



REFERAT

Dagsorden til FSU-møde fredag den 6. september 2019 kl. 10.15-12.30

Mødetid:	06-09-2019 kl. 10:15
Deltagere:	Foreninger og faglige organisationer, KM Personale og HR, KM Folkekirkens It
Afbud:	

Mødet blev afholdt i Eigtveds Pakhus, Asiatisk Plads 2, rum II

Deltagere:

- Kaj Andersen, sekretariatsleder, 3F (Afd. for Arbejdsmarked, Uddannelse, Integration) var inviteret til at holde oplæg om Den Statslige Kompetencefond.
- Bjarne Rødkjær, FAKK
- Inge Kjær Andersen, Landsforeningen af Menighedsråd
- Elisabeth Jensen, Landsforeningen af Menighedsråd
- Elisabeth Aggerbeck, Foreningen af stiftskontorchefer
- Randi Bjerg Anholm, kirkekultur.nu
- Hanne Gram, 3F
- Henrik Højen, Danmarks Kordegneforening
- Jens Zorn Thorsen, Foreningen af Danske Kirkegårdsledere
- Karin Schmidt Andersen, DOKS
- Merete Sand, Dansk Kirkemusiker Forening
- Jens Christian Bach Iversen, Den danske Præsteforening
- Ingrid Bartholin, Organistforeningen
- Gert Rhinstrøm Schmidt, Danmarks Kirketjenerforening
- Susanne Bauer, Foreningen af Stifts HK'ere, Helsingør Stift
- Pia Lassen, Moderniseringsstyrelsen
- Lene Graakjær Lund, formand, KM
- Torben Stærgaard, Folkekirkens IT
- Christa Hector Knudsen, KM
- Rasmus Paaske Larsen, KM
- Kristina Overgaard Bertelsen, KM
- Marie Spangenberg, KM
- Marlene Dupont, KM
- Lone Klixbüll, KM (referent)

Afbud fra:

- Peter Birch, Danmarks Provsteforening
- Per Bucholdt Andreasen, Den Danske Præsteforening. Som stedfortræder deltog Jens Christian Bach Iversen
- Esther Jensen, Kirkekultur.nu. Som stedfortræder deltog Randi Bjerg Anholm
- Henrik Kristoffersen, Danmarks Kordegneforening. Som stedfortræder deltog Henrik Højen

1 - Velkommen og godkendelse af dagsorden

Referat:

Formanden bød velkommen til mødet og redegjorde for den nye dagsordensform, som efter ønske fra organisationerne, skal have fokus på temadrøftelser. Orienteringspunkterne fra Kirkeministeriet er derfor lagt til sidst i dagsordenen og opdelt i henholdsvis mundtlige og skriftelige punkter. Dagsordenen blev herefter godkendt uden bemærkninger.

2 - Punkt sat på af organisationerne. Tema om medarbejderrepræsentantens rolle og rettigheder. Oplæg udarbejdet af DOKS, FAKK og Landsforeningen vedlagt.

Referat:

Bjarne Rødkjær redegjorde kort for det udsendte oplæg samt baggrunden for det. Han præciserede, at oplægget alene er forslag til punkter, som kan medtages i en vejledning, og altså ikke konkret forslag til vejledningens indhold. Det foreslås, at der nedsættes en arbejdsgruppe under FSU til at udarbejde et udkast til vejledning, som herefter fremlægges for FSU til godkendelse. Arbejdsgruppen foreslås nedsat af repræsentanter for Landsforeningen, AC, CO10, OAO og Kirkeministeriet.

Arbejdsgruppen blev nedsat med følgende repræsentanter: Elisabeth Jensen, Landsforeningen, Bjørn Arberg, AC, Hanne Gram og Bjarne Rødkjær, OAO-gruppen, Louis Torp, CO10, samt en repræsentant for Kirkeministeriet. Kirkeministeriet vil indkalde gruppen til det første møde. Arbejdsgruppen fremlægger første udkast til en vejledning på næste møde i FSU fredag den 6. marts 2020.

