



## Referat af møde i Folkekirkens Samarbejdsudvalg fredag den 18. januar 2019

Dato: 28. februar 2019

Akt nr. 38005

Sagsbehandler  
Lone Klixbüll

Der var afbud fra Elisabeth Aggerbeck, Foreningen af Stiftsjurister, Ingrid Bartholin, Organistforeningen, samt Karin Schmidt Andersen, Dansk Organist og Kantor Samfund. Som stedfortrædere for Ingrid Bartholin og Karin Schmidt Andersen deltog henholdsvis Henriette Hoppe og Poul Skjølstrup Larsen.

Formanden bød velkommen til mødet, særligt til Pia Lassen, Moderniseringsstyrelsen, som er nyt medlem af FSU.

### **1. Velkommen og godkendelse af dagsorden**

De faglige organisationer havde i forening indsendt input til dagsordenen, som var blevet indarbejdet i den endelige dagsorden.

Efter en kort præsentationsrunde blev dagsordenen godkendt uden bemærkninger.

### **2. Godkendelse af referat af møde den 7. september 2018**

Formanden oplyste, at referaterne fremover udarbejdes som korte beslutningsreferater, og som aftalt på januar mødet i 2018 sendes ud til skriftlig godkendelse så kort tid efter mødet som muligt.

Der var ingen bemærkninger til referat af møde den 7. september 2018. Referatet lægges på hjemmesiden [www.folkekirkenspersonale.dk](http://www.folkekirkenspersonale.dk)

### **3. Siden sidst**

#### **a. Orientering fra Kirkeministeriet**

Formanden oplyste, at tidligere formand for FSU, kommitteret i kirkeret, Steffen Brunés, afgik ved døden i november 2018. Han var en meget stor kapacitet for Kirkeministeriet og for folkekirken og vil blive savnet.

Specialkonsulent Rasmus Rex er fratrådt sin stilling i Kirkeministeriet. Stillingen vil snarest blive genbesat.

Internt i ministeriets HR-kontor arbejder vi som noget nyt i en teamstruktur og der er nedsat et HR-jura team, et personaleadministrativt team samt et team vedrørende arbejdsmiljø, organisation og uddannelse.

#### **b. Orientering om omprioriteringsbidragets konsekvenser for ministeriet og stifterne**

Formanden henviste til Økonomikontorets besvarelse af punktet, som her citeres:

*"Kirkeministeriets departement er, som alle andre driftsbevillinger, underlagt et 2% bidrag til omprioritering, som betyder, at Kirkeministeriet med mellemrum skal forhandle med Finansministeriet om, hvilke opgaver der skal løses, og hvad det skal koste.*



*Fællesfondens driftsbevillinger og tilskudsmodtagere, herunder stiftsadministrationerne, er tilsvarende underlagt et 2% bidrag til fællesfondens omprioriteringspulje. Fællesfondens omprioriteringspulje går tilbage til dem, pengene er taget fra - bortset fra, når Kirkeministeriet eller Landsforeningen af Menighedsråd får andel heri fx til Arbejds miljørådet og Valgkampagnen ad 2020 MR valg. Stiftsadministrationerne har søgt og fået andel i omprioriteringspuljen på samme måde som Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter, Kirkemusikskolerne og Folkekirkens IT".*

Det blev tilføjet, at formålet med omprioriteringspuljen ikke er at spare, men netop at omprioritere.

### **c. Opfølgning fra seneste møde herunder om udvalg generelt**

Formanden oplyste, at Kirkeministeriet vil udarbejde en oversigt over udvalg nedsat af Kirkeministeriet som lægges på [www.folkekirkenspersonale.dk](http://www.folkekirkenspersonale.dk) med advis til FSU, når den er klar.

