



Dato: 30. september 2010

Dokument nr. 86761/10

Kirkeministeriet
KM-3
Sagsbehandler
Lone Klixbüll

Referat af møde i FSU fredag den 3. september 2010.

Mødedeltagere:

Steffen Brunés, formand	Kirkeministeriet
Finn Skjoldan, næstformand	Kirkeministeriet
Inge Lise Pedersen	Landsforeningen af Menighedsråd
Elisabeth Jensen	Landsforeningen af Menighedsråd
Jørgen Højbjerg Andersen	Forbundet af Kirke- og Kirkegårdsansatte
Helene Devantié	Danmarks Kirketjenerforening
Klaus Frederiksen	Foreningen af Danske Kirkegårdsledere
Eric Holm	Dansk Kirkemusiker Forening
Anders Thorup	Foreningen af Præliminære Organister
Charlotte Muus Mogensen	Dansk Organist og Kantor Samfund
Erik Vigsø	Danmarks Kordegneforening
Hanne Gram	3F
Helle Samson	Foreningen af Stiftsjurister
Esther Jensen	Foreningen af Sognemedhjælpere i Danmark
Per Bucholdt Andreasen	Den Danske Præsteforening
Ole Opstrup	Danmarks Provsteforening
Mai Pedersen	Personalestyrelsen
Christa Hector Knudsen	Kirkeministeriet
Rasmus Paaske Larsen	Kirkeministeriet
Rasmus Rex	Kirkeministeriet
Annemarie Steffensen	Kirkeministeriet
Sine Thiman Dreyer	Kirkeministeriet
Marlene Dupont	Kirkeministeriet
Natasja Agerskov Perotti	Kirkeministeriet
Torben Stærgaard	Kirkeministeriet
Christian Orup Damgaard	Kirkeministeriet
Lone Klixbüll (sekretær)	Kirkeministeriet

Formanden bød velkommen til mødet og rettede en speciel velkomst til Helene Devantié, Danmarks Kirketjenerforening, som var med for første gang.

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra mødet den 15. januar 2010
2. Gensidig orientering
 - a. Nyt fra Kirkeministeriet
 - b. Status på FLØS, herunder orientering om FLØS-2 og e-lønsedler.



- c. Orientering fra Uddannelsesudvalget
 - d. Brancheudvalget under SCKK
 - e. Orientering vedr. projekt teamsamarbejde for præster
 - f. Planlægning af arbejdstid med outlook. Bilag vedlagt.
 - g. Orientering fra arbejdsgruppen vedrørende håndtering af sygefravær i folkekirken
- 3. Initiativer vedrørende arbejdsmiljø i folkekirken
 - 4. Status på overenskomster for kirkefunktionærer og OK08/OK11
 - 5. Informationsarkitektur og udvalgsopgaver.
 - 6. Human Ressource Management
 - a. MUS arbejdsgruppen. Godkendelse af nyt MUS koncept. Bilag vedlagt.
 - b. Arbejdsgruppen om implementering af 3-partsaftalen. Godkendelse af oplæg til implementering. Bilag vedlagt.
 - c. Orientering om ”Projekt oplysningstiltag om folkekirken som arbejdsplads”.
 - d. Orientering om ”Projekt 2. karriereforløb”.
 - e. HRM-styregruppen – fremtidige opgaver
 - 7. Eventuelt

Ad 1. Godkendelse af referat fra mødet den 15. januar 2010

Elisabeth Jensen bemærkede, at der på side 7 i referatet skal stå, at hun på sidste møde havde sagt, at menighedsrådene skal sørge for at give organisationerne meddelelse om, at der er sket ansættelse og ikke som der står, at de skal sende kopi af ansættelsesbeviset.

Referatet blev herefter godkendt.

Ad 2. Gensidig orientering

Formanden gav en kort gennemgang af forhistorien for FSU tilbage fra Udvalget af 14. januar 1971. Udvalget behandlede konkrete enkeltsager om kirkefunktionærers lønforhold. I slutningen af 1980'erne og i starten af 1990'erne blev der fra de faglige organisationer givet udtryk for, at de ikke ønskede en ventil på forhandlingsretten i form af udvalget. Udvalget blev derfor opløst. Dette blev imidlertid for drastisk et skridt og organisationerne mente, at det var vigtigt, at udveksle erfaringer. Det blev til oprettelsen af FSU, hvor der dengang ikke var meget konkrete dagsordner og ej heller konkret sagsbehandling. Oprindeligt blev FSU oprettet med henblik på udveksling af erfaringer vedrørende tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte, men nu er alle faggrupper inddraget. Præsteforeningen repræsenterer i FSU A-siden, dvs. ikke vedrørende præsters løn- og ansættelses-



forhold, men forhold, hvor præsten leder kirkefunktionærerne. Kirkeministeriet har til enhver tid kompetence til, at tage forskellige relevante emner op i FSU.

