



Referat af møde i FSU den 16. januar 2015

Dato: 23. januar 2015

Dokument nr. 7756/15

Sagsbehandler
Rasmus Paaske Larsen

Mødedeltagere:

Steffen Brunés, fmd.	Kirkeministeriet
Christa Hector Knudsen, næstfmd.	Kirkeministeriet
Torben Stærgaard	Folkekirkens It
Elisabeth Jensen	Landsforeningen af Menighedsråd
Inge Lise Pedersen	Landsforeningen af Menighedsråd
Bjarne Rødkjær	FAKK
Helene Devantié	Danmarks Kirketjenerforening
Klaus Frederiksen	Foreningen af Danske Kirkegårdsledere
Merete Sand	Dansk Kirkemusikerforening
Anders Thorup	Organistforeningen
Charlotte Muus Mogensen	DOKS
Torben Bækgaard-Salling	Danmarks Kordegneforening
Hanne Gram	3F
Susanne Bauer	HK
Helle Samson	Foreningen af Stiftsjurister
Esther Jensen	Kirkekultur.nu
Per Bucholdt Andreasen	Den danske Præsteforening
Johanne Haastrup	Danmarks Provsteforening
Rasmus Paaske Larsen, referent	Kirkeministeriet
Marlene Dupont	Kirkeministeriet
Rasmus Rex	Kirkeministeriet
Anne Vad	Kirkeministeriet

Der var afbud fra Lone Wellner Jensen fra Landsforeningen af Menighedsråd, i hendes sted mødte Inge Lise Pedersen. Desuden var der afbud fra Lone Klixbüll og fra Annemarie Steffensen, begge fra Kirkeministeriet.

Formanden bød velkommen til mødet, og rettede en særlig velkomst til Johanne Haastrup fra Danmarks Provsteforening, og til Anne Vad, der er praktikant i Kirkeministeriet.

Formanden oplyste desuden, at stiftskontorchef Helle Samson går på pension, og mødet derfor er hendes sidste møde i FSU. Formanden takkede Helle Samson for mange års godt og tillidsfuldt samarbejde. Helle Samson takkede for mange års spændende og godt samarbejde, også i FSU.



Ad 1. Godkendelse af referat af møde den 5. september 2014

Ingen bemærkninger. Formanden oplyste, at der fortsat arbejdes på at kunne gøre udkast til referat tilgængelig for FSU via beskyttet web-adgang på www.folkekirkenspersonale.dk.

Ad 2. Gensidig orientering

a. Nyt fra Kirkeministeriet

Formanden oplyste, at ministeriet skifter departementschef medio marts 2015. Der er også mulighed for, at næste Folketingsvalg afholdes inden næste møde i FSU.

I november 2014 blev der afholdt et udbytterigt seminar i projektet "Menighedsråd på jeres måde". De eksterne konsulenter arbejder nu videre med at bearbejde de fremkomne oplysninger, så man inden Landsforeningens årsmøde i foråret 2015 har et godt materiale med nærmere oplysninger om udfordringer til og ønsker for menighedsrådenes administrative dagligdag.

[Betænkning 1544 om folkekirkens styre](#) har været drøftet politisk. Det ser ikke ud til, at der p.t. er politisk flertal for at gennemføre væsentlige ændringer i folkekirkens styringsstruktur.

b. Status på FLØS – herunder FLØS 2 samt udformning af lønsedler, som ønsket af 3F

Rasmus Rex oplyste, at driften af FLØS fungerer fint med korte kørelstider og uden graverende fejl.

Tidligere har der i FSU været rejst spørgsmål om stifternes indberetningsfrister. Ministeriet har derfor drøftet emnet med stifterne, og bl.a. fortalt, at SLS' frister for indberetning er fra den 16.-20. i en måned. De sjællandske stifters indberetningsfrister til FLØS svarer stort set til SLS' frister, mens der i stifter vest for Storebælt er kortere frister. Årsagen er, at disse stifter har flere brugere, der fortsat indberetter på blanketter. Det medfører behov for kortere frister for indberetninger til stifterne, når der skal være tid til indtastning og kontrol inden udbetalingstidspunktet.

