Brunés, formand	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Finn Skjoldan, næstformand	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Inge Lise Pedersen	Landsforeningen af Menighedsråd
Elisabeth Jensen	Landsforeningen af Menighedsråd
Helene Devantié	Danmarks Kirketjenerforening
Klaus Frederiksen	Foreningen af Danske Kirkegårdsledere
Merete Sand	Dansk Kirkemusiker Forening
Anders Thorup	Organistforeningen
Charlotte Muus Mogensen	Dansk Organist og Kantor Samfund
Torben Palm	Danmarks Kordegneforening
Hanne Gram	3F
Esther Jensen	Foreningen af Sognemedhjælpere i Danmark
Per Bucholdt Andreassen	Den danske Præsteforening
Ole Opstrup	Danmarks Provsteforening
Christa Hector Knudsen	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Rasmus Paaske Larsen	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Rasmus Rex	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Annemarie Steffensen	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Sine Thiman Dreyer	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Marlene Dupont	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Dorte Omdal	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Lone Klixbüll (ref.)	Ministeriet for Ligestilling og Kirke

Der var afbud fra Helle Samson, Foreningen af Stiftsjurister, Jørgen Højbjerg Andersen, Forbundet af Kirke- og Kirkegårdsansatte, Mai Pedersen, Moderniseringsstyrelsen samt Torben Stærgaard, Ministeriet for Ligestilling og Kirke.

Formanden bød velkommen til mødet. Mødet afholdes, på grund af EU-formandsskabet, i Dansk Design Center og ikke som vanligt i Eigtveds Pakhus.

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat af møde den 2. september 2011
2. Gensidig orientering
 - a. Nyt fra Ministeriet for Ligestilling og Kirke
 - b. Status på FLØS



- c. Orientering fra Uddannelsesudvalget herunder orientering fra arbejdsgruppen vedr. Introkursus i folkekirken
 - d. Brancheudvalget under SCK
 - e. Orientering fra Koordinationsudvalget
3. OK13
- 4. Initiativer vedrørende arbejdsmiljø i folkekirken – herunder præsentation af guide til trivselsundersøgelse på de folkekirkelige arbejdspladser. Bilag vedlægges.
 - 5. Valg af medlemmer til styregruppe til undersøgelse af arbejdsmiljøet for ansatte i folkekirken. Bilag vedlægges.
 - 6. Vejledning om samarbejde mellem menighedsråd
 - 7. Orientering fra HR-udvalget herunder om projekt ledelsesudvikling i folkekirken
 - 8. Orientering fra arbejdsgruppen vedrørende oplysningstiltag om folkekirken som arbejdsplads
 - 9. Orientering vedrørende projekt kompetenceudvikling i stiftsadministrationerne
 - 10. Evt.

Ad 1. Godkendelse af referat af møde den 2. september 2011

Merete Sand gjorde opmærksom på, at det retteligt hedder Dansk Kirkemusiker Forening og ikke - som anført på side 1 i referatet - Danmarks Kirke-musiker Forening.

Der var ikke yderligere bemærkninger til referatet.

Ad 2. Gensidig orientering

a. Nyt fra Ministeriet for Ligestilling og Kirke

Formanden orienterede om, at der siden sidste FSU-møde har været et regeringsskifte. Manu Sareen er tiltrådt som ny minister for det samlede ressortområde Ministeriet for Ligestilling og Kirke. Ministeret har siden 1926 haft en delt minister, men har altså nu fået egen minister. Ressortændringen har medført, at ministeriet fysisk er flyttet sammen med ligestillingsafdelingen. Der er blevet udarbejdet et nyt logo til ministeriet hvilket bl.a. betyder, at også ministeriets brevhoved vil blive ændret. Funktionsmæssigt arbejder ministeriet søjleopdelt inden for de to områder ligestilling og kirke, men personalemæssigt, økonomisk mv. er det blevet ét hus. I Ministeriet for Ligestilling og Kirke er der nu ca. 60 mennesker ansat.