a. Nyt fra Kirkeministeriet

Formanden fortalte, at Kirkeministeriet har 2 lovforslag i regeringens lovkatalog, som vil blive bragt frem i forbindelse med folketingets åbning. Det ene er et lovforslag vedrørende ændring af en dato i forhold til gravstedskapitaler, og det andet lovforslag vedrører ændring af ansættelsesloven, så mindretalsbeskyttelsen også indføres for overenskomstansatte præster samt forslag om, større mulighed for fleksibilitet for ansættelse af præster. Det er ikke noget stort lovprogram. Ministeren har lyttet til, at man trænger til en reformpause.

Han orienterede om, at der er nedsat et udvalg, der skal se på ”provstestillingen”. Udvalget skal se på muligheden for en bredere rekruttering af provster, samt lave et ”serviceeftersyn” af provsteembedet set i lyset af den senere tids mange betænkninger, herunder muligvis inddrage en historisk omtale af provstestillingernes udvikling gennem tiderne. Det første møde afholdes i starten af oktober. Den første del af arbejdet vedrørende rekruttering skal behandles hurtigt, og man forventer at have et lovforslag klar omkring dette i begyndelsen af 2011.

b. Status på FLØS, herunder orientering om FLØS-2 og e-lønsedler.

Finn Skjoldan oplyste, at sidste års problemer med udsendelse af lønmateriale ser ud til at være overstået, da der ikke i år har været generelle problemer af den karakter. Der er påbegyndt en oprydning i FLØS. Tidligere medarbejdere, som har figureret i systemet, er blevet slettet, og stillingskategorier, som ikke længere anvendes, er ligeledes blevet slettet. Næste skridt er, at få oprettet nogle få stillingskategorier til dem, som enten ikke er tjenestemænd, tjenestemandslignende eller ansat efter overenskomsterne. I dag er der op mod et par hundrede stillingskategorier, men mængden vil blive reduceret væsentligt i løbet af det næste år.

Torben Stærgaard orienterede om, at der har været arbejdet videre med elektroniske lønsedler siden sidste FSU-møde i januar 2010. Multidata tilbød i januar måned 2010 et nyt modul ”FLØS-2” hvor bl.a. e-lønsedler kunne indarbejdes som en overbygning i FLØS. Kordegne, kirkegårdsledere og Kirkeministeriet har efterfølgende deltaget i en workshop for at se på modulet. Bearbejdningen fra workshoppen er sendt tilbage til Multidata, som efterfølgende har fremsendt en rapport til Kirkeministeriet, som der ses på i øjeblikket. De elektroniske lønsedler vil formentlig blive en realitet fra starten af 2011. Som udgangspunkt vil ansatte i folkekirken få en elektronisk lønseddel, men såfremt der er enkelte personalegrupper/medarbejdere, som ikke har adgang til en PC/e-boks, vil de kunne rette henvendelse til arbejdsgiver, som herefter kan printe en lønseddel ud til medarbejderen. Han informerede endvidere om, at der har været arbejdet med decentral lønindberetning, hvor datafangsten til FLØS sker lokalt. Garnisons Kirkegård kører et pilotforsøg, da de også har erfaring med menighedsrådenes regnskaber. Man vil derfor kunne danne sig et helhedsindtryk af, hvordan det vil komme til at foregå i praksis.



Charlotte Muus Mogensen spurgte, om FLØS-2 vil betyde andre arbejdsgange end dem, som der er i dag.

Torben Stærgegaard svarede, at systemet er indrettet sådan, at datafangsten kan foregå ved den enkelte medarbejder, men de aktører, som deltog i workshoppen mente, at stifterne forsat har en meget central rolle i forbindelse med indberetning af løn til FLØS. Som det ser ud nu, fortsætter den hidtidige struktur, men måske med mulighed for, at nogle menighedsråd kan foretage indtastning/indberetning, hvis man ønsker det.

Hanne Gram spurgte, om der er mulighed for, at komme med forslag eller ønsker til forbedring af lønsedlerne.

