



Referat af mødet i Folkekirkens Samarbejdsudvalg den 19. januar 2018

Dato: 30. januar 2018

Dokument nr.: 11181/18

Sagsbehandler:
Rasmus Paaske Larsen

Mødedeltagere:

Lene Graakjær Lund, formand	Kirkeministeriet
Christa Hector Knudsen, næstformand	Kirkeministeriet
Elisabeth Jensen	Landsforeningen af Menighedsråd
Bjarne Rødkjær	Forbundet af Kirke- og Kirkegårdsansatte
Gert Rhinstrøm Schmidt	Danmarks Kirketjenerforening
Jens Zorn Thorsen	Foreningen af Danske Kirkegårdsledere
Merete Sand	Dansk Kirkemusiker Forening
Henriette Hoppe	Organistforeningen
Karin Schmidt Andersen	Dansk Organist og Kantor Samfund
Henrik Kristoffersen	Danmarks Kordegneforening
Hanne Gram	3F
Susanne Bauer	HK
Esther Jensen	Foreningen Kirkekultur.nu
Per Bucholdt Andreasen	Den danske Præsteforening
Rasmus Paaske Larsen	Kirkeministeriet
Annemarie Steffensen	Kirkeministeriet
Marie Spangenberg	Kirkeministeriet
Natasja Agerskov Perotti	Kirkeministeriet
Marlene Dupont	Kirkeministeriet
Torben Stærgaard	Kirkeministeriet
Mette Siff Pedersen	Kirkeministeriet
Birgit C. Kristensen	Kirkeministeriet

Der var afbud fra Inge Kjær Andersen (Landsforeningen af Menighedsråd), Peter Birch (Danmarks Provsteforening), Elisabeth Aggerbeck (Foreningen af Stiftsjurister) samt Rasmus Rex (Kirkeministeriet).

Formanden bød velkommen til mødet, særligt til Jens Zorn Thorsen der som ny formand for Foreningen af Danske Kirkegårdsledere har afløst Klaus Frederiksen som foreningens medlem af FSU.

Herefter præsenterede formanden sig selv som ny HR-chef i Kirkeministeriet, og der fulgte en kort præsentation bordet rundt.

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.



1. Godkendelse af referat af mødet den 1. september 2017

Der var ingen bemærkninger til referatet, der blev godkendt med de tidligere indsendte bemærkninger.

Formanden foreslog, at referaterne fremover udsendes til skriftlig godkendelse med en passende frist for evt. bemærkninger, så de hurtigere kan offentliggøres. Dette blev tiltrådt enstemmigt.

2. Gensidig orientering

a. Nyt fra Kirkeministeriet

Formanden orienterede om, at lovforslag om ændring af lov om valg til menighedsråd blev fremsat for Folketinget den 17. januar 2018, samt at Reformatjonsjubilæet nu er i afrapporteringsfasen.

Desuden er ministeriet i færd med at udarbejde Forsøgskatalog 2018, bl.a. på baggrund af input fra infomøderne om Forsøg i folkekirken. Når Forsøgskatalog 2018 er udbudt, vil alle forsøgsrammer blive præsenteret på førstkommende FSU-møde. I forhold til Forsøgskatalog 2017 er Forsøgsramme 1, 2, 3, 7 og 8 genudbudt.

b. Status på FLØS

Torben Stærgaard oplyste, at lønkørslen for de bagudlønnede (december-lønkørslen) var forløbet tilfredsstillende. Desuden, som svar på spørgsmål fra sidste møde, at medarbejdere på plustid vil få to lønsedler, hvis de er tjenestemænd. Øvrige medarbejdere på plustid vil modtage en lønseddel.

c. Orientering fra Uddannelsesudvalget

Annemarie Steffensen fortalte, at udvalget mødtes 28. november 2017 med fokus på uddeling af 2017-puljen. Der blev udsendt svar på ansøgningerne den 15. december 2017. Der er modtaget 276 ansøgninger om i alt ca. 5 mio. kr. Der var ca. 1,8 mio. kr. til rådighed, så 126 ansøgninger blev imødekommet.

Der er fortsat fokus på at omprioritere, hvis ansøgninger bortfalder. Desuden er opfølgningen blevet digitaliseret, hvilket understøtter planlægning og rettidig regnskabsaflæggelse for forbrugte midler.

Underudvalget om Folkekirken som arbejdsplads har søgt og modtaget 2 gange 150.000 kr. I samarbejde med folkekirken.dk vil der bl.a. blive udarbejdet stillingsbeskrivelser og personlige historie om hvorfor valgte jeg dette job. Der vil blive udarbejdet en guide, til menighedsråd om hvordan de kan anvende rekrutteringscentre.

Der er i gennemsnit ca. 100 besøgende på www.folkekirken.dk/job om dagen.

d. Brancheudvalget under Kompetencesekretariatet

Marie Spangenberg oplyste, at Brancheudvalget årligt holder 4 møder. Udvalget arbejder fortsat med opdatering og oprettelse af nye AMU-kurser, og undersøger, hvordan man kan få flere til at benytte de nuværende AMU-kurser.