Han orienterede endvidere om, at ministeriet i første del af den nye regeringsperiode har flere lovforslag. Lovforslaget om åremålsansættelse af biskopper samt lovforslag vedrørende en tilbagerulning af lokalfinansierede



præstestillinger, så de fremover finansieres af fællesfonden vil blive fremsat. (*Forslaget om åremålsansættelse af biskopper er siden sat i bero*). Endvidere har ministeret et lovforslag om medlemskab af folkekirken, kirkelig betjening og sognebåndsløsning (Præsters ret til at undlade at vie to personer af samme køn). Det lovforslag hænger sammen med Social- og Integrationsministeriets lovforslag om ægteskabs indgåelse og opløsning, lov om rettens pleje og ophævelse af lov om registreret partnerskab (Ægteskab mellem to personer af samme køn).

Han fortalte, at EU formandskabet sætter sit præg i ministeriet, idet det fylder meget på ligestillingsområdet. Endelig nævnte han, at der i mange andre ministerier for øjeblikket sker personalenedskæringer, som konsekvens af besparelser på det statslige område.

Charlotte Muus Mogensen spurgte til besparelser i relation til udvalgsarbejdet om lukning af kirker. Hun fortalte i den sammenhæng, at DOKS har indsendt en anmodning om aktindsigt i udvalgssagen.

Formanden svarede, at det som udvalget beskæftiger sig med er at undersøge, hvordan man skal forholde sig, hvis en kirke indstilles til lukning.

Finn Skjoldan orienterede om, at han har søgt og fået bevilget orlov fra sin stilling som specialkonsulent i Ministeriet for Ligestilling og Kirke. Han stopper derfor med udgangen af februar måned 2012. Han takkede medlemmerne af FSU for det altid gode og konstruktive samarbejde.

Formanden gjorde opmærksom på, at FSU i 2012 har 20 års jubilæum, idet samarbejdsudvalget blev oprettet i 1992. Jubilæet vil blive markeret i forbindelse med næste FSU-møde, som finder sted 7. september 2012.

b. Status på FLØS

Rasmus Rex informerede om drift og udvikling på FLØS-området. For så vidt angår drift, er der kun positivt at sige, idet der er et højt niveau både hvad angår selve driften, men også med hensyn til svartider. IT-kontoret har, som der også blev informeret om på sidste FSU-møde, overtaget opgaven fra Multidata med at distribuere lønmateriale til arbejdsgiverne. Overtagelsen er sket pr. 1. januar 2012. Sammen med det elektroniske lønmateriale til arbejdsgiverne følger også nu bogføringsbilag med specifikationer. Der er enkelte større kirkegårde som endnu ikke er overgået, men det vil ske i forbindelse med januar eller februar måneds lønkørsel. Det elektroniske lønmateriale fra 1. januar 2011 og frem ligger i en mappe på DAP (Den Digitale Arbejdsplads).

På udviklingssiden informerede han om FLØS2, som består af flere faser. Første fase handler om, at FLØS lønkernen sammensmeltes med Multidatas andre lønprodukter/lønkerner. Det arbejde er godt i gang og Multidata er i øjeblikket i gang med at teste. Migreringsfasen forventes færdig i løbet af efteråret 2012. Samtidig lægges der rammer for næste fase i udviklingsprocessen, som omfatter en personaleportal i FLØS. Personaleportalen vil danne grundlag for en kommende decentral indberetning til FLØS. Implementering af personaleportalen vil formentlig være klar i 3. kvartal 2013. Beslut-



ningen om et FLØS2 gør, at der ikke vil blive indlagt udviklingsopgaver af større karakter i det nuværende FLØS. Som forberedelse til FLØS2, er der et cirkulære på vej om obligatorisk indberetning til FLØS. Moderniseringsstyrelsen kræver, at der for alle lønmodtagere indberettes løn og fravær på grund af sygdom og fravær på grund af barns 1. og 2. sygedag til forhandlingsdatabasen. Det er dog fortsat frivilligt, om man vil anvende FLØS til udbetaling af lønnen. Ministeriet er i færd med at lokalisere de menighedsråd, som ikke anvender FLØS til indberetning. Cirkulæret om obligatorisk indberetning træder i kraft den 1. april 2012 og publiceres snarest i Retsinformation.