Sag: Folkekirkens Samarbejdsudvalg - FSU-møde 2019/2 (2019 - 3733)

Bilag: 2019-06-06 Oplæg om medarbejderrepræsentant til FSU

3 - Punkt sat på af organisationerne. Tema om Den statslige kompetencefond

- Den Statslige Kompetencefond v. sekretariatsleder Kaj Andersen, 3F - *Arbejdsmarked, Uddannelse, Integration*
- Kort orientering om afvikling af nuværende fond v. KM

Referat:

Formanden gav ordet til sekretariatsleder Kaj Andersen, 3F, der holdt et oplæg om Den Statslige Kompetencefond. Slides med oplæg er vedlagt referatet.

Det blev drøftet, hvorledes man i folkekirken kan bevare den hidtidige høje grad af opmærksomhed på mulighederne for kompetenceudvikling. Der var enighed om, at omtale i fagblade og på årsmøder fortsat er oplagte muligheder.

Marie Spangenberg omtalte kort nedlukningen af den gamle kompetencefond. Man regner med at have opgjort alt i fonden i løbet af 1. kvartal 2020, hvorefter fonden kan lukkes. På næste møde i Uddannelsesudvalget i december 2019 kan eventuelle tvivlsspørgsmål drøftes.

Formanden takkede Kaj Andersen for at ville komme og give FSU et godt og informativt oplæg.

4 - Initiativer vedrørende arbejdsmiljø i folkekirken

Referat:

Bjarne Rødkjær oplyste, at Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning (FAR) kører godt, og der er fortsat meget at se til for de 3 medarbejdere i rådgivningen. De er tæt på at nå det budgetterede mål for 2019, og bl.a. bidrager suppleringsuddannelsen også til at nå det budgetterede. Forsøgsperioden med FAR udløber med udgangen af 2020. Der skal derfor snarest tages stilling til, hvordan FAR kan videreføres efter forsøgsperioden.

Marlene Dupont tilføjede, at opgaven med at finde en fremtidssikret ordning for FAR er højt prioriteret i ministeriet.

Formanden supplerede, at FAR udfører et vigtigt og godt stykke arbejde, og der arbejdes derfor på at finde en langtidsholdbar løsning og model for FAR.

Lone Klixbull orienterede kort om, at der som opfølgning på kulturanalysen arrangeres et arbejdsmiljøseminar, som finder sted onsdag den 20. november 2019, og hvor bl.a. FSU er inviteret. Der er nedsat en planlægningsgruppe som er ved at tilrettelægge et program for dagen. Det forventes, at programmet kan udsendes til deltagerne i begyndelsen af november måned 2019.

5 - Orientering fra Kirkeministeriet

1. Nyt fra Kirkeministeriet v. KM
2. Status på FLØS v. KM
3. IT-konference lørdag den 26. oktober 2019 samt ny digital strategi v. KM
4. Orientering fra Uddannelsesudvalget og Brancheudvalget under Kompetencesekretariatet (*skriftlig orientering, bilag vedlagt*)
5. Status på OK18 herunder om den nye ferieaftale (*skriftlig orientering, bilag vedlagt*)
6. Status vedrørende forsøg i folkekirken (*skriftlig orientering, bilag vedlagt*)

Referat:

Ad 5.1.

Formanden redegjorde for ministerskiftet i juni måned 2019 og orienterede om, at Kasper Fogh Hansen er ansat som ministerens særlige rådgiver. Ministerens tre politiske mærkesager er:

- 1) Grøn Kirke
- 2) Det sociale aspekt samt
- 3) By- og land forholdet.

I forbindelse med den nye regering er der foretaget ressortomlægninger. Pia Lassen orienterede i den forbindelse om, at bl.a. Det Arbejdspolitiske Center i Moderniseringsstyrelsen, hvor overenskomstforhandlinger, løn, pension og personale ligger, flyttes fra Finansministeriet til Skatteministeriet. Hvad den nye styrelse kommer til at hedde vides endnu ikke, ligesom det er uafklaret, om styrelsen flytter adresse.

Ad 5.2.

Torben Stærgaard gav en status på FLØS både hvad angår FLC (præster og stiftspersonale m.fl.) samt SLM (kirkefunktionærer m.fl.).

FLØS er i god gænge og mange af de udfordringer, der har været, er efterhånden ved at være løst. Slides med oplæg er vedlagt referatet.

