

FLØS NYT MARTS 2008

Hermed fremsendes marts måneds information om FLØS.

1. Reguleringsprocenten

På grund af overenskomstforhandlingerne forventes reguleringsprocenten pr. 1. april 2008 først at foreligge ultimo april 2008. Ministeriet sender særskilt meddelelse ud om, hvornår reguleringen foretages i FLØS. Der vil samtidig ske en opdatering af ministeriets lønoversigt.

2. Tabeller og koder

Vejledningen om tabeller og koder i FLØS foreligger i en ny version, der er opdateret i marts 2008. Vejledningen findes på www.folkekirkenpersonale.dk Det kan samtidig oplyses, at de tidligere udgaver af FLØS-nyt, der er på www.km.dk, vil blive overført til www.folkekirkenpersonale.dk

3. Lønart 2018 Timeløn ungarb. reng. u/16 år lukkes

Lønart 2018 **Timeløn ungarb. reng. u/16 år** lukkes i FLØS fra og med marts måned. Lukningen af lønarten sker under hensyntagen til, at der ikke findes en lønsats for unge under 16 år i statens organisationsaftale for rengøringsassistenter og specialarbejdere. Opmærksomheden henledes desuden på de omfattende begrænsninger, der gælder for unge under 16 år med hensyn til erhvervsarbejde, herunder ved arbejde med rengøring. For nærmere oplysninger herom henvises til **At-vejledning E.0.1 Undervisningspligtige unges arbejde** og **At-vejledning E.0.2 Ikke undervisningspligtige unges arbejde**. Begge vejledninger findes på www.at.dk. Såfremt menighedsrådet, under iagttagelse af reglerne om unges arbejde, beskæftiger unge under 16 år, kan menighedsrådet aflønne med **lønart 2035 Timeløn grave ungarb. 15. år**.

4. GRMH-01 & GRMH-02 lukkes pr. 31.12.2008.

I forbindelse med ny overenskomst for gravermedhjælpere blev der pr. 1.4.2005 oprettet nye lønrammer til gravermedhjælpere - GRMH-05 og GRMH-06.

De gamle lønrammer GRMH-01 og GRMH-02 lukkes pr. 31.12.2008. Er der medarbejdere, som fortsat aflønnes med de gamle lønrammer til gravermedhjælpere, vil disse ikke modtage løn efter 1. januar 2009.

Kirkeministeriet, den 19. marts 2008

Med venlig hilsen
Finn Skjoldan, FLØS-ansvarlig