Torben Stærgegaard svarede bekræftende til dette men kunne ikke på forhånd love, at alle ønsker imødekommes. Ønskerne skal sendes til Finn Skjoldan.

c. Orientering fra Uddannelsesudvalget

Annemarie Steffensen oplyste, at der siden sidste FSU-møde har været afholdt to møder i Uddannelsesudvalget. Et i februar og et i august 2010. Ved mødet i februar blev den endelige fordeling af midler fra kompetencefonden 2009 fastlagt. Der blev søgt for langt flere midler end der var til rådighed. Der var 215 ansøgninger og 108 ansøgninger blev imødekommet. Forklaringen på de mange ansøgninger i forhold til tidligere år skyldes formentlig, at man skal søge for hver uddannelse man ønsker, og kan altså ikke slå flere uddannelsesønsker sammen i én ansøgning. Der var 1,6 mio. kr. til fordeling og, der forventes nogenlunde det samme beløb til næste fordeling. Hun orienterede om, at opslaget for kompetencefonden 2010 starter med udgangen af september måned 2010 og løber til begyndelsen af december 2010. Der bliver et uddannelsesudvalgsmøde igen i februar 2011, hvor den endelige fordeling vil ske. Tilsagnsbreve/afslagsbreve vil kunne sendes ud omkring 1. marts 2011. Hun informerede endvidere om anvendelse af 3-partsmidlerne på de tre hovedorganisationers område. Midlerne til OAO-gruppen er anvendt efter et princip, der minder om kompetencefonden, og den kører nu for anden gang. AC-gruppen har valgt at anvende midlerne til et kursus i kommunikation og retorik. Det er et konsulentfirma, som skal stå for selve kurset, ligesom konsulentfirmaet også vil udarbejde materiale til kurset. CO10-gruppen forventer at anvende midlerne på et seminar, som skal udbrede kendskabet til de nye overenskomster.

Hun sagde, at man på det seneste møde i uddannelsesudvalget i august måned 2010 havde drøftet udvalget opgaver og fremtid. Der var generel tilslutning til, at uddannelsesudvalget skal fortsætte. På næste møde i udvalget skal der ske en bredere drøftelse af uddannede i folkekirken, ligesom der skal drøftes behovet for at lade kompetencefondens midler fordele på en anden måde end hidtil, hvor det er sket i forhold til lønsummen for de enkelte organisationer. Hun sagde afslutningsvis, at der i forbindelse med kompetencefonden har været stor succes med at få de ufaglærte og de kortuddannede til at tage på uddannelse. Mange andre steder, er det AC-området, der er aftager af de fleste midler.

Formanden oplyste, at ministeriet i den senere tid har overvejet udvalgenes fremtid. Det er ministeriets opfattelse, at der er et bredt ønske om, at uddannelsesud-



valget skal fortsætte arbejdet men måske under lidt anderledes rammer. Ministeriet vil fremover med jævne mellemrum vurdere behovet for at opretholde de enkelte udvalg.

Elisabeth Jensen spurgte, om arbejdet med at tilrettelægge et intro-kursus for nyansatte vil blive taget op igen.

Formanden svarede, at ministeriet har søgt om at få videreført de midler, der er afsat og der er fuld tilslutning til at komme i gang med opgaven. Årsagen, til at der ikke er arbejdet videre hermed, har primært været, at ministeriet ikke har haft de nødvendige ressourcer.

Hanne Gram ville være betænkelig ved at nedlægge uddannelsesudvalget og sagde, at det er godt med sådan et udvalg. Det har været godt for 3Fs område.

d. Brancheudvalget under SCKK

Annemarie Steffensen oplyste, at hele AMU-målgruppen nu er flyttet ind under Brancheudvalget. Der er travlt med arbejdet i de underarbejdsgrupper, der er under Brancheudvalget, så Brancheudvalgets møde den 2. september 2010 blev aflyst på grund af travlhed i underarbejdsgrupperne. Et af underudvalgene arbejder med at udvikle en faglæreruddannelse. Her er tanken, at lave et 1-dags seminar for underviserne på AMU-kurserne, hvor lærerne bl.a. præsenteres for emner som pædagogik og folkekirkens opbygning. Det er lykkedes at få finansieret seminariet gennem midler fra Undervisningsministeriet. Hun omdelte en liste over de underarbejdsgrupper, der er under Brancheudvalget.