### **d. Status på FLØS herunder datoer på næste udbud af FLØS**

Torben Stærsgaard oplyste, at man i slutningen af maj 2018 påbegyndte en overtagelses- og driftsprøve af FLØS. I juni 2018 konstateredes det, at prøven ikke kunne bestås. Kirkeministeriet har på grund af manglerne i FLØS forhandlet med KMD om kontraktens opretholdelse. Ved årets begyndelse er der fortsat mangler, men der er nu indgået en tillægsaftale til kontrakten om løsning af problemerne. De større problemer vil blive løst i forbindelse med en release i løbet af juni måned 2019. De større fejl er:

1. Manglende opfyldelse af krav ved understøttelse af flere end 10 samtidige ansættelsesforhold for én medarbejder.
2. Manglende opfyldelse af krav vedr. valideringsfunktionalitet ved oprettelse og ændring af ansættelsesforhold.
3. Fejl vedrørende medarbejders adgang til app's (indtastning af ferie og fravær samt kørsel).

Med hensyn til punkt 2 om valideringsfunktionaliteten har Kirkeministeriet i samarbejde med 3F arbejdet med at få løst problematikken, og det er nu aftalt med KMD, at en del af løsningen sættes i drift allerede i marts 2019, og den resterende del i juni 2019.

Det forventes, at en overtagelse- og driftsprøve af FLØS herefter kan bestås.

Ifølge kontrakten er der en driftsperiode på 6 år fra overtagelsesdagen med mulighed for at forlænge to gange et år.

I løbet af marts 2019 vil det samlede FLØS-projekt blive evalueret. Målet er at uddrage læring, som man kan drage nytte af ved næste udbud.

Peter Birch nævnte, at feriesaldi for præsterne i en række provstier ikke stemmer med løncentrets opgørelse. Torben Stærsgaard svarede, at løncentret arbejder intenst på at løse problemet. Det er dog vigtigt, at man lokalt husker at indberette afholdt ferie. Desuden at saldi, indberettet fra tidligere år, er korrekte. Per Bucholdt Andreassen og Jens Zorn oplevede de samme problemer for nogle af deres medlemmer.



### **e. Konklusioner på IT-konferencen, næste konference og nedsatte arbejdsgrupper**

Torben Stærsgaard oplyste, at konferencen blev afholdt ultimo oktober 2018 med 120 deltagere. I en evaluering har 80% af deltagerne svaret, at konferencen levede op til deres forventninger. Konferencens mål var at drøfte, hvilke muligheder der er for at benytte teknologi på relevante områder i folkekirken.

Per Bucholdt Andreasen gav udtryk for, at konferencen ikke levede op til de overordnede forventninger om brugerinddragelse i forhold til IT-problematikker set fra brugersiden. Det var en af udfordringerne med den nye IT-struktur og IT følgegruppe. Der er en forventning om, at det bliver taget op i forbindelse med den evaluering ministeren har lovet.

Næste konference skal omhandle en gentænkning af den digitale strategi for folkekirken. I processen frem mod konferencen i oktober 2019, vil der være stor fokus på brugerinddragelse.

### **f. Databeskyttelsesforordningen**

Torben Stærsgaard oplyste, at der arbejdes med adfærdskodeks rettet mod menighedsrådene, som gerne skal få det til at blive nemmere for rådene at navigere i henholdsvis databeskyttelseslov og -forordning. Kirkeministeriet samarbejder med Landsforeningen og Kammeradvokaten om udarbejdelse af kodeks.

Der er udarbejdet udkast til kodeks vedrørende kommunikation og sognepleje samt kodeks for kirkegårdsforvaltningen. Disse udkast vil blive sendt i høring i forum for databeskyttelse, inden det sendes til Datatilsynet til godkendelse. Datatilsynet har en behandlingstid på 3-6 mdr.