Formanden supplerede, at baggrunden for obligatorisk indberetning til FLØS er, at Moderniseringsstyrelsen har rettet henvendelse til ministeriet om at få bragt forhandlingsdatabasen ajour og dermed at få indberettet samtlige lønmodtagere. Så vidt ministeriet er bekendt med, er der omkring 28-30 menighedsråd som ikke foretager indberetning via FLØS. De menighedsråd vil ministeriet rette henvendelse til.

Klaus Frederiksen bemærkede, at der er fra nogle af de menighedsråd, som ikke anvender FLØS, er en positiv tilkendegivelse om fremadrettet at ville anvende systemet.

Hanne Gram gjorde opmærksom på, at det i forbindelse med forberedelserne til OK13 er konstateret, at det ikke via FLØS/forhandlingsdatabasen er muligt at få oplyst, hvor mange ekstra ansatte – fx ansatte på fleksjob - de enkelte arbejdsgivere har. Det kan være vanskeligt at skulle forhandle eller lægge en politik på et grundlag, der ikke er et fuldt overblik over.

Formanden svarede, at ministeriet vil gøre sit bedste for at skabe et overblik og er i dialog med Moderniseringsstyrelsen.

Rasmus Rex supplerede, at der i FLØS er grænser for detaljeringsgraden. Det er derfor ikke så lige til at søge de personer, som er ansat i fx flexjob. Han bemærkede, at kerneopgaven i forhold til FLØS er, at levere korrekt løn til tiden. Han fortalte, at arbejdsgruppen vedrørende oprydning i FLØS er ved at færdiggøre sit arbejde. Det vil betyde, at der bl.a. lukkes ned for en række lønarter. Det vil forinden blive meldt ud via FLØS-nyt og udfærdiget vejledninger om korrekt anvendelse af indberetningen.

Formanden bemærkede, at oprydningsarbejdet forhåbentlig er med til sikre, en reducere af fejlindtastning i FLØS, hvilket i sidste ende gerne skulle resultere i korrekt løn.

Finn Skjoldan sagde, at det nu bliver obligatorisk at indberette løn via FLØS, men en forudsætning for at forhandlingsdatabasen bliver korrekt er også, at der sker en ens anvendelse af FLØS.

Torben Palm bemærkede, at lokalløn 2010 gav nye lønrammer for kordegne. Han spurgte hvornår lønrammerne implementeres i FLØS.

Rasmus Rex svarede, at lønrammerne vil være tilgængelige i FLØS sidst i marts 2012.



Formanden sagde afslutningsvis, at FLØS pr. 1. oktober 2012 skal kunne håndtere ”ny løn” for præster omfattende alle tjenestemandsansatte. Først herefter drosles der ned for udviklingen af det nuværende FLØS.

c. Orientering fra Uddannelsesudvalget herunder orientering fra arbejdsgruppen vedr. Introkursus i folkekirken

Annemarie Steffensen informerede om, at der ikke har været afholdt møde i Uddannelsesudvalget siden sidste FSU-møde, men at næste møde i udvalget finder sted fredag den 10. februar 2012. Der er indsendt 321 ansøgninger til kompetencefonden på en samlet værdi på over 7 mio. kr. Ministeriet har fra SCK modtaget 1,1 mio. kr. til fordeling i 2012, men mangler fortsat den sidste tredjedel af midlerne, for at kunne foretage den endelige fordeling for 2012.

Helene Devantié bemærkede, at der i kompetencefondsdatabaseen står anført, at fordelingen *er* sket.

Annemarie Steffensen svarede, at det formentlig er en teknisk fejl, og at ministeriet vil undersøge problemet og herefter give en tilbagemelding til organisationerne. *Fejlen er rettet.*

Formanden bad organisationerne om at overveje en model, der kan løse problemet med genanvendelse af ubrugte midler fra ansøgere, som af den ene eller anden årsag ikke har anvendt alle de midler, de har fået bevilget. Som det er nu, returneres der mange ubrugte midler til SCK.

Annemarie Steffensen supplerede, at der allerede er igangsat en proces, hvor stifterne skal melde ind om ubrugte midler.

Charlotte Muus Mogensen nævnte, at man i det elektroniske system/databaseen kunne overveje at indlægge en automatisk påmindelse til ansøgere/arbejdsgiver om at melde ind, hvis ikke alle midler anvendes.

Annemarie Steffensen tilkendegav, at en rykkerprocedure kunne være en mulighed.

