

Referat af møde i FSU, fredag den 6. september 2013

Dato: 27. september 2013

Dokument nr. 89076/13

Sagsbehandler:
Lone Klixbüll

Mødedeltagere:

Steffen Brunés, formand	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Christa Hector Knudsen, næstformand	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Inge Lise Pedersen	Landsforeningen af Menighedsråd
Elisabeth Jensen	Landsforeningen af Menighedsråd
Bjarne Rødkjær	Forbundet af Kirke og Kirkegårdsansatte
Helene Devantié	Danmarks Kirketjenerforening
Merete Sand	Dansk Kirkemusiker Forening
Anders Thorup	Organistforeningen
Torben Palm	Danmarks Kordegneforening
Helle Samson	Foreningen af Stiftsjurister
Susanne Bauer	HK
Esther Jensen	Foreningen af Sognemedhjælpere i Danmark
Per Bucholdt Andreasen	Den danske Præsteforening
Ole Opstrup	Danmarks Provsteforening
Rasmus Rex	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Annemarie Steffensen	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Marlene Dupont	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Torben Stærgaard	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Natasja Agerskov Perotti	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Pernille Thim Pedersen	Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Lone Klixbüll (ref.)	Ministeriet for Ligestilling og Kirke

Der var afbud fra Klaus Frederiksen, Foreningen af Danske Kirkegårdsledere, Charlotte Muus Mogensen, Dansk Organist og Kantor Samfund, Hanne Gram, 3F, Mai Pedersen, Moderniseringsstyrelsen og Rasmus Paaske Larsen, Ministeriet for Ligestilling og Kirke.

Formanden bød velkommen til mødet og rettede en særlig velkomst til Susanne Bauer, Helsingør Stift, som er ny repræsentant for HK samt til ministeriets nye HK-elev, Pernille Thim Pedersen.

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat af møde den 18. januar 2013
2. Gensidig orientering
 - a. Nyt fra Ministeriet for Ligestilling og Kirke
 - b. Status på FLØS
 - c. Orientering fra Uddannelsesudvalget
 - d. Brancheudvalget under SCK
 - e. Orientering fra Koordinationsudvalget
3. Opfølgning OK13
4. Initiativer vedrørende arbejdsmiljø i folkekirken
5. Introkurser i folkekirken



6. Orientering fra styregruppen vedr. undersøgelse af det psykosociale arbejdsmiljø i folkekirken
7. Evt.

Ad 1. Godkendelse af referat af møde den 18. januar 2013

Der var ingen mærkninger til referatet.

Ad 2. Gensidig orientering

a. Nyt fra Ministeriet for Ligestilling og Kirke

Formanden orienterede om, at der efter udsendelse af den endelige dagsorden til FSU-mødet er indkommet yderligere punkter til dagsordenen. Han påpegede, at såfremt FSU har indvendinger til den procedure ministeriet anvender i forbindelse med udsendelse af dagsorden til FSU-møderne, vil ministeriet gerne orienteres. Han opfordrede FSU til løbende at indsende punkter til dagsordenen således at der kan ske en opsamling af punkter i forbindelse med afholdelse af FSU-møderne.

Han orienterede endvidere om, at der på baggrund af rapporten fra udvalget om en mere sammenhængende og moderne styringsstruktur for folkekirken for øjeblikket afholdes en række debatmøder rundt om i landet. Debatmøderne er meget velbesøgte og han opfordrede også FSU til at deltage i debatmøderne. Udvalget genoptager sit arbejde efter afholdelse af det sidste debatmøde og fremlægger sin endelige rapport med udgangen af marts 2014. Der vil være en høringsrunde på baggrund af den endelige rapport.

Han redegjorde for arbejdet omkring færdiggørelse af de nye regler om besættelse af provstestillinger. Arbejdet vil munde ud i, at der udarbejdes enten en ny bekendtgørelse eller et nyt cirkulære samt en vejledning. På nuværende tidspunkt er 7 provstestillinger blevet besat efter de nye regler. 6 af de 7 provstestillinger er blevet besat med eksterne kandidater dvs. ansøgere fra andre provstier. De umiddelbare erfaringer er, at de nye regler fungerer.

Inge Lise Pedersen spurgte til antallet af ansøgere til stillingerne.

