



Referat af møde i FSU fredag den 5. september 2014

Dato: 29. september 2014

Dokument nr. 100326/14

Sagsbehandler
Lone Klixbüll

Mødedeltagere:

Steffen Brunés, formand	Kirkeministeriet
Christa Hector Knudsen, næstformand	Kirkeministeriet
Ole Wind	Landsforeningen af Menighedsråd
Lone Wellner Jensen	Landsforeningen af Menighedsråd
Bjarne Rødkjær	Forbundet af Kirke- og Kirkegårdsansatte
Helene Devantié	Danmarks Kirketjenerforening
Klaus Frederiksen	Foreningen af Danske Kirkegårdsledere
Merete Sand	Dansk Kirkemusiker Forening
Anders Thorup	Organistforeningen
Charlotte Muus Mogensen	Dansk Organist og Kantor Samfund
Torben Bækgaard-Salling	Danmarks Kordegneforening
Hanne Gram	3F
Susanne Bauer	HK
Helle Samson	Foreningen af Stiftsjurister
Esther Jensen	Foreningen Kirkekultur.nu
Per Bucholdt Andreasen	Den danske Præsteforening
Eigil Saxe	Danmarks Provsteforening
Rasmus Paaske Larsen	Kirkeministeriet
Annemarie Steffensen	Kirkeministeriet
Marlene Dupont	Kirkeministeriet
Natasja Agerskov Perotti	Kirkeministeriet
Pernille Thim Pedersen (elev)	Kirkeministeriet
Kristian Calmer Kristensen (stud.medhj.)	Kirkeministeriet
Lone Klixbüll (ref.)	Kirkeministeriet

Der var afbud fra Elisabeth Jensen, Landsforeningen af Menighedsråd, der i stedet var repræsenteret ved Ole Wind. Der var desuden afbud fra Jakob Lemke, der er nyt medlem for Moderniseringsstyrelsen. Desuden var der afbud fra Rasmus Rex, Kirkeministeriet og Torben Stærgegaard fra Folkekirkens It. I stedet for de to sidstnævnte deltog Lasse Pedersen fra Folkekirkens It.

Formanden bød velkommen til mødet og rettede en særlig velkomst til Lone Wellner Jensen, som ny repræsentant for Landsforeningen af Menighedsråd.

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat af møde den 17. januar 2014
2. Gensidig orientering
 - a. Nyt fra Kirkeministeriet
 - b. Status på FLØS – herunder FLØS 2
 - c. Orientering fra Uddannelsesudvalget – herunder orientering om introkurser i folkekirken



- d. Brancheudvalget under Kompetencesekretariatet
 - e. Orientering fra Koordinationsudvalget
 - f. Orientering vedrørende flyttestedsgørelse i forbindelse med stillingsskift for kirkefunktionærer
 - g. Kirkebetjeningens ordning ved vielse uden for kirkerummet
3. OK15
 4. Initiativer vedrørende arbejdsmiljø i folkekirken
 5. Personalepolitik i folkekirken
 6. Medarbejderrepræsentanter i menighedsrådene
 7. Ny - "folkekirkenspersonale.dk"
 8. Evt.

Ad 1. Godkendelse af referat af møde den 17. januar 2014

Ingen bemærkninger til referatet.

Ad 2. Gensidig orientering

a. Nyt fra Kirkeministeriet

Formanden orienterede om, at regeringsomdannelsen i februar 2014 bl.a. har betydet en udskillelse af Ligestillingsafdelingen og ministerskifte, således at kulturminister Marianne Jelved nu tillige er kirkeminister.

Udvalget om folkekirkens fremtidige styring har afleveret sin betænkning, og der har været afholdt en høring over betænkningen. For øjeblikket pågår der politiske drøftelser om betænkningens forslag. Forhandlingerne forventes afsluttet i nær fremtid, så der kan sendes lovforslag i høring med henblik på efterfølgende fremsættelse for Folketinget.

Der har været afholdt en konference i Løgumkloster om Kirken på landet, og der er i den forbindelse igangsat en række initiativer. Bl.a. er der fra Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter bevilget midler fra Videnspuljen til at formulere strategier til at udvikle kirkelivet og fastholde kirkens position i landområderne. Der er som opfølgning aftalt en ny konference i løbet af ca. 1½ år.