Der blev kort orienteret om, at projektet "Uddannelsesambassadører i folkekirken" er blevet forlænget, og ambassadørerne er i gang med den sidste del af projektet, hvor der afprøves aktiviteter. Erfaringen er, at ambassadørerne har størst effekt, når de kommer ud i forsamlinger (i møder og konferencer osv.). Når de kontaktes udefra, er det ofte til telefonisk samtale en-til-en.



Der er tildelt midler til et nyt projekt, som hedder "Flere uddannelsesambassadører i folkekirken". FSU-medlemmerne opfordres til at hjælpe med at finde nye uddannelsesambassadører, da der er behov for dem.

Projektet "FAKK lederuddannelse" er sat i gang. Der er tilmeldt 25 deltagere til det første hold, så det tegner godt.

Provstisekretærprojektet er godt i gang. I efteråret 2017 kørte et pilotprojekt, og i foråret 2018 vil det fortsætte, hvor hver provstisekretær får tilknyttet, en vejleder. Uddannelsens formål er, at give en god introduktion og basisviden, men også at skabe et netværk for de nye provstisekretærer.

e. Praktikplads-AUB

Christa Hector Knudsen oplyste, at en del af trepartsforhandlingerne resulterer i oprettelse af AUB-praktikpladser. Der knyttes en kvote til hver enkelt arbejdsplads som udmeldes af ATP i april 2018, baseret på den lokale arbejdsplads' medarbejdersammensætning. Derefter skal arbejdspladsen inden årets udgang opfylde kvoten, ellers skal den betale et ekstraordinært bidrag svarende til den ikke opfyldte kvote. Bidraget udgør 27.000 kr. for en hel elevplads.

Man bør prøve mere aktivt at oprette praktikpladser i menighedsråd og provstikontorer.

[Der kan læses mere om praktikplads-AUB på virk.dk's site om ordningen.](#)

Elisabeth Jensen oplyste, at [Landsforeningen af Menighedsråd skriver en nyhed om AUB-praktikpladser.](#)

Ad 3. Overenskomst 2018

Christa Hector Knudsen oplyste kort, at der ikke har været afholdt decentrale forhandlinger. Arbejdsgiverne afventer, at B-siden vil tage imod invitationen om at optage forhandlinger.

Esther Jensen spurgte, om møderækken evt. kan forlænges. Christa Hector Knudsen svarede, at det forudsætter en ny aftale om køreplan mellem CFU og Modst., men CFU har hidtil ikke ønsket at mødes med Modst.

Ad 4. Præsentation af dialogværktøj til drøftelse af samarbejde i sognene v/Oxford Research

Sandy Brinck og Tobias Bühring fra Oxford Research redegjorde for baggrunden for udarbejdelsen af [dialogværktøjet "Hvordan vil vi samarbejde?"](#), der er målrettet folkekirkens sogne. Derpå gennemgik de dialogværktøjets fem cases og de diskussionsoplæg, som er tilknyttet dem.

Karin Schmidt Andersen fandt, at beskrivelsen af organisten i casen "Arbejder vi sammen?" var for karikeret. Var de faglige organisationer blevet hørt om værktøjet, ville man fra DOKS' side have fremsat bemærkning herom.

Det blev debatteret, hvorvidt scenarierne i de forskellige cases var realistiske, og om de kunne anspore til en konstruktiv lokal dialog i sognene. Ligeledes drøftede man den omstændighed, at de faglige organisationer ikke havde været involveret i udviklingen af værktøjet.



Det blev herunder debatteret, hvorvidt scenarierne i de forskellige cases var realistiske, og om de kunne anspore til en konstruktiv lokal dialog i sognene. Formanden bekræftede i den forbindelse, at ministeriet til sin tid vil se velvilligt på evt. ønsker om evaluering af dialogværktøjet.

Ad 5. Initiativer vedrørende arbejdsmiljø i folkekirken

Bjarne Rødkjær oplyste, at Folkekirken Arbejdsmiljøråd sammen med Danske Bedemænd havde afholdt møde med Arbejdstilsynet om løft af kister. Det er fortsat således, at kirkens medarbejdere ikke må foretage manuelle løft af kister. Bedemændene, Folkekirken Arbejdsmiljøråd og Arbejdstilsynet vil nu gå i dialog og lave et katalog, så det bliver lettere at forklare hvad man lokalt må gøre, og hvordan det i praksis kan gøres arbejdsmiljø- og sikkerhedsmæssigt forsvarligt.

Status for Folkekirken Arbejdsmiljørådgivning (FAR) er, at det går godt med salget. Der er p.t. solgt flere ydelser end forventet i 2017, og pr. januar 2018 er der samlet tegnet aftaler for ca. 400.000 kr., fordelt på både provstiabonnementer, menighedsrådsabonnementer og enkeltopgaver som f.eks. hjælp til udarbejdelse af APV.