Torben Stærgaard tilføjede, at lønstatistikker vil blive sendt ud sidst på året til de faglige organisationer. Statistikkerne skulle gerne nu være mere retvisende end sidste år, da sorteringsmulighederne i statistikkerne er blevet forbedret.

Jens Zorn Thorsen roste FLØS-projektet og sagde, at han var glad for, at det nu går i den rigtige retning. Han henledte herefter opmærksomheden på, hvorvidt man kan være sikker på, at der bliver indberettet korrekte beløb til tjenestemandspension, hvortil Torben Stærgaard svarede, at der er fokus på den problemstilling.

Ad 5.3.

Torben Stærgaard fortalte, at den nuværende It-strategi dækker frem til 2020. En ny strategi gælder for perioden 2020-2026 og skal have fokus på moderne teknologi og administrative løsninger, som er brugervenlige. FIT har derfor i løbet af efteråret 2018 været på besøg på de forskellige folkekirkelige arbejdspladser for at indsamle viden, og for at få et indtryk af, hvad "folkekirkens liv og vækst" betyder for de enkelte lokale folkekirkelige aktører. Den information skal bl.a. bidrage til udarbejdelsen af en ny strategi.

Han opfordrede herefter de faglige organisationer til at melde sig til Folkekirkens Digitaliseringskonferencen, som finder sted lørdag den 26. oktober 2019 på Milling Hotel Park i Middelfart. Tilmelding skal ske via link på DAP'en. Her findes også omtale af, hvilke temaer konferencen kommer til at indeholde.

Jens Zorn Thorsen spurgte om det er bevidst, at nogle af de kommende kurser i FLØS afvikles en lørdag, hvortil Torben Stærgaard svarede bekræftende. Det er bevidst for at give så mange som muligt lejlighed til at deltage. Det samme gælder Digitaliseringskonferencen, som i år også afholdes en lørdag. Oversigt over datoer og steder for FLØS-kurser er vedlagt referatet.

Tilmelding til kurserne kan ske via dette

link: https://intranet.kirkenettet.dk/sites/root/Adgange/Sider/Stifternes_loncenter_for_menighedsraad.aspx

*Sag: Sag hørende til mødet: FSU møde - 6. Bilag: Pkt. 5.7. Status på forsøgsordningen, Skriftlig orientering til FSU vedr. Uddannelsesudvalget o september 2019 (2019 - 1511) g Brancheudvalget, Orientering om Status på OK18 til FSU-møde 20192
Folkekirkens Samarbejdsudvalg - FSU-møde 2019/2 (2019 - 2865)*

6 - Næste møde fredag den 6. marts 2020

Forslag til tema til næste møde:

- Ny ferieaftale (*forslag fra KM*)
- Medarbejderen som ressourceperson (*forslag fra de faglige organisationer*)

Referat:

Formanden nævnte, at der, som det fremgår af dagsordenen, indtil videre er to forslag til temaer i forbindelse med næste møde i FSU den 6. marts 2020. Ministeriet vil i god tid inden mødet skrive ud og anmode om eventuelle yderligere temaer og dagsordenspunkter til brug for mødet.

FSU-mødene i 2020 finder sted:

- Fredag den 6. marts kl. 10.15 og
- Fredag den 4. september kl. 10.15.

Datoerne fremgår også her: <https://www.folkekirkenspersonale.dk/arbejdsmiljoe/fsu/moeder/>

7 - Eventuelt

Referat:

Jens Zorn Thorsen spurgte til status for fortsat tjenestemandsansættelser i folkekirken. Formanden svarede, at man, som følge af udviklingen vedrørende pensionsforpligtelserne, ser på de forskellige muligheder, men at der på nuværende tidspunkt ikke er noget nyt.

Inge Kjær Andersen spurgte, hvornår et kommende HR-forum træder i kraft, hvortil formanden svarede, at det endnu ikke er besluttet, da det hænger sammen med stiftsanalysen. Det forventes at være på plads i november måned 2019.

Oplæg til drøftelse af indhold i Vejledning om medarbejderrepræsentantens rolle og rettigheder på møde i Folkekirkens Samarbejdsudvalg den 6. september 2019.