Formanden svarede, at det laveste antal ansøgere har været 3 og det højeste 25.

Helle Samson supplerede at årsagen til, at der til den ene stilling kun var 3 ansøgere måske skyldes, at der ikke var knyttet tjenestebolig til stillingen.

Formanden bemærkede, at ministeriet løbende vil opsamle diverse statistisk materiale på ansættelserne.

Per Bucholdt Andreasen tilkendegav, at der med de ændrede regler også er sket en kulturændring. Man skal derfor give den nye ordning tid til, at der sker en adfændsændring.

Formanden pointerede, at der som konsekvens ved ansættelse efter de nye regler, kan ske det, at man som ansøger også skal skifte præstestillingen. Det er en kulturændring i forhold til tidligere, som man som ansøger skal vænne sig til.

Ole Opstrup supplerede, at det ikke er et spørgsmål om manglende forståelse overfor de nye regler men snarere et spørgsmål om at vænne sig til reglerne.



Formanden bemærkede, at der siden de nye regler trådte i kraft har været flere stillingsopslag end ellers hvilket naturligvis kan have påvirket ansøgerfeltet. Det vil måske ændre sig, når man kommer ind i en mere sædvanlig gænge.

Inge Lise Pedersen supplerede, at det bliver interessant at følge den videre proces.

Christa Hector Knudsen tilføjede, at man i forhold til tidligere har ændret procedure således, at ministeriet får en kopi af ansøgerfeltet til en given stilling fra stiftet.

Formanden supplerede, at den procedureændring også er sket i relation til at ministerens indflydelse ikke kun bliver illusorisk.

Han fortalte, at der på baggrund af en presseomtale i Kristelig Dagblad, er sendt et opdrag til menighedsrådene om at sørge for, at der indhentes børneattester. Landsforeningen vil ligeledes være behjælpelig med at gøre opmærksom på pligten overfor menighedsrådene. Børneattestordningen er en ordning som virker og som er let og ubureaukratisk. Der er derfor ingen grund til ikke at sørge for at pligten overholdes.

Han kvitterede og sagde FSU tak for indsatsen og det flotte resultat for folkekirken med hensyn til besættelser af akutjob stillinger. Folkekirken havde fra Finansministeriet fået et krav om besættelse af 85 akutjob og nåede op på 58. Folkekirken var dermed tæt på målet. Ministeriet har ikke fået en rykker i forhold til akutjob kampagnen. Med regeringens indførelse af en ny dagpengeløsning, ser det umiddelbart ud til, at kampagnen om akutjob er løbet ud.

Han orienterede om, at de konkrete sager om kirkelukninger i København er ved at nærme sig sin afslutning. De endelige afgørelser vil blive truffet af kulturministeren efter at ministeren for ligestilling og kirke i foråret 2013 erklærede sig inhabil i afgørelserne på grund af tidligere udtalelser i sagerne. Der har i forhold til afgørelserne været et godt og tillidsfuldt samarbejde med Kulturministeriet.

Han orienterede endvidere om lovforslaget om åremålsansættelse for biskopper som blev behandlet af et udvalg i Birthe Rønn Hornbech's tid som minister. Udvalget som behandlede forslaget barslede tillige med en forhøjelse af den pligtmæssige afgangsalder. Begge forslag faldt ved 1. behandlingen i Folketinget. Der foreligger nu et nyt forslag med en begrænsning af valgperioden for biskopper på 10 år. Da høringskredsen er udvidet til også at omfatte menighedsråd, er høringsfristen forlænget til den 31. oktober 2013. Herefter skal forslaget behandles i Folketinget formentlig i december 2013.

