



Referat af møde i FSU den 4. september 2015

Dato: 16. september 2015

Dokument nr. 96601/15

Sagsbehandler
Lone Klibüll

Mødedeltagere:

Steffen Brunés, fmd.	Kirkeministeriet
Christa Hector Knudsen, næstfmd.	Kirkeministeriet
Torben Stærgaard	Folkekirkens It
Elisabeth Jensen	Landsforeningen af Menighedsråd
Bjarne Rødkjær	FAKK
Helene Devantié	Damarks Kirketjenerforening
Klaus Frederiksen	Foreningen af Danske Kirkegårdsledere
Merete Sand	Dansk Kirkemusikerforening
Anders Thorup	Organistforeningen
Charlotte Muus Mogensen	DOKS
Henrik Kristoffersen	Danmarks Kordegneforening
Hanne Gram	3F
Elisabeth Aggerbeck	Foreningen af Stiftsjurister
Esther Jensen	Kirkekultur.nu
Per Bucholdt Andreasen	Den danske Præsteforening
Johanne Hastrup	Danmarks Provsteforening
Rasmus Paaske Larsen	Kirkeministeriet
Marlene Dupont	Kirkeministeriet
Rasmus Rex	Kirkeministeriet
Annemarie Steffensen	Kirkeministeriet
Marie Spangenberg	Kirkeministeriet
Nanna Vanggaard Hansen	Kirkeministeriet
Pernille Mie Falk Jørgensen	Kirkeministeriet
Lone Klibüll (ref.)	Kirkeministeriet

Der var afbud fra Lone Wellner Jensen, Landsforeningen af Menighedsråd, Susanne Bauer, Foreningen af stifts HK'ere og Jakob Lemke, Moderniseringsstyrelsen.

Næstformanden bød velkommen til mødet, idet formanden var forsinket. Hun rettede en særlig velkomst til Henrik Kristoffersen, der er ny repræsentant for Danmarks Kordegneforening, Elisabeth Aggerbeck, der er ny repræsentant for Foreningen af Stiftsjurister, Marie Spangenberg og Nanna Vanggaard Hansen,



der er nye fuldmægtige i Kirkeministeriets 3. kontor, samt til Pernille Mie Falk Jørgensen der er ny elev i Kirkeministeriet.

Side 2

Dokument nr. 96601/15

Af hensyn til de nye repræsentanter i FSU fandt der en præsentationsrunde sted.

Ad 1. Godkendelse af referat af møde den 16. januar 2015

Elisabeth Jensen havde enkelte tilføjelser til referatets punkt 5. vedrørende personalepolitik i folkekirken, som vil blive indarbejdet, før referatet lægges på www.folkekirkenspersonale.dk.

Der var ikke yderligere bemærkninger til referatet, der dermed godkendtes.

Ad 2. Gensidig orientering

a. Nyt fra Kirkeministeriet

Formanden oplyste, at ministeriet i marts 2015 har fået Anne Kristine Axelsson som ny departementschef. Efter folketingsvalget den 18. juni 2015, er Bertel Haarder blevet ny kirkeminister. I forbindelse med valget har kirkeministeriet fået overdraget ressortområdet vedrørende andre trossamfund herunder sagsbehandling om bl.a. anerkendelse af trossamfund og vielsesbemyndigelse. Han oplyste desuden at ministeriets 3. kontor er blevet styrket i forbindelse med ansættelse af to nye fuldmægtige. I den forbindelse tilføjede han, at Elisabeth Garnum er gået på pension med udgangen af maj måned 2015.

