



NYHEDSBREV – FOLKEKIRKENS PERSONALE

Nr. 14 – oktober 2012

Flytning af fast fridag (organister og nogle kirkefunktionærer) – 24. december

Ministeriet for Ligestilling og Kirke har indgået aftale med Dansk Organist og Kantor Samfund (DOKS), CO10 samt Forbundet af Kirke- og Kirkegårdsansatte (FAKK) vedr. flytning af fast fridag. Aftalen gælder kun for organister, sognemedhjælpere, kirkemusikere, kordegne og gravere ansat i henhold til organistoverenskomsten eller organisationsaftalen for kirkefunktionærer.

Aftalen indebærer, at:

1. den 24. december behandles som en helligdag, således at den faste fridag kan flyttes mod en erstatningsfridag i samme uge
2. menighedsrådet undtagelsesvis og med mindst 1 mdr. varsel kan inddrage den faste fridag mod enten en erstatningsfridag og godtgørelse for 4 timer eller godtgørelse for 9 timer. Organisten og kirkefunktionæren vælger, hvilken model vedkommende ønsker.

Aftalen er trådt i kraft, nærmere præcist på de forskellige underskriftsdatoer, jf. aftalerne på www.folkekirkenspersonale.dk.

Aftaleteksten, der er indgået med DOKS, CO10 og FAKK, er som følger:

Arbejdsuge (§ 12 i Organistoverenskomsten, § 11 i Organisationsaftalen for kirkefunktionærer)

Organisten/kirkefunktionæren har ret til 1 fast ugentlig fridag.

I uger, hvor den faste fridag er sammenfaldende med en søgnehelligdag eller den 24. december, og den ansatte har tjenestelige forpligtelser, henlægges fridagen til en anden dag i samme uge, medmindre et andet tidspunkt aftales mellem menighedsrådet og organisten/kirkefunktionæren.

Menighedsrådet kan undtagelsesvis og med mindst 1 måneds varsel inddrage den faste fridag. For den inddragne fridag ydes organisten/kirkefunktionæren en godtgørelse svarende til 4 timers løn samt afholdelse af en erstatningsfridag. Erstatningsfridagen skal afholdes i samme uge, medmindre andet tidspunkt aftales mellem menighedsrådet og organisten/kirkefunktionæren. Organisten/kirkefunktionæren har dog ret til – i stedet for godtgørelsen og erstatningsfridagen – at vælge en godtgørelse svarende til 9 timers løn.

Flytning af fast fridag (sognemedhjælpere) – 24. december

Ministeriet for Ligestilling og Kirke og CO10 forventer at en ændring lig med ændringerne for kirkemusikere i organisationsaftalen for kirkefunktionærer vil ske i sognemedhjælpercirkulæret.

Flytning/varsling af fast fridag (kirketjenere) – 24. december

Det har desværre ikke været muligt for Ministeriet for Ligestilling og Kirke at indgå en tilsvarende aftale med Danmarks Kirketjenerforening (DKiF).

Da det ikke er lykket at indgå aftale med DKiF om flytning af den faste fridag, er det Ministeriet for Ligestilling og Kirkes vurdering, at menighedsrådet – i ganske særlige tilfælde, hvor det er nødvendigt af hensyn til afholdelse af de særlige folkekirkelige aktiviteter - kan varsle en flytning af den faste fridag, såfremt dette sker med passende varsel.

Ministeriet for Ligestilling og Kirke anbefaler, at menighedsrådet foretager en konkret vurdering af, om der er et reelt behov for, at kirketjeneren hvis faste fridag falder den 24. december, skal varsles til tjeneste den 24. december.

Hvis en anden ansat ved den pågældende kirke kan varetage kirketjenerens arbejdsopgaver denne dag eller, der ikke er et reelt behov for, at kirketjeneren står til rådighed, er denne løsning at foretrække. Såfremt der er et reelt behov, skal Ministeriet for Ligestilling og Kirke henvise menighedsrådene til at varsle kirketjeneren til tjeneste 24. december. Varslingen skal foretages hurtigst muligt og gerne inden udgangen af oktober.

Varslingen skal være skriftlig, og det skal af varslingen fremgå, at den faste fridag inddrages (i år mandag 24. december 2012).

Endvidere anbefaler Ministeriet for Ligestilling og Kirke, at menighedsrådet giver den pågældende kirketjener kompensation for flytning af den faste fridag, fx ved at give erstatningsfridag samt behandle den erlagte arbejdstid som merarbejde i henhold til § 12, stk. 3 og 4 i Organisationsaftale for kirkefunktionærer med kerneopgaver som kordegn, sognemedhjælper, kirkemusiker, kirketjener og graver. Bemærk, at merarbejde i forhold til inddragelse af den faste fridag 24. december skal behandles separat.

Såfremt menighedsrådet har spørgsmål til ovenstående, skal menighedsrådet endelig rette henvendelse til enten stift eller Landsforeningen af Menighedsråd.

Ministeriet for Ligestilling og Kirke den 12. oktober 2012

Med venlig hilsen

Ministeriet for Ligestilling og Kirke