

NYHEDSBREV – FOLKEKIRKENS PERSONALE

Nr. 50 – september 2024

Overgang til overenskomst for ansatte under 8 timer

Parterne har i forbindelse med OK24 aftalt, at begrænsningerne vedr. 8-timers grænsen og ansættelsens varighed bortfalder med virkning fra den 1. oktober 2024.

Alle nuværende ansatte på individuelle vilkår, som opfylder det nye dækningsområde, skal overføres til ansættelse på de respektive organisationsaftaler og overenskomsterne pr. 1. oktober 2024. Det samme gør sig gældende ved nyansættelser.

Menighedsrådene skal egenhændigt sørge for overførslen af de berørte ansatte samt sørge for at dette indberettes i FLØS lønsystemet.

Ved overgang til overenskomst skal menighedsrådet sikre, at allerede ansatte bevarer deres nuværende løn. Det betyder, at den ansattes nuværende samlede løndelev skal udgøre de fremtidige samlede løndelev i henhold til overenskomsten.

Alle ansatte skal fremadrettet ansættes med et fast ugentligt timetal. Såfremt menighedsrådet ikke kan fastsætte et timetal på baggrund af den nuværende ansættelse, skal menighedsrådet skønne et fremadrettet realistisk timetal på baggrund af det konkrete fremadrettede behov for den pågældende stilling.

Med virkning fra den 1. oktober 2024 indføres der ligeledes en vikarordning for stillinger med en varighed på maksimalt 30 dage. Kirkefunktionærer, der antages til arbejde, som skønnes at være midlertidigt på grund af arbejdets art (f.eks. vikariat, herunder ved enkelt-tjenester eller ved kortere perioder), kan aflønnes med timeløn, hvis den ansatte ikke er sammenlignelig med en fuldtids- eller tidsbegrænset ansat, eller hvis dette er begrundet i objektive forhold.

Til brug for beregning af den nye løn i forbindelse med overgang pr. 1. oktober 2024 har By-, Land- og Kirkeministeriet udarbejdet et regneark, der kan anvendes hertil.

Regnearket kan findes via dette link, [Vejl. til nye overenskomster - Folkekirken Personale](#).

Menighedsrådene opfordres til at anvende ovenstående link, der er udarbejdet specifikt til nærværende formål. Menighedsrådene skal sørge for at gemme en kopi af beregningen i deres arkiv, og skal ved lønindberetningen vedhæfte en kopi til løncenteret.

Menighedsrådene skal være opmærksomme på, om den ansatte i forbindelse med overgang til ansættelse på overenskomstmæssige vilkår bliver omfattet af reglerne om arbejdstidsplanlægning, rammetid mm.

Menighedsrådene skal desuden være opmærksomme på, om der kan være individuelle ansatte, der qua varetagelse af en (eller flere) kerneopgave(r) fremadrettet bliver omfattet af en overenskomst.

Det kan f.eks. være en medhjælp ved konfirmandundervisning, der ved overgangen pr. 1. oktober 2024 bliver omfattet af protokollat for kirke- og kulturmedarbejdere eller en

regnskabsmedarbejder med mindre end 8 timer om ugen, der bliver omfattet af protokollatet for kordegne.

Ansatte der overgår fra individuel ansættelse til at være omfattet af de respektive organisationsaftaler og overenskomster, skal have et nyt ansættelsesbevis. Beviserne findes i skabelonsamlingen på FIN.

Overgang til overenskomst for tjenestemandslignende

Tjenestemandslignende store administrationschefer, kirkegårdsledere og kirkegårdsassistenter skal pr. 1. oktober 2024 overgå til ansættelse på overenskomstvilkår.

Løncentrene foretager overførelsen.

Stifterens løncenter fortager i denne måned lønindplaceringen af de tjenestemandslignende store administrationschefer, kirkegårdsledere og kirkegårdsassistenter under forhandlingsområdet CO10. Tjenestemandslignende store administrationschefer, kirkegårdsledere og kirkegårdsassistenter under forhandlingsområdet OAO overføres i november 2024 med tilbagevirkende kraft.

Menighedsrådene skal være opmærksomme på, om overgangen til overenskomstansættelse kan medføre betydning for allerede ansatte tjenestemandslignende store administrationschefer, kirkegårdsleder og kirkegårdsassistenteres ansættelsesvilkår.

Ansatte der overgår fra ansættelse på tjenestemandslignende vilkår til at være omfattet af de respektive organisationsaftaler og overenskomster, skal have et nyt ansættelsesbevis. Beviserne findes i skabelonsamlingen på FIN. Menighedsrådet skal være opmærksom på at tilpasse ansættelsesbeviset i forhold til bl.a. anciennitet.

By-, Land- og Kirkeministeriet den 24. september 2024

Med venlig hilsen
By-, Land- og Kirkeministeriet