



Dato: 9. februar 2007

Kirkeministeriet
Ansvarligt kontor 3.
Sagsbehandler: Finn Skjoldan
Dokument nr. 318476

Vejledning om muligheder for at pålægge tjenestemand- og tjenestemandslignende ansatte kirkefunktionærer tjeneste uden for deres ”normale” sogn.

Indledning

Fra forskellig side, har der været spurgt til, hvordan menighedsråds og medarbejderes retsstilling er i forhold til en fleksibel opgavevaretagelse på tværs af sognegrænser, med den nuværende stillingsstruktur. Særligt forholdene vedrørende tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte i det følgende kaldet ansatte, er her af interesse. Disse grupper omfatter: Organister, kordegne, kirketjenere, gravere, kirkegårdsledere og assistenter for disse grupper.

Konstitution og vikariat

Menighedsrådet kan pålægge tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte tjeneste uden for deres tjenestested efter følgende bestemmelse:

I henhold til Kirkeministeriets cirkulære af 20. december 1997 om løn og ansættelsesvilkår for kirke- og kirkegårdsfunktionærer punkt nr. 4.15 er en tjenestemand i folkekirken pligtig til i stedet for eller i forbindelse med tjeneste i sin egen stilling, at gøre midlertidig tjeneste i en stilling der er sideordnet med eller højere end hans egen. Forpligtelsen omfatter også tilfælde, hvor den ledige stilling og den kirkefunktionær der konstitueres, er knyttet til forskellige kirker, ligesom tjenestemænd er forpligtede til at gøre tjeneste i tjenestemandslignende stillinger.

Tilsvarende gælder for tjenestemandslignende ansatte.

a) Vikariat i højere stilling

Menighedsrådet kan med henvisning til disse regler konstituere en ansat i en højere stilling uden samtidig varettagelse af egen stilling. Den pågældende har først krav på vederlag når konstitutionen har varet mere end 21 dage. Varer konstitutionen mere end 21 dage har den ansatte krav på et vederlag svarende til forskellen mellem den ansattes egen løn med tillæg og den løn den pågældende ville opnå ved udnævnelse i den højere stilling. Konstitutionen kan anvendes både ved den ansattes eget tjenestested og i andre sogne.



b) Vikariat i anden stilling samtidig med varetagelse af egen stilling

Menighedsrådet kan som arbejdsgiver ligeledes pålægge en kirkefunktionær at gøre tjeneste i eget eller et andet sogn, samtidig med at den pågældende varetager sin egen stilling. Det må forudsættes, at arbejdet tilrettelægges på en sådan måde at kirkefunktionæren kan varetage begge stillinger. Den ansatte har først krav på vederlag, såfremt vikariatet har en varighed på 28 dage eller derover. Vederlagets størrelse aftales med den ansatte på baggrund af en vurdering over det ekstra tidsforbrug ud over 37 timer, der skønnes at medgå til varetagelse af begge stillinger. Vederlaget pr. time udgør den løn med tillæg af 50 %, den pågældende ville have opnået, såfremt han selv havde haft den stilling han vikarierer i. Er den ansatte på nedsat tid udløses tillægget for overarbejde på 50 % først ved arbejde ud over 37 timer.

Menighedsrådet kan i denne situation i stedet bestemme, at opgaver, der normalt er indeholdt i den ansattes stilling, ikke skal udføres eller udføres af andre i den tid vikariatet varetages både af hensyn til belastningen af den ansatte og mertidsforbruget.

Ved vikariater af varighed på under 28 dage betales ikke ekstra vederlag. Dog er ansatte med nedsat arbejdstid berettiget til et vederlag i henhold til ovenstående.