Endelig oplyste han, at ministeriets lovprogram endnu ikke ligger fast, hvorfor der ikke kan orienteres yderligere herom. Ministeriet er i gang med at relancere hjemmesiden www.km.dk ligesom også hjemmesiden www.folkekirkenspersonale.dk er blevet udbygget.

b. Status på FLØS – herunder FLØS 2

Torben Stærgaard oplyste, at FLØS 2 er taget i brug for så vidt angår løn til præster. Lønnen til præster afvikles i henholdsvis Fyn og Lolland-Falsters Stifter. Den praktiske overgang er forløbet uden store problemer, dog har indberetning af ferie og fravær forud for 1. november 2014 for ca. 100 medarbejderes vedkommende voldt lidt problemer. Disse problemer rettes der op på i de kommende måneder. For visse medarbejdere har der endvidere været forsinkelse med hensyn til udbetaling af kørselsgodtgørelse. Læsevejledningen til lønsedlerne er ligeledes blevet forsinket, men vejledningen kommer på plads i nærmeste fremtid. Men vigtigst af alt er, at der leveres korrekt løn til tiden.

Med hensyn til løn til kirkefunktionærer afvikles denne fortsat i 'gammel' FLØS. Planen med løncenterdannelsen i Ribe, Haderslev og Roskilde Stifter var, at det skulle have været sat i gang med virkning fra lønkørslen for oktober måned 2015, men forudsætningerne for at overgå til FLØS 2 er ikke opfyldt. Idriftsættelse er derfor udskudt, og der vil snart blive udmeldt en driftsdato. Listen over udeståender i forhold til leverandøren er kun på 20-30 punkter, hvilket ikke er mange, og ingen af dem er alvorlige.



Charlotte Muus Mogensen spurgte, om FLØS 2 tages i drift for kirkefunktionærerne i indeværende år. Torben Stærgaard svarede afkræftende til dette. Idriftsættelsen vil ske i 2016 og formentlig i forbindelse med et kvartalsskifte.

Esther Jensen nævnte, at hun har et medlem, hvor der har været et problem med, at der på lønsedlen ikke fremgår en oprykningsdato. Torben Stærgaard svarede hertil, at det er et kendt problem, men at det alene er et problem i forhold til lønsedlen. I praksis finder oprykningen sted til tiden.

Per Bucholdt Andreassen ville gerne have en bekræftelse på, at de problemer, der er med indrapportering af ferie ikke medfører, at ansatte mister feriedage. Torben Stærgaard svarede, at problemerne i de fleste tilfælde betyder, at ferie-saldoen bliver opskrevet, men at det er kendt hvilke ca. 100 medarbejdere det drejer sig om. Fejlene rettes manuelt for dem alle, så ingen hverken mister eller får tilført flere feriedage.

Formanden erindrede om, at ministeriet ikke er villig til at løbe nogen risiko i forbindelse med overgang til FLØS 2 og derfor først overgår, når alt kører tilfredsstillende.

c. Orientering fra Uddannelsesudvalget

Annemarie Steffensen fortalte i forbindelse med seneste runde til kompetencefonden, at der var 220 ansøgninger hvoraf ca. 150 ansøgninger blev imødekommet med et beløb på i alt ca. 1,4 mio. kr. Næste ansøgningsrunde sættes i gang 21. september 2015, og et nyt system til håndtering af ansøgninger til kompetencefonden vil blive idriftsat. Forhåbentlig vil det nye system medvirke til at fjerne nogle af de gener, der var forbundet med det gamle kompetencefonds system. Uddannelsesudvalget mødtes i udvalget i februar måned 2015 og afholder næste møde tirsdag den 8. september 2015.

Hun fortalte endvidere, at introkurserne kører, og udbud og efterspørgsel forsøges imødekommet. Kurserne annonceres på www.folkekirkenspersonale.dk. Der er i arbejdsgruppen aftalt møde i februar 2016, hvor man vil evaluere på det seneste 1 ½ års forløb med introkurserne.

Charlotte Muus Mogensen påpegede, at det er et problem, at nogle stifter har slået sig sammen, hvilket resulterer i mange kursister pr. hold. Annemarie Steffensen svarede, at de pågældende stifter har planlagt flere kurser i 2016 for at håndtere den problematik.