Arbejdet med FLØS 2 sigter bl.a. på en bedre integration mellem sognene og stifterne, så indberetningerne effektiviseres, og indberetningsfristerne dermed kan slækkes lidt.

Helle Samson lovede, at hun blandt stiftskontorcheferne vil undersøge, om der kan slækkes yderligere på fristerne, så der også fremover er opmærksomhed på problemstillingen.

Formanden erindrede om, at der i de senere år er sket en teknologisk revolution til glæde for en stadig mere smidig tilrettelæggelse af en både vellykket og korrekt lønindberetning.

Torben Bækgaard-Salling foreslog, at man fastsatte en indberetningsfrist for blanketindberetning og en anden for digital indberetning. Rasmus Rex oplyste,



at det svarer til, hvad der faktisk sker i dag nogle steder, og at han vil gå videre med forslaget.

Hvad angår indholdet af lønsedlerne slog Rasmus Rex fast, at lønsedlerne ikke er mangelfulde. Hanne Gram svarede, at der er problemer når folk stopper, og skal have afregnet feriepenge. Rasmus Rex oplyste, at det problem er løst med FLØS 2, som gennemgås nedenfor.

Formanden nævnte, at der ved næste FSU-møde forventes at være et godt FLØS 2, der imødekommer stort set alle de behov, der er til lønsedler. Derefter vil ministeriet gerne indgå i en dialog med foreningerne, for at høre nærmere om deres evt. øvrige ønsker. Derefter vil ministeriet tage stilling til om, og i givet fald hvornår, ønskerne kan søges prioriteret.

Klaus Frederiksen fandt, at Hanne Grams bemærkninger mere tyder på, at der lokalt kan være sket en fejlbetjening af FLØS.

Formanden understregede, at FLØS er et lønservice-system. Hvis det ikke bruges ordentligt, bliver lønsedlen ikke retvisende, men det er ikke lønsystemets skyld.

Klaus Frederiksen fandt det er problematisk, at man ikke kan registrere ferie henover et månedsskifte. Rasmus Rex oplyste, at man vil kigge på problemstillingen.

Torben Stærsgaard oplyste, at Løncenter 2 (præster, stiftsansatte og kirkemusikskoler) den 15. januar 2015 startede med at bruge det nye FLØS 2.

Han gav et kort historisk rids over udviklingen af FLØS siden 1988, hvor systemet blev udviklet af og til folkekirken (slides bilagt referatet). Med FLØS 2 får man et system der er lettere og dermed billigere at vedligeholde end det nuværende FLØS, hvilket også bør give en endnu højere driftssikkerhed. I folkekirken er der lavet en FLØS løncenterdannelse, så præster lønnes fra Fyens Stift, mens stifter, uddannelsesinstitutioner og ITK lønnes fra Lolland-Falsters Stift.

Kirkefunktionærerne vil blive aflønnet via et løncenter i Ribe, Haderslev og Roskilde stifter.

Der er gennemført et omfattende arbejde for at 'rydde op' i stillingskategorier og lønarter i FLØS. Det betyder bl.a., at FLØS 2 også kan bruges til at sikre udarbejdelse af korrekte ansættelsesbeviser og korrekt lønberegning/-udbetaling. FLØS 2 er desuden forberedt for adviser (f.eks. dagpengerefusion) samt registrering af ferie/fravær, timer og kørsel direkte eller via dataporte m.m.

For medarbejderne betyder det bl.a. en lettere forståelig og mere retvisende lønseddel og vejledning, samt at lønsedlen leveres i eBoks. På lidt længere sigt vil ansættelsesbeviser blive udskrevet fra FLØS 2 og afleveret i den ansattes eBoks.

For arbejdsgiverne vil der bl.a. være mulighed for flere uddata/rapporter, herunder i flere formater, der vil ske en stærkere validering af korrekte data ved indtastning (man præsenteres alene for relevante valgmuligheder), advisemuligheder, decentrale løsninger, indberetning via dataporte m.m.



