



NYHEDSBREV – FOLKEKIRKENS PERSONALE

Nr. 2 – september 2010

Nyhedsbrev om ansatte i folkekirken

Som et led i arbejdet med at oplyse menighedsrådene om løn- og ansættelsesvilkår i folkekirken udgiver Kirkeministeriet og stifterne i samarbejde et nyhedsbrev. Nyhedsbrevet omhandler løn- og ansættelsesvilkår for menighedsrådenes ansatte. Nyhedsbrevet henvender sig primært til menighedsrådenes kontaktpersoner og andre med personaleansvar.

Lønforhandlinger

Lønforhandlingerne er allerede i gang. Senest den 15. september skal de faglige organisationer have indsendt skriftligt forslag til ændringer af de ansattes løn til menighedsrådene, for at forslaget kan komme med i betragtning. Senest den 15. november skal menighedsrådene have besvaret forslaget. Besvarelsenerne skal være begrundede.

Der er på alle stifters hjemmesider materiale til hjælp for menighedsrådene i forbindelse med lønforhandlingerne. Der er en oversigt over lønforhandlingernes forløb samt skabeloner til de forskellige breve, referater og lønftaler, menighedsrådene kan få behov for.

I forbindelse med lønforhandlingerne skal menighedsrådene være opmærksomme på den samlede lønudgift. Den vedrører blandt andet det niveau, den foreslåede lønændring er angivet i. Aftalt løn og midlertidige tillæg skal angives i niveau 1. oktober 1997. Engangsvederlag skal angives i aktuelt niveau. For at få den reelle udgift skal forslaget omregnes med den gældende reguleringsfaktor. Herudover vedrører den samlede lønudgift også udgifter til pension, feriegodtgørelse, automatiske årlige reguleringer mv.

Menighedsrådene skal også være opmærksomme på, at basislønnen eller lønnen på fikspunktet gives for en velkvalificeret udførelse af arbejdet. Et krav om lønstigning kræver derfor, at andre forhold gør sig gældende og kan begrunde en lønforbedring.

Kirkeministeriet og stifterne vil til hvert enkelt menighedsråd fremsende en orientering om lokale lønforhandlinger og overvejelser i forbindelse med lønforhandling mellem menighedsrådene og de faglige organisationer. Kirkeministeriet vil desuden fremsende lønstatistik over

menighedsrådets aktuelle lønudgifter med en tilhørende vejledning til lønudtrækket. Oplysningerne i lønstatistikken er baseret på oplysninger fra FLØS.

Ansættelsesbeviser

Som arbejdsgiver har man pligt til at underrette sine medarbejdere om vilkårene for ansættelsesforholdet senest 1 måned efter ansættelsen. Det følger af [ansættelsesbevisaftalen](#).

OBS - Hvis der ikke er udarbejdet et ansættelsesbevis inden 1 måneds ansættelse, eller hvis ansættelsesbeviset er mangelfuldt, har menighedsrådet 15 dage til at udbedre fejlene eller få udfærdiget et ansættelsesbevis. 15 dages fristen gælder fra datoen for henvendelsen fra den faglige organisation. Berigtiger menighedsrådet ikke forholdene, risikerer menighedsrådet at blive idømt en bod for overtrædelse af bestemmelserne i Ansættelsesbevisloven.

Såfremt et menighedsråd modtager en henvendelse om berigtigelse eller udarbejdelse af ansættelsesbevis, kan stiftsadministrationen kontaktes for yderligere hjælp.

Kirkeministeriet den 15. september 2010

Med venlig hilsen

Sine Dreyer
specialkonsulent