Charlotte Muus Mogensen bad om, at der på et tidspunkt kommer en tilbagemelding på, hvad der sker på uddannelsesområderne, da ikke alle organisationerne er med i de forskellige underudvalg.

Erik Vigsø kunne tilslutte sig og sagde, at der mangler information om, hvad der arbejdes med i underudvalgene.

Annemarie Steffensen svarede, at der er behov for at få bredt viden/information ud fra underarbejdsgrupperne.

Helle Samson supplerede, at hun forestillede sig, at uddannelsesudvalget får en mere koordinerende rolle i fremtiden i forhold til at skabe overblik over de mange forskellige uddannelser og i forhold til at få informeret ud til andre udvalg/arbejdsgrupper.

Formanden understregede, at ministeriet gerne vil se på, hvordan man kan brede orienteringen ud.

e. Orientering vedr. projekt teamsamarbejde for præster

Annemarie Steffensen orienterede om, at det er et SCKK støttet projekt og der er løbende blevet informeret om projektets fremdrift. Projektet er afsluttet, og det har været en stor succes. Projektets afsluttende rapport er lagt på www.folkekirkenspersonale.dk. Selvom projektet kun har involveret præster,



kan andre faggrupper utvivlsomt høste gode erfaringer til inspiration for videre arbejde. Dem som har været med i projektet står gerne til rådighed for vejledning og råd til andre personalegrupper. Biskoppen over Roskilde Stift og Roskilde Domprovsti deltog med stor entusiasme i projektet.

Formanden opfordrede til, at andre faggrupper også søger inspiration i rapporten fra projektet og til evt. at søge om midler fra SCKK til at komme i gang med et projekt. Ambassadørerne for projektet er villige til at hjælpe andre i gang.

Charlotte Muus Mogensen oplyste i relation til dette, at de inden for hendes gruppe har tænkt på at arbejde med netværksdannelse.

Annemarie Steffensen understregede, at der er lagt vægt på at beskrive metoder, der vil virke tilskyndende for andre at tage op.

Klaus Frederiksen oplyste, at FDK har gode erfaringer med projekter, der fokuserer på teamsamarbejde.

Hanne Gram supplerede, at de inden for hendes område har haft et konkret projekt, som har resulteret i udarbejdelse af en personalepolitik.

Per Bucholdt Andreasen fandt det spændende, at der nu er kommet en mere generel systematisk beskrivelse af, hvordan man laver teamsamarbejde. Emnet er i øjeblikket i fokus blandt præster.

f. Planlægning af arbejdstid med outlook. Bilag vedlagt.

Torben Stærgaard henviste til den udsendte vejledning. Som følge af de nye overenskomster har IT-kontoret arbejdet med, hvordan planlægning af arbejdstid via outlook kan ske. Vesterbro Bykirke og et mindre provstisogn har sammen med IT-kontoret set på, hvorledes outlook som standardsystem kan anvendes til planlægning af arbejdstid uden, at man behøver at ændre noget ved outlook. Der har hersket en misforståelse om, at kirkefunktionærer ikke kan komme på kirkenettet. Det kan de godt, hvis man lokalt beslutter det. Øvelsen har derfor været, at man har arbejdet videre med outlook via Kirkenettet, da det også sikrer, at der er kommunikation indbyrdes mellem de ansatte. Økonomien for sognene er 200 kr. pr. medarbejder pr. år, hvorefter medarbejderne kan få en konto på Kirkenettet, så de kan bruge outlook og kalenderen. Han refererede til, at der er mange ansatte, som af menighedsrådet har fået stillet en mobiltelefon til rådighed. Mange mobiltelefoner kan i dag modtage post, og man kan via telefonen også se sin kalender, så hvis man ikke lige er på kontoret, kan man via telefonen følge med i planlægningen. Vejledningen er ikke et udtryk for en obligatorisk ordning, men er derimod en vejledning om, hvordan man lokalt kan vælge at bruge systemerne på en måde, hvor man har erfaring for, at det virker. Det bliver nu meldt ud til menighedsrådene og, der er herefter mulighed for, at man kan tilslutte sig.

Formanden supplerede, at man kan tilgå systemet fra en privat PC.

Ester Jensen spurgte, om det så er en forudsætning, at man har outlook installeret på sin private PC.



Torben Stærgaard svarede, at der er tale om en internetløsning, hvor man via internettet kigger i outlook, så det kræver kun, at man har en browser. Man kan ikke helt det samme via internettet, som hvis man har selve outlook installeret, men man har mulighed for at se sin post og kigge i sin kalender.

Inge Lise Pedersen spurgte, hvad den reelle udgift er for folkekirken.

Torben Stærgaard svarede, at man ikke helt har dannet sig et overblik over det, men der vil formentlig være tale om 5-10 tusinde personer, som skal kobles til. Der er ikke tale om fx præster, da de i forvejen er tilkoblet. Det er kun de ekstra medarbejdere fx kontaktpersoner, som vil skulle tilkobles.

Elisabeth Jensen bemærkede, at Landsforeningen er overrasket over, at der skal betales 200 kr. pr. medarbejder pr. år, da det, efter hendes opfattelse, i forbindelse med overenskomsterne var en forudsætning, at der blev stillet et system til rådighed, som kan håndtere en planlægning, uden at det skulle koste ekstra.

Charlotte Muus Mogensen mente ikke, at det havde været en forudsætning for overenskomsten.

Finn Skjoldan fremførte, at det ikke er en aftale og følgelig ikke er skrevet ind i selve overenskomstteksten, og det aldrig havde været en forudsætning for overenskomsterne. Det var et system, som ministeriet ville arbejde for at udvikle.

Formanden pointerede, at ministeriet er blevet pålagt at finde en løsning i forbindelse med overenskomsterne. Der har været kigget på andre systemet, som koster væsentlig mere end 200 kr. pr. medarbejdere pr. år. Den løsning der er fundet, er ikke et pålæg, men noget man kan bruge, hvis man vil løse sin planlægning på en hensigtsmæssig måde.

g. Orientering fra arbejdsgruppen vedrørende håndtering af sygefravær i folkekirken

Christa Hector Knudsen oplyste, at arbejdsgruppen har udarbejdet vejledningsmateriale vedrørende sygefravær for kirkefunktionærer, som er sendt i høring i FSU. De fleste organisationer har afgivet høringssvar, og de er generelt positive. Ministeriet regner med at publicere materialet via www.folkekirkenspersonale.dk i nær fremtid. De bemærkninger der er kommet, vil man forsøge at få indarbejdet i materialet. Det andet punkt arbejdsgruppen har arbejdet med er, hvorvidt der skal ske en registrering af sygefravær for kirkefunktionærer. Der er fra arbejdsgruppen, opbakning til en obligatorisk central registrering af sygefravær for kirkefunktionærer, men der er forskellige synspunkter på, hvad statistikken om sygefravær skal bruges til. Der har været sendt en indstilling til arbejdsgruppen angående dette, og ministeriet kigger nu på en statistikmodel, som tilgodeser alle grupper. Endelig skal arbejdsgruppen beskæftige sig med, hvordan sygefraværet kan nedbringes ved at fokusere på trivsel. Emnet skal tages op på næste møde i arbejdsgruppen, hvor en repræsentant fra 3F vil komme med et indlæg om trivsel. Herefter vil der blive fremsendt en samlet indstilling fra arbejdsgruppen.

Hanne Gram fandt, at registrering af sygefravær vil være et godt redskab til at holde øje med arbejdsmiljøet. Det bør gælde for alle folkekirkens ansatte.



Helle Samson var glad for, at ministeriet vil tage hånd om, hvordan de statistiske oplysninger kan benyttes.

Elisabeth Jensen bemærkede, at der havde været en drøftelse af, hvorvidt præsterne skal med i statistikken. Det er vigtigt, at det kommer til at fremgå, hvad statistikken dækker.

Christa Hector Knudsen tilføjede, at ministeriet vil strikke en model sammen og titlen på statistikken bliver dækkende for, hvad den omhandler.

Charlotte Muus Mogensen mente, at det ville være godt, hvis man har statistikken på plads før arbejdsgruppen beskæftiger sig med, hvordan sygefraværet kan nedbringes. Det er vanskeligt at gå til opgaven, når ikke statistikken foreligger.

Christa Hector Knudsen tilføjede, at man kan have materialet/værktøjet klar, men først præsentere det, når statistikken foreligger.

Formanden opfordrede arbejdsgruppen til at køre et parallelt forløb og dermed søge vejledning hos "Trivselsmeter" om, hvordan værktøjet kan udarbejdes, så det kan være klar, når statistikken foreligger. Præsternes ansættelsesmyndighed er Kirkeministeriet og kirkefunktionærernes ansættelsesmyndighed er menighedsrådene. Det giver i sig selv nogle skævheder i forhold til at opgøre en statistik for alle personalegrupper, men Kirkeministeriet vil koordinere en statistik, hvor ingen føler sig klemt, men hvor statistikken samtidig dækker bredt.

