



NYHEDSBREV – FOLKEKIRKENS PERSONALE

Nr. 40 – juni 2022

Overenskomstforhandlinger 2021 - Generelt

De fleste overenskomster og organisationsaftaler er nu endeligt blevet redigeret og udsendt på baggrund af de indgåede aftaler ved OK21. Overenskomster og organisationsaftaler kan findes på www.retsinformation.dk eller på www.folkekirkenpersonale.dk.

OK21 – Folkekirken

På folkekirken område har Kirkeministeriet redigeret følgende aftaler:

- Overenskomst for Organister
- Overenskomst for Gravermedhjælpere
- Organisationsaftale for kirkefunktionærer med kerneopgaver som kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker
- Organisationsaftale for kirkefunktionærer med kerneopgaver som kirketjener eller graver.

Herudover har Kirkeministeriet udsendt en ny aftale:

- Protokollat for DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne.

Se mere om disse aftaler i nyhedsbrev nr. 39.

Samtidig har Finansministeriet indgået aftaler om fornyelse (og i visse tilfælde ændringer) af følgende aftaler:

- Overenskomst for akademikere i staten
- Organisationsaftale for landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere, gartnere og forsøgsmedarbejder i staten
- Organisationsaftale for kontorfunktionærer, laboranter og it-medarbejdere i staten.

Alle aftaler er fornyet fra 1. april 2021 og gældende indtil 31. marts 2023.

Råd og vejledning om de nye aftaler kan fås ved henvendelse til stiftet eller Landsforeningen af menighedsråd.

OK21 – Væsentlige ændringer i generelle aftaler

Tjenesterejseaftalen:

§4, stk. 2: Tilrettelæggelsen sker under hensyntagen til såvel den ansatte som tjenestestedets forhold.

Senior- og fratrædelsesaftalen:

Ved OK21 er der indgået aftale om en seniorbonus, hvorefter ansatte fra og med det kalenderår, hvor de fