



Dato: 29. januar 2010

Dokument nr. 5634/10

Kirkeministeriet
Dok: Ansvarligt kontor
Sagsbehandler
Lone Klixbüll

Referat af møde i FSU fredag den 15. januar 2010.

Mødedeltagere:

Steffen Brunés, formand	Kirkeministeriet
Finn Skjoldan, næstformand	Kirkeministeriet
Elisabeth Jensen	Landsforeningen af Menighedsråd
Povl Søndergaard	Danmarks Kirketjenerforening
Klaus Frederiksen	Foreningen af Danske Kirkegårdsledere
Charlotte Muus Mogensen	Dansk Organist og Kantor Samfund
Erik Vigsø	Danmarks Kordegneforening
Hanne Gram	3F
Helle Samson	Foreningen af Stiftsjurister
Esther Jensen	Foreningen af Sognemedhjælpere i Danmark
Per Bucholdt Andreasen	Den Danske Præsteforening
Ole Opstrup	Danmarks Provsteforening
Mai Pedersen	Personalestyrelsen
Christa Hector Knudsen	Kirkeministeriet
Isabel Melander Christiansen	Kirkeministeriet
Rasmus Paaske Larsen	Kirkeministeriet
Rasmus Rex	Kirkeministeriet
Annemarie Steffensen	Kirkeministeriet
Sine Thiman Dreyer	Kirkeministeriet
Torben Stærgaard	Kirkeministeriet
Lone Klixbüll, referent	Kirkeministeriet

Der var afbud fra Inge Lise Pedersen, Landsforeningen af Menighedsråd, Jørgen Højbjerg Andersen, Forbundet af Kirke- og Kirkegårdsansatte, Eric Holm, Danmarks Kirkemusiker Forening og Anders Thorup, Foreningen af Præliminære Organister.

Formanden bød velkommen til mødet, og rettede en særlig velkomst til Per Bucholdt Andreasen, Den Danske Præsteforening og Mai Pedersen, Personalestyrelsen, som var med for første gang.

1. Godkendelse af referat fra mødet den 4. september 2009
2. Gensidig orientering
 - a. Nyt fra Kirkeministeriet
 - b. Status på FLØS
 - c. Orientering fra Uddannelsesudvalget
 - d. Brancheudvalget under SCKK



- e. Orientering vedr. projekt teamsamarbejde for præster
3. Initiativer vedrørende arbejdsmiljø i folkekirken
4. Status på overenskomster for kirkefunktionærer og OK08/OK11
5. Human Ressource Management
 - a. MUS arbejdsgruppen
 - b. Arbejdsgruppen om implementering af trepartsaftalen
 - c. Projekt oplysningstiltag om folkekirken
 - d. Projekt 2. karriereforløb
6. Arbejdsgruppen om sygefravær i folkekirken
7. Eventuelt

Ad 1. Godkendelse af referat fra mødet den 4. september 2009

Der var ingen bemærkninger til referatet, som blev godkendt.

Ad 2. Gensidig orientering

a. Nyt fra Kirkeministeriet

Formanden orienterede om at Kirkeministeriet har sendt udkast til 3 lovforslag. Det ene lovforslag omhandler åremål for biskopper og ændring af pligtig afgangsalder for præster og provster. Det andet lovforslag omhandler krematoriedrift og endelig er der udarbejdet udkast til lovforslag om ændring af samarbejde mellem menighedsråd. Desuden er Betænkning 1511 om omlægning af statens tilskud til folkekirken til bloktilskud sendt ud. Det er blevet besluttet på regeringsniveau, at der med udsendelse af Betænkning 1511, lægges op til en fri drøftelse af de modeller, som foreslås. Han orienterede endvidere om, at der er kommet ny bekendtgørelse, nyt cirkulære og ny vejledning om folkekirkens konsulenter. Endelig er der udsendt nye regler om den lokale økonomi samt vejledning om ændrede momsregler. Han nævnte afslutningsvis, at der siden sidste FSU-møde har været afholdt informationsmøder rundt om i landet om overenskomsterne. Han takkede organisationerne for både aktiv og positiv deltagelse ved møderne.

b. Status på FLØS

Finn Skjoldan orienterede om, at FLØS har kørt relativt stabilt siden sidste FSU-møde.