Han fortalte afslutningsvis, at de arbejdsgrupper og udvalg som blev sat midlertidigt i bero i ministeret på grund af ressourcemangel fortsat er i bero. Ministeret er blevet beskåret permanent i bevillingen fra Finansministeriet hvilket har afstedkommet, at bl.a. ministeriets 3 kontor er blevet reduceret med 2 akademiske medarbejdere. Ministeriet er derfor nødsaget til at prioritere og være realistiske i forhold til opgaverne.

b. Status på FLØS

Rasmus Rex fortalte, at driftssituationen i FLØS fortsat ser fin ud. Alle får korrekt løn til tiden. Der var ingen lønregulering i april 2013 hvilket bl.a. betyder, at der ikke fra ministeriets side er blevet udarbejdet en revideret lønoversigt. Men ministeriet samler løbende op på ændringer og vil herefter foretage en opdatering af lønoversigten. Han fortalte endvidere, at den indrapporterede fejl fra HK, som blev



omtalt ved seneste FSU-møde vedrørende indbetaling af pension for en medarbejder i flexjob, nu er løst. Han sagde, at der i forhold til udviklingen af FLØS er et tæt samarbejde mellem stifternes lønansvarlige, IT-kontoret og ministeriet.

Side 4
Dokument nr. 89076/13

Torben Stærgegaard informerede om, at Lolland-Falsters Stift og Fyens Stift siden seneste FSU-møde er gået sammen om at danne et løncenter. I praksis betyder det, at Fyens Stift afvikler løn for alle præster og provster og Lolland-Falsters Stift afvikler løn til ansatte ved uddannelsesinstitutionerne, stiftspersonalet og ministeriets IT-kontor. Udviklingsmæssigt arbejdes der fortsat med at få lagt en personaleportal oven på FLØS således at FLØS bl.a. bliver i stand til at generere ansættelsesbeviser. Som konsekvens af, at portalen endnu ikke er færdigudviklet, har det i forbindelse med løncenterdannelsen i Lolland-Falsters og Fyens Stifter teknisk set været et tilbageskridt at afvikle løn. Man håber at det bliver løst i november 2013. I forhold til afvikling af løn til kirkefunktionærer via portalen, er der her tale om større variationer af lønarter. Portalen vil i forhold til denne gruppe tidligst være klar fra slutningen af 2014. Centerdannelsen på kirkefunktionærområdet udskydes derfor indtil portalen virker. I mellemtiden arbejdes der på oprydning i FLØS hvilket gerne skulle lette overgangen til portalen. Oprydningsarbejdet er ikke noget, som den ansatte mærker. Det er udelukkende tale om en teknisk oprydning.

Helle Samson supplerede, at det i forhold til præsteløncentret ikke er et problem, at man rent teknisk er rykket et skridt tilbage. Det vigtigste er, at den nye portal kommer til at virke efter hensigten. I mellemtiden har løncentret mulighed for at få ensrettet i FLØS, hvilket bl.a. er en af de fordele der er ved at få samlet lønbehandlingen i ét center.

Elisabeth Jensen spurgte, om der foreligger en plan over organiseringen af centrene.

Helle Samson svarede, at beslutningen om organiseringen af centrene er truffet, men endnu ikke offentliggjort.

Torben Stærgegaard svarede hertil, at der fra ministeriets side vil blive udarbejdet en artikel med et organisationsdiagram i Menighedsrådenes Blad.

Formanden var enig og sagde, at det ville være godt at få offentliggjort organiseringen. Han tilføjede, at beslutningen om centerdannelsen er truffet i enighed med stiftskontorcheferne.

c. Orientering fra Uddannelsesudvalget

Annemarie Steffensen fortalte, at der siden seneste FSU-møde har været afholdt 2 møder i uddannelsesudvalget. På mødet i februar måned 2013 var det endnu uvist, om kompetencefonden ville forsætte, da den var til forhandling ved OK13. Men mødet blev bl.a. brugt til at drøfte fordeling af midlerne fra 2012. Der indkom 211 ansøgninger med en samlet ansøgningssum på over 4. mio. kr. Der var 1,5 mio. kr. til fordeling. Ud af 211 ansøgninger blev 122 ansøgninger imødekommet. Kompetencefonden blev bibeholdt ved overenskomsten og på mødet i juni måned 2013 blev det derfor drøftet, hvordan modellen for kompetencefonden fremadrettet skulle afvikles. Drøftelserne på mødet resulterede i, at den procedure der hidtil havde været anvendt fortsætter, dog med den enkelte ændring, at perioden hvori man får tildelt midler strækker sig til 1 ½ år i modsætning til tidligere, hvor perioden strakte sig over længere tid. Man håber derved, at kunne minimere, at skulle sende midler retur til SCK. Hun sagde, at det kan være et problem ved et længerevarende kursusforløb, men i det tilfælde må ansøgeren ansøge om midler på ny. Som det ser ud på



nuværende tidspunkt er der flest ansøgninger til de korterevarende kurser. Kompetencefonden er ment som et tilskud til det budget, som menighedsrådene i forvejen har til uddannelse. Hun fortalte afslutningsvis, at den nye ansøgningsrunde til kompetencefonden løber fra 23. september 2013 til 18. november 2013. Svar på ansøgningerne vil foreligge ca. 1. marts 2014.

