



# NYHEDSBREV – FOLKEKIRKENS PERSONALE

## Nr. 1 – juli 2010

---

### Nyhedsbrev om ansatte i folkekirken

Som et led i arbejdet med at oplyse menighedsrådene om løn- og ansættelsesvilkår i folkekirken udgiver Kirkeministeriet og stifterne i samarbejde et nyhedsbrev. Nyhedsbrevet omhandler løn- og ansættelsesvilkår for menighedsrådenes ansatte. Nyhedsbrevet henvender sig primært til menighedsrådenes kontaktpersoner og andre med personaleansvar.

### Fridage og friweekends

Kan en kirkefunktionær kaldes på arbejde på en løs fridag?

Hovedreglen er, at en kirkefunktionær IKKE kan kaldes på arbejde på sin løse fridag. Kun i helt særlige situationer, såkaldte force majeure tilfælde, vil en løs fridag kunne inddrages. Force majeure defineres sædvanligvis som krig, naturkatastrofer og tilsvarende begivenheder. Det samme gælder for faste fridage. Der er ikke noget til hinder for, at den ansatte arbejder på sine fridage, såfremt det sker efter eget ønske, og såfremt menighedsrådet ikke modsætter sig, at arbejdet erlægges på en fridag.

### Hvordan afvikles ferien mht. de løse fridage og friweekends?

Det følger af Ferieaftalen og Personalestyrelsens Ferievejledning, at ferieugerne samlet set skal svare til arbejdsugerne. Man skal populært sagt afholde ferie, som man arbejder. Forskellige typer af vagtdage samt arbejdsfrie dage skal derfor indgå i ferien med et forholdsmæssigt antal. Menighedsrådet skal således sørge for, at den løse fridag afvikles i ferieperioden, og at ferieugerne i øvrigt samlet svarer til den ansattes arbejdsuger.

## Lønforhandling for ansatte omfattet af overenskomst/organisationsaftale

Menighedsrådene er forpligtet til at forhandle løn én gang årligt, såfremt den forhandlingsberettigede organisation ønsker en forhandling. For de kirkefunktionærer, der er omfattet af overenskomst for organister eller af organisationsaftale for kirkefunktionærer, skal menighedsrådet besvare henvendelse om indgåelse af lønaftale senest den 15. november, under forudsætning af, at forslaget er fremsat af den faglige organisation inden den 15. september. Det gælder for følgende lønaftaler:

- Indplacering i intervalløn for kirkefunktionærer omfattet af organisationsaftalerne
- Kvalifikationstillæg for DOKS og PO
- Funktionstillæg for DOKS og PO

Midlertidige tillæg til kirkefunktionærer omfattet af organisationsaftalen og engangsvederlag til kirkefunktionærer omfattet af organisationsaftalen og organister omfattet af overenskomsten samt lønforhandling for gravermedhjælpere, gartnere og gartnerarbejdere er uafhængig af fristerne for den årlige lønforhandling. Det skal præciseres, at menighedsrådet er *forpligtet til at gennemføre forhandlingerne*. Forhandlinger og eventuelle aftaler om løn skal indgås med de forhandlingsberettigede organisationer. For gravermedhjælperne skal aftalerne dog indgås med de ansatte.

## Tjenestemænd og ansættelse på overenskomst

Overenskomster og organisationsaftaler i folkekirken omfatter ikke personer, der allerede har (anden) ansættelse som tjenestemænd eller som er pensionerede tjenestemænd. For dem gælder der ikke centralt aftalte vilkår, og det er derfor menighedsrådet og den ansatte selv, som skal aftale hvilke vilkår, der gælder for ansættelsen. Hvis vedkommende er tidligere tjenestemand, men endnu ikke modtager pension, er den pågældende omfattet af den relevante overenskomst/organisationsaftale.

Kirkeministeriet den 27. juli 2010

Med venlig hilsen

Finn Skjoldan  
specialkonsulent