

Til menighedsrådenes og kirkegårdenes lønansvarlige

FLØS-Nyt januar 2014

Hermed information om ændringer mv. vedr. FLØS:

Standardisering i FLØS fra februar - maj 2014

Der er igangsat et projekt, som har til formål at standardisere og forenkle lønsystemet og brugen af det. Projektet, som involverer ministeriet, Folkekirkens IT, stifternes lønningsafdelinger og i ikke ubetydelig grad arbejdsgiverne, strækker sig over månederne februar - maj og skal bl.a. reducere antallet af stillingskategorier og lønarter.

FLØS producerer ca. 30.000 lønsedler hver måned.

Lidt under halvdelen vurderes at gå til medarbejdere, som har deres hovedbeskæftigelse i folkekirken, dvs. kirke- og kirkegårdsfunktionærer, sognepræster, medarbejdere ved folkekirkens uddannelsesinstitutioner, provsti- og stiftsansatte, ansatte i Folkekirkens IT og pensionsmodtagere, mens resten går til modtagere af godtgørelser, diæter, enkeltstående honorarer m.fl.

Omkring årsskiftet blev det gjort op, at der var over 130.000 ansættelsesforhold i lønsystemet. Ved at sammenholde dette tal med antallet af månedlige lønsedler kunne vi konstatere, at her var et misforhold.

Derfor blev der den 17. januar fra centralt hold foretaget lukning af en lang række ansættelsesforhold, som ikke havde udløst en lønseddel siden 31. december 2012. For ansættelsesforhold på "honorar-stillingskategorier" blev der endda foretaget lukning af ansættelsesforhold, som ikke havde udløst en lønseddel efter 30. september 2013.

Det gik ikke helt stille af og krævede en ekstra indsats. Alligevel vil det muligvis forekomme, at fx en modtager af et diætbløb først modtager beløbet i februar måned.

Resultatet er imidlertid, at antallet af ansættelsesforhold efter januar måneds lønkørsel er reduceret med op mod 70 %.

Der må i øvrigt påregnes en eller flere yderligere sådanne "lukkekørsler".

Men det er selvsagt ikke gjort med dét.

Leverandøren af FLØS, Bluegarden A/S, vil i projektmånederne jævnlige generere detaljerede udtræk over anvendte stillingskategorier, lønrammer og lønarter.

Dette vil gøre stifternes FLØS-afdelinger i stand til at foretage en kvalificeret gennemgang af eksisterende ansættelsesforhold, således

- at stiftet af egen drift kan rette åbenlyse fejl og orientere arbejdsgiverne,*
- at stiftet kan anvise over for arbejdsgiverne, hvordan fejl skal rettes, og*

at stiftet i samarbejde med de enkelte arbejdsgivere kan foranledige fejlbehæftede ansættelsesforhold rettet/ændret.

Arbejdsgiverne kan altså i projektperioden regne med øget kommunikation med stifternes FLØS-afdelinger og bedes være ekstra opmærksomme på at rådføre sig med disse ved oprettelse af nye ansættelsesforhold.

Som nævnt indledningsvis vil fx stillingskategorier blive lukket som led i processen.

Hidtil er der i FLØS blevet oprettet særskilte, men ofte overlappende stillingskategorier til snart sagt enhver medarbejdertype. Altså stillingskategorier, som med fordel kan samles i færre eller i én. Som eksempel kan nævnes følgende stillingskategorier for valgte menighedsrådsmedlemmer: Stillingskategori 1127: Kontaktperson, 1128: Formand, 1034: Kirkeværge og 1037: Kirkekasserer.

Det er derfor et mål i videst muligt omfang at samle stillingskategorier og herefter lukke de overflødige, så de ikke længere kan anvendes. Endvidere lægges der op til, at ansættelsesforhold, når andet ikke er obligatorisk, oprettes som eller ændres til individuelle ansættelsesforhold på én af de fleksible stillingskategorier (1500, 1501, 1505, 1506, 1510, 1511 eller 1515), som findes til det.

Der vil i løbet af projektet blive udarbejdet specifikke vejledninger til oprettelse af ansættelsesforhold for overenskomstansatte.

Som led i projektet vil de arbejdsfunktioner, som blev omtalt i FLØS-Nyt nr. 2, december 2012, blive implementeret på eksisterende ansættelsesforhold i løbet af projektperioden. Den oversigt over arbejdsfunktioner, som var med i førnævnte FLØS-Nyt, vil dog forinden være blevet revideret. Planen er p.t., at arbejdsfunktionerne tilføjes fra centralt hold lige efter februar måneds lønkørsel, som er fastsat til den 24. februar for alle stifter. Snarest muligt herefter vil der blive udsendt ny stamdata-valideringsfil til alle arbejdsgivere og dette vil blive gentaget efter både marts og april måneds lønkørsel.

Projektet koncentrerer sig i februar måned om stillingskategorier og derefter tages der fat på lønrammer og lønarter efter tur.

Der vil tilgå arbejdsgiverne yderligere information undervejs i projektet - både her i FLØS-Nyt og fra stifternes side.

Ministeriet for Ligestilling og Kirke, den 31. januar 2014

Med venlig hilsen

Rasmus Rex, FLØS-ansvarlig