Esther Jensen spurgte til formuleringen i vejledningen til kompetencefonden, om hvilke kriterier der er i forhold til at søge om uddannelse på egne uddannelsesinstitutioner.

Annemarie Steffensen svarede, at såfremt uddannelsesinstitutionen er fællesfundsfinansieret, kan man ikke søge om midler via kompetencefonden. Man må ikke anvende midlerne til "interne" lønninger.

Esther Jensen spurgte om man kan søge til et kursus, hvis ens faglige organisation har været med til at etablere kurset og henviste til, at sognemedhjælperforeningen har oprettet en videreuddannelse i samarbejde med Diakonhøjskolen.

Annemarie Steffensen svarede, at det må afhænge af en konkret vurdering. *Ministeriet har efterfølgende undersøgt spørgsmålet og svaret er, at der kan søges om midler fra Kompetencefonden til den pågældende uddannelse, idet der hverken er tale om en fællesfundsfinansieret uddannelsesinstitution, et uddannelsesforløb funderet på projektmidler fra SCK eller en obligatorisk uddannelse for sognemedhjælpere.*

Torben Palm spurgte, hvornår perioden for tildeling af midler løber.

Annemarie Steffensen svarede, at perioden løber fra 1. januar til 30. juni halvandet år efter.

Formanden glædede sig over, at man i uddannelsesudvalget har fundet en løsning, som gerne skulle medvirke til, at man ikke er nødsaget til at sende midler retur til SCK på grund af ubrugte midler og henviste til, at der tidligere har været sendt ca. 600.000 kr. ubrugte midler retur til SCK.

Bjarne Rødkjær glædede sig ligeledes over kompetencefondens fortsatte eksistens. Der er en udfordring i, at få menighedsrådene til i budgettet at afsætte en pulje til uddannelse som evt. kan suppleres af midler fra kompetencefonden. Der er en tilbøjelighed til, at man som ansat kun kan komme af sted på kursus såfremt man får alle midler fra kompetencefonden.

Formanden svarede, at der i krisetider skæres på uddannelsesbudgettet. Det er ikke kun i folkekirken – sådan er det alle steder.

d. Brancheudvalget under SCK

Natasja Agerskov Perotti fortalte, at projekterne under brancheudvalget kører efter hensigten og samarbejdet fungerer godt. For øjeblikket finder der en kampagne sted om uddannelse og efteruddannelse for kirkefunktionærer. Kampagnen er tilrettelagt i et samarbejde med de faglige organisationer, Landsforeningen af Menighedsråd, Teologisk Pædagogisk Center, Kirkemusikskolerne og AMU-Fyn. Det første kampagnemøde fandt sted en 6. juni 2013 i Roskilde Stift. Ministeren og biskoppen over Roskilde Stift talte på mødet. Der er på baggrund af mødet i Roskilde Stift foretaget en evaluering som har afstedkommet nogle justeringer. Programmet for kampagnemødet samt ministerens artikel findes på www.kirkeuddannelse.dk. Hun takkede de



faglige organisationer for at have bragt ministerens tale i fagbladene. På mødet i Roskilde Stift var der i alt ca. 80 deltagere. Biskoppen over Roskilde Stift havde forud for mødet sendt en opfordring til menighedsrådene om at deltage, hvilket bevirkede, at der efterfølgende kom 30 tilmeldinger. Ligeledes gør det en stor forskel, at også Landsforeningen af Menighedsråd står bag arrangementet. Hun opfordrede de faglige organisationer til at gøre opmærksom på kampagnen. Næste kampagnemøde finder sted i Ribe Stift den 17. januar 2013. Indtil videre er der ca. 50 tilmeldinger.