Hun fortalte, at Uddannelsesudvalget endvidere har beskæftiget sig med introkursus for nyansatte i folkekirken. I februar måned vil der blive afholdt pilotprojekter i henholdsvis København, Ribe og Fyens Stifter. Der sigtes mod, at alle nyansatte inden for det første ansættelsesår skal på introkursus og at det gøres obligatorisk. Der vil formentlig blive afholdt 1-2 kurser årligt pr. stift afhængigt af antallet af nyansættelser. Der vil være plads til ca. 30 personer pr. hold. Landsforeningen forestår evalueringen af pilotforløbene. På næste FSU-møde vil der blive informeret nærmere om selve iværksættelsen af kurserne.

Ester Jensen spurgte, hvordan fordelingen mellem faggrupperne var.

Annemarie Steffensen svarede, at man til pilotforløbene har fundet deltagerne ved at anmode menighedsrådene om at oplyse hvem der var ansat indenfor de seneste 12 måneder. Det var ikke opgjort efter faggrupper.



d. Brancheudvalget under SCK

Sine Thiman Dreyer orienterede om seneste nyt fra Brancheudvalget. I øjeblikket er man – i AMU-regi - ved at foretage en evaluering af den samordnede uddannelsesstruktur. En del af evalueringen er bl.a. at sikre, at man har den nødvendige information for at kunne udbyde de rigtige kurser. Der vil gå en rum tid med selve evalueringen, og de enkelte faggrupper vil blive hørt individuelt i forbindelse med evalueringen. Der er endvidere i Brancheudvalget planlagt en større markedsføringsindsats i forhold til kirkefunktionærerne. Indsatsen går på at få afklaret kompetencer hos den enkelte ansatte sammenholdt med de uddannelsesmålbeskrivelser menighedsrådene har samt forventninger og behov hos den enkelte kirkefunktionær. Man har i den forbindelse fået bevilget 150.000 til en uddannelsesdag, som først vil blive afholdt efter menighedsrådsvalget 2012.

Hun orienterede endvidere om, at det der i forhold til projektet om kompetenceløft for kirkefunktionærer har været arbejdet med om e-læringsværktøjet CAMPUS kan bruges som værktøj til kompetenceafklaring og forberedelse til MUS. Værktøjet afprøves i øjeblikket i Rudersdal Provsti og der vil ske en evaluering af forløbet i 2. kvartal 2012. Der vil, som et led i evalueringen, blive afholdt et seminar hvor det skal afklares, om CAMPUS er det rigtige værktøj at anvende og om det kan anbefales til brug for MUS for hele folkekirken.

Hun fortalte at man i Brancheudvalget endvidere er i gang med at se på, hvordan medarbejdere kan arbejde sammen i faglige teams. Det er fx relevant, når flere menighedsråd samarbejder om personalet. Brancheudvalget vil udfærdige en ansøgning om midler til et forsøgsprojekt. Der vil blive sat fokus på egen kompetenceudvikling men også på menighedsrådenes visioner og mål.

Derudover har Brancheudvalget arbejdet med de almindelige driftsopgaver. På sidste FSU-møde blev der orienteret om et pilotprojekt om uddannelse i ledelse, hvor målgruppen er CO10 faggrupperne. Der var udbudt 20 stipendier til 2 moduler i ledelse på akademiuddannelsen som efterfølgende er blevet tildelt.

De fire pilotprojekter vedrørende DO-IT kompetenceafklaring er blevet gennemført med udgangen af januar 2012 og der afventes en evaluering. Der tilbydes nu 2 IT-certificeringer til 92 medarbejdere. Fortrinsvis til dem der har deltaget i forsøgsprojekterne.

