

**Vejledning om cirkulære  
af 15. februar 2000 om løn- og ansættelsesvilkår  
for sognemedhjælpere.**

(Til stiftsøvrighederne, provstiuvalgene og menighedsrådene)

Ved cirkulære af 15. februar 2000 blev der fastsat nærmere regler om løn- og ansættelsesvilkår for sognemedhjælpere. Da cirkulæret nu har været i kraft i snart et år, har ministeriet fundet det hensigtsmæssigt at udsende denne vejledning, som skal præcisere og forklare nogle forhold omkring løn- og ansættelsesvilkår for sognemedhjælpere, og dermed lette den daglige brug af cirkulæret.

ANSÆTTELSE.

Sognemedhjælpere ansættes på cirkulærebestemte vilkår, og der er således ikke mulighed for at ansætte en sognemedhjælper på andre vilkår, herunder som tjenestemand med tilhørende tjenestemandspension. Såfremt en tjenestemand overgår til ansættelse som sognemedhjælper, kan vedkommende vælge enten at få en fratrædelsesgodtgørelse, som kan overføres til PFA-pension eller lade tjenestemandspensionen henstå som opsat pension og under ansættelsen som sognemedhjælper indbetale på sædvanlig vis til PFA-pension. Ved valg af sidstnævnte mulighed, vil den pågældende have to pensionsordninger (PFA-pension og tjenestemandspension).

Cirkulæret finder kun anvendelse ved ansættelse i stillinger som sognemedhjælper i folkekirken med en beskæftigelse på mindst 15 timer om ugen. Imidlertid kan der efter ansøgning til ministeriet oprettes stillinger under 15 timer om ugen, hvor man anvender retningslinierne i cirkulæret. Der kan dog være bestemmelser i cirkulæret, som efter forholdets natur ikke kan anvendes på stillinger under 15 timer om ugen, f.eks. reglerne om ukvoterede tillæg. Cirkulæret medfører i øvrigt ingen ændring i allerede eksisterende ansættelsesforhold som sognemedhjælper. Hvis en sognemedhjælper således har været ansat under 15 timer om ugen efter gammel ordning, så kan dette ansættelsesforhold fortsætte uden videre.

Cirkulæret giver ikke hjemmel til at ansætte sognemedhjælpere på åremål. En åremålsansat sognemedhjælperes ansættelse ophører normalt på en nærmere fastsat dato, og sognemedhjælperen har ikke krav på at blive ansat efter det nye cirkulære, hvis

menighedsrådet ikke ønsker det. Såfremt stillingens arbejdsopgaver er bortfaldet, kan menighedsrådet efter forhandling med Foreningen af Sognemedhjælpere i Danmark afskedige en sognemedhjælper med sædvanligt varsel.

### LØN.

Sognemedhjælpere er en meget sammensat gruppe af medarbejdere med meget forskellig uddannelsesmæssig baggrund og meget forskelligartede arbejdsopgaver. For at kunne tilgodese denne forskelligartede personalegruppe, har ministeriet valgt at bygge lønsystemet op med en basisløn og eventuelle tillæg i form af rådighedstillæg, funktionstillæg og kvalifikationstillæg.

Lønsystemet er bygget op efter, hvilken uddannelse sognemedhjælperen har, og der skelnes mellem fire grupper. Gruppe 1 består af folkeskoleeksamen, studentereksamen, HF-eksamen, højere handelseksamen (HH) eller lignende ikke-videregående uddannelse, som medfører indplacering i lønramme 5-6. Gruppe 2 er korte videregående uddannelser, som medfører indplacering i lønramme 9-13. Gruppe 3 er mellem-lange videregående uddannelser, som medfører indplacering i lønramme 14-17-20 og endelig er gruppe 4 lange videregående uddannelser, som medfører indplacering i lønramme 16-21-29-31.

Opbygningen følger i vidt omfang den af Danmarks Statistik og Undervisningsministeriet udgivne Dansk Uddannelsesnomenklatur, som indeholder en oversigt over samtlige uddannelser i Danmark opdelt i forskellige grupper. Det er stiftsøvrigheden, der foretager lønindplaceringen, og i den forbindelse er det aftalt med stiftsøvrighederne, at de med udgangspunkt i Dansk Uddannelsesnomenklatur vil besvare spørgsmål fra menighedsrådene om, hvorvidt en given uddannelse medfører, at sognemedhjælperen henhører under gruppe 1, 2, 3 eller 4.

Løntrinnene er som udgangspunkt 2-årige, dog med undtagelse af løntrin 9 i lønramme 5-6 og løntrin 21 i lønramme 16-21-29-31, som begge er 1-årige.

Oversigt over lønrammeforløb findes i ministeriets cirkulære af 1. oktober 2000 om regulering af kirkefunktionærers lønninger m.v. pr. 1. oktober 2000.