Der er endvidere igangsat et samarbejde mellem Kirkeministeriet og Kulturministeriet, hvor man bl.a. skal se på, hvad man gør ved inventaret i de kirker, der tages ud af daglig folkekirkelig drift.

Desuden er der igangsat et projekt kaldet "Menighedsråd på jeres måde". Der vil blive skrevet ud herom. Projektet er bl.a. at se på, hvorledes man kan lette menighedsrådenes varetagelse af opgaver m.v. Det ventes, at ministeren vil kunne adressere emnet yderligere på Landsforeningens næste årsmøde. Formanden opfordrede til, at de ansatte bidrager med forslag til styregruppen, så forslagene kan indgå i styregruppens arbejde.



Ministeriet arbejder også på en budgetanalyse af kirkemusikskolerne, efter opfordring fra Budgetfølgegruppen. Hensigten er, at analysen afsluttes medio 2015. Formålet er at finde en afklaring af, hvorledes kirkemusikskolerne skal organiseres de kommende 10 år, men der er ikke en forudsætning om, at der skal nedlægges nogen af de tre kirkemusikskoler.

Endelig orienterede formanden om, at Natasja Agerskov Perotti, Kirkeministeriet, går på barsel den 5. september 2014. Der vil på grund af besparelser, ikke blive ansat en barselsvikar. Det betyder, at der i Kirkeministeriets 3. kontor tilbage er i alt 10 medarbejdere til at varetage folkekirkens personale- og ansættelsessager heraf er de 5 medarbejdere beskæftiget i den udadvendte drift. Opgaverne løses derfor efter prioritering og nye projektarbejdsgrupper neddrosles.

b. Status på FLØS – herunder FLØS 2

Lasse Pedersen fortalte, at driften i FLØS forsat er stabil. I løbet af foråret 2014 er FLØS blevet saneret, så ubenyttede stillingskategorier er lukket (58 stillingskategorier er nedlagt). Der pågår endvidere en standardiseringsproces i form af en overvågning ved hver lønkørsel, hvor man ”holder øje med”, at indberetningen sker korrekt. Stifterne er inddraget i processen, således at de kan melde tilbage til de lokale arbejdsgivere, såfremt der er elementer i indberetningen, som ikke sker korrekt.

Han fortalte endvidere, at FLØS 2 har været ramt af, at Bluegardens plan var lidt for ambitiøs. Præster og stiftsansatte er nu første bølge, hvor der er igangsat en række tests, som vil køre hen over efteråret. Når der er tilfredshed med testresultaterne, vil oplysningerne om præster og stiftsansatte blive flyttet over på FLØS 2. Når systemet herefter har vist, at det kører stabilt, vil kirkefunktionærerne blive overført til FLØS 2. Det er planen, at FLØS 2 tages fuldt i brug i efteråret 2015.

Ole Wind understregede, at man i IT-styregruppen har drøftet, at der i FLØS 1 er en række problemer, så Landsforeningen lægger stor vægt på, at FLØS 2 kommer i drift i 2015.

Formanden medgav, at tid er en kritisk faktor, men han understregede, at der fra politisk side ikke vil blive løbet nogen risici. Det er en ikke-risiko tilgang, for man vil ikke risikere at sætte korrekt-løn-til-tiden over styr. Det nuværende FLØS fungerer og bliver også vedligeholdt, indtil man flytter over på FLØS 2.

Per Bucholdt Andreasen spurgte, hvornår præstedelen vil være på plads. Lasse Pedersen svarede, at hvis den nuværende plan følges, vil det formentlig kunne ske inden årsskiftet 2014/2015.

Formanden pointerede, at første prioritet i forhold til FLØS 2 er en fremtidssikring i form af korrekt-løn-til-tiden. Når den del er på plads, vil portalen blive rullet ud til stifterne og i næste fase til menighedsrådene. Først herefter vil der blive lejlighed til at se på den pædagogiske del med selve udformningen af lønsedlen, hvor også de faglige organisationer vil blive inddraget. Vedligeholdelsen af FLØS 2 vil blive delt med andre af Bluegardens kunder hvilket i sig selv også vil skabe en robusthed og forhåbentlig vil personaleporten kunne give nogle fordele.