I forbindelse med OK08 har det været en overvældende opgave, hvor stifterne manuelt har skullet flytte medarbejdere i FLØS.

Overenskomsterne har berørt ca. 10.000 medarbejdere. Især arbejdet med at udregne garantilønnen har krævet ressourcer i stifterne. Der er udarbejdet



vejledninger til anvendelse af FLØS i forbindelse med overenskomsterne, som der har været en positiv respons på. Stifterne er kommet med forslag til indplacering af alle kirkefunktionærer, der kom fra tjenestemandslignende ansættelse. Øvrige kirkefunktionærer har menighedsrådene selv skulle indplacere.

Med udgangen af januar måned/starten af februar måned 2010 vil der kunne dannes et udtræk på alle de medarbejdere, som er overgået til OK08. Listerne vil kunne udleveres til de forhandlingsberettigede organisationer. Udlevering af listerne strider ikke imod persondataloven.

Finn Skjoldan informerede om, at et udviklingsønske i FLØS er elektroniske lønsedler. Udviklingsønsket forventes implementeret i løbet af 2010. Lønsedlerne vil blive lagt i en elektronisk dokumentboks (e-boks) på portalen borger.dk. Desuden vil der også blive oprettet en digital signatur. Fordelene ved elektroniske lønsedler er, at lønsedlerne afleveres hurtigere, billigere og med højere kvalitet. Med hensyn til de medarbejdere, som ikke har adgang til en PC forventer ministeren en løsning, hvor arbejdsgiveren enten stiller en PC til rådighed, eller sørger for at udprinte lønsedlen.

Torben Stærgaard oplyste, at der muligvis er en løsning klar i juli 2010.

Hanne Gram bemærkede, at mange af hendes medlemmer ikke har adgang til en PC, så hun var glad for tanken om en printløsning.

Helle Samson kvitterede for gode road-shows i forbindelse med OK08. Hun spurgte, om Kirkeministeriet i forbindelse med elektroniske lønsedler overvejer webbaseret lønindberetning.

Torben Stærgaard svarede, at det er et konkret udviklingsønske som vil kunne afprøves i et pilotstift i foråret/sommeren 2010 med henblik på endelig implementering tidligst i 2011.

Finn Skjoldan supplerede, at der i forbindelse med en webbaseret indberetning, vil skulle lægges begrænsninger i FLØS i forhold til de muligheder, der er for indberetning, så der ikke så let opstår fejl.

Helle Samson bemærkede, at det er godt at give udviklingsønsket den tid det kræver.

Formanden fremførte, at man evt. kunne afprøve udviklingsønsket ved en af de store kirkegårde.

Torben Stærgaard oplyste, at de ca. 50 gamle fejl, der har været i FLØS, nu er rettet.

c. Orientering fra Uddannelsesudvalget

Annemarie Steffensen oplyste, at der ikke har været afholdt møde i Uddannelsesudvalget siden sidste FSU-møde. Fristen for at søge Kompetencefonden 2009 er udløbet, og organisationerne er i øjeblikket ved at prioritere ansøgningerne. Der er indkommet 257 ansøgninger mod tidligere ca. 180 ansøgninger. Det er en stor stigning som formentlig skyldes, at det er blevet



præciseret, at man skal indsende én ansøgning, for hvert kursus der søges. Der er ansøgt for 5,5 millioner kr. og der er ca. 1,5 millioner kr. til fordeling. Det endelige tal fra SCKK er endnu ikke modtaget, men forventes at blive udmeldt inden udgangen af januar måned 2010. Næste møde i Uddannelsesudvalget er den 12. februar 2010, hvor den endelige fordeling af midler til kompetencefonden fastsættes.

Hun fortalte, med hensyn til fordeling af trepartsmidlerne inden for OAO's område, er der indtil videre er 21 ansøgninger. Sidste frist for at søge er mandag den 1. februar 2010.

Endelig nævnte hun, at COII endnu ikke har tilkendegivet, hvordan de vil bruge trepartsmidlerne. Hun opfordrede til at komme med et udspil hurtigt, idet midlerne skal være disponeret inden 1. juli 2010.

Esther Jensen spurgte, hvor stort et beløb der er til rådighed for COII området.

Formanden sagde, at Kirkeministeriet på en mail vil sørge for at oplyse COII om beløbets størrelse.

d. Brancheudvalget under SCKK

Sine Thiman Dreyer fortalte, at arbejdet under Brancheudvalget forløber godt. Der udvikles løbende nye uddannelser med stor succes. Hun fortalte, at der i øjeblikket kører et projekt om kompetenceløft for kirkefunktionærer. Pt. arbejdes der på en projektplan, og der indhentes tilbud fra konsulentfirmaer. Sideløbende med dette projekt, vil der blive etableret en uddannelsesportal. Arbejdet omkring uddannelsesportalen er sat i gang, men er stadig i opstartsfasen. På næste møde i FSU den 3. september 2010, vil der blive orienteret om projektets fremdrift. Hun fortalte endvidere, at der i brancheudvalget er et ønske om at få informeret og få sat mere fokus på de forskellige uddannelser for kirkefunktionærer. Det arbejdes der på i et underudvalg under Brancheudvalget.

Torben Stærgegaard supplerede, at underudvalget er ved at udarbejde en projektplan, som skal godkendes i styregruppen, inden man kan gå videre.

e. Orientering vedr. projekt teamsamarbejde for præster

Annemarie Steffensen orienterede om, at projekt teamsamarbejde for præster kører efter planen, og er ved at være afsluttet. Projektet går på at afprøve nye samarbejdsformere og på, at sætte fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Der har i sidste nummer af Roskilde Stiftsblad været informeret om projektet. Den endelige rapport og et idékatalog fra arbejdet afventes i øjeblikket og forventes, at kunne afleveres til styregruppe i starten af februar måned. Domprovsten og biskoppen i Roskilde Stift, har været meget aktive i hele processen, hvilket har medvirket til en positiv stemning om projektet. Rapporten og idékataloget vil blive sendt til FSU's medlemmer, når det foreligger.



Formanden konstaterede, at nogle steder kan projekter virkelig gøre gavn. I dette tilfælde har der været en god proces, og god inddragelse af både medarbejdere og ledere. Hvis man får en god idé og gode økonomiske muligheder, kan et projekt gavne en arbejdsplads direkte.

Ad 3. Initiativer vedrørende arbejdsmiljø i folkekirken

Elisabeth Jensen orienterede om, at der er nedsat et arbejdsmiljøråd i efteråret 2009. Vedtægter og retningslinjer for rådet er vedtaget. Tanken bag oprettelsen af rådet er, at få samlet alt i et forum. Alle aktører er repræsenteret dvs. provster, biskopper, faglige organisationer, Landsforeningen og Kirkeministeriet. Projektet om trivsel i folkekirken kan evt. lægges ind i det forum, idet der skal arbejdes videre med projektet, når det er blevet evalueret. Eventuelt skal redaktionen af hjemmesiden "kirketrivsel" også lægges ind i arbejdsmiljørådet. Hun fortalte, at der den 2. og 3. februar 2010 afholdes møde i rådet, hvor der skal arbejdes videre med visioner for arbejdsmiljø. Mødet skal danne grundlag for udarbejdelse af en handlingsplan.

Formanden opfordrede til, at man tilskynder til at bruge kirketrivsel.dk, idet der kommer for få på hjemmesiden. Han spurgte, om man kunne udbrede det mere via fx fagbladene.

Elisabeth Jensen svarede, at formandens tidligere opfordring allerede har betydet meget, bl.a. har mange nu tegnet abonnement på nyhedsbrevet. Men det fordrer, at der lægges nyheder ind. Det har ikke været uproblematisk, idet BAR SoSu, som udarbejder nyhedsbrevene ikke helt kender til folkekirken. Når der generes nyhedsbreve, bruger de faglige organisationer og Landsforeningen derfor mange ressourcer på at redigere nyhedsbrevene.

