

# NYHEDSBREV – FOLKEKIRKENS PERSONALE

## Nr. 51 – februar 2025

---

### OK24 – Ny overenskomst for gravermedhjælpere

Ved OK24 indgik By-, Land- og Kirkeministeriet og 3F aftale om en komplet omdannelse af overenskomsten for gravermedhjælpere i henhold til det aftalte periodeprojekt fra OK21. Parterne har desuden udarbejdet en fælles vejledning til den nye gravermedhjælperoverenskomst. Den nye overenskomst og vejledning er vedlagt som bilag til dette nyhedsbrev, og vil snarest blive offentliggjort på retsinformationen.

Gravermedhjælperoverenskomsten er blevet omdannet fra en timelønsoverenskomst med ugenorm til en månedslønsoverenskomst med månedsløn. Overenskomsten gælder for perioden 1. april 2025 til 31. marts 2026.

I FLØS medfører det, at gravermedhjælpere, der hidtil har været oprettet som timelønnede, skal fratrædes på ansættelsesforholdet som timelønnede, og oprettes som månedslønnede.

Det er aftalt med Stifternes løncenter for menighedsråd, at alle gravermedhjælpere fratrædes "automatisk" inden lønbehandlingen i marts måned.

Menighedsrådene skal herefter egenhændigt sørge for at få oprettet alle gravermedhjælpere på de nye ansættelsesvilkår samt sørge for, at dette indberettes i FLØS lønsystemet. Der er alene tale om en teknisk overgang, hvilket betyder, at menighedsrådet skal genansætte alle deres ansatte gravermedhjælpere i lønsystemet. Alle ansatte gravermedhjælpere bevarer således deres rettigheder som f.eks. løn- og ansættelsesanciennitet.

Menighedsrådet skal være opmærksomme på, at alle gravermedhjælpere skal oprettes med et nyt medarbejdersnummer. Det gælder også de gravermedhjælpere, der fortsat skal være på timeløn efter overgangen, gravermedhjælpere i fleksjob og de gravermedhjælpere, som er fraværende og vintertjenestemandte.

Ved overgangen skal menighedsrådet være opmærksomme på flere forhold. Menighedsrådet skal blandt andet forholde sig til:

- hvilken ansættelsesform skal gravermedhjælperen fremadrettet være ansat på,
- hvad skal det fremadrettede timetal for ansættelsen være,
- skal gravermedhjælperen ansættes på en 5-dages eller en 6-dages arbejdsuge
- er der eksisterende funktionstillæg knyttet til timelønnen, som skal omdannes til et nyt funktionstillæg.

Menighedsrådet skal desuden hurtigst muligt udlevere tjenestepåtegninger til gravermedhjælperen for april og maj måned 2025. Tjenestepåtegning for juni 2025 skal udleveres med sædvanligt varsel på en måned, dvs. inden udgang af april 2025.

I forbindelse med overgangen skal der udarbejdes et nyt ansættelsesbevis, som skal udleveres til gravermedhjælperen. De nye ansættelsesbevisskabeloner vil snarest kunne findes i skabelonssamlingen på FIN.

Menighedsrådene vil inden længe modtage yderligere information fra Stifternes løncenter for menighedsråd om, hvordan I skal forholde jer til oprettelserne i FLØS.

Menighedsrådene kan desuden få hjælp og vejledning hos Stifternes løncenter for menighedsråd, stifterne samt Landsforeningen af Menighedsråd.

Landsforeningen af Menighedsråd afholder webinarer inden overenskomstens ikrafttræden. I kan finde nærmere information herom på Landsforeningen af Menighedsråds hjemmeside.

---

By-, Land- og Kirkeministeriet den 7. februar 2025

Med venlig hilsen

By-, Land- og Kirkeministeriet