Formanden refererede til, at man i IT-kontoret er ved at se på et e-læringsværktøj - i første omgang målrettet stifterne og ministeriet - men på sigt også til personalet på folkekirkens arbejdspladser. CAMPUS er lidt tungt at navigere i, så der satses derfor på et lidt mindre tungt produkt. Der vil blive informeret nærmere om dette på næste FSU-møde den 7. september 2012.

e. Orientering fra Koordinationsudvalget

Formanden orienterede om, at der på baggrund af rapporten om opgave- rollefordeling mellem Kirkeministeriet, stifterne, provsterne og Landsforenin-



gen af Menighedsråd, er nedsat et koordineringsudvalg til at følge op på de anbefalinger, der ligger i rapporten. Udvalget arbejder bl.a. med klassificering af stifts- og provstikonsulenter. Han kvitterede for det gode samarbejde med både Landsforeningen og stifterne i hele processen omkring opgavefordelingen. Mødefrekvensen i koordinationsudvalget vil formentlig i noget tid endnu være 4 gange årligt, men hen ad vejen regner man med en mødefrekvens på 1-2 om året.

Ad 3. OK13

Finn Skjoldan oplyste, at der ikke er noget der tyder på, at der bliver flere midler til forhandling ved OK13 end ved OK11. Men der vil være behov for at se på, om erfaringer med de nye overenskomster i folkekirken giver anledning til ændringer. Et særligt fokusområde, som der kigges på i øjeblikket er planlægning af arbejdstid. Ministeriet vil gerne i dialog med de faglige organisationer for at drøfte erfaringer og evaluere. CFU har stillet krav om anvendelse af statens regler om samarbejdsaftaler og beskyttelsen af tillidsrepræsentanter på folkekirkens område. Man er derfor også som et fokuspunkt ved at se på, om reglerne skal finde anvendelse på folkekirkens område.

Hanne Gram tilføjede, at man for 3F's vedkommende har set på statens regler vedrørende dette og at man mener, at reglerne også skal gælde på folkekirkens område.

Finn Skjoldan nævnte endvidere, at ministeriet den 22. december 2011 har sendt en høring ud vedrørende regelforenklning på folkekirkens område. Fristen på høringen er den 23. januar 2012. Med regelforenklingen følger også ens rammevilkår for de ansatte som ikke enten er overenskomstansatte eller tjenestemandsansat.

Charlotte Muus Mogensen fandt det positivt at man allerede er startet på forberedelserne til OK13.

Ad 4. Initiativer vedrørende arbejdsmiljø i folkekirken – herunder præsentation af guide til trivselsundersøgelse på de folkekirkelige arbejdspladser

Formanden oplyste, at man har fået bevilget 291.000 kr. fra SCK til udarbejdelse af nyt MUS-koncept for præster.

Marlene Dupont fortalte, at guiden til trivselsundersøgelser for de folkekirkelige arbejdspladser har været sendt i høring. Der er kommet meget få bemærkninger fra høringsrunden, men bemærkningerne har resulteret i, at ministeriet nu også har udarbejdet en quickguide til trivselsundersøgelser på de folkekirkelige arbejdspladser. Både guiden og quickguiden er offentliggjort på www.folkekirkenspersonale.dk.

Per Bucholdt Andreasen spurgte, om der er gjort lignende overvejelser vedrørende trivselsundersøgelse gældende for præster.



Marlene Dupont svarede, at det spørgsmål vil blive taget med i arbejdsgruppen om arbejdsmiljø for præster.

Christa Hector Knudsen redegjorde for, at det vil give god mening hvis menighedsrådene i forbindelse med en trivselsundersøgelse også inddrager præsten i undersøgelsen.

Formanden sagde at det er vigtigt, at præsten deltager i trivselsundersøgelsen i forhold til arbejdspladsens generelle arbejdsmiljø, men at man i arbejdsgruppen om præsters arbejdsmiljø må se nærmere på, om der også skal udarbejdes en tilsvarende guide om trivselsundersøgelse for præster.

Inge Lise Pedersen var enig og sagde, at arbejdspladsens trivselsundersøgelse ikke giver mening, hvis ikke præsten også deltager. Hun spurgte om menighedsrådet kan pålægge præsten at deltage i arbejdspladsens trivselsundersøgelse.

Formanden svarede, at ministeriet vil undersøge det spørgsmål og vende tilbage med et svar.

Per Bucholdt Andreasen sagde, at det vil være godt at få afklaret, så ikke præsten føler sig holdt udenfor.

Esther Jensen spurgte, om undersøgelsen er lovfæstet og om der bliver holdt øje med, om man foretager undersøgelsen.