Esther Jensen spurgte, om de faglige organisationer kan få tilsendt en deltagerliste til kurserne, så de kan kontakte nye medarbejdere, som eventuelt ikke har fået tilmeldt sig. Annemarie Steffensen svarede, at ministeriet ikke er i besiddelse af deltagerlisterne, men at det er stifterne, der registrerer deltagerne. Efter en drøftelse blev det besluttet, at spørgsmålet om hvorvidt deltagerlisterne kan sendes til organisationerne behandles i uddannelsesudvalget.

Elisabeth Jensen bemærkede hertil, at problematikken om manglende meddelelse ikke skulle løses i Uddannelsesudvalget. Formanden erklærede sig enig heri.



Helene Devantié spurgte, om man kan sikre lidt større geografisk spredning. Annemarie Steffensen svarede, at ministeriet vil lade den bemærkning gå videre til stifterne.

Bjarne Rødkjær spurgte, om FLØS kan sikre en registrering af, hvem der er nysatte. Han udtrykte utilfredshed med, at stifter slår sig sammen om at udbyde kurserne i stedet for at udbyde kurserne hvert stift for sig, som det oprindeligt var tænkt.

Torben Stærgaard bekræftede, at der i forbindelse med FLØS 2 vil blive arbejdet på at lade FLØS understøtte en registrering af, hvem der er nysatte.

Formanden tilføjede, at man over en årrække har undersøgt markedet for at finde et "kompetencesystem", der kan registrere de enkelte ansattes kompetenceprofil, men det er ikke noget, som der findes meget af på markedet. Han sagde, at ministeriet har noteret, hvad der er blevet sagt med hensyn til størrelsen af introkurserne og at stifternes samarbejde om introkurser ikke må medføre, at kurserne bliver overtegnet i forhold til det oprindelige aftalte.

d. Brancheudvalget under Kompetencesekretariatet

Marie Spangenberg fortalte, at Brancheudvalget afholder møder 3-4 gange årligt. Der arbejdes i øjeblikket på en procedure for løbende evaluering af kurser i AMU-regi. Brancheudvalget har igangsat to projekter på folkekirkens område. Det ene projekt omhandler "kirkefunktionærers kompetenceudvikling i faglige teams". Der er til det projekt bevilget 480.000 kr. Det andet projekt omhandler "uddannelsesambassadører i folkekirken", hvortil der er bevilget omkring 500.000 kr.

Hanne Gram oplyste, at 3F har gode erfaringer med uddannelsesambassadører. Det kan give et løft for både ansatte og selve arbejdspladsen.

Merete Sand spurgte, om ambassadørerne kan få dækket deres kørselsudgifter i forbindelse med ambassadørfunktionen. Marie Spangenberg svarede, at der er lagt op til en frivillig ordning, og at der løbende samles op med erfaringer fra projektet. Elisabeth Jensen tilføjede, at 'byttehandlen' for at man får en god uddannelse skulle være, at man selv investerer noget. Charlotte Muus Mogenssen var af den opfattelse, at projektet kan løbe ind i modstand, hvis ambassadørernes udgifter ikke kan dækkes.

Bjarne Rødkjær mente, at det generelt er et problem, at projekter ofte forudsætter frivillighed hos den ansatte, og en arbejdsgiver, der er positiv over for den ansattes fravær. Han sagde i denne forbindelse, at det må være en forudsætning, at man som ansat får sine kørselsudgifter dækket.

Hanne Gram tilkendegav, at provstiet eventuelt må dække sådanne udgifter.

Formanden svarede, at det er lidt hønen-og-ægget om, hvad der kommer først. Projektet er igangsat, og man må gøre sig erfaringer som så senere skal evalueres. Til den tid må man se på, om der skal dannes nogen hjemler og eventuelt tilvejebringes økonomi.

e. Orientering fra Koordineringsudvalget



Formanden oplyste, at udvalget siden seneste FSU-møde har behandlet 4 sager vedrørende personalekonsulenter. Behandlingen er foregået skriftligt. Der er indkaldt til et nyt møde i det sene efterår 2015. Der er enighed parterne imellem, at møderne er værdifulde.