Den digitale lønseddel i eBoks vil desuden blive forsynet med hyperlinks til vejledningstekster.

For præster og stiftsansatte er FLØS 2 igangsat 15. januar 2015. Hvis januar-, februar og marts-lønningerne afvikles tilfredsstillende, vil FLØS 2 blive igangsat for kirkefunktionærerne til april 2015.

Per Bucholdt Andreasen takkede for gennemgangen. Han bekræftede, at præsterne gerne vil være 'forsøgskaniner'. Han bad om, at ITK og foreningerne samarbejder om information vedr. FLØS 2, så det gøres tilgængelig via så mange platforme som muligt.

Torben Stærgaard foreslog, at ITK i uge 4 gør den digitale vejledning tilgængelig for foreningerne, så de på forhånd kan forberede sig og overveje, hvorledes de selv helst vil viderefremde til deres medlemmer. Der vil nok være ret få dage for foreningerne til at reagere og komme med feedback på vejledningen.

Per Bucholdt Andreasen takkede.

Charlotte Muus Mogensen takkede også for gennemgangen. Hun bad om, at de gennemgåede slides bliver udsendt med referatet (de er bilagt referatet).

Helene Devantié spurgte, om der planlægges efteruddannelse for de, der lønindberetter. Torben Stærgaard svarede, at FLØS 2 ikke medfører mange ændringer i forhold til indberetning med det nuværende FLØS. Arbejdet vil i princippet være det samme, men der vil være færre valgmuligheder og dermed mindre risiko for fejl.

c. Orientering fra Uddannelsesudvalget - herunder introkurser i folkekirken

Marlene Dupont fortalte, at udvalgets seneste møde blev afholdt i januar 2014. Næste møde afholdes den 20. januar 2015, hvor et af de væsentligste punkter vil være Kompetencefondens udmøntning af midler.

Der har på ny været problemer med visse browsere i forbindelse med ansøgningsproceduren, men de er løst ved håndholdt hjælp. Der arbejdes på en opdatering eller nyanskaffelse af ansøgningsmodulet, så man undgår problemet næste gang.

Der er indkommet ansøgninger fra 220 ansøgere for et samlet beløb på 4.031.236 kr. Beløbet til fordeling er 1.378.750 kr.

Charlotte Muus Mogensen spurgte, om man evt. i FLØS 2 vil kunne registrere/visse, om en person tidligere har fået udbetalt støtte, og i givet fald hvor meget. Formanden lovede at undersøge det.

Marlene Dupont orienterede om introkurser for nyansatte, der også drøftes på Uddannelsesudvalgets næste møde. På FSU's seneste møde var der enighed om at gøre introkurserne obligatoriske for nyansatte. Kurserne har kørt i to pilotforløb, og i 2014 blev de udrullet i mere permanent drift med stifterne som kursusudbydere.

En arbejdsgruppe under Uddannelsesudvalget har udviklet en drejebog for kurserne. På arbejdsgruppens seneste møde blev det besluttet fortsat at bruge drejebogen i perioden frem til medio 2016, bl.a. således at der max kan være 35



deltagere pr. kursushold. Landsforeningen er ansat som overordnet koordinator for det kommende kursusforløb, men det er meningen, at stifterne skal overtage opgaven. En teknisk arbejdsgruppe er ved at se på bl.a. registrering af kursister, kursusbeviser og fælles udmelding af datoer for kursusafholdelse.

Esther Jensen spurgte, hvor og hvor mange kurser der har været i 2014 [*ministeriet har efterfølgende konstateret, at der i 2014 blev afholdt 5 kurser*]. Marlene Dupont oplyste, at nogle stifter i 2014 havde slået sig sammen om fælles kurser. Der ses i øvrigt en udvikling, hvor der over tid tilmeldes stadig flere deltagere på hvert kursus.

