



NYHEDSBREV – FOLKEKIRKENS PERSONALE

Nr. 9 – november 2011

Opsigelsesanciennitet for visse kirkefunktionærgrupper

Kirkefunktionærer ansat på overenskomstvilkår (efter overenskomst for organister og organisationsaftale for kordegne, kirkemusikere, sognemedhjælpere, kirketjenere og gravere) medtager ikke deres opsigelsesanciennitet eller anciennitet i forhold til fratrædelsesgodtgørelse ved overgang til en ny ansættelse i folkekirken.

Kirkefunktionærer, som overgik fra tjenestemandslignende vilkår til overenskomstansættelse, bevarer dog de rettigheder, som de havde inden overgang til overenskomst. Det betyder, at de fastholder den anciennitetsoptjening, som de havde opnået forud for overgangen til ansættelse på overenskomstvilkår.

Tilrettelæggelse af tillidsrepræsentantsarbejdet

Tillidsrepræsentantarbejdet, herunder skriftligt arbejde, skal som udgangspunkt finde sted i fritiden.

For tillidsrepræsentantarbejde, som kun kan varetages i arbejdstiden, forudsættes det, at tillidsrepræsentanten søger at få frihed til arbejdet ved bytning eller omlægning af tjeneste.

Kan varetagelse af hvervet *ikke* ske ved omlægning eller bytning, kan menighedsrådet efter forhandling med tillidsrepræsentanten tillade fravær fra tjenesten uden lønafkorting i et antal arbejdstimer svarende til den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i indtil 3 uger på årsbasis.

Når tillidsrepræsentantarbejdet varetages i arbejdstiden skal tillidsrepræsentanten aftale frihed til arbejdet med menighedsrådet eller dennes repræsentant. Tillidsrepræsentanten har pligt til at orientere menighedsrådet eller dennes repræsentant forud for at tillidsrepræsentant arbejdet finder sted samt om medarbejdere kaldes sammen til møde.

Der findes regler om tillidsrepræsentantarbejde i Kirkeministeriets cirkulærer vedrørende tillidsrepræsentantsordninger. For de grupper, hvor der ikke findes et Kirkeministerielt cirkulære finder statens aftale om tillidsrepræsentanter anvendelse.

Rådighedstillægget til overenskomstansatte PO-organister

Organister er forpligtet til at gøre tjeneste ved ansættelsesmyndigheden og ved andre ansættelsesmyndigheder, som er oplyst ved ansættelsen. En forpligtelse til geografisk fleksibilitet er efter ministeriets opfattelse omfattet af de forhold, som organisten ydes rådighedstillæg for. Hertil skal oplyses, at PO-organister har ret til gennem Foreningen af Præliminære Organister at kræve forhandling med menighedsrådet om ansættelsens omfang og arbejdsopgaver.

Rådighedstillægget til PO-organister ydes for:

- fleksibel arbejdstilrettelæggelse,
 - forpligtelsen til merarbejde, indtil 20 timers merarbejde i kvartalet,
 - arbejde om aftenen og på lørdage, søndage og søgnehelligdage m.fl.,
 - for eventuel varetagelse af tjenester opstået som følge af akut opstået sygdom og
 - efter omstændighederne for tjeneste ved flere kirker eller flere menighedsråd.
-

Lønforhandlinger 2011

Den 15. november 2011 var menighedsrådenes frist for at have besvaret fagorganisationernes forslag til lønforbedringer.

Forslag om lønforbedring, der endnu ikke er besvaret, skal besvares med det samme. Besvarelserne skal være begrundede og sendes til den forhandlingsberettigede fagorganisation, som har fremsendt forslaget.

Revideret cirkulære om kompetencekrav for sognemedhjælpere

Revideret [cirkulære om kompetencekrav for kirkefunktionærer med sognemedhjælperfunktioner](#) trådte i kraft med virkning fra 1. november 2011.

Kirkeministeriet den 24. november 2011

Med venlig hilsen

Sine Dreyer
specialkonsulent