### TILLÆG.

En sognemedhjælper er berettiget til rådighedstillæg for forskudt arbejdstid eller tjeneste på helligdage og lørdag-søndag. Ved tjeneste på helligdage og lørdag-søndag menes kirketjeneste. Med forskudt arbejdstid tænkes der derimod også på aftenarbejde. Såfremt menighedsrådet skønner, at der bliver tale om forskudt arbejdstid eller

kirketjeneste er sognemedhjælperen berettiget til et rådighedstillæg. Rådighedstillæggets størrelse fremgår af § 7, og det er ukvoteret. Rådighedstillægget tillægges en sognemedhjælperstilling af menighedsrådet efter forhandling med Foreningen af Sognemedhjælpere i Danmark. Rådighedstillægget er pensionsgivende efter samme regler, som gælder for organister og kordegne, jf. Kirkeministeriets cirkulæreskrivelse af 5. december 1997 om pensionsbidrag af visse faste tillæg til organister og kordegne.

En sognemedhjælper kan på grundlag af faglige, personlige og/eller sociale kvalifikationer tillægges et kvalifikationstillæg. Ligeledes kan en sognemedhjælper på grundlag af varetagelse af særlige, ekstraordinære arbejdsopgaver tillægges et funktionstillæg. Begge tillæggene tillægges efter forhandling mellem menighedsrådet og Foreningen af Sognemedhjælpere i Danmark. Tillæggene er ukvoterede. Såfremt der er tale om varige tillæg, er de pensionsgivende efter samme regler, som gælder for organister og kordegne, jf. Kirkeministeriets cirkulæreskrivelse af 5. december 1997 om pensionsbidrag af visse faste tillæg til organister og kordegne. Det skal understreges, at det er menighedsrådet, der efter en vurdering af den ansattes kvalifikationer og arbejdsopgaver afgør, om der skal indgås en aftale om et kvalifikations- eller funktionstillæg. Disse tillæg er således ikke obligatoriske.

Oversigt over størrelsen af rådighedstillæg, kvalifikationstillæg og funktionstillæg til sognemedhjælpere findes i ministeriets cirkulære af 1. oktober 2000 om regulering af kirkefunktionærers lønninger m.v. pr. 1. oktober 2000. Der henvises i øvrigt til ministeriets vejledning af 30. marts 2000 om funktions- og kvalifikationstillæg til sognemedhjælpere.

#### OVERGANG TIL NY ORDNING.

Sognemedhjælpere, der er ansat efter gammel ordning, har ret til at overgå til ny ordning efter dette cirkulære pr. 1. januar hvert år. Meddelelse om overgang til ny ordning indsendes i god tid inden 1. januar til stiftet. Det skal understreges, at en sognemedhjælper, der på gammel ordning har et bestemt lønniveau, ikke har noget krav på at opretholde dette lønniveau på ny ordning. Ved overgang til ny ordning vil basislønnen således ofte være lavere end på gammel ordning.

#### ARBEJDSSTID.

Sognemedhjælpere er ansat i stillinger, der giver de pågældende mulighed for i et vist omfang selv at tilrettelægge arbejdet. Der er ikke for sognemedhjælpere fastsat nogen højeste tjenestetid, og der vil derfor ikke kunne ydes betaling for overarbejde. Udgangspunktet er, at sognemedhjælpere har en 37 timers arbejdsuge eller en årsnorm

på 1924 timer. Arbejdstiden kan dog godt variere, men det er menighedsrådets opgave at påse, at der ikke varigt sker merarbejde, uden at arbejdsopgaverne tilpasses normen.

#### FRIDAG.

Sognemedhjælper, der i regulativet er forpligtet til at udføre tjeneste lørdag-søndag, er berettiget til en fast ugentlig fridag, som fastsættes i stillingens regulativ. Med tjeneste lørdag-søndag menes kirketjeneste. Den ugentlige fridag kan placeres på lørdagen eller på søndagen.

#### ATP-BIDRAG.

Der indbetales ATP-bidrag som A-bidrag (normalt ATP-bidrag) for sognemedhjælper.

#### GRUPPELIV.

Fra 1. april 2000 indbetaler menighedsrådet sammen med lønudbetalingen for den pågældende måned en præmie på 78,35 kr. til Forenede Gruppeliv for hver sognemedhjælper, der opfylder betingelserne, jf. cirkulære af 1. marts 2000 om ændring af cirkulære om gruppelivsordning for visse kirke- og kirkegårdsfunktionærer.

#### REGULATIV.

Sognemedhjælperens tjenestepligter fastsættes i et regulativ for sognemedhjælper. Standardregulativet trykkes og sælges af Landsforeningen af Menighedsrådsmedlemmer.

Kirkeministeriet, den 25. januar 2001.

Steffen Brunés  
kontorchef

Maria Bach Sørensen  
fuldmægtig