I 2018 gennemføres den første midtvejsevaluering. Da det lader til, at der er godt skred i tegning af abonnementer, ser det positivt ud. Det er dog vigtigt, at FSU-medlemmerne fortsat gør opmærksom på FAR i fagbladene mv. FAR vil gerne sørge for, at der skrives en række standardoplæg til anvendelse i *alle* fagblade, hvis organisationerne ønsker det.

Marlene Dupont oplyste, at Arbejdsgruppen om præsters arbejdsmiljø bl.a. stadig følger op på rapporten om mobning blandt præster. Der er f.eks. taget initiativ til en evaluering af APV for præster, udarbejdelse af et dialogredskab (se pkt. 4) og en dybdegående undersøgelse af kulturen på folkekirken arbejdspladser mhp. at afdække årsager til mobning og analysere karakteren af mobningen. Sidstnævnte undersøgelse bygger på en kvalitativ undersøgelse, Oxford Research har foretaget i sognene.

Desuden er der siden seneste FSU-møde bevilget midler til iværksættelsen af et 3-årigt paraplyprojekt i stifterne, der skal forbedre præsternes psykiske arbejdsmiljø. Man vil formentlig se på sygefravær, stress og mobning, sammenholdt med hvad stifterne byder ind med af forskellige emner/delprojekter, som de ønsker undersøgt.

Per Bucholdt Andreasen var glad for, at præsternes problemer med mobning er taget meget seriøst. Præsteforeningen vil i løbet af foråret 2018 følge op på "Den gode kollega" med projektet "Den gode kollega 2" i samarbejde med Provsteforeningen, så der kommer fokus på god kommunikation mellem kolleger på arbejdspladsen.

Hanne Gram nævnte, at man på nettet kan finde 4 små film om grandækning, udarbejdet af BAU Jord til Bord. De er bl.a. tilgængelige via www.kirketrivsel.dk og [via BAU Jord til Bords hjemmeside](#).

BAU Jord til Bord vil herudover udarbejde fakta-ark til filmene, så der kommer mere fokus på området.

Jens Zorn Thorsen spurgte, om Arbejdsmiljørådet eller Kirkeministeriet har gjort sig tanker om brug af private aktører. Marlene Dupont svarede, at brug af



private aktører ofte medfører store udgifter, når de skal 'klædes på' til at forstå folkekirken og dens arbejdsmiljømæssige udfordringer. Ønsket om en branche-specifik arbejdsmiljørådgivning, med de fordele det gav, var en vigtig årsag til oprettelsen af Folkekirken Arbejdsmiljøråd.

Ad 6. Det nye FLØS

a. Status vedr. igangsætning af det nye FLØS

Torben Stærsgaard gav en status på arbejdet vedr. det nye FLØS (kopi af slides er vedlagt referatet).

b. Den nye lønseddel – præsentation og læsevejledning

Torben Stærsgaard gennemgik opbygningen af den nye FLØS-lønseddel for præster. Der vil snart blive indlagt læsevejledning til kirkefunktionærers lønsedler i systemet, og FLØS indgår gerne i en dialog med de faglige foreninger, såfremt der er et ønske om ændring af læsevejledningen, så den bliver let forståelig.

Efter gennemgangen fremførte Henrik Kristoffersen en række kritikpunkter af implementeringsprocessen, herunder manglende inddragelse og kritik af systemets parathed, hvilket Elisabeth Jensen og Jens Zorn Thorsen tilsluttede sig.

Henrik Kristoffersen udtrykte dog tilfredshed med medarbejderne i løncentrene.

c. De nye rapporter fra FLØS – præsentation og læsevejledning

Dette punkt udgik, da der ikke er nogle nye rapporter.

Ad 7. Databeskyttelsesforordningen

Torben Stærsgaard oplyste, at forordningen træder i kraft 25. maj 2018, og at ministeriet og Landsforeningen af Menighedsråd i løbet af foråret sammen vil orientere om, hvorledes menighedsrådene skal forholde sig.

Kopi af hans slides fra gennemgangen er vedlagt referatet.

Umiddelbart vurderes det, at hvis man følger de gældende regler, vil man være godt rustet til også at opfylde databeskyttelsesforordningen.

Ministeriet følger løbende med i Datatilsynets offentliggørelse af vejledninger om databeskyttelsesforordningen. Foreløbig er 5 vejledninger udsendt, og yderligere 8 vejledninger ventes offentliggjort på Datatilsynets hjemmeside i løbet af januar og februar 2018.

Ad 8. Evt.

Bjarne Rødkjær spurgte, om brugerundersøgelsen af stifterne kom til debat.

Formanden svarede, at offentliggørelsen af brugerundersøgelsen var så ny, at der endnu ikke er foretaget konklusioner.

Rasmus Paaske Larsen oplyste, at ministeriet har fået oplysning om, at der nu er ansat i hvert fald én person på IGU-ordning. Han opfordrede derfor til, at man lokalt fortsat udviser opmærksomhed for muligheden af at ansætte i henhold til IGU-ordningen.

Formanden oplyste, at det næstkommende FSU-møde afholdes **fredag den 7. september 2018 kl. 10.00 i Eigtveds Pakhus, 2. sal, rum II.**