Inge Lise Pedersen kunne tilslutte sig, at det tydeligt bør fremgå, hvilke personalegrupper statistikken dækker.

Ad 3. Initiativer vedrørende arbejdsmiljø i folkekirken

Formanden redegjorde for, at der i relation til arbejdsmiljø bliver arbejdet med området i forskellige organer nemlig i FSU, i Arbejdsmiljørådet og i Arbejdsgruppen angående arbejdsmiljø for præster. I alle tre organer har der været talt om, at der er behov for at gennemføre en ny undersøgelse af folkekirkens psykiske arbejdsmiljø og ministeriet vil derfor søge om midler til at gennemføre undersøgelsen således, at der kan laves oplæg i 2011 med henblik på en gennemførelse af undersøgelsen i 2012. Undersøgelsen vil favne alle faggrupper. De tre organer skal drive processen, og Kirkeministeriet vil understøtte med sekretariatsbistand. Udviklingen inden for IT kommer os i møde og gør, at det bliver billigere end sidste gang at distribuere og håndtere data.

Inge Lise Pedersen var glad for, at undersøgelsen først skal gennemføres i 2012, da man på det tidspunkt er kommet lidt forbi overenskomsterne, som ellers vil skabe risiko for et fortegnede billede. Hun fandt det vigtigt, at en kvantitativ undersøgelse skal suppleres med en kvalitativ undersøgelse, ellers kan man ikke bruge undersøgelsen til ret meget.

Formanden var enig og betonede vigtigheden af, at man på tværs af de tre arbejdsmiljøorganer skal gøre noget ud af at se på, hvorledes undersøgelsen skal gennemføres.



Elisabeth Jensen oplyste, at Arbejdsmiljørådet har afholdt sit 3. møde hvor opgaver blev drøftet herunder arbejdsmiljøundersøgelse og elektronisk APV. Hun oplyste, at det fra 2011, ikke er muligt at drive hjemmesiden www.kirketrivsel.dk. Det er fra Landsforeningens side ved at blive undersøgt, om Arbejdsmiljørådet evt. kan overtage hjemmesiden. Det vil betyde, at hjemmesiden i så fald skal ligge på Landsforeningens server. I øjeblikket koster det 27.000 kr. at have hjemmesiden liggende hos BAR SoSu. Landsforeningen vil undersøge, hvorvidt det via fællesfonden er muligt at skaffe midler til at opretholde hjemmesiden.

Formanden understregede, at det vil være godt at opretholde hjemmesiden. Ministeriet vil gerne være behjælpeligt med at udarbejde en handlingsplan, således at det sikres, at hjemmesiden ikke går tabt.

Ad 4. Status på overenskomster for kirkefunktionærer og OK08/OK11

Finn Skjoldan erindrede om, at løn- og ansættelsesvilkår i staten og folkekirken varetages af Personalestyrelsen herunder OK11. Ministeriet har løbende drøftet med de faglige organisationer og menighedsrådene, hvorledes ministeriet kan understøtte den kommende forhandlingscyklus. Ministeriet vil udsende lønstatistik til menighedsrådene til brug for forhandlingerne, som finder sted i tidsrummet 15. september 2010 til 15. november 2010. Sammen med statistikken fremsendes en vejledning til menighedsrådene. Af statistikken vil fremgå gennemsnitslønnen for lokalområdet for de enkelte faggrupper, der er ansat. Statistikken vil også blive sendt til de forhandlingsberettigede organisationer, dog kun vedrørende den enkelte organisations egne medlemmer. Såfremt statistikken for et bestemt lokalområde kun repræsenterer fx 3 kirketjenere, vil statistikken blive udvidet til at repræsentere gennemsnitslønnen for et helt stift. Han informerede om, at der for 2 faggrupper pt. er ved at blive undersøgt, om der er sket en forkert indplacering i forbindelse med overenskomsternes indgåelse. Der er endnu ikke skabt det fulde overblik, men der arbejdes på det.