Formanden opfordrede til, at lægge nyheder på og informerer yderligere. På den måde vil det måske hen ad vejen ændre sig.

Elisabeth Jensen svarede, at man hurtigt vil kunne informere om generelle ting, og hvis arbejdsmiljørådet overtager hjemmesiden, er det formentlig rådet selv, som skal stå for at redigere nyhedsbrevene.

Formanden oplyste, at den 3. februar 2010 er den foreløbige dato for åbent samråd i Kirkeudvalget, hvor kirkeministeren skal redegøre for erfaringer med kirketrivsel.dk. Han spurgte i den forbindelse, hvordan det går med de lovpligtige APV'er.

Elisabeth Jensen oplyste, at blanketterne til udfyldelse af APV ligger på it-skrivebordet, men fornemmelsen er, at der ikke er den store efterspørgsel efter dem.

Povl Søndergaard havde en fornemmelse af, at der laves APV'er for kirketjenerne.

Elisabeth Jensen supplerede, at spørgeskemaundersøgelsen er med i evalueringen.



Formanden sagde hertil, at ministeren eventuelt vil kunne bruge evalueringen, til at danne sig et overblik.

Per Bucholdt Andreassen oplyste, at præsterne har en fornemmelse af, at det går godt med at få afholdt APV'ere. Der er en ændret kultur, og præsterne er glade for, at der kommer nogen udefra og kommenterer, hvad man kan ændre. Præsteforeningen vil tage kontakt til provsterne med henblik på at lave et samarbejde om dette emne.

Hanne Gram oplyste, at hun fornemmede, at det på hendes område, ikke går specielt godt.

Finn Skjoldan sagde, at opfølgningen på APV er lige så vigtig som selve udfyldelsen af APV'en. I den forbindelse fortalte han, at ministeriet vil lave en ændring af bekendtgørelsen om medarbejdermøder, så opfølgning på APV bliver et obligatorisk punkt på medarbejdermøderne.

Elisabeth Jensen fortalte, at der skal foretages en ny screening. Ad den vej vil der måske komme mere fokus på emnet.

Formanden opfordrede til at få foretaget APV inden screeningen går i gang. Det er ret nemt at lave en god APV, og han bad derfor alle om at sørge for aktivt at opfordre og medvirke til at få det gjort.

Helle Samson kunne tilslutte sig opfordringen.

Elisabeth Jensen foreslog, at opfordringen kunne ske gennem et nyhedsbrev på kirkeaktivitet.dk.

Aftalen blev, at Landsforeningen og Kirkeministeriet i samarbejde udarbejder et nyhedsbrev med opfordring til at få udarbejdet en APV.

Formanden fortalte afslutningsvist, at Kirkeministeriet overvejer at lave en arbejdsmiljøundersøgelse i hele folkekirken. FSU vil høre nærmere om overvejelserne.

Ad 4. Status på overenskomster for kirkefunktionærer og OK08/OK11

Finn Skjoldan kvitterede for de faglige organisationers deltagelse ved de afholdte Road Shows. Det var medvirkende til en positiv respons. Han takkede også stifterne for deres samarbejde og medvirken. Han fandt det positivt, at der er udvikling af vidensniveauet blandt menighedsrådene om overenskomsterne. Han sagde, at et fokuspunkt i øjeblikket er, at få udarbejdet nye ansættelsesbeviser for de medarbejdere, som rykkes over på overenskomsterne. Det er velbeskrevet, hvad ansættelsesbeviserne skal indeholde. Det er arbejdsgiveren, der skal lave det endelige ansættelsesbevis, og det skal afspejle den konkrete stilling. På stifternes intranet findes der skabeloner til ansættelsesbeviser.