Helle Samson oplyste, at ADF har testet systemet, og lægger meget stor vægt på, at systemet har opnået tilfredsstillende testresultater, inden det sættes i drift. Hun op-



fordrede derfor til tålmodighed, så man bruger den nødvendige tid og de nødvendige ressourcer på at færdigteste.

Charlotte Muus Mogensen spurgte, om det fremtidige løncenter for kirkefunktionærer er på plads.

Formanden oplyste, at de tre stifter (Ribe, Haderslev og Roskilde) i dag opfatter sig som ét løncenter, men da FLØS 2 endnu ikke er implementeret, er det stadig noget teoretisk. De tre stifter skal være med til at teste den decentrale del af personaleportalen – men først når portalen virker i forhold til præsterne.

Helle Samson supplerede, at der for øjeblikket pågår planlægning om bl.a. opgavefordeling mellem de tre stifter i løncenteret for kirkefunktionærerne, og at der p.t. stadig afvikles løn for kirkefunktionærerne stiftsvis. For så vidt angår lønkørsel for præster og stiftsansatte afvikles disse i Fyens Stift og Lolland-Falsters Stift.

Eigil Saxe takkede for invitationen til at deltage i processen omkring udformning af lønsedlen. Han spurgte, om ministeriet har fået afklaret med Moderniseringsstyrelsen, hvorvidt præster kan ”medflytte” ferie fra eksisterende ansættelsesforhold til nyt ansættelsesforhold, som blev drøftet på seneste FSU-møde.

Formanden svarede, at ministeriet endnu ikke har fået det afklaret, men at man vil undersøge det og vende tilbage til FSU med et skriftligt svar.

c. Orientering fra Uddannelsesudvalget – herunder orientering vedrørende introkurser i folkekirken

Annemarie Steffensen fortalte, at Kompetencefonden har modtaget over 300 ansøgninger, hvoraf ca. halvdelen er imødekommet med omkring 1,35 mio. kr. Der er udarbejdet opslag til en ny ansøgningsrunde som løber i perioden 22. september 2014 til 17. november 2014. Der er ca. 1,4 mio. kr. til fordeling i den nye ansøgningsrunde.

Hun fortalte, at ministeriet har modtaget et større antal henvendelser om, hvorvidt man må anvende midlerne på andet, end det man har søgt til. Såfremt det alene drejer sig om, at et kursus er rykket, vil det ikke udgøre et problem, men midlerne må ikke bruges på andre medarbejdere eller på andre kurser, end det oprindeligt blev bevilget til.

Hun fortalte endvidere, som der blev informeret om ved seneste FSU-møde, at Skolen ved Nordens Plads deltog i et møde i Uddannelsesudvalget. Uddannelsesudvalget opfordrede skolen til at tage kontakt til provstier og stifter, hvis de vil drøfte praktikforløb for personer med autistisk baggrund. Skolen vil vende tilbage til Uddannelsesudvalget, når de er lidt længere fremme i processen. Næste møde i Uddannelsesudvalget finder sted den 20. januar 2015.

Helle Samson oplyste, at Lolland Falster har haft praktikanter med autisme, og at det har været meget givende men også tidskrævende.

Annemarie Steffensen informerede endvidere om, at introkurserne kører i stiftsregi med overvældende stor deltagelse. Der arbejdes intenst på at fastsætte en ny mødedato for arbejdsgruppen, så erfaringerne kan evalueres med henblik på fremtidig god afvikling af kurserne.



Helle Samson oplyste, at Lolland Falster og Roskilde stifter har afholdt kurser i fællesskab. Deres erfaring er, at 50 kursister er i overkanten til ét kursus. Det er vigtigt at få sikret, at kurserne har det samme præg og at oplæg opdateres. Der er positive tilbagemeldinger fra evalueringsskemaerne, og det er rart at høre fra organisationerne, at der også her er positive tilbagemeldinger.

Formanden glædede sig over at kurserne nu er en realitet. Han var enig i, at 50 deltagere er i overkanten. Han pointerede, at det er vigtigt tidligt i ansættelsesforløbet at komme på et kursus.

Torben Bækgaard-Salling spurgte, hvordan det sikres, at opspore de nysansatte.