Side 6
Dokument nr. 89076/13

Formanden spurgte om hvilke tiltag der gøres for at følge op på, om møderne har haft en effekt i forhold kirkefunktionærers tilmelding til uddannelse/efteruddannelse.

Natasja Agerskov Perotti svarede, at det er svært at måle, men at arbejdsgruppen har en føler ude og at der naturligvis finder en evaluering sted.

e. Orientering fra Koordinationsudvalget

Natasja Agerskov Perotti redegjorde kort for arbejdet i koordinationsudvalget. Der er en fin dialog på møderne. På møderne sker der bl.a. godkendelse af oprettelse af stillinger som personalekonsulent. Der sker dog ansættelse i disse stillinger uden om koordinationsudvalget. Hun opfordrede til at benytte den vejledning om sagsgang, som ministeriet i sin tid har udarbejdet og sagde, at vejledningen evt. kan sendes til menighedsrådene. Hun fortalte, at der i koordinationsudvalget for øjeblikket også arbejdes med udarbejdelse af en vejledning om arbejdstidstilrettelæggelse og en vejledning om uansøgt afsked.

Formanden supplerede, at det har været svært for udvalget at holde mødekadencen, men det tilstræbes at afholde 3-4 møder årligt.

Natasja Agerskov Perotti supplerede, at næste møde er fastsat og finder sted den 31. oktober 2013.

Helle Samson bemærkede, at hun ikke var klar over, at der forsat ansættes personalekonsulenter uden om koordinationsudvalget. Det vil måske være gavnligt, at sende vejledningen om sagsgangen ud igen.

Formanden pointerede, at det ikke er en bebrejdelse men snarere et spørgsmål om at man i fællesskab hjælper til med at følge den korrekte sagsgang. Det kan som yderste konsekvens blive dyrt for menighedsrådene, hvis de ansætter på forkerte vilkår.

Ad 3. Opfølgning OK13

Christa Hector Knudsen fortalte, at man var midt i forhandlingerne ved seneste FSU-møde. I mellemtiden er overenskomsterne afsluttet og ministeriet har tillige afsluttet forhandlinger med de faglige organisationer. Tilbage står udfærdigelse af den endelige overenskomsttekst. Aftaleteksten for så vidt angår overenskomst for organister er ved at være på trapperne og gravermedhjælperoverenskomst er underskrevet. De to organisationsaftaler for kirkefunktionærer er endnu ikke så langt i redigeringsprocessen. Overenskomsten for organister og organisationsaftalerne for kirkefunktionærer vil som tidligere blive trykt i en papirudgave. Ministeret har med Landsforeningen drøftet muligheden for at indgå i et samarbejde med henblik på bestilling af trykte eksemplarer. Hvordan bestillingen rent praktisk skal ske, er ikke



endelig afklaret. Farverne på de trykte overenskomster bliver formentlig i en anden farve end de eksisterende. Hun fortalte, at der som konsekvens af, at ministeriets 3. kontor er blevet beskåret i bemanningen, udestår nogle periodeprojekter, som skulle have været afsluttet inden 1. oktober 2013. Det kan naturligvis ikke nås, men ministeriet vil indkalde til de første møder medio september 2013.

Helene Devantié spurgte til status på regelsaneringen.

Christa Hector Knudsen svarede at sidste del af regelsaneringen snarest vil blive sendt i høring hos de faglige organisationer. Man er langt i processen, men mangler at få udarbejdet erstatninger for 7 cirkulærer.

Formanden erindrede om, at cirkulærer er ensidigt fastsat og udarbejdet af ministeriet. Ministeriet kan til enhver tid ophæve cirkulærene uden i princippet at foretage en høring.

Ad 4. Initiativer vedrørende arbejdsmiljø i folkekirken

Inge Lise Pedersen fortalte, at der i regi af arbejdsmiljørådet er ved at blive etableret et pilotprojekt om arbejdsmiljøorganisering for kirkefunktionærer, da den hidtidige organisering ikke stemmer overens med ny lovgivning. Midlerne til pilotprojektet overvejer man at søge via omprioriteringspuljen men også via andre puljer hvis muligt. Beløbet til forsøgene vil komme til at koste i omegnen af 400.000 kr.

Helene Devantié supplerede, at midlerne går til uddannelsestimer til arbejdsmiljørepræsentanter, materiale samt kampagne.