Han fortalte, at der forestår en oprydning i det "gamle" regelsæt for kirkefunktionærer. Kirkeministeriet har en omfattende opgave, med at tilrette de gamle regler til de nye overenskomster, bl.a. vedrørende tjenestemændene, hvor ansættelsesvilkårene fastsættes efter aftale med organisationerne, jf.



tjenestemandslovens § 45, stk. 2. Arbejdet vil blive tilrettelagt således, at ministeriet griber det an gruppevis, så der startes med de regler, der umiddelbart kan opdateres og de regler, det er vigtigst at implementere. Tjenestemændene overgår forventeligt også til en 5-dags arbejdsuge og pt. afventer man et svar fra CFU herom, før der sker en officiel udmelding.

Helle Samson fortalte, at der på tværs af stifterne har været nedsat en arbejdsgruppe til at udarbejde skabeloner til ansættelsesbeviser. Hvis Kirkeministeriet bliver bekendt med ting, som skal ændres i forhold til ansættelsesbeviserne, vil arbejdsgruppen gerne inddrages, så det kan blive rettet i skabelonerne.

Finn Skjoldan oplyste, at der allerede havde været kontakt til stifternes arbejdsgruppe.

Povl Søndergaard takkede for de gode Road Shows, der har været afholdt i forbindelse med OK08. Han opfordrede til, at organisationerne modtager kopier af de ansættelsesbeviser, der bliver udarbejdet i forbindelse med OK08.

Elisabeth Jensen påpegede, at der i forbindelse med indgåelse af OK08 ligger en pligt for menighedsrådene, til at oplyse om ansættelsesforholdet. Man må derfor stole på, at menighedsrådene også vil sørge for, at sende meddelelse om, at der er sket ansættelse til de faglige organisationer.

Finn Skjoldan supplerede, at et udviklingsønske i FLØS er, at der via lønsystemet genereres ansættelsesbeviser, som menighedsrådene kan få adgang til, når de tilføjer serviceydelsen. Den kommende funktionalitet vil kunne udfylde og sende ansættelsesbeviset på baggrund af indberetningen til FLØS.

Formanden mente, når reglerne er lavet og aftalerne indgået, er der noget pædagogisk i, at informere menighedsrådene om, at de har en pligt til at sende kopi af ansættelsesbeviserne til organisationerne. Der i øjeblikket meget nyt for menighedsrådene, så måske det løser sig hen ad vejen.

Finn Skjoldan opfordrede til, at organisationerne så småt begynder at overveje OK11.

Formanden nævnte, at der er nogle opfølgingsopgaver i relation til OK08, bl.a. understøttelse af kalenderproblematikken/arbejdstidstilrettelæggelse. Pt. er Kirkeministeriet i gang med at undersøge, hvilke muligheder der er for at understøtte dette.

Torben Stærgaard oplyste, at der er indgået et samarbejde med Vesterbro Bykirke om brug af kalenderen i Outlook til fælles gavn for planlægning af arbejdsopgaver indenfor et sogn/provsti. Funktionaliteter på IT-skrivebordet vil kunne dække de små arbejdspladser, men ikke de store.

Ad 5. Human Ressource Management

Finn Skjoldan fortalte, at HRM-styregruppen havde møde torsdag den 14. januar 2010, hvor der blev drøftet konkrete emner og gruppens arbejde samt



fremtidige arbejdsopgaver. De opgaver, som styregruppen er blevet sat til at løse, vil formentlig blive færdiggjort for en stor dels vedkommende med udgangen af 2010. På mødet i FSU den 3. september 2010 vil HRM-styregruppens hidtidige arbejde blive fremlagt, ligesom der vil komme en indstilling om gruppens fremtidige eksistens.

