

FLØS NYT september 2012 - nr. 2

Hermed information om ændringer mv. vedr. FLØS:

1. Udtræk over lønforbrug til brug ved lokale lønforhandlinger

I 2011 fremsendte ministeriet via stifterne lønstatistik til menighedsrådene med henblik på gennemførelsen af lokale lønforhandlinger. Nu har ordningen med lokale lønforhandlinger været i gang i yderligere et år, og i stifterne er dannet nye udtræk med henblik på de forestående lønforhandlinger. Nedenstående er en vejledning til udtrækkene, som udsendes fra stifternes FLØS-afdelinger.

Beregninger over gennemsnitslønnen for kirkefunktionærer

I henhold til organisationsaftale for kirkefunktionærer og organistoverenskomsten skal menighedsrådene forhandle løn på baggrund af henvendelser fra organisationerne i perioden fra 15. september til 15. november.

Til brug for lønforhandlingerne har ministeriet dannet et udtræk på provstiniveau over gennemsnitslønnen for hver faggruppe. Såfremt der er under 3 ansatte i faggruppen inden for provstiet, er gennemsnitslønnen beregnet på baggrund af ansatte i faggruppen inden for stiftets område.

Udtrækket er baseret på varige løndele, som udbetales som en del af den faste månedsløn. Der indgår ikke engangsvederlag og tillæg, som på forhånd er givet i en tidsbegrænset periode. Lønnen er eksklusiv feriegodtgørelse. I en enkelt kolonne er udtrækket inklusive pension. Alle øvrige tal er eksklusiv pension.

Anvendelse af udtrækket

Det er hensigten, at menighedsrådene kan anvende udtrækkene, når de vurderer niveauet for lønnen i lokalområdet. Opmærksomheden henledes på at ansatte, som allerede var ansat inden 1. september 2009, og som blev omfattet af overenskomsten, ikke kan gå ned i løn. Indeholdt i intervallønnen for disse kirkefunktionærer og i tillæggene for disse organister kan derfor være en garantiløn. Garantilønnen betyder, at disse ansatte enten har fået hævet intervallønnen eller har fået udligningstillæg bevare deres hidtidige løn, hvis den hidtidige løn var højere end den løn, som var aftalt efter overenskomsten/organisationsaftalen.

Der er ingen forpligtelse til at hæve lønnen, hvis den ansatte aflønnes lavere end gennemsnittet. På tilsvarende vis, er der ikke forbud mod at lønne over gennemsnittet. Gennemsnitslønnen for faggruppen er et blandt mange hensyn, der kan indgå i menighedsrådets overvejelser, når der forhandles og aftales løn.

Læsevejledning

Hvert udtræk er lavet til det enkelte menighedsråd.

Det bemærkes, at der i 2012 blev skiftet til nyt grundbeløbsniveau pr. 31. marts 2012. Derfor er overskrifterne dynamiske, hvilket betyder, at tal før 31. marts 2012 er beløb i 1997-niveau, og efter dette tidspunkt beløb i 2012-niveau. Alle aftaler skal indgås i 31. marts 2012-niveau.

Udtrækket indeholder en oversigt over gennemsnitslønnen for netop de faggrupper, som menighedsrådet er arbejdsgiver for. Hvis faggruppen har flere centralt aftalte niveauer for aflønning (eksempelvis har graverne et løninterval for gravere, hvor der stilles krav om uddannelse, og andet løninterval for gravere, hvor der ikke stilles krav om uddannelse), modtager menighedsrådet kun gennemsnitslønnen for det lønniveau, som deres ansatte er indplaceret på.

Der er lavet et udtræk for organisationsaftalen for kirkefunktionærer (a) og et for overenskomsten for organister (b). Hvis menighedsrådet har ansatte fra begge aftaler, fremsendes der to udtræk.

a) organisationsaftalen for kirkefunktionærer

Øverst i venstre hjørne er menighedsrådet/institutionens navn og institutionsnummer angivet. Nedenunder er oplyst måned for udtrækket og aftalens navn (organisationsaftale).

Derefter følger en oversigt over kolonnerne. Nedenunder er en angivelse af de enkelte faggrupper, som menighedsrådet har ansat.

- Under "Kategori" har hver faggruppe sin egen række, som angives med stillingskategori og stillingsnavn.

- Under "Niveau" er enten angivet provsti eller stift alt efter, hvilket område udtrækket er dannet inden for.

- Under "Samlet Timeløn" findes angivelse af den samlede faste gennemsnitlige timeløn i enten provstiet eller stiftet. Gennemsnittet indeholder både intervalløn og rådighedstillæg. Beløbet er ekskl. pension.