Formanden kvitterede for det gode projekt og opfordrede FSU til at tænke over finansieringsmuligheder. Han nævnte selv muligheden for evt. finansiering via 3F. For så vidt angår arbejdsmiljøorganisering for præsterne har det kunne lade sig gøre inden for den gældende lovgivning, men strukturen passer ikke på kirkefunktionærområdet. Det vil derfor være gavnligt, at folkekirken har en særlig organisering for kirkefunktionærerne.

Helle Samson supplerede, at det vil være meget værdifuldt.

Ad 5. Introkurser i folkekirken

Annemarie Steffensen informerede om, at tiltaget omkring etablering af introkurser i folkekirken har været succesfuldt. Kurserne har været efterspurgt i mange år. Det seneste 1 ½ år har der været afholdt pilotforsøg og evalueringen af forsøgene har vist, at man har ramt plet både hvad angår rammerne for kurserne men også på det indholdsmæssige. Uddannelsesudvalget har tilsluttet sig at kurserne gøres permanente og der er på den baggrund sendt en indstilling til godkendelse i FSU. Hun tilføjede, at mange af deltagerne har tilkendegivet, at det er godt at kurserne er sammensat på tværs af faggrænser. Til trods for at nyansatte præster kommer direkte fra pastoralseminariet og her har fået en forhåndsviden, synes de alligevel, at det er godt, at få genopfrisket deres viden på introkurserne. Det er stiftsadministrationerne, der er tovholdere på kurserne i samarbejde med Landsforeningen. Tanken er at afvikle et kursus pr. stift pr. år, men stifterne kan godt slå sig sammen. Det gør de bl.a. i Lolland-Falster, Helsingør og Roskilde Stifter. En udfordring er at lokalisere de nyansatte.

Hun spurgte FSU om der var bemærkninger til indstillingen.



Helle Samson sagde, at Lolland-Falsters Stift har gennemført et kursus. Hun kvitterede Landsforeningen for det gode materiale der ligger til grund for kurserne. Hun understregede, at det har været sjovt og spændende at arrangere kurset, men at det også har været et stort arbejde specielt i relation til at lokalisere de nyansatte samt i forhold til at få fat i oplægsholdere. Programmet for introkurset er meget kompakt og det har derfor været drøftet, hvorvidt kurset skal afholdes over 2 dage. Der er dog enighed om, at kurset fremtidigt skal afvikles som et 1-dags kursus.

Per Bucholdt Andreassen var glad for, at introkurserne nu gøres permanente. Det er godt som nyansat at få en viden og forståelse af folkekirken som arbejdsplads – dette uanset om man på forhånd har en høj eller begrænset viden på området.

Ole Opstrup var enig og sagde, at det netop er godt, at kurserne afvikles med en blanding af faggrupperne.

Formanden bemærkede, at det har været muligt at bibeholde de tidligere ansøgte midler til projektet. Idet kurserne gøres obligatoriske vil det måske blive nemmere at lokalisere de nyansatte. Han opfordrede de faglige organisationer til at være med til at påpege overfor de ansatte, at kurserne er obligatoriske.

Esther Jensen informerede om, at Sognemedhjælperforeningen selv har etableret et 3-dags kursus for nyansatte, men at de vil stille dette kursus i bero til fordel for introkurset. Hun spurgte fra hvilken dato introkurset gøres permanent. Hun spurgte endvidere om man skal på et nyt introkursus såfremt man skifter ansættelse til nabosognet samt om man skal på kursus på ny, hvis man får fastansættelse forud for fx et barselsvikariat.

Annemarie Steffensen svarede, at der den 29. oktober 2013 holdes møde med bl.a. stifterne, hvor planen for afvikling af kurserne skal drøftes. Hun mente, at kurserne bliver permanente omkring 1. januar/1. april 2014. Med hensyn til hvornår man skal på kursus svarede hun, at kurset er rettet mod 1. gangs ansættelse i folkekirken. Man skal derfor ikke på kursus igen, såfremt man skifter stilling. Hvis man er ansat i et barselsvikariat og i den forbindelse har været på kursus, skal man ikke på kursus på ny i forbindelse med en fastansættelse.

