

Til menighedsrådenes og kirkegårdenes lønansvarlige

FLØS-Nyt april 2014

Hermed information om ændringer mv. vedr. FLØS:

Standardisering i FLØS fra februar - maj 2014

Projektet - som omtalt i de seneste to FLØS-Nyt - med standardisering og forenkling af lønsystemet og brugen af det, skrider fortsat fremad.

Arbejdet har indtil nu været koncentreret om oprydning i stillingskategorier og lønrammer og implementering af arbejdsfunktioner.

- I. Efter denne måneds lønkørsel er antallet af aktive ansættelsesforhold ca. 44.000. I januar var tallet ca. 130.000.

Som tidligere omtalt går lidt under halvdelen af de ca. 30.000 lønsedler, FLØS producerer hver måned, til ansatte med hovedbeskæftigelse i folkekirken, dvs. kirke- og kirkegårdsfunktionærer, sognepræster, medarbejdere ved folkekirkens uddannelsesinstitutioner, provsti- og stiftsansatte, ansatte i Folkekirkens IT og pensionsmodtagere, mens resten går til modtagere af godtgørelser, diæter og enkeltstående honorarer (fx foredragsholdere og koncertudøvere), m.fl.

- II. De i FLØS-Nyt marts 2014 opregnede arbejdsfunktioner for menighedsrådenes ansatte er nu implementeret på aktive ansættelsesforhold i alle tilfælde, hvor det har været muligt, uden at arbejdsgiverne har behøvet foretage sig noget.

Stifternes FLØS-afdelinger vil snarest udsende nye stamdata til arbejdsgiverne i forbindelse med, at stillingskategorier er blevet lukket og konverteret til andre, blivende stillingskategorier. Fx er alle tidligere stillingskategorier for vikarer blevet samlet på samme stillingskategori (nr. 1190 med nyt navn: Vikar).

Læs i.ø. mere om lukning af stillingskategorier nedenfor under III.

Det er vigtigt, at arbejdsgiverne ikke påbegynder indberetning af løndata for maj måned, før de nye stamdata er modtaget og indlæst. Arbejdsgivere, som indberetter løn til FLØS elektronisk via Brandsoft eller Skovbo Data vil skulle opdatere disse indberetningssystemer før indlæsning af de nye stamdata.

Som følge af ovennævnte ændringer er der oprettet feltet "Arbejdsfunktioner" i disse indberetningssystemer. Her skal arbejdsgiverne fremover vælge og angive, hvilken arbejdsfunktion, en medarbejder har som ansat det pågældende sted.

I de tilfælde, hvor en arbejdsfunktion ikke har kunnet specificeres ud fra stillingskategorien, er ansættelsesforholdet blevet påført arbejdsfunktionen "Åben/ikke angivet", og arbejdsgiverne skal selv - evt. med stiftets vejledning - anføre den rigtige arbejdsfunktion.

Stifternes FLØS-afdelinger vil under alle omstændigheder være klar med vejledning i tvivlstilfælde.

III. I perioden februar - april er antallet af stillingskategorier halveret fra ca. 140 til ca. 70.

En lang række specifikke, mens ens fungerende stillingskategorier er således blevet samlet i færre, og mange ansættelsesforhold uden for overenskomst/organisationsaftale blevet oprettet på én af de fleksible stillingskategorier ("1500-serien"), som er beregnet hertil, uden ændring i øvrigt af de enkelte medarbejders løn- og ansættelsesforhold.

Når stillingskategorier lukkes for indberetning betyder det, at de heller ikke vil være tilgængelige i de decentrale indberetningssystemer.