3. Præsentation af nyt system til håndtering af kompetencefonden

Torben Stærgaard præsenterede en powerpoint gennemgang af det nye system til håndtering af kompetencefonden, hvor der bl.a. er indbygget et modul, der kan håndtere økonomien. Systemet åbnes den 21. september 2015 og ansøgningsfristen udløber den 16. november 2015, hvorefter behandlingen af ansøgningerne vil finde sted. Systemet vil være tilgængeligt på adressen: www.kompetencefonden.km.dk fra den 21. september 2015.

Det er tilstræbt at gøre systemet så brugervenligt som muligt, og man bliver som ansøger gjort opmærksom på, hvis noget i ens ansøgning mangler. Når ansøgningen er indsendt, modtager man en kopi af ansøgningen samtidig med, at ansøgningen fremsendes til menighedsrådet for kirkefunktionærernes vedkommende og til provsterne for præsternes vedkommende.

Systemet skulle være brugbart uafhængigt af, hvilken computer man benytter.

4. Medarbejderrepræsentant i provstiudvalg

Formanden gav ordet til Charlotte Muus Mogensen, som oplyste, at kirkefunktionærorganisationerne gerne vil repræsenteres i de nye udvalg, som i dag træffer beslutninger, der også påvirker de ansatte, fx i provstiudvalgene.

Bjarne Rødkjær oplyste, at der visse steder er provstiudvalg, der nedsætter arbejdsgrupper og beder kirkefunktionærer om at deltage. Han så derfor gerne, at der fastlægges retningslinjer for, hvordan det organiseres.

Formanden oplyste, at præsternes repræsentation i provstiudvalgene skete på baggrund af Betænkning 1527 om provstestillingen og provstiets funktion. Årsagen til præsternes repræsentation i provstiudvalgene er, at præster er fødte medlemmer af menighedsrådene, og provstiudvalget sammensættes af personer, der repræsenterer indflydelse på folkekirkens økonomi. Formanden lovede at orientere ministeriets ledelse, herunder ministeren om organisationernes ønske.

Fra de øvrige medarbejderrepræsentanter blev der udtalt støtte til idéen om at sikre medarbejderrepræsentation i provstiudvalg, men på sigt også gerne i stiftsråd. Det blev herunder påpeget, at det ikke kun er i forhold til økonomi men også på en lang række andre områder, hvor det er vigtigt, at medarbejderne inddrages.

Formanden takkede for bidragene, og opfordrede medlemmerne af FSU til at indsende argumenter til ministeriet, såfremt der er yderligere end dem, som blev nævnt.

5. Implementering af deltidsdirektivet



Hanne Gram oplyste, at Danmark efter 3F's opfattelse skal implementere deltidsskemaet. 3F vil ikke længere vente på implementeringen, da overenskomsten for gravermedhjælpere m.fl. efter 3F's mening er i strid med skemaet. 3F afholder derfor et møde med deres advokat med henblik på, at indbringe mod ministeriet for domstolen.

Christa Hector Knudsen svarede, at der for så vidt angår det statslige område forhandles mellem CFU og Moderniseringsstyrelsen om skemaet. Så vidt ministeriet er orienteret, er CFU og Moderniseringsstyrelsen enige om forhandlingstempoet. Da Kirkeministeriet på dette område handler på baggrund af delegation fra Finansministeriet, har Kirkeministeriet ikke indflydelse på processen.

Formanden oplyste, at Kirkeministeriet netop har været i kontakt med Moderniseringsstyrelsen for at høre til processen, og at meldingen til Kirkeministeriet er, at det er Moderniseringsstyrelsen der leder forhandlingerne. Kirkeministeriet har derfor ikke mulighed for at påvirke processen.