Helle Samson svarede, at det er nemt at udpege præsterne. I forhold til kirkefunktionærerne opfordres menighedsrådene til at få meldt nyansatte til kurserne ligesom også både stifter og de faglige organisationer forsøger at holde sig orienteret om nysansatte. I forbindelse med FLØS 2 vil det live nemmere at trække en liste over nusansatte.

Annemarie Steffensen supplerede, at der er skabt en opmærksomhed om introkurserne, så på den måde er det også blevet nemmere at få tilmeldt nyansatte.

Helle Samson tilføjede, at det også er en dimension, at kurserne er blevet obligatoriske.

Torben Bækgaard-Salling opfordrede til at sende kursusdatoerne, når de er kendte, således at de kan komme i kordegenes blad.

Formanden takkede for opfordringen og sagde, at det også hjælper, at legitimiteten til at tage af sted på kursus er til stede, nu da kurserne er blevet obligatoriske.

d. Brancheudvalget under Kompetencesekretariatet

Natasja Agerskov Perotti fortalte, at der i brancheudvalget arbejdes med forskellige projekter bl.a. evaluering og eftersyn af uddannelser. Projektet om efteruddannelse af kirkesangere og organister er afsluttet. Der er igangsat et nyt projekt vedrørende praksisrettet kirkemusikalsk kompetenceudvikling i folkekirken. Til det projekt er der bevilget et beløb på kr. 635.000 kr. Desuden er der igangsat et projekt om jobrotation på folkekirkens kirkegårde.

Projektet om oplysningskampagnen om uddannelsesmuligheder for kirkefunktionærer er afsluttet. Der er været afholdt et pilotprojekt i Haderslev Stift med ca. 100 deltagere. I forhold til den landsdækkende kampagne har der i alt deltaget ca. 430 heraf ca. 50% kirkefunktionærer og 50% menighedsrådsmedlemmer, biskopper, stiftspersonale, provster mv.

Det er søsat et nyt projekt om Almen Kvalificering i Folkekirken – screening for læse- og skrivevanskeligheder. Projektets målgruppe er ansatte ved kirker og kirkegårde, som har læse- og skrivevanskeligheder eller er ordblinde. Indsatsområderne er geografisk afgrænset til Herning Søndre Provsti, Herning Nordre Provsti, Viborg Domprovsti og Vejle Provsti. Der har vist sig stor interesse for projektet og der afholdes screeningsmøder i september og oktober måned 2014. På

www.kirkeuddannelse.dk kan man læse ministerens artikel med fokus på læse- og



stavevanskeligheder. Ministeriet er inviteret til en konference i Kompetencesekretariatet for at fortælle om projektet.

Torben Bækgaard-Salling spurgte til regnskabsuddannelsen for kordegne, da AMU-uddannelsen er lukket ned, selv om det fortsat er et cirkulærekraft.

Formanden oplyste hertil, at der er fastsat et møde medio september, hvor bl.a. dette skal drøftes.

Hanne Gram var glad for, at der er fokus på almen kvalificering, og at tabuet omkring dette dermed nedbrydes. Hun opfordrede til, at der tages fat på lignende projekter i forhold til bl.a. IT. Natasja Agerskov Perotti svarede, at der har været afviklet både Do-IT 1 og Do-IT 2, og at det er noget, som man kan arbejde videre med, når ressourcerne er til det.

Formanden supplerede, at området netop har ministerens bevågenhed.

Anders Thorup oplyste, at der i forbindelse med det afsluttede projekt om efteruddannelse af kirkesangere og organister har deltaget 160 kirkemusikere. I virkeligheden gik projektet ud på at etablere en model for indhold og systematik i de forskellige uddannelser. Alle tre kirkemusikskoler deltog i projektet. Projektet om den praksisrettede kirkemusikalske kompetenceudvikling i folkekirken er en overbygning på det afsluttede projekt om efteruddannelse af kirkesangere og organister.