I forbindelse med fornyelsen af organisationsaftalen for kirkefunktionærer med kerneopgaver som kirketjener og graver i 2018 blev det aftalt, at der som et periodeprojekt skulle udarbejdes en vejledning om medarbejderrepræsentantens rolle og rettigheder.

Det er efterfølgende på et møde mellem Kirkeministeriet og FAKK, hvor også Landsforeningen deltog, aftalt at tage emnet op i Folkekirkens Samarbejdsudvalg på det førstkommende møde den 6. september 2019. Da Landsforeningen tidligere havde drøftet emnet med Bjørn Arberg, sekretariatsleder for DOKS, blev det aftalt også at inddrage DOKS i det forberedende arbejde, med at konkretisere hvilke områder, der er relevante at beskrive i forhold til medarbejderrepræsentantens rolle og rettigheder.

Regelgrundlaget

Menighedsrådslovens § 3 lyder således:

§ 3. En repræsentant for de kirkefunktionærer, der er ansat eller konstitueret i den eller de menighedsråds kredse, menighedsrådet omfatter, har ret til uden stemmeret at deltage i rådets møder. Stk. 2. Ministeren for ligestilling og kirke fastsætter nærmere regler herom.

§ 3 blev indsat i lov om menighedsråd ved ændringen i 1994 og af bemærkningerne fremgår følgende:

Kirkefunktionærerne har som ansatte et behov for at kunne følge med i menighedsrådets arbejde, og for at dette behov kan varetages, foreslås det, at de pågældende funktionærer får ret til at vælge en repræsentant, der uden stemmeret, men med tale- og forslagsret, kan deltage i menighedsrådets møder.

Bestemmelsen skal sammenholdes med bestemmelsen i forslagets § 27, stk. 5, om inhabilitet.

§ 27, stk. 5, som også blev vedtaget i forbindelse med lovændringen i 1994, blev ændret således, at bestemmelsen blev udvidet til også at omfatte inhabilitet for medarbejderrepræsentanten.

§ 27, stk. 5 lyder i dag således:

Den repræsentant for kirkefunktionærerne, der er nævnt i § 3, kan ikke deltage i forhandling i sager om ansættelse af kirkefunktionærer og i sager, der angår andre funktionærer ved kirken og kirkegården.

I det følgende oplistes en række emner, som det findes relevant at beskrive i vejledningen:

Hvordan vælges medarbejderrepræsentanten?

- Medarbejderrepræsentanten vælges på det årlige medarbejdermøde – hvem kan vælges?
- Ingen suppleant, problemstilling, hvis den valgte medarbejderrepræsentant rejser?
- Hvad med en sæsonansat medarbejderrepræsentant?
- Barsel, længerevarende fravær sygdom, tjenestefrihed mv.?

Deltagelse i møderne

- Ret til at modtage dagsorden med bilag?
- Deltagelse i møderne er arbejdstid?

Hvad er medarbejderrepræsentantens opgave?

- Rammer for inddragelse af de øvrige medarbejdere?

Hvad kan medarbejderrepræsentanten deltage i?

- Afgrænsning af bestemmelsen om inhabilitet i menighedsrådslovens §27, stk. 5.
- Afgrænsning af bestemmelsen om inhabilitet i forvaltningslovens § 3.
- Lukkede punkter?
- Ret til at udtale sig – ret til indsigt i bilag?
- Hvad medarbejderrepræsentanten ikke har ret indsigt i?
- Hvad gælder møder om ansættelse af præster/prøveprædiken/samtaler mm.?
- Deltagelse i møderne er arbejdstid?

Hvornår har medarbejderrepræsentanten tavshedspligt om, hvad der foregår på menighedsrådsmøderne?

- Er man fordi man er ansat i en offentlig forvaltning allerede omfattet af regler om tavshedspligt, når man er medarbejderrepræsentant også forhold til de øvrige ansatte?

6. juni 2019

Bjarne Rødkjær, FAKK

Bjørn Arberg, DOKS

Elisabeth Jensen, Landsforeningen af Menighedsråd



Kirkeministeriet

Til Folkekirkens Samarbejdsudvalg (FSU)

Kære FSU

I forbindelse med FSU-mødet den 6. september 2019 fremsendes hermed en status på arbejdet med *Forsøg i Folkekirken*.

