



NYHEDSBREV – FOLKEKIRKENS PERSONALE

Nr. 15 – november 2012

Lønforhandlinger

Lønforhandlingerne for organister og kirkefunktionærer 2012 omfattet af hhv. organistoverenskomsten eller organisationsaftalen for kirkefunktionærer er ved at nå tidsfristen den 15. november 2012. Inden denne dato SKAL menighedsrådene have svaret de faglige organisationer, der har fremsendt forslag til lønforbedringer.

Forhandlingerne skal ikke nødvendigvis være tilendebragt den 15. november 2012, men menighedsrådenes svar i form af enten accept, modforslag eller afslag skal være afsendt til den forhandlingsberettigede faglige organisation.

Menighedsrådene opfordres til om nødvendigt at søge hjælp og vejledning hos Landsforeningen af Menighedsråd eller stiftet.

I nyhedsbrev nr. 13 – september 2012 (kan downloades på www.folkekirkenpersonale.dk) kan menighedsrådene med fordel læse om processen for lønforhandlinger, hvilke tillæg der skal/kan forhandles i processen og få uddybende information om nye lønsystemer, herunder hvilket ansvar menighedsrådene har i forhold til loyalt at begrunde, hvorfor en medarbejder har fået/ikke fået et tillæg/lønforbedring.

Flytning af fast fridag (organister og nogle kirkefunktionærer) – 24. december

Som nævnt i nyhedsbrev nr. 14 – oktober 2012 har Ministeriet for Ligestilling og Kirke indgået aftale med Dansk Organist og Kantor Samfund (DOKS), CO10 samt Forbundet af Kirke- og Kirkegårdsansatte (FAKK) vedr. flytning af fast fridag, herunder 24. december. Kirketjenere er ikke omfattet af denne aftale, jf. nyhedsbrev nr. 14 – oktober 2012 mht. kirketjenere den 24. december.

For så vidt angår organister og kirkefunktionærer (dog ikke kirketjenere) skal det derfor understreges, at der ikke skal ske betaling for 24. december. Den 24. december skal af menighedsrådet behandles på samme måde som en søgnehelligdag. Dvs. i uger, hvor den faste fridag er sammenfaldende med en søgnehelligdag eller den 24. december, og den ansatte har tjenestelige forpligtelser, henlægges fridagen til en anden dag i samme uge, medmindre et andet tidspunkt aftales mellem menighedsrådet og organisten/kirkefunktionæren, jf. nyhedsbrev nr. 14 – oktober 2012 (kan downloades på www.folkekirkenpersonale.dk).

Flytning af fast fridag (sognemedhjælpercirkulæret) – 24. december

Ministeriet for Ligestilling og Kirke og C010 har foretaget ændringer lig med ændringerne i organisationsaftalen for kirkefunktionærer under C010's forhandlingsområdet f.s.v.a. flytning af fast fridag, herunder 24. december for cirkulæreansatte sognemedhjælpere, jf. § 13 i Cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for sognemedhjælpere af 15/10/2012.

Cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for sognemedhjælpere af 15/10/2012 kan downloades på www.folkekirkenpersonale.dk

Vikarsatser

Ministeriet for Ligestilling og Kirke modtager for tiden adskillige henvendelser fra bl.a. Organistforeningen i forhold til vejledende lønskemaer og vikarsatser på mange provstiers hjemmesider. Udfordringen er, at de vejledende lønskemaer kan give anledning til opfattelsen af, at provstierne har kompetence til at indgå aftale eller fastsætte regler om individuelle ansættelsesforhold for fx vikarer. Det er dog menighedsrådene, der har denne kompetence. Det er en af årsagerne til, at ministeriet ikke længere udgiver vejledende lønoversigter over vikarsatser, jf. FLØS Nyt april 2012 pkt. 1 på www.folkekirkenpersonale.dk.

Følgende skal understreges:

- Det er udelukkende det enkelte menighedsråd, der har kompetence til at indgå aftaler vedr. individuelle ansættelsesforhold
- Aftale om aflønning indgås således mellem det enkelte menighedsråd og den enkelte vikar
- Vikarsatserne på provstiernes hjemmesider er til inspiration for det enkelte menighedsråd (det samme er gældende for vikarsatser på organisationernes hjemmesider)
- Vejledende lønoversigter over vikarsatser udgives ikke længere af Ministeriet for Ligestilling og Kirke, jf. FLØS Nyt april 2012 pkt. 1.

Ministeriet for Ligestilling og Kirke den 12. november 2012

Med venlig hilsen

Ministeriet for Ligestilling og Kirke