Formanden supplerede, at rapporten fra det afsluttende projekt vil blive lagt på www.kirkeuddannelse.dk.

e. Orientering fra Koordinationsudvalget

Formanden orienterede om, at Koordinationsudvalget, siden sidste møde i FSU, har behandlet et par sager om personalekonsulenter og der arbejdes nu på at få fastlagt en ny mødedato.

f. Orientering vedrørende flyttegodtgørelse i forbindelse med stillingskift for kirkefunktionærer

Rasmus Paaske Larsen gennemgik PAV kapitel 22.1.2.6, hvorefter genansættelser betragtes om førstegangsansættelser, og der udbetales ikke flyttegodtgørelse ved førstegangsansættelse.

g. Kirkebetjeningens ordning ved vielser uden for kirkerummet

Formanden oplyste, at ministeriet har udarbejdet en detaljeret kortlægning om tjenstlige anvisninger til kirkefunktionærer i forbindelse med vielser uden for kirkens rum. Notatet blev udleveret til FSU efter mødet, og vil ligeledes blive sendt elektronisk til FSU sammen med referat af mødet.



Ad 3. OK15

Side 7
Dokument nr. 100326/14

Christa Hector Knudsen fortalte, at OK15 nærmer sig. Ministeriet ved endnu ikke meget om det konkrete forløb, da ministeriet ikke har modtaget delegationen fra Moderniseringsstyrelsen med en nærmere køreplan. Ministeriet forventer, at forløbet kommer til at minde om planen fra seneste overenskomst, men det er kun gisninger. Der forventes kravudveksling i december 2014 og et åbent vindue ultimo februar/primus marts 2015. Ministeriet vil i nær fremtid indkalde de faglige organisationer til et planlægningsmøde, så der kan indsættes datoer til forhandlingsmøder og hvor der kan drøftes behovet for tekniske afklaringsmøder. Ministeriet vil afholde et OAO-møde, et CO10-møde, et 3F-møde og et møde vedrørende organistoverenskomsten.

Formanden tilføjede, at ministeriet har været indkaldt til 2 kurser for delegationsområdet i Moderniseringsstyrelsen, men endnu ikke modtaget delegationen.

Charlotte Muus Mogensen bemærkede, at der stadig er udeståender fra OK13 og nævnte ”ny løn til tjenestemænd”. Det er svært at forhandle for en ny overenskomstperiode, når der fortsat er udeståender i indeværende periode.

Formanden svarede, at ministeriet har tilkendegivet dette overfor Moderniseringsstyrelsen.

Ad 4. Initiativer vedrørende arbejdsmiljø i folkekirken

Marlene Dupont orienterede om, at ”Handlingsplan for opfølgning på undersøgelsen af det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken i 2012” blev offentliggjort den 5. maj 2014 og sendt til FSU’s medlemmer. Handlingsplanen indeholder 19 indsatsområder inden for de fire fokusområder; ledelse, konflikter, arbejdsmiljø, balance mellem arbejdsliv og privatliv samt social kapital.

Opfølgning på handlingsplanen vil formentlig komme til at strække sig over en længere periode. Alle opgaver er adresserede. Emnerne fra handlingsplanen er primært adresseret til arbejdsgruppen vedrørende præsters arbejdsmiljø, projektsekretariatet for undersøgelsen, arbejdsmiljørådet og FSU. Der vil løbende i FSU blive orienteret om det videre forløb.

Formanden mindede om, at FSU har et fast punkt på dagsordenen om initiativer vedrørende arbejdsmiljø i folkekirken. Han foreslog, at FSU under dette punkt løbende følger op på status. Der var blandt FSU tilslutning til dette.

Eigil Saxe bemærkede, at handlingsplanen er et fælles anliggende, som man også må være fælles om at løse. Han håbede, at emnerne fra handlingsplanen bliver løst inden for en overskuelig fremtid.

Hanne Gram udtrykte glæde over, hvor langt man er nået i forhold til handlingsplanen og var glad for, at der løbende følges op på FSU.

Ad 5. Personalepolitik i folkekirken

Marlene Dupont informerede, at man er ved at lægge sidste hånd på opdateringen af det udkast til personalepolitik for kirkefunktionærer, som ligger på www.folkekirkenspersonale.dk. Der har været nedsat en arbejdsgruppe som, efter tre