6. Opsamling vedrørende OK15

Christa Hector Knudsen oplyste, at de sidste aftaler er ved at blive renskrevet og underskrevet. De aftaler, der er færdige ligger på www.folkekirkenspersonale.dk og resten vil løbende blive offentliggjort på hjemmesiden og på www.retsinformation.dk. Desuden er arbejdet med projekter påbegyndt og de første møder med organisationerne har været afholdt.

Helene Devantié spurgte, om der er taget initiativ til at få de nye overenskomster trykt. Christa Hector Knudsen svarede, at ministeriet gerne medvirker til at få overenskomsterne trykt, såfremt organisationerne vil være med til at finansiere og dermed dele udgifterne.

Formanden bad om at modtage skriftlige tilbagemeldinger fra organisationerne om, hvorvidt man vil være med, samt om, hvor mange eksemplarer hver forning ønsker at modtage. Ministeriet vil herefter indhente tilbud på trykning, og på den baggrund opgøre en stykpris, som vil blive meldt ud til organisationerne.

7. Initiativer vedrørende arbejdsmiljø i folkekirken

Marlene Dupont oplyste, at der fortsat arbejdes på at følge op på arbejdsmiljøundersøgelsen, bl.a. i arbejdsgruppen vedrørende præsters arbejdsmiljø, i Arbejdsmiljørådet og i det oprindelige sekretariat vedrørende arbejdsmiljøundersøgelsen.

I arbejdsgruppen om præsters arbejdsmiljø er der bl.a. fokus på arbejdsmiljømæssige problemer i forbindelse med tjenesteboliger, det grænseløse arbejde og følelsesmæssige belastninger.

Ministeriet har indsendt en ansøgning til omprioriteringspuljen om 325.000 kr. til konkrete initiativer og uddybende undersøgelser af data fra arbejdsmiljøundersøgelsen, herunder indhentning af yderligere data vedrørende præsters forhold, information om og udbredelse af eksisterende værktøjer og bistand til



at komme med forslag til, hvordan man kan foretage de obligatoriske trivselsundersøgelser for præster.

Side 7

Dokument nr. 96601/15

Arbejdsmiljørådet har ansøgt omprioriteringspuljen om 2,5 mio. kr. over en fem-årig periode fra 2016-2020 til et projekt om etablering af en brancherettet arbejdsmiljørådgivningsenhed til både at bistå med konflikthåndtering og til mere forbyggende arbejde. Der er en bred opbakning til dette projekt og en tro på, at etableringen af en brancherettet arbejdsmiljørådgivningsenhed er løsningen på mange af de arbejdsmiljømæssige problemer, som kortlagdes med arbejdsmiljøundersøgelsen. Projektet har stor opbakning fra ministeriets side.

Bjarne Rødkjær udtrykte stor glæde over, at ministeriet bakker op om en ansøgning til etablering af en brancherettet arbejdsmiljørådgivning i folkekirken.

Hanne Gram påpegede, at udgiften på 2,5 mio. kr. hurtigt kan tjenes hjem igen, hvis man sparer problemer med dårligt arbejdsmiljø.

Formanden var enig i, at det er et godt projekt.

8. Eventuelt.

Bjarne Rødkjær havde et hjertesuk vedrørende ministeriets holdning til organisationerne herunder i ferieperioder, hvor ministeriet har tendens til at sende ting til organisationerne uden hensyntagen til, at der også her er ansatte, som har ferie. Endvidere nævnte han, at flere projekter ikke er færdigbehandlet fra ministeriets side, selvom de er vedtaget. Han følte det som en generel nedprioritering af organisationerne.

Formanden beklagede, hvis organisationerne har haft den opfattelse. Han forklarede, at folketingsvalget i sommerperioden bl.a. medførte, at der ovenfra kom melding om et stort antal sager, der ikke måtte viderebehandles i valgperioden. Det har været uhensigtsmæssigt for alle og afstedkom, at der var 6-7 uger, hvor ministeriet ikke har handlet som ellers.

Næste FSU-møde afholdes fredag den 15. januar 2016 kl. 10.00 i Eigtveds Pakhus, 2. sal, rum II.