Esther Jensen sagde, at sognemedhjælperne har konstateret, at man i løbet af det første år efter overenskomsternes indgåelse kun har modtaget 36% af de pligtige indberetninger om ansættelser fra menighedsrådene. Hun ønskede i forbindelse med OK11, at indberetningspligten går tilbage til stifterne, da stifterne er bedre til at opfylde forpligtelsen.

Finn Skjoldan svarede, at man gerne vil drøfte dette i et andet forum, og at det kan være et muligt ønske til OK11. Han oplyste, at ministeriet i samarbejde med stifterne og Landsforeningen har nedsat en arbejdsgruppe til at forberede sig til forhandlingerne. Gruppen skal bl.a. forholde sig til organisationernes krav til OK11.

Helle Samson var glad for, at ministeriet sørger for at udsende lønstatistikker, da de er meget efterspurgt.

Hanne Gram oplyste, at 3F også er i gang med at forberede sig til de forestående forhandlinger.

Ad 5. Informationsarkitektur og udvalgsopgaver



Torben Stærgegaard orienterede om, at ministeriet har fået bevilget 1,5 mio. kr. fra SCKK, hvoraf 2/3 af midlerne skal gå til udviklingen af en uddannelsesportal med emner indenfor kirkeuddannelse. Midlerne er ikke tænkt anvendt til udvikling af den tekniske side af portalen, men til indholdet til hjemmesiden bl.a. vedrørende strategisk kompetenceudvikling I første omgang bliver portalen etableret for kirkefunktionærer, da det er dem, bevillingen dækker, men der satses på, at strukturen også på et senere tidspunkt kan bruges for andre personalegrupper i folkekirken. Der lægges op til, at de nuværende mange hjemmesider om uddannelse mv. fremover skal have et andet liv. Formålet er, at de folkekirkeligt ansatte kun skal præsenteres for de oplysninger, der har relevans for netop dem, Dermed bliver det mere overskueligt og brugervenligt. Fremover vil der derfor kun være to hjemmesider - den nye portal "kirkeuddannelse" og www.folkekirkenpersonale.dk. Der skal være hensigtsmæssige links til kurser mv. på hjemmesiderne således, at der bliver en kobling til de kurser som er relevante. Der vil desuden blive skabt mulighed for, at også folk med læsevanskeligheder kan få god nytte af hjemmesiderne fx via oplæsningsfunktioner.

Hanne Gram spurgte, om alle personalekategorier blandt kirkefunktionærer tænkes med ind i portalen.

Torben Stærgegaard svarede bekræftende til dette.

Charlotte Muus Mogensen spurgte hvorledes strategisk kompetenceudvikling tænkes ind under uddannelse.

Torben Stærgegaard svarede, at der vil blive tale om en trefløjet hjemmeside dvs., der vil være en medarbejder tilgang, en arbejdsgiver tilgang og en fælles tilgang. Strategisk kompetenceudvikling vil være at finde på den tilgang, som menighedsrådet/arbejdsgiveren og medarbejderne får. Det, der er bevilget midler til, er bl.a. at opsamle erfaring med strategisk kompetenceudvikling og derved give de gode eksempler på, hvordan man arbejder målrettet med strategisk kompetenceudvikling.

Charlotte Muus Mogensen spurgte, om hjemmesiden skal hedde "kirkeuddannelse".

Torben Stærgegaard svarede, at det er det, som hjemmesiden hedder i øjeblikket. Han oplyste, at arbejdet – som projekt at regne – lukkes ned ved udgangen af 2010. Herefter vil der være tale om et system, der er i drift.

Formanden pointerede vigtigheden i, at navngive en hjemmeside, som folk kan huske.

Ad 6. Human Ressource Management

a. MUS arbejdsgruppen. Godkendelse af nyt MUS koncept. Bilag vedlagt

Finn Skjoldan opsummerede kort baggrunden for HRM-styregruppen. På 2 år har arbejdsgruppen afholdt 10 møder. Der er brugt en del tid på sproglige formuleringer dels for at sikre, at alle parter har en fælles forståelse og dels for, at der er opnået et resultat, som alle kan stå inde for. Nogle af resultaterne fra HRM-styregruppen skal forelægges for FSU. Såfremt FSU ikke er enstemmigt enig i et



givent resultat, vil det være sådan, at ministeriet må overveje, hvordan resultatet så skal være.

Han udbad sig herefter kommentarer til MUS konceptet.