Forsøgskatalog 2019

Forsøgskataloget for 2019 blev offentliggjort primo februar 2019 og kan tilgås her: <https://forsogifolkekirken.dk/nye-muligheder-for-forsog/>

Kirkeministeriet oplever stadig en vis interesse for etablering af nye aftaler om deltagelse i forsøg. De sidste forsøg vil blive igangsat fra 1. januar 2020.

Det er vigtigt, at interesserede menighedsråd får søgt om at deltage i forsøg, idet det er sidste gang forsøgsordningerne udbydes.

Forlængelse af forsøg

En del af de forsøg, der blev igangsat 1. januar 2018 inden for forsøgsramme 1, 2 og 3 er blevet forlænget (1, 2 og 3 angår selvstændig økonomi til projekter/samarbejder). Enkelte forsøgsdeltagere har, trods rykker, ikke ansøgt om forlængelse, og disse forsøg afsluttes derfor. For så vidt angår forsøgsramme 7, er fristen for at søge om forlængelse 1. september 2019 (7 angår menighedsråds interne organisering).

Oversigt over forsøg

Der forefindes en liste over deltagere i forsøgsordningerne her: <https://forsogifolkekirken.files.wordpress.com/2019/08/forsc3b8g-i-folkekirken-forsc3b8gsdeltagere-opdateret-juli-2019.pdf>

Evaluering

Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter varetager evalueringsarbejdet i relation til forsøgsordningerne, i takt med at forsøgene gennemføres. De første forsøg, som skal (del)evalueres, er forsøg inden for forsøgsrammerne 1,2, 3 og 7, idet første runde forsøg på disse ordninger afsluttes ultimo 2019.

Venlig hilsen

Christine Nejsum

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
www.km.dk

Telefon 3392 3390
Telefax 3392 3913
e-post km@km.dk

Akt nr.: 62413

Dette akt nr. bedes oplyst ved henvendelse til Kirkeministeriet

Dato: 23. august 2019

Notat



Kirkeministeriet

Orientering fra Uddannelsesudvalget

Der har ikke været afholdt møde i Uddannelsesudvalget siden sidste FSU møde, da man fra ministeriets side valgte af udskyde mødet til man havde mere viden om den nye kompetencefond. Næste møde i Uddannelsesudvalget er derfor planlagt til den 6. december 2019, hvor der skal drøftes endelig afvikling af den nuværende kompetencefond og Uddannelsesudvalgets arbejde fremover.

Den nye Kompetencefond er et resultat af overenskomstforhandlingerne, og en af konsekvenserne er, at den overgår til centraladministrationen. På det seneste Uddannelsesudvalgsmøde blev de sidste midler derfor uddelt. Det blev endvidere besluttet, at de midler der af forskellige årsager ikke blev anvendt, skulle bruges på at afvikle en række GDPR-kurser.

Der har nu været afholdt to GDPR-kurser, et i Roskilde den 13. juni 2019 og et tilsvarende i Odense den 19. juni 2019. Derudover vil der blive afholdt et GDPR-kursus i Vejle den 12. september 2019. Kursernes formål er at give en god indføring i GDPR ud fra dagligdagssituationer, så deltagerne får noget konkret og brugbart med hjem. Alle kurser har været overtegnet, og de umiddelbare erfaringer med de to første kurser, har været at engagementet og spørgelysten har været stor. Det har resulteret i gode videns- og erfaringsudvekslinger.

Projekt folkekirken som arbejdsplads har indgået aftale med Folkekirken.dk om at køre Facebook-kampagnen "Folkekirken. En arbejdsplads helt nede på jorden" i september 2019. Det er tredje gang kampagnen er ude, hvilket følger arbejdsgruppens oprindelig tanke om, at den skal afholdes flere gange. Materialet fra kampagnen kan findes på www.folkekirken.dk

Brancheudvalget under Kompetencesekretariatet

Nedenfor er en oversigt med status på de igangværende projekter under Brancheudvalget, som er finansieret af Fonden til Udvikling af Statens Arbejdspladser. Fonden bliver på tilsvarende måde som Kompetencefonden afviklet, men alle eksisterende projekter fortsætter.