- Under "Heraf Rådighed pr. time" er angivet rådighedstillæggets gennemsnitlige andel af den samlede timeløn. Rådighedstillæggets størrelse er ikke til forhandling.

- Under "Samlet årsløn ekskl. pension" er angivet den samlede faste gennemsnitlige årsløn ved fuldtidsbeskæftigelse i enten provstiet eller stiftet.

Gennemsnittet indeholder både intervalløn og rådighedstillæg.

- Under "Samlet Timeløn" (Beløb Aktuelt Niveau) er en angivelse af den samlede faste gennemsnitlige timeløn i enten provstiet eller stiftet. Gennemsnittet indeholder både intervalløn og rådighedstillæg. Aktuelt niveau er det gældende lønniveau, som lønnen udbetales i.

Under "Timeløn inkl. pension" (Beløb Aktuelt Niveau) er en angivelse af den samlede faste gennemsnitlige timeløn i enten provstiet eller stiftet. Gennemsnittet indeholder både intervalløn og rådighedstillæg inklusiv pension. Kolonnen er taget med for at give menighedsrådet et bedre overblik over de samlede udgifter ved en lønaftale.

- Under "Samlet årsløn ekskl. pension" (Beløb Aktuelt Niveau) er en angivelse af den samlede faste gennemsnitlige årsløn ved fuldtidsbeskæftigelse i enten provstiet eller stiftet.

Gennemsnittet indeholder både intervalløn og rådighedstillæg. Beløbet er ekskl. pension.

b) Overenskomst for organister

Øverst i venstre hjørne er menighedsrådet/institutionen og institutionsnummer angivet. Nedenfor er oplyst måned for udtrækket og aftalens navn (overenskomst). Derefter følger en oversigt over kolonnerne. Nedenfor er en angivelse de enkelte faggrupper, som menighedsrådet har ansat.

- Under "Kategori" har hver faggruppe sin egen række, som angives med stillingskategori og stillingsnavn.

- Under "Niveau" er enten angivet provsti eller stift alt efter, hvilket område udtrækket er dannet inden for. - Under "Samlet Timeløn" er angivet den samlede faste gennemsnitlige timeløn i enten provstiet eller stiftet. Gennemsnittet indeholder basisløn, faste tillæg (kvalifikationstillæg, funktionstillæg og udligningstillæg) og rådighedstillæg.

Beløbet er ekskl. pension.

- Under "Heraf tillæg pr. time" er angivet de faste tillægs gennemsnitlige andel af den samlede timeløn (kvalifikationstillæg, funktionstillæg og udligningstillæg), eksklusiv rådighedstillæg.

- Under "Heraf Rådighed pr. time" er angivet rådighedstillæggets gennemsnitlige andel af den samlede timeløn. Rådighedstillæggets størrelse er ikke til forhandling.

- Under "Samlet årsløn ekskl. pension" er angivet den samlede faste gennemsnitlige årsløn ved fuldtidsbeskæftigelse i enten provstiet eller stiftet.

Gennemsnittet indeholder basisløn, faste tillæg (kvalifikationstillæg, funktionstillæg og udligningstillæg) og rådighedstillæg.

- Under "Samlet Timeløn" (Beløb Aktuelt Niveau) er en angivelse af den samlede faste gennemsnitlige timeløn i enten provstiet eller stiftet. Gennemsnittet indeholder basisløn, faste tillæg (kvalifikationstillæg, funktionstillæg og udligningstillæg) og rådighedstillæg.

Aktuelt niveau er det gældende lønniveau, som lønnen udbetales i.

- Under "Timeløn inkl. pension" (Beløb Aktuelt Niveau) er en angivelse af den samlede faste gennemsnitlige timeløn i enten provstiet eller stiftet. Gennemsnittet indeholder basisløn, faste tillæg (kvalifikationstillæg, funktionstillæg og udligningstillæg) og rådighedstillæg inklusive pension.

Kolonnen er taget med for at give menighedsrådet et bedre overblik over de samlede udgifter ved en lønftale.

- Under "Samlet årsløn ekskl. pension" (Beløb Aktuelt Niveau) er en angivelse af den samlede faste gennemsnitlige årsløn ved fuldtidsbeskæftigelse i enten provstiet eller stiftet.

Gennemsnittet indeholder basisløn, faste tillæg (kvalifikationstillæg, funktionstillæg og udligningstillæg) og rådighedstillæg.

Menighedsrådene er velkomne til at kontakte stifterne, hvis de har spørgsmål angående lønstatistikken eller lønforhandlinger i øvrigt.

Ministeriet for Ligestilling og Kirke, den 10. september 2012

Med venlig hilsen

Rasmus Rex, FLØS-ansvarlig