Christa Hector Knudsen svarede, at undersøgelsen ikke er lovfæstet og der er derfor ikke sanktioner, hvis man ikke foretager undersøgelsen. Man har dog en pligt til at foretage undersøgelsen, som stammer fra resultatet af 3-partsforhandlingerne.

Formanden tilføjede, at det vil få konsekvenser for ministeriet, hvis ikke ministeriet melder ud, at der er en pligt til at få foretaget en sådan undersøgelse.

Ad 5. Valg af medlemmer til styregruppe til undersøgelse af arbejdsmiljøet for ansatte i folkekirken

Formanden informerede om, at man længe har forsøgt at skaffe finansiering til en ny arbejdsmiljøundersøgelse til afløsning for den, som fandt sted i 2002. Der er nu via budgetfølgegruppen afsat en bevilling til en sådan undersøgelse. Der er sket stor udvikling på det teknologiske område siden 2002, så en ny undersøgelse vil blive billigere end i 2002. Det udsendte oplæg ses gerne drøftet i FSU. Hvis FSU kan blive enig om at udpege 2 medlemmer, vil ministeriet kontakte henholdsvis arbejdsgruppen vedrørende præsters psykiske arbejdsmiljø og Arbejdsmiljørådet med henblik på udpegning af medlemmer til styregruppen. Formandskabet og sekretariatsbetjeningen vil blive varetaget af ministeriet. Der vil formentlig være tale om en forholds-mæssig tung arbejdsopgave, idet det vil kræve bearbejdning af indsamlet materiale samt forberedelse af en efterfølgende konference mv.

Der fandt en generel drøftelse sted og der var enighed om, at det er vigtigere, at både Landsforeningen, præsterne og kirkefunktionærerne er repræsenteret

i styregruppen end at der nødvendigvis udpeges 2 repræsentanter fra de tre fora.

Efter en afstemning, hvor ministeriet blev sendt udenfor, blev der foretaget valg til styregruppen.

Charlotte Muus Mogensen informerede om at der fra kirkefunktionærsiden er udpeget Anders Thorup fra Organistforeningen, Gunna Sørensen fra Danmarks Kordegneforening og en repræsentant fra 3F.

Per Bucholdt Andreasen bekendtgjorde, at der fra præsterne side er udvalgt en præst og en provst. For præsterne er udpeget Jens Chr. Bach Iversen og for provsterne er udpeget Eigil Saxe.

Inge Lise Pedersen orienterede om at hun selv, som formand for Landsforeningen af Menighedsråd, indtræder i styregruppen.

Formanden takkede medlemmerne for den hurtige indsats med at få udpeget medlemmerne og sagde, at ministeriet nu vil indkalde styregruppen med henblik på at starte arbejdet op.

Ad 6. Vejledning om samarbejde mellem menighedsråd

Finn Skjoldan fortalte, at der har været afviklet et projekt i Rudersdal Provsti om samarbejde mellem menighedsråd. Ministeriet har været involveret i processen og det har efterfølgende resulteret i, at ministeriet har udarbejdet en vejledning vedrørende samarbejde mellem menighedsråd. Vejledningen er i første omgang tænkt anvendt af stifterne, men også som information til menighedsrådene. Det er en procesvejledning, men også en vejledning, som giver juridisk indsigt på området. Vejledningen forventes offentliggjort i februar 2012.

Formanden supplerede, at ministeriets 2. kt. har været med til at udarbejde vejledningen, idet det er dem, som godkender samarbejdsvedtægterne. Ministeriets 3. kt. har udarbejdet personale delen i vejledningen. Vejledningen forventes klar til brug inden for ca. 1 måned.

Hanne Gram nævnte, at udkastet ser rigtig fint ud. Det er godt, at der i vejledningen er lagt vægt på dialog og medarbejderindflydelse.

Ad 7. Orientering fra HR-udvalget herunder om projekt ledelsesudvikling i folkekirken

Sine Thiman Dreyer orienterede fra ministeriets HR-udvalg og sagde, at der i udvalget er fokus på forskellige temaer. Bl.a. er vejledning om samarbejde mellem menighedsråd sendt i høring i udvalget. Endvidere er HR-udvalget i gang med at se på ligestilling i forhold til løn samt på emner som kompetenceudviklingsindsats og ledelse.