Hanne Gram udtrykte, at selve MUS konceptet er godt, men hun pointerede, at 3F ikke kan gå ind for, at der på side 6, 7 og 14 i materialet står omtalt, at man kan drøfte løn under MUS. MUS kan, efter hendes opfattelse, derved føre til en uhen-sigtsmæssig debat om løn. Det er derfor 3Fs ønske, at man fjerner omtalen af løn i konceptet.

Finn Skjoldan bemærkede, at 3Fs problemstilling har været drøftet i både HRM-styregruppen og i MUS-arbejdsgruppen. Der er ikke tale om, at der ved MUS kan indgå en løn aftale men, at der kan ske en drøftelse af lønnen under MUS. Han sagde, at den øvrige del af HRM-styregruppen er enig i det, der står omkring løn i konceptet. Man kan ikke skille kompetenceudvikling og løn. Han spurgte, om 3F kan indgå et kompromis, hvis der, de steder hvor der står omtalt "løn" bliver ind-føjet, at man kan drøfte løn, men at der ikke kan ske forhandling.

Charlotte Muus Mogensen bemærkede, at hun selv er med i MUS-arbejdsgruppen og dermed er tilhænger af, at kompetence og løn hænger sammen. Hun sagde dog, at hun ikke vil have et problem med, at der alle steder i konceptet kommer til at stå, at der ikke må forhandles om løn på MUS.

Finn Skjoldan opsummerede, at der gives 10 dages høringsfrist til FSU's medlemmer. Høringen gælder det eksisterende udkast inkl. 3Fs ændringsforslag, således at der hvor løn omtales i konceptet bliver tilføjet, at der ikke kan ske forhand-ling.

Eric Holm spurgte, hvorfor vendingen "systematisk kompetenceudvikling" ikke nævnes i MUS-konceptet.

Sine Thiman Dreyer svarede, at det har været drøftet i MUS-arbejdsgruppen, men at MUS-konceptet i sig selv lægger op til, at kompetenceudvikling behandles stra-tegisk og systematisk, hvorfor vendingen med vilje ikke er brugt.

Christa Hector Knudsen tilføjede, at der via arbejdet i styregruppen om kompe-tenceløft kommer fokus på strategisk kompetenceudvikling.

Elisabeth Jensen havde et teknisk opklarende spørgsmål til, hvordan MUS-konceptet kan implementeres, når implementering af 3-partsaftalen ikke er god-kendt og implementeret. Hun refererede specielt til afsnittet om senior- og fratræ-delsaftale.

Finn Skjoldan svarede, at cirkulæret er udarbejdet og udsendes, når MUS koncep-tet er godkendt.

b. Arbejdsgruppen om implementering af 3-partsaftalen. Godkendelse af oplæg til implementering. Bilag vedlagt.

Elisabeth Jensen havde en bemærkning til pkt. 12.2. om seniorpolitik, der er for holdningspræget formuleret. Hun mente ikke, at det hører hjemme i den del af



personalepolitikken, som der er lagt op til. Man bryder med systematikken i personalepolitikken.

Formanden oplyste, at ministeriet hører bemærkningerne, og vil inddrage dem i overvejelserne inden den endelige beslutning træffes.

c. Orientering om ”Projekt oplysningstiltag om folkekirken som arbejdsplads”

Finn Skjoldan orienterede kort om, at arbejdsgruppen pt. arbejder på at fastlægge mål og målgruppe.

d. Orientering om ”Projekt 2. karriereforløb”

Finn Skjoldan fortalte, at der er udarbejdet et inspirationskatalog og dialogredskab som sammen med et præsentationsbrev vil blive lanceret på intranettet og www.folkekirkenpersonale.dk. Desuden vil materialet blive sendt til de faglige organisationer.

e. HRM-styregruppen – fremtidige opgaver

Finn Skjoldan oplyste, at der blandt HRM-styregruppens medlemmer er overvejende opbakning til, at der fremover skal være et HR organ, der kan behandle HR-relaterede emner. Ministeriet vil udsende et forslag til, hvordan det kan ske.

Hanne Gram, Helle Samson, Erik Vigsø og Charlotte Muus Mogensen gav udtryk for, at man bør opretholde et forum, der kan drøfte HR, da de enkelte menighedsråd er for små til at kunne løfte en sådan opgave.

Ad 7. Eventuelt

Der var ingen bemærkninger under eventuelt.

FSU-møderne i 2011 finder sted:

- **fredag 21. januar kl. 10.00 i Eigtved Pakhus**
- **fredag den 2. september kl. 10.00 i Eigtved Pakhus.**