Bjarne Rødkjær pointerede, at organisationerne gerne vil bidrage til at gøre det klart for nysansatte, at der er tale om et obligatorisk kursus. Han spurgte i den relation, om der fra ministeriet kommer et formelt cirkulære. Det bør være sådan, at både arbejdsgiver og medarbejder er klar over, at der er tale om et obligatorisk kursus.

Formanden sagde afslutningsvis, at ministeriet vil sørge for at udarbejde et cirkulære.

Indstillingen til introkurser blev herefter godkendt af FSU.

Ad 6. Orientering fra styregruppen vedr. undersøgelse af det psykosociale arbejdsmiljø i folkekirken

Marlene Dupont orienterede om, at der også på seneste FSU-møde blev orienteret om undersøgelsen af det psykosociale arbejdsmiljø. Hun fortalte, at der ved undersøgelsen blev udarbejdet et spørgeskema som blev sendt til 15.000 ansatte og der kom svar fra 4.800 ansatte. Det var en god og valid spørgeskemaundersøgelse, som også indeholdt fokusgruppeinterviews samt enkeltpersoninterviews. Rapporten fra undersøgelsen foreligger nu på ministeriets hjemmeside sammen med en bilagsrapport med datagrundlag. Hun anbefalede FSU at læse rapporten, som er skrevet i et



letforståeligt sprog. Rapporten konkluderer overordnet, at det psykosociale arbejdsmiljø i folkekirken er på niveau med arbejdsmiljøet på andre arbejdspladser. Det ser umiddelbart ud til, at ansatte i folkekirken er lidt mere tilfredse nu, end de var ved seneste undersøgelse, som fandt sted i 2002. Grundlaget er dog ikke helt sammenligneligt fordi 3F's ansatte indgår i den nye undersøgelse, hvilket kan gøre at resultatet er mere positivt. Det vurderes dog i rapporten, at det ikke er 3F's medvirken som gør, at resultatet er mere positivt i den nye undersøgelse. Rapporten konkluderer, at der er 4 fokusområder, som er helt særlige for folkekirken og som der bør arbejdes med. For det første er der en 2-strengt ledelsesstruktur, som er udfordrende og som bliver særlig tydelig i forbindelse med konflikter på de folkekirkelige arbejdspladser. Der savnes en klar ledelse. Det andet fokusområde er den høje sociale kapital dvs. evnen til at samarbejde om kerneopgaven. I folkekirken er der en høj social kapital. Det tredje fokusområde er "konflikter", som – når de opstår - desværre ofte udvikler sig. Det fjerde fokusområde omhandler det "grænseløse arbejde" og her skeles særligt til det forhold, at der er knyttet tjenestebolig til stillingen og at arbejdet er følelsesmæssigt belastende og fylder meget i alle dele af de ansattes liv. Det afgørende er at have de rigtige redskaber til at håndtere den følelsesmæssige belastning. Særligt ansatte på det grønne område og ansatte med lang anciennitet må ikke glemmes her, konstateres det i rapporten. Det vil være nogle af de temaer som konferencen den 7. oktober 2013 i Eigtveds Pakhus kommer til at tage udgangspunkt i. Hensigten med konferencen er at udvikle konkrete forslag til løsninger på de fire centrale fokusforhold. Hun opfordrede til at deltage i konferencen. Hun fortalte, at Hanne Gram har bedt om, at der til konferencen udarbejdes en fordelingsnøgle således at konferencen bliver med bred repræsentation af samtlige medarbejdergrupper, organisationer og arbejdsgivere, hvilket ministeret vil se på. Hun fortalte afslutningsvis, at ministeret har bedt om og fået leveret ekstra data fra undersøgelsen, hvor besvarelsene er fordelt på faggrupper. FSU vil snarest få disse data.

Inge Lise Pedersen var heller ikke af den opfattelse, at resultatet af undersøgelsen skulle være forbedret på grund af repræsentation af 3F.