Rasmus Paaske Larsen oplyste, at der snarest indkaldes til et nyt møde i forum for databeskyttelse i folkekirken. Kirkeministeriet samarbejder med Justitsministeriet om en bekendtgørelse, der skal mindske folkekirkens behov for at indhente samtykke til behandling af personoplysninger. Han henledte opmærksomheden på Datatilsynets nyligt udsendte vejledning om databeskyttelse i forbindelse med ansættelsesforhold, som kan læses her: <https://www.datatilsynet.dk/media/6931/databeskyttelse-i-forbindelse-med-ansaettelsesforhold.pdf>

Det blev fra FSU tilkendegivet, at man savner klarere retning og udmeldinger på området fra Kirkeministeriets side, og at man derfor mange steder forsøger sig frem med egne regler hvortil formanden svarede, at området er omfattende og komplekst, og at det derfor tager tid at sætte sig ind i området. Det er en proces og et vedvarende arbejde at udarbejde ordentligt og brugbart vejledningsmateriale.

### **g. Medarbejderrepræsentanter i provstiudvalgene**

Formanden oplyste, at den henvendelse som de faglige organisationer indsendte til ministeriet angående repræsentation i udvalg, arbejdsgrupper mv. besvares inden udgangen af januar måned 2019.

### **h. Status vedrørende forsøg i Folkekirken**



Christine Nejsum gennemgik kort de 11 forsøgsrammer og viste en status på antallet af deltagere i de respektive forsøg. Hun præsenterede forsøgskataloget for 2019. Der er ikke lagt op til nye forsøgsrammer.

På forespørgsel om der vil blive lagt vægt på kvaliteten eller volumen af forsøgene i forbindelse med eventuel ny lovgivning på området svarede Christine Nejsum, at Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter forestår evalueringsarbejdet, og at der ikke er defineret en fast fordeling mellem kvalitative og kvantitative data i det endelige beslutningsgrundlag.

Slides med præsentation af forsøgsrammerne vedlægges referatet.

#### **Ad 4. Drøftelser af samarbejdet i FSU (gensidige forventninger)**

Formanden henviste til baggrunden for møderne i FSU, der er beskrevet i afsnit 2.5.5. i Steffen Brunés bog "Folkekirkens personale". Afsnittet blev omdelt på papir til FSU.

Der var enighed om fremover:

- at skære ned på ministeriets orienteringspunkter, som i stedet – hvor det er hensigtsmæssigt - kan udsendes skriftligt,
- at benytte en del af møderne til temadrøftelser, og at der fx i den forbindelse kan blive tale om ekstern deltagelse
- at der fortsat kan nedsættes ad hoc arbejdsgrupper, hvor det skønnes nødvendigt
- at FSU ikke må blive stopklods for udmelding af tiltag
- at møderne fremadrettet afholdes første fredag i marts og første fredag i september med mødestart kl. 10.15.

#### **Ad 5. Status på OK 18**

Christa Hector Knudsen orienterede om, at der fra ministeriets side er udsendt første udkast til organisationsaftaler. Der er modtaget få bemærkninger, men man afventer flere tilbagemeldinger fra organisationerne. Ligeledes afventer man fortsat en underskrevet ferieaftale fra Moderniseringsstyrelsen.

#### **Ad 6. Orientering fra Uddannelsesudvalget**

Marie Spangenberg oplyste, at seneste møde i Uddannelsesudvalget havde fokus på uddeling af kompetencefondsmidler for 2018. Der blev imødekommet 85 ansøgninger med en samlet ansøgningssum på 685.000 kr., som var det beløb, der var til rådighed. Hvordan kompetencefonden fremover kommer til at fungere vides endnu ikke præcist, men administrationen af fonden forventes varetaget af Kompetencesekretariatet.

Uddannelsesudvalget har besluttet, at benytte overskydende midler fra kompetencefonden til et GDPR-seminar. Der er endnu ikke fastsat en dato, men midlerne skal anvendes inden udgangen af juni måned 2019, så seminariet skal afvikles inden da. Seminariets formål er at give en god indføring i GDPR ud fra



dagligdagssituationer, så deltagerne får noget konkret og brugbart med hjem fra seminariet.

