



NYHEDSBREV – FOLKEKIRKENS PERSONALE

Nr. 37 – august 2020

Nye ferieregler pr. 1. september 2020 - ferievejledninger til folkekirkens ansatte og arbejdsgivere

Kirkeministeriet har i samarbejde med Landsforeningen af Menighedsråd og løncentrene (både FLC og SLM) udarbejdet nye vejledninger om de nye ferieregler til både folkekirkens ansatte og folkekirkens arbejdsgivere. Vejledningerne blev første gang udsendt i marts 2020.

Vejledningerne tjener som supplement til regler og vejledninger udarbejdet af de centrale forhandlingsparter. Ministeriets vejledninger kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk:

For ansatte: <https://www.folkekirkenspersonale.dk/loen-og-ansattelse/regler/vejledninger/ferievejledninger-for-ansatte-i-folkekirken/>

For arbejdsgivere: <https://www.folkekirkenspersonale.dk/loen-og-ansattelse/regler/vejledninger/ferievejledninger-for-folkekirkens-arbejdsgivere/>

Hvis ovenstående link følges, ser siderne således ud:

Vejledning om ferie til præster, provster samt ansatte på stifter og uddannelsesinstitutioner mm.

Denne vejledning er specielt rettet til præster, provster samt ansatte på stifterne, FUV, Kirkemusikskolerne og folkekirken.dk. Vejledningen tjener som supplement til regler og vejledninger, som er udarbejdet af de centrale forhandlingsparter. Der er links til disse dokumenter i ministeriets vejledning. Klik på billedet for at se vejledningen eller klik her.



Vejledning om ferie til biskopper/provster, stiftkontorchefer, rektorer mm. som arbejdsgivere

Denne vejledning er særligt rettet til FLC-arbejdsgivere, det vil sige biskopper/provster, stiftkontorchefer, rektorer mm. Vejledningen tjener som supplement til regler og vejledninger udarbejdet af de centrale forhandlingsparter. Der er links til disse dokumenter i ministeriets vejledning. Klik på billedet for at se vejledningen eller klik her.



Vejledning om ferie til menighedsrådenes/provsternes ansatte.

Denne vejledning er særligt rettet mod menighedsrådenes ansatte samt ansatte hos provstierne. Vejledningen tjener som supplement til regler og vejledninger udarbejdet af de centrale forhandlingsparter. Der er links til disse dokumenter i ministeriets vejledning. Klik på billedet for at se vejledningen eller klik her.



Vejledning om ferie til menighedsråd og provstier som arbejdsgivere

Denne vejledning er særligt rettet til menighedsråd og provstier i deres rolle som arbejdsgivere. Vejledningen tjener som supplement til regler og vejledninger udarbejdet af de centrale forhandlingsparter. Der er links til disse dokumenter i ministeriets vejledning. Klik på billedet for at se vejledningen eller klik her.



Det anbefales, at man gennemlæser den vejledning om de nye ferieregler, der er relevant for éns funktion i folkekirken. En meget kort version af vejledningen følger her:

- Fra 1. september 2020 optjenes og afholdes ferie løbende. Det kaldes samtidighedsferie. Ansatte optjener 2,08 feriedage (for ansatte med 6 dages arbejdsuge, 2,5 feriedage) hver måned, og ferien kan allerede afholdes den efterfølgende måned
- Det nye ferieår løber fra 1. september til 31. august året efter
- Den nye ferieafholdelsesperiode løber fra 1. september til 31. december året efter

- Principperne for afholdelse af ferie ændrer sig ikke. For eksempel har du stadig 3 ugers sommerferie, og der kan stadig, efter aftale mellem arbejdsgiver og den ansatte, ske overførsel af en uges ferie og 5 særlige feriedage til næste afholdelsesperiode
- I forbindelse med overgangen til den nye ferielov/ferieaftale er der en del overgangsordninger for eksempel:
 - Den ferie, du optjener mellem 1. september 2019 og 31. august 2020, indefrysnes. Den udbetales, når du forlader arbejdsmarkedet, dog tidligst i oktober 2021. I forbindelse med regeringens tiltag i forhold til coronavirus, har folketinget besluttet, at man fra starten af oktober kan søge om udbetaling af op til 3 ugers optjente (og indefrosne) feriepenge
 - Det kræver planlægning at have nok ferie til rådighed, hvis du ønsker at holde en uges efterårsferie og en uges juleferie i 2020. Arbejdsgiver og den ansatte har dog mulighed for at indgå en aftale om at holde ferie på forskud
- Næsten alle ansatte i folkekirken optjener desuden 5 særlige feriedage (for ansatte med 6-dages arbejdsuge, 6 dage) pr. år. De særlige feriedage er ikke omfattet af de nye regler om samtidighedsferie, men optjenes som hidtil i perioden fra 1. januar til 31. december og afholdes i perioden fra 1. maj til 30. april året efter.

Det anbefales desuden, at folkekirkens arbejdsgivere fører et nøjagtigt ferieregnskab for optjening og afvikling af ferie og særlige feriedage for alle ansatte.

Covid-19 tiltag i forhold til udenlandsk arbejdskraft

Beskæftigelsesministeriet opfordrer alle arbejdsgivere med udenlandsk arbejdskraft til at orientere sig i Beskæftigelsesministeriets vejledningsmateriale til arbejdsgivere om test af indrejsende arbejdstagere.

Beskæftigelsesministeriet opfordrer endvidere alle arbejdsgivere til at videregive informationen til arbejdstagere, der indrejser fra udlandet, og til at hjælpe arbejdstagerne med det praktiske i forbindelse med testningen.

Kirkeministeriet videregiver hermed opfordringen til alle folkekirkens arbejdsgivere med udenlandsk arbejdskraft.

Vejledningsmaterialet kan findes via nedenstående link:

<https://bm.dk/nyheder-presse/nyheder/2020/07/indrejsende-arbejdskraft-kan-nu-testes-for-covid-19/>

Kirkeministeriet den 26. august 2020

Med venlig hilsen

Kirkeministeriet