a. MUS arbejdsgruppe

Sine Thiman Dreyer fortalte, at der under HRM-styregruppen er nedsat en arbejdsgruppe til at udarbejde et nyt MUS-koncept til afløsning af vejledningen fra 2003. Arbejdsgruppen udarbejder en vejledning til arbejdsgiver og medarbejder om MUS, ligesom der arbejdes med et idekatalog og et skema til forberedelse og samtale til MUS, et skema til evaluering af MUS og et skema til forberedelse til senior-MUS indarbejdes. Næste møde i arbejdsgruppen finder sted sidst i januar. Arbejdet forventes snart færdiggjort. Materialet vil blive sendt i skriftlig høring hos FSU, når det er godkendt i HRM-styregruppen. Efter godkendelse af FSU vil konceptet, vejledningen, idekataloget og skemaerne blive lagt på www.folkekirkenspersonale.dk og på den nye uddannelsesportal. Der vil blive udarbejdet en information om materialet, når arbejdsgruppen har færdiggjort arbejdet. I arbejdsgruppen sidder en repræsentant fra Landsforeningen, en repræsentant fra DOKS samt to repræsentanter fra Kirkeministeriet.

Erik Vigsø var bekendt med, at visse menighedsråd medbringer en ekstern konsulent til MUS til at skrive referat. Han mente ikke, at dette er hensigtsmæssigt og opfordrede til, at det gøres tydeligt i vejledningen, hvem der deltager i MUS.

Sine Thiman Dreyer svarede, at problemstillingen vil blive adresseret i materialet.

Formanden fandt det upassende at medtage eksterne konsulenter til MUS, da MUS derved ikke kan være en ligeværdig samtale mellem arbejdsgiver og medarbejder.

Der var generel tilslutning til dette blandt FSU's medlemmer.

Formanden opfordrede MUS arbejdsgruppen til at foretage en skriftlig høring af MUS konceptet til FSU, når arbejdet er færdiggjort.

Sine Thiman Dreyer og Charlotte Muus Mogensen supplerede, at HRM-styregruppen har møde den 22. april 2010, hvor MUS arbejdsgruppen skal forelægge sit arbejde. Herefter vil der kunne ske en skriftlig høring til FSU.

b. Arbejdsgruppen om implementering af trepartsaftalen

Finn Skjoldan informerede om, at dele af trepartsaftalen skal implementeres særskilt på folkekirkens område. På den baggrund, er der under HRM-styregruppen nedsat en arbejdsgruppe til at se på den implementering. Noget skal implementeres ved indførelse af senior-MUS mens andet fx skal imple-



mentering i bekendtgørelsen om medarbejdermøder. Arbejdet forventes færdiggjort, så det kan forelægges på næste møde i FSU. Med hensyn til at se på sygefravær og trivsel i folkekirken, blev det på sidste FSU møde besluttet, at nedsætte en arbejdsgruppe til at se på det område.

c. Projekt oplysningstiltag om folkekirken

Finn Skjoldan fremførte, at folkekirken er en stor og attraktiv arbejdsplads og det er vigtigt, at folkekirken er i stand til at tiltrække de bedst kvalificerede til stillingerne. På den baggrund, skal der arbejdes med oplysningstiltag om folkekirken som arbejdsplads. Der er nedsat en arbejdsgruppe under HRM-styregruppen, som skal udarbejde en projektbeskrivelse, hvor målgruppe, tidsplan, interessenter mv. vil fremgå. Projektplanen vil blive forlagt for FSU på mødet i september 2010.

Formanden refererede til et møde, han havde været til med HR chefer i staten. Her var tilkendegivelserne, at udfordringerne frem mod 2015 netop er spørgsmålet om "branding", hvor der sættes fokus på det særlige ved den enkelte arbejdsplads. Undersøgelser viser, at der i 2. halvår af 2011 igen vil være mangel på arbejdskraft, så det er vigtigt også for folkekirken, at gøre noget i tide. Oplysningstiltaget behøver ikke at være smart, men det skal have den rigtige virkning.