Projektet om folkekirkens som arbejdsplads har haft en Facebook-kampagne målrettet personer over 45 år. Materialet fra kampagnen kan ses via [www.folkekirken.dk](http://www.folkekirken.dk)

Arbejdsgruppen vedrørende introkurser har evalueret introkurserne. Holdstørrelserne er blevet ændret fra gennemsnitlig 41 deltagere pr. kursus til 30 deltagere. Generelt er deltagerne tilfredse med kurserne, men kursusdagene synes for lange, hvorfor man vil forsøge at korte dagene ned.

### **Ad 7. Brancheudvalget under Kompetencesekretariatet**

Marie Spangenberg oplyste, at alle AMU-kurserne, i henhold til trepartsaftalen, skal afsluttes med en prøve. Folkekirkens Brancheudvalg har derfor nedsat en arbejdsgruppe til at tilrettelægge prøverne. Prøverne ligger for øjeblikket til godkendelse i Undervisningsministeriet.

FUSA (Fonden til Udvikling af Statens Arbejdspladser) udfases. Hvordan man fremadrettes kan søge om midler til den type projekter, vides endnu ikke.

### **Ad 8. Initiativer vedrørende arbejdsmiljø i folkekirken**

Bjarne Rødkjær orienterede om Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning (FAR), som er et 5-årigt forsøgsprojekt. Oxford Research har foretaget en midtvejsevaluering af rådgivningen. 73% af rådgivningens tid relaterer sig til det psykiske arbejdsmiljø, mens det fysiske arbejdsmiljø tegner sig for 11% og de resterende 16% på arbejdsmiljøregler. Brugernes udviser stor tilfredshed med rådgivningen. Der vil blive orienteret nærmere om evalueringen, når der afholdes møde i Arbejdsmiljørådet den 20. februar 2019.

Inge Kjær Andersen fortalte, at Arbejdsmiljørådet fra Arbejdsgruppen vedrørende præsters arbejdsmiljø har modtaget kulturanalysen "*Undersøgelse af arbejdspladskultur som årsag til mobning i folkekirken*". Som opfølgning har der været talt om afholdelse af en bred arbejdsmiljøkonference, som behandler nogle af de emner, som analysen adresserer.

Marlene Dupont supplerede med, at ministeriet også følger op på kulturanalysen med en handlingsplan, for så vidt angår præsterne. Denne vil blive behandlet i Arbejdsgruppen vedrørende præsters arbejdsmiljø.

Peter Birch henlede opmærksomheden på Præste- og Provsteforeningens udarbejdede værktøj "Den Gode Kollega 2.0", der er udsendt i efteråret 2018.

Formanden tilføjelse i forhold til kulturanalysen, at man fra ministeriets side har været i dialog med Præste- og Provsteforeningen, som bakker op om afholdelse af en bred arbejdsmiljøkonference, da arbejdsmiljøet netop går på tværs af faggrænser. Både planlægning, repræsentation og økonomi skal drøftes nærmere.

### **Ad 9. Forslag om invitation af de faglige organisationer til at møde den nye minister efter valget (hvis der kommer en ny minister) og kirkeudvalgets medlemmer**



Formanden nævnte, at organisationerne selv har mulighed for at henvende sig til ministeren og kirkeudvalget vedrørende mødeforespørgsel eventuelt som en samlet forespørgsel indeholdende relevante punkter til drøftelse. Formanden tilføjede, at hun gerne uformelt ville orientere en ny minister om de faglige organisationers ønske om et møde.

Side 6  
Akt nr. 38005

## **Ad 10. Evt.**

Rasmus Paaske Larsen opfordrede endnu engang til, i forlængelse af det fælles brev, som Kirkeministeriet, Landsforeningen og FDK udsendte om IGU-ordningen den 27. februar 2017, at man på de folkekirkelige arbejdspladser er opmærksom på, om det er muligt at tage IGU-praktikanter.

Næste møde i FSU afholdes:

- **Fredag den 6. september 2019 kl. 10.15 i Eigtveds Pakhus, 2. sal, rum II.**