Inge Lise Pedersen fortalte, at hun havde undervist på et fælles kursus for Helsingør-København. Hun havde et godt indtryk af kurset, og der var stort engagement fra kursisternes side, selv om det var sidst på en lang kursusdag. Marlene Dupont supplerede, at der er meget positive tilbagemeldinger fra kursisterne. Dette indtryk blev bekræftet af Helle Samson, der har undervist på 3 kurser.

Bjarne Rødkjær udtrykte håb om, at FLØS 2 vil gøre det muligt at identificere, hvem der er nyansat, og derfor skal på kursus. Han bekræftede også, at der er en virkeligt god respons fra kursisterne på kursusdeltagelsen. Han håber, at kurserne kan afvikles decentralt og uden for store kursushold.

Christa Hector Knudsen svarede, at stifternes samarbejde bl.a. skyldes, at der fra begyndelsen ikke var sikkerhed for, at man kunne samle et passende antal kursister. Hvis kurserne bliver for decentrale, kan det derfor resultere i en meget lav kursusfrekvens. Helle Samson oplyste, at meget decentrale kurser med ganske få deltagere også kan gøre det svært at skaffe oplægsholdere til kurserne.

Formanden opsummerede, at vi frem til næste FSU-møde kan tænke lidt organisatorisk, f.eks. om offentliggørelse af kursusdagspunkter og -steder skal ske på ministeriets hjemmeside, og om nogle af de større stifter bør køre kurserne alene.

d. Brancheudvalget under Kompetencesekretariatet

Marlene Dupont fortalte, at projekt Almen Kvalificering har fået en afslutningsrapport, der sandsynligvis kan udsendes med referatet af dette møde [*rapporten er vedlagt som bilag*].

Projektet har tydeliggjort, at der er et behov for opkvalificering i forhold til ansatte med læse-/skrivevanskeligheder. De ansatte mangler dog viden om, hvilke muligheder der er. Desuden har det vist sig, at man skal ud lokalt, hvis der skal gøres en forskel.

Arbejdet med evaluering af uddannelser i AMU-regi er afsluttet, og udkast til et nyt cirkulære om obligatorisk uddannelse af kirkefunktionærer er nu udsendt i høring.

Brancheudvalget er ved at se på en proces for løbende evaluering af kurserne, så de til stadighed optimeres.

Ministeriets manglende personaleressourcer gør, at man ikke i samme omfang som tidligere kan påtage sig at søge midler i Kompetencesekretariatet eller



lede kompetenceudviklingsprojekter. Der udestår desuden en opgave med at samle op på en række tidligere projekter. Derfor overvejer man nye modeller for projektledelse, og man ser bl.a. på muligheden for at lade Landsforeningen overtage driften af et projekt vedrørende faglige teams.

Bjarne Rødkjær efterlyste at ministeriet gør lidt mere for at prioritere projekter finansieret af midler fra Kompetencesekretariatet, så folkekirken ikke går glip af støttemidler, der kan bruges til at udvikle området.

Formanden svarede, at ministeriet er trængt på personalemæssige ressourcer, og at det derfor er svært for ministeriet at køre flere projekter, selv om det kan betyde, at gode projekter derved måske ikke bliver til noget.

Elisabeth Jensen oplyste, at Landsforeningen og Foreningen af Danske Kirkegårdsledere i øjeblikket samarbejder om et projekt om afvikling af MUS-samtaler.

e. Orientering fra Koordineringsudvalget

Der blev afholdt møde i november 2014, hvor der blev behandlet en sag om en personalekonsulent i et provsti. Sagen blev tilbagesendt med afvisning, da Koordineringsudvalget vurderede at ansøgeren, der var indstillet til stillingen, var generelt inhabil i forhold til stillingens varetagelse.

Det ventes, at der indkaldes til et nyt møde i løbet af foråret, så Koordineringsudvalget fremover afholder 2-3 møder pr. kalenderår.

3. OK 15

Christa Hector Knudsen oplyste, at ministeriet har indledt forhandlinger med organisationerne på delegationsområdet. Vi mangler p.t. en udmelding fra Finansministeriet om en tidsfrist for, hvornår de centrale parter ønsker at de decentrale forhandlinger skal være færdige.