Det blev fremhævet, at Undervisningsministeriet har forsøgt sig med oplysningstiltag, som kan ses på:

<http://www.ug.dk/ServiceMenu/Soegemuligheder/FreetextSearch.aspx?cstax=uddannelser&q=graver>

<http://www.ug.dk/forside/job/paedagogiskkirkeligtogsocialarbejde/kirkearbejde/kordegne.aspx>

d. Projekt 2. karriereforløb

Sine Thiman Dreyer orienterede om projekt 2. Karriereforløb, hvor det kortlægges, om de kompetencer, som man har erhvervet sig fra tidligere job, kan bringes i spil som ansat i folkekirken. Der har været afholdt pilotprojekt i Randers Søndre og Randers Nordre provstier. I øjeblikket foretages der fokusgruppe interview, som skal munde ud i udarbejdelse af et inspirationskatalog og et dialogredskab. Projektet forventes færdigrapporteret i maj måned 2010, og vil i den forbindelse blive forelagt for HRM-styregruppen, hvor projektet hører under. Tanken er, at inspirationskataloget og dialogredskabet efterfølgende lægges ind på den kommende uddannelsesportal.

Ad 6. Arbejdsgruppen om sygefravær i folkekirken

Hanne Gram omdelte to foldere, som 3F havde udarbejdet. "Når du bliver syg" og "Regler og muligheder for at fastholde en syg kollega på arbejdspladsen".



Christa Hector Knudsen oplyste, at arbejdsgruppen blev besluttet nedsat på seneste FSU-møde. Første møde i sygefraværsarbejdsgruppen har været forsøgt indkaldt, men blev ramt af for mange afbud. Der er derfor til FSU medlemmerne fremsendt en skriftlig høring over et udkast til kommissorium.

Landsforeningen, Kordegneforeningen og 3F har fremsendt bemærkninger til udkastet, som blev omtalt og gennemgået.

Elisabeth Jensen gjorde opmærksom på, at Landsforeningens henvendelse beror på, at der i kommissoriet mangler en struktur for selve arbejdet, og der mangler en kortlægning af, hvorvidt der er behov for at gøre tiltag.

Formanden oplyste, at Kirkeministeriet står for ressourcer og sekretariatsbi-stand for arbejdet. Han mente desuden, at arbejdsgruppens afrapportering skal ske til FSU. Han understregede, at det er vigtigt, at få vejledning om de nye regler om sygefravær ud til menighedsrådene så hurtigt som muligt, hvorfor den opgave har første prioritet. Det kan derfor ikke vente til næste møde i FSU. Hans indstilling var, at der arbejdes videre med det kommissorium, der er udarbejdet, og at Landsforeningens henvendelse viderebringes til arbejdsgruppen med henblik på, at den behandles på det første møde i arbejdsgruppen.

Klaus Frederiksen foreslog, at der tages udgangspunkt i FLØS fraværregistrering for derved at danne sig et overblik over sygefraværet.

Finn Skjoldan gjorde opmærksom på, at registrering af fravær i FLØS ikke er obligatorisk, men at det kan blive nødvendigt, at stille krav om det.

Helle Samson tilføjede, at det er vigtigt at få kortlagt, hvordan sygefraværet ser ud på folkekirkens område, før man går videre. Fraværregistreringen i FLØS vil være oplagt at benytte, og det vil være fint at gøre det obligatorisk.

Hanne Gram mente, at kommissoriet var godt, og at det er et spørgsmål om at komme i gang med arbejdet.

Povl Søndergaard gav tilslutning til at komme i gang snarest, og roste 3F for det flotte informationsmateriale.

Kommissoriet blev godkendt, og der var generel tilslutning fra FSU's medlemmer til at komme i gang med arbejdet.

Ad 7. Eventuelt

Povl Søndergaard oplyste, at han stopper som formand for Danmarks Kirke-tjenerforening til juni 2010. Han takkede ministeriet, stifterne og de faglige organisationer for mange års godt og konstruktivt samarbejde.

Formanden takkede Povl Søndergaard for et godt og kollegialt samarbejde gennem årene samt for hans store engagement.

Formanden orienterede om at møderne i FSU sædvanligvis finder sted den 1. fredag i september og den 3. fredag i januar.



Næste møde finder sted:

- fredag den 3. september 2010 kl. 10.00 i Eigtveds Pakhus.

Møderne i 2011 finder sted:

- fredag den 21. januar 2011 kl. 10.00 i Eigtveds Pakhus
- fredag den 2. september 2011 kl. 10.00 i Eigtveds Pakhus.