møder, har udarbejdet udkast til den reviderede politik, hvor anbefalinger fra arbejdsmiljørapporten om udarbejdelse af en række politikker er indarbejdet. Arbejdsgruppen var repræsenteret med 2 medlemmer fra de faglige organisationer og 1 medlem fra Landsforeningen samt Kirkeministeriet. Der er bl.a. blevet lavet en anti-mobbe politik som bl.a. beskriver, at mobning ikke tolereres på de kirkelige arbejdspladser. Derudover er der bl.a. sket en opdatering af afsnittene ”kommunikation og samarbejde” og lavet en ”stresspolitik”. Endvidere er der udarbejdet et afsnit om folkekirkens værdier og kerneopgaver og der er foretaget konsekvensrettelser. Der er dog ikke sket en revision af den samlede personalepolitik, da dette lå uden for arbejdsgruppens kommissorium om at opdatere i henhold til anbefalinger fra arbejdsmiljøundersøgelsen. Del 2 i personalepolitikken har man valgt at gøre til et mere redskabsorienteret appendix til del 1 i stedet for den nuværende form, hvor del 2 er en liste af overskrifter til en lokal håndbog. Del 3. i personalepolitikken omhandlede ”lovgivning og regler” er blevet sløjftet, da der konstant sker forandringer og denne del har vist sig umulig at vedligeholde.

Arbejdsgruppen er ved at lægge sidste hånd på den opdaterede politik og herefter vil den blive sendt til udtalelse i FSU.

Formanden glædede sig over, at personalepolitikken nu er blevet opdateret og opfordrede alle til at komme med eventuelle bemærkninger.

Ad 6. Medarbejderrepræsentanter i menighedsrådene

Christa Hector Knudsen oplyste, at de faglige organisationer har rettet en fælles henvendelse til ministeriet om genudsendelse af et svar på en konkret henvendelse fra 1999 om medarbejderrepræsentanter. Ministeriet vil, i stedet for at genudsende svaret, tilbyde at lave en konkret vejledning om medarbejderrepræsentanter i menighedsrådene fx ved at nedsætte en arbejdsgruppe med repræsentanter fra 2-3 faglige organisationer, der kan udarbejde et udkast til vejledning. Organisationerne kan melde tilbage til ministeriet om, hvem der er udpeget til at deltage i arbejdsgruppen.

Charlotte Muus Mogensen fandt fremgangsmåden god.

Per Bucholdt Andreasen spurgte til status vedrørende udsendelse af bekendtgørelse om medarbejdermøder og valg af medarbejderrepræsentant, som blev drøftet på seneste møde i FSU.

Christa Hector Knudsen svarede, at bekendtgørelsen ligger klar til at blive sendt ud.

Ad 7. Ny – ”folkekirkenspersonale.dk”

Christa Hector Knudsen og Kristian Calmer Kristensen introducerede den nye udgave af portalen til www.folkekirkenspersonale.dk, der nu er ”slået sammen” med www.kirkeuddannelse.dk og www.tilgaengelighed.emu.dk. Hovedoverskrifterne i den nye portal er: *løn og ansættelse, uddannelse og arbejdsmiljø*.

Der blev udtrykt generel glæde og tilfredshed med initiativet og resultatet.



Ministeriet vil, på opfordring fra FSU, indsætte en omtale af Arbejdsmiljørådet på undersiden om arbejdsmiljø. Præster vil også blive tænkt ind, fx for så vidt angår personalepolitik mv.

FSU vil få tildelt et lukket rum, hvor bl.a. materiale til brug for møder og referater, som endnu ikke er godkendt, kan ligge. Medlemmer af FSU vil få tilsendt en kode til det lukkede rum, når portalen er i drift.

Der vil blive varslet på www.folkekirkenpersonale.dk og på www.kirkeuddannelse.dk når den nye hjemmeside nærmer sig driftsstart – formentlig i løbet af nogle uger. Ministeriet modtager gerne ideer til forbedringer.

Ad 8. Evt.

Charlotte Muus spurgte om muligheden for, at nyansatte i folkekirken automatisk kan få en mail-adresse til brug for kommunikation fra fx stifter og provstier, så man kan udsende invitationer mv.

Formanden var enig i, at det kunne være nyttigt, så ministeriet vil overveje forslaget.

Ole Wind nævnte, at man skal huske den økonomiske del, der måtte følge med et sådan initiativ. Formanden svarede, at økonomien bør indgå som en del af udredningen.

Næste FSU-møde afholdes fredag den 16. januar 2015 kl. 10.00 i Eigtveds Pakhus, 2. sal, rum II.