For graverne gælder særlige regler om aflønning som vikarer. Såfremt graveren vikarierer i en anden graverstilling samtidig med, at han varetager sin egen stilling, er han, såfremt han er fuldtidslønnen i sin stilling, berettiget til særskilt vederlag for vikariatet, såfremt dette varer i 15 dage eller derover. Såfremt vikariatet skyldes feriefravær, indtræder retten til betaling dog først, når graveren har udført midlertidig tjeneste i 22 dage i sammenhæng eller derover. Vederlaget pr. time ud over 37 timer udgør graverens timeløn på det løntrin, hvorpå graveren er indplaceret med tillæg af 50 %. Er graveren deltidbeskæftiget udløses tillægget for overarbejde på 50 % først ved arbejde ud over 37 timer.

c) Varige pålæg om vikariering i anden stilling

Tjenestemænd i folkekirken er forpligtet til at underkaste sig forandringer i stillingen. Da tjenestemænd er ansat med folkekirken som ansættelsesområde, er de som følge heraf forpligtet til også at underkaste ændringer i tjenestestedet. Et eksempel herpå er, at ansættelsesforholdet kan ændres således, at der i stillingen bliver indeholdt pligt til at vikariere i en eller flere kirker. Inden sådanne ændringer foretages, skal den ansatte have lejlighed til at udtale sig. En sådan ændring skal varsles med det for stillingen gældende opsigelsesvarsel og meddeles den ansatte som et tillæg til ansættelsesbrevet.

For **ansatte på tjenestemandslignende vilkår** vil pålæg om vikariering i anden stilling skulle varsles, ligesom den pågældende skal høres herom. Når ændringen er besluttet, meddeles den som et tillæg til ansættelsesbrevet. Der kan efter omstændighederne være tale om en så væsentlig stillingsændring, at den ansatte kan vælge at betragte sig som opsagt i stedet for at fortsætte i



stillingen på de ændrede vilkår. I vurderingen af ændringens væsentlighed indgår den ansattes relevante forudsætninger for at have påtaget sig arbejdet med den nuværende geografiske placering, herunder hvorvidt det fremgår af ansættelsesbrevet mv., at den pågældende må påregne at flytte arbejdssted, samt konsekvenser i relation til øget transporttid og transportomkostninger. Såfremt det af ansættelsesforholdet fremgår, at ansættelsesområdet er folkekirken eller der på anden vis er oplyst om at det geografiske område kan ændres, vil der ikke være tale om en væsentlig ændring. Dette vil være tilfældet for kirketjenere ansat efter den 1. juni 2003 og kordegne ansat efter den 18. oktober 2004, samt for gravere. Baggrunden herfor er at kordegne og kirketjenere ansat efter disse datoer har folkekirken som ansættelsesområde. For graverne ligger det forudsætningsvist i aftale om løn- og ansættelsesvilkår for stillinger som graver § 11, stk. 2.

Ved pålæg om varig vikarforpligtelse vil det tidsforbrug, der af menighedsrådet skønnes at skulle anvendes, indgå i vurderingen af stillingens tidsmæssige omfang.

Aftaler om vikariering og udlån af medarbejder

Det forudsættes, at der inden en ansat pålægges at udføre arbejde i andet sogn, er truffet en gyldig beslutning om udlån og omfanget heraf. Det er det enkelte menighedsråd, der beslutter om rådet vil indgå en aftale om samarbejde. Inden beslutningen om at indgå i samarbejde om varig vikarforpligtelse træffes, skal de berørte ansatte høres herom. Menighedsrådets beslutning om midlertidig vikariering efter a) og b) kræver ikke forudgående høring, da den i henhold til cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for kirke- og kirkegårdsfunktionærer er en del af menighedsrådets ledelsesret. Det menighedsråd, der udlåner den ansatte, har som ansættelsesmyndighed pligt til at sikre, at udbetalingen af et eventuelt vederlag finder sted. Aftale om eventuel refusion mellem menighedsrådene etableres samtidig med aftalen om udlån.

I forbindelse med udlån og vikariering vil den ansatte være underlagt instruktionsbeføjelser fra det modtagende menighedsråds kontaktperson / arbejdsleder.

Der bør udarbejdes en skriftlig instruks med den ansatte om vikariatets omfang, forventet varighed og eventuelt om vederlagets størrelse.

De ovenfor anførte betragtninger vedrører hovedregler på området. Man bør ved gennemførelse af ændringer forholde sig til de ansættelsesvilkår der måtte være individuelt fastsat i aftaler eller regulativer af det ansættende menighedsråd. Der er med andre ord tale om retningslinier som kan anvendes ved individuel, konkret sagsbehandling i det enkelte tilfælde.