Indtil videre er følgende 69 stillingskategorier udpeget til lukning:

Nummer	Navn
1000	Graver TJL
1003	Kordegn TJL
1005	Kirketjener TJL
1009	Organist TJL PO
1011	Organist TJL - DOKS
1020	Provstisekretær stift
1021	Rengøringspersonale/STIFT
1024	Kontorfunktionær u/uddannelse
1025	Organister honorar.
1026	Kirkesanger
1027	Konsulenter
1028	Medhjælp, vikar, diæt ATP-beløb
1029	Kirkegårdsmedhjælp m/månedsløn
1030	Kirkeassistent
1031	Afløser-ferie Kirkegårde
1032	Medhjælp, vikar, diæter
1033	Kordegnemedhjælp
1034	Kirkeværge
1035	Rengøringshjælp Kirkekasse
1036	Korsanger
1039	Organistvikar

Nummer	Navn
1040	Kirkegårdsmedhjælp
1041	Bygningskonsulent
1042	Kirkegårdskonsulent
1043	Klokkekonsulent
1044	Orgelkonsulent
1045	Præstegårdskonsulent
1046	Varmekonsulent
1048	Gravermedhjælp m/månedsløn
1049	Gravervikar
1052	Kontorfunktionær m/uddannelse
1053	Kirkebylærer
1060	Provster - Menighedsråd
1061	Præster - Menighedsråd
1062	Mellemkirkeligt udvalg
1065	Studentermenighedssekretær
1067	Ungarbejder
1072	Vikarer og censorer Vestervig
1078	Admin. diverse medhj. KBH
1092	Adm. pers. Kontor PRH
1093	Admin. diverse medhj. PRH
1094	Konsulenter PRH
1099	Konsulenter ÅRH

Nummer	Navn
1101	Provstisekretær PUK
1103	Bud - STIFT 12 1/2%
1122	Adm. pers. kontor RPI
1123	Admin. diverse medhj. PRH
1133	Medhjælp - konfirmandundervisn
1134	Kirkevæрге m/feriep. + ATP
1135	Foredragsholdere og solister
1136	Koncerter og solister
1137	Kirkekasserer m/feriep.+ ATP
1139	Medhjælper v/døvegudstjeneste
1142	Adm.pers. kontor Efterudd. PRÆSTER
1145	Kontorfunktionær u/uddannelse

Nummer	Navn
1146	Kontorfunktionær m/uddannelse
1147	Kontorfunktionær m/uddannelse
1149	Rengøringshjælp Provsti
1152	Rengøringsassistent
1162	Rengøringshjælp Kirkekasse
1163	Specialister / ledere (HK)
1164	Løsarbejder
1165	Organistassistent PO
1167	Ung rengøringsarbejder
1191	Vikar for kirkesanger
1192	Vikar for kirketjener
1193	Vikar for kordegn
1267	Ung gartneriarbejder
2999	Diverse

IV. Hvad sker der i resten af projektperioden, til udgangen af maj?

Det hidtidige arbejde har først og fremmest været gjort af stifternes FLØS-afdelinger og været mindre synligt for de enkelte arbejdsgivere. Dette vil i nogen grad ændre sig i maj måned, hvor fokus bliver flyttet til oprydning i lønarter. Der er ca. 700 lønarter i lønsystemet, så der er skam nok at tage at tage fat på - i særdeleshed for stifternes FLØS-medarbejdere, men også for menighedsrådenes og kirkegårdenes lønansvarlige i tæt samarbejde med stifterne.

Leverandøren af FLØS, Bluegarden A/S, vil i den kommende tid generere detaljerede udtræk over anvendte lønarter.

Dette vil gøre stifternes FLØS-afdelinger i stand til at foretage en nøjere gennemgang af eksisterende ansættelsesforhold, således at stiftet enten af egen drift eller i samarbejde med de enkelte arbejdsgivere kan foranledige fejlanvendte lønarter rettet/ændret.

Arbejdsgiverne må altså også i maj måned regne med øget kommunikation med stifternes FLØS-medarbejdere og bedes være ekstra opmærksomme på at rådføre sig med disse ved oprettelse af nye ansættelsesforhold.

Der vil i løbet af projektet blive udarbejdet specifikke vejledninger til oprettelse af ansættelsesforhold for overenskomstansatte, og vejledningen Tabeller og Koder på folkekirkenspersonale.dk vil blive kraftigt revideret.

Der vil fortsat tilgå arbejdsgiverne yderligere information undervejs i projektet - både her i FLØS-Nyt og fra stifternes side, og arbejdsgiverne er naturligvis velkomne til at henvende sig til stifternes lønningsafdelinger med spørgsmål.

Kirkeministeriet, den 29. april 2014
Rasmus Rex, FLØS-ansvarlig