4. Initiativer vedrørende arbejdsmiljø i folkekirken

Marlene Dupont fulgte op på handlingsplanen fra undersøgelsen af det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken. Siden sidste FSU-møde har ministeriet således:

- Opdateret personalepolitikken
- Arbejdet for at øge forståelse for helheden og andres opgaver via introkurser til nyansatte
- Rekvireret særudtræk om mobning fra arbejdsmiljøundersøgelsen, som nu vil blive bearbejdet
- Været i dialog med Arbejdsmiljørådet om beskrivelse af et projekt om arbejdsmiljørådgivning i folkekirken. Arbejdsmiljørådet har ansøgt om 250.000 kr. fra Omprioriteringspuljen til første del af projektet. Ministeriet støtter ansøgningen, og Budgetfølgegruppen skal tage stilling på sit møde den 19. januar 2015.

På Formandens forespørgsel oplyste en række af de faglige organisationer, at de fortsat ønsker dette punkt på FSU's dagsorden, bl.a. da Kirkeministeriet ikke er repræsenteret i Arbejdsmiljørådet.



Bjarne Rødkjær oplyste, at Arbejdsmiljørådet har et rigtig godt arbejdsklima og samarbejde. Arbejdsmiljørådet er trukket i arbejdstøjet, og alle parter bidrager.

Formanden nævnte, at Arbejdstilsynet foretager screeninger. Han opfordrede derfor på ny til, at man lokalt opfordrer menighedsrådene til at sikre en lokal udarbejdelse eller opdatering af en APV, også selv om man er medarbejder.

5. Personalepolitik i folkekirken

Marlene Dupont henviste til det udsendte materiale om personalepolitik i folkekirken.

I overensstemmelse med arbejdsgruppens kommissorium er materialet alene ajourført på baggrund af anbefalingerne fra rapporten om undersøgelsen af arbejdsmiljøet i folkekirken. Hun gav herefter en overordnet omtale af de nye og ajourførte punkter i materialet, bl.a. at del 2 i personalepolitikken nu indeholder redskaber til brug for udviklingen af sognenes lokale personalepolitikker.

Elisabeth Jensen foreslog, at der på side 8 indsættes en henvisning til www.kirketrivsel.dk.

Johanne Haastrup foreslog, at der under pkt. 11 optages noget om muligheds-erklæring. Elisabeth Jensen gjorde i den forbindelse opmærksom på, at det er vigtigt at skelne mellem regler og politikker, og at det er politikker, der her er fokus på.

Per Bucholdt Andreasen foreslog en revidering af pkt. 2, hvilket formanden lovede. Formanden tilføjede, at ministeriet gerne laver en teknisk revision af det samlede materiale på baggrund af de faglige organisationers bemærkninger, så også de dele, der ikke er direkte omfattet af arbejdsgruppens kommissorium, kan blive ajourført. Han foreslog, at det udleverede materiale danner grundlag for en høring af de faglige organisationer med en høringsperiode på 14 dage, hvorefter ministeriet vil færdiggøre og offentliggøre personalepolitikken. Organisationerne tilsluttede sig dette.

6. Medarbejderrepræsentanter i menighedsrådene

Christa Hector Knudsen oplyste, at [ministeriets bekendtgørelse om medarbejdermøder og om valg af medarbejderrepræsentant i menighedsrådene](#) er udsendt med ikrafttræden fra den 1. november 2014. Danmarks Kirtjenerforening, DOKS og Landsforeningen har vist interesse for at deltage i en arbejdsgruppe om udarbejdelse af en vejledning om medarbejderrepræsentanter i menighedsråd, og når ministeriet har ressourcerne til det, agter vi at få sammenkaldt en sådan arbejdsgruppe. Det forventes, at dette tidligst vil kunne ske efter afslutningen af OK15-forhandlingerne.

7. Eventuelt.

Intet til dette punkt.

Næste FSU-møde afholdes fredag den 4. september 2015 kl. 10.00 i Eigtveds Pakhus, 2. sal, rum II.