Formanden supplerede, at det karakteristiske ved den nye undersøgelse er, at der er en positiv fremgang i forhold til tilfredsheden med at være ansat i folkekirken, som gerne må nævnes. Rapporten konkluderer overordnet at det psykosociale arbejdsmiljø i folkekirken er på niveau med arbejdsmiljøet på andre arbejdspladser. Han påpegede, at mange konflikter kan løses, hvis de tages i opløbet og nævnte, at man fx helt lavpraktisk kunne afsætte tid til at tale sammen fx 10. minutter over morgenkaffen. Det er ofte ting som forbliver usagte, der ender med en konflikt. Han opfordrede FSU til at læse rapporten. Der vil være et punkt på FSU omkring dette ved de kommende 2 møder. Han sagde afslutningsvis, at ministeren generelt er meget optaget af emnet.

Ad 7. Evt.

Bjarne Rødkjær havde indsendt et punkt til dagsordenen om "vielser i det fri" og især forholdene omkring kirkefunktionærernes eventuelle medvirken. Han sagde i den forbindelse, at man som kirkefunktionær kan stå i en konflikt hvis præsten og menighedsrådet ikke er enige om, hvorvidt kirkefunktionæren skal deltage i en udendørs vielse. Det er naturligvis i orden, såfremt pligten er indeholdt i ansættelsesforholdet. Han spurgte hvorvidt kirkefunktionæren er forpligtet til at imødekomme



præstens krav. Der har været skrevet om emnet i fagbladene, men der er måske behov for en nærmere drøftelse af vilkårene.

Side 10
Dokument nr. 89076/13

Christa Hector Knudsen svarede, at det er en problemstilling, som ministeriet er opmærksom på og som der også skal følges op på. Det kan særligt give anledning til problemer, hvis aktiviteten finder sted uden for sognets grænser. I langt de fleste tilfælde skal kirkebetjeningen følge med, men der kan være situationer, hvor det ikke er så åbenlyst, hvem der skal følge med.

Helle Samson sagde, at biskopperne er i færd med at udarbejde en praksis på området og at de formentlig vil bede om juridisk assistance fra ministeriet.

Elisabeth Jensen pointerede at Landsforeningens holdning er den, at præsten kan sige ja til ritualet, men at det er menighedsrådet, der er arbejdsgiver og dermed også dem som i sidste ende bestemmer, om der skal følge personale med.

Inge Lise Pedersen tilføjede, at man bør opfordre menighedsrådet til at tage en drøftelse omkring dette herunder hvad der er rimeligt - også økonomisk set. Såfremt det koster ekstra at afholde en vielse i det fri, må brudeparret selv betale et honorar.

Per Bucholdt Andreassen bemærkede, at ideen om vielser i det fri måske kom lidt for hurtigt ud. Intentionerne er gode, men der er en del uafklarede ting, der nødvendigvis må drøftes, således at der opnås fælles spilleregler.

Rasmus Rex tilføjede, at enkelte biskopper har pointeret, at præsten ikke uden videre kan "tvinge" kirkefunktionæren til at medvirke, men at det må drøftes.

Formanden fremførte, at man må begrænse sig til at se på kirkefunktionærernes vilkår i forhold til vielser i det fri. Ministeriet stiller sig gerne i spidsen for et juridisk udredningsarbejde i den sammenhæng.

Inge Lise Pedersen påpegede, at der må finde en drøftelse sted idet det også handler om, hvorvidt ritualet passer til udendørsbrug.

Formanden var enig i den betragtning.

Christa Hector Knudsen fortalte, at Hanne Gram har indsendt et punkt til dagsordenen hvori hun foreslår, at ministeriet inden for en kort tidsfrist enten fremsender et udkast til revision af bekendtgørelse om medarbejdermøder i folkekirken og om valg af medarbejderrepræsentant i menighedsrådene eller nedsætter en arbejdsgruppe til at forberede revisionen. Hun sagde hertil, at ministeriet vil tage skridt til at genoptage arbejdet ud fra de høringssvar som allerede foreligger. Der vil ikke blive nedsat en arbejdsgruppe til forberedelse af revisionen.

Formanden var enig i den konklusion.

Bjarne Rødkjær tilføjede, at de faglige organisationer evt. gerne vil høres igen, da der kan være ny betragtninger i forhold til det høringssvar de i sin tid afgav.

Christa Hector Knudsen svarede, at ministeriet vil se på de høringssvar som foreligger og herefter foretage en ny høring.

Næste FSU-møde afholdes fredag den 17. januar 2014 kl. 10.00 i Eigtveds Pakhus, 2. sal, rum II.