Projekt navn	Status
Praksisrettet kirkemusikalsk kompetenceudvikling i folkekirken (fagpakker)	Fagpakkeprojektet er inde i sin afsluttende fase. To fagpakker har været udfordret mht. deltagere, hvorfor man har valgt at udbyde et eller to moduler. Det drejer sig om fagpakke 4: 'Nyere rytmiske stilarter i Kirkens kor-, koncert- og gudstjenestearbejde' (LKMS), og fagpakke 5: 'De særlige gudstjenester/Tilrettelæggelse og udførelse' (VKMS). Disse mangler at blive gennemført og evalueret. For de øvrige gennemførte fagpakker gælder, at man har indsamlet svar på udarbejdede evalueringsskemaer fra såvel

Dato: 29. august 2019

Akt nr. 64011

Sagsbehandler
Marie Spangenberg



	censorer, undervisere og deltagere, som er blevet behandlet til fremtidig inddragelse.
Efter- og videreuddannelse af provstisekretærer	Uddannelsen er godt i gang og tilpasses løbende. Der er ved at blive udarbejdet en plan for afslutning af projektet.
Flere uddannelsesambassadører i folkekirken - flere i uddannelse (Uddannelsesambassadører 2)	Der er pt 10 aktive ambassadører heraf 2 menighedsrådsmedlemmer. Alle gennemgår et uddannelsesforløb på AMU-Fyn og deltager på erfa-møder, uddannelse, og årsmøder. De kommende uddannelsesdage for ambassadørerne omhandler formidling.
Lederuddannelse for FAKK-kirkegårdsledere/ledende gravere	Der er gennemført to hold med i alt 53 deltagere (i 2018 og 2019.) Lederuddannelsen indeholder 8 moduler og afvikles over 16 dage.
Pilotprojekt: Udvikling af partnerskaber om uddannelse i folkekirken	Der er indgået aftale om deltagelse i projektet i to landsdele: Fyn og Nordjylland. Her deltager arbejdspladser i by- og landsogne. Der er afholdt informationsmøder i august 2019, hvorefter arbejdspladserne med konsulentstøtte skal gennemføre en kompetenceudviklingsproces.
It for kirketjenere	Projektet har været forsinket i opstarten. Der er gennemført indsamling af viden om kirketjenerejobfunktioner og IT, som skal danne grundlaget for tilrettelæggelsen af uddannelsen. I september 2019 færdiggøres analysefasen med et katalog over udfordringer og muligheder vedr. IT i kirketjenernes jobfunktion.

Notat



Kirkeministeriet

Orientering om status på OK18

De centrale og decentrale forhandlinger er afsluttet, og Moderniseringsstyrelsen offentliggør med jævne mellemrum nye færdigredigerede aftaler.

Dato: 29. august 2019

Akt nr. 64469

Sagsbehandler
Christa Hector Knudsen

Følgende for folkekirken relevante aftaler er udsendt:

Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer – Det statslige område

Overenskomst for akademikere i staten

Organisationsaftale for landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere, gartnere og forsøgsmedarbejdere

Organisationsaftaler for kontorfunktionærer, laboranter og It-medarbejdere (HK)

Følgende for folkekirken relevante aftaler afventer:

Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10.

Implementeringen af den nye ferielov i en ferieaftale for statens område afventer også.

De decentrale forhandlinger på Kirkeministeriets delegationsområde er også afsluttet, og indtil videre er en aftale færdigredigeret, underskrevet (dog med forbehold for et uafklaret forhold) og offentliggjort:

Overenskomst for gravermedhjælpere

For de resterende aftaler:

Overenskomst for organister

Organisationsaftalen for kirkefunktionærer med kerneopgaver som kirketjener eller graver

Organisationsaftalen for kirkefunktionærer med kerneopgaver som kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker

gælder, at aftalerne stort set er færdigredigerede og snarligt kan underskrives og offentliggøres, idet underskriften for så vidt angår alle tre aftaler for visse af de faglige organisationer dog sker med forbehold for den nærmere afklaring af visse uenheder om fortolkningen af de i foråret 2018 indgåede resultatpapirer.

Notat



Kirkeministeriet

Herefter udestår en række periodeprojekter, som enten er iværksat eller kan iværksættes snarest.

Side 2

Akt nr. 64469