Marlene Dupont fortalte, at HR-udvalget er ved at se på, hvordan man kan arbejde med ledelse i folkekirken. Det overvejes, at søge om midler til et projekt om menighedsrådenes ledelse enten via SCK eller via omprioriteringspuljen. Der har i udvalget været talt om at få konkretiseret evt. proble-



matikker i forhold til værdibaseret ledelse i menighedsrådene. FSU vil løbende blive informeret om projektet.

Formanden supplerede, at der ofte efterlyses de ledelsesmæssige evner til at lægge en konflikt død samt på ledelsens evne til at udtale sin anerkendelse af medarbejdernes og deres indsats/resultater.

Inge Lise Pedersen fremførte, at det er en fordel at få klarlagt en terminologi fra starten, idet en del af problemerne handler om, at der bliver talt om forskellige ting.

Finn Skjoldan var enig og sagde, at det er vigtigt i HR-udvalget af få afdækket ledelse på et overordnet niveau set i forhold til bl.a. ledelsens vision og mission.

Formanden sagde, at FSU løbende vil blive orienteret om projektet.

Ad 8. Orientering fra arbejdsgruppen vedrørende oplysningstiltag om folkekirken som arbejdsplads

Sine Thiman Dreyer fortalte, at arbejdsgruppen har arbejdet med forskellige indsatsområder. Bl.a. kan man på www.kirkeuddannelse.dk få indblik i folkekirken som arbejdsplads, idet der her er indlagt "gode fortællinger" og videoklip om folkekirken som arbejdsplads. Hun opfordrede organisationerne til forsat at sende gode historier ind med henblik på, at de bliver lagt på portalen.

Marlene Dupont informerede om, at arbejdsgruppen, som et oplysningstiltag, har drøftet, at deltage i regionale jobmesser. Til det formål har gruppen søgt og fået bevilget 110.000 kr. til et pilotprojekt, hvor tanken er, at udarbejde et koncept, der kan anvendes på lokale jobmesser. Det er endvidere tanken, at der skal udarbejdes en pjece om folkekirken som arbejdsplads. Det forventes, at folkekirken er repræsenteret på en jobmesse i Billund-Vejen i januar 2013. Det er de faglige organisationer, der skal være repræsenteret på messerne og ikke ministeriets personale. Hun opfordrede medlemmerne af FSU til at melde ind, såfremt nogle ønsker at deltage i pilotprojektet. Der vil blive informeret nærmere om pilotprojektet på næste FSU-møde.

Sine Thiman Dreyer supplerede, at man inden for et større geografisk område kan samarbejde om at lade sig være repræsenteret på lokale jobmesser.

Charlotte Muus Mogensen tilføjede, at repræsentanterne på jobmesserne sagtens kan være lokale medarbejdere og ikke nødvendigvis repræsentanterne fra de faglige organisationer.

Ad 9. Orientering vedrørende projekt kompetenceudvikling i stiftsadministrationerne

Marlene Dupont fortalte om projekt kompetenceudvikling i stiftsadministrationerne. Et af hovedformålene med projektet er at målrette stiftets rådgivning til menighedsrådenes behov. Der har været gennemført en foranalyse og stiftets medarbejdere har udfyldt et spørgeskema bl.a. med oplysning om



hvad de ser som stifternes vigtigste opgaver fremover. Menighedsrådene og andre interessenter er gennem flere fokusgruppeinterviews tilsvarende blevet spurgt, hvilke opgaver de gerne vil have hjælp fra stifterne til. Der skal herefter udarbejdes en samlet kompetenceudviklingsmodel som skal indarbejdes i et fælles MUS-koncept for stiftspersonalet. Næste skridt i processen er afvikling af et pilotprojekt, hvor stiftspersonalet afprøver forskellige læringsmetoder. FSU vil løbende blive informeret.

Inge Lise Pedersen spurgte, om man via ministeriets intranet kan blive informeret om projektet.

Formanden svarede, ministeriet vil undersøge muligheden for, at FSU kan blive koblet på intranettet.

Ad 10. Evt.

Næste FSU-møde finder sted fredag den 7. september 2012 i Eigtveds Pakhus.

Charlotte Muus Mogensen og Anders Thorup meddelte på forhånd, at de er forhindret i at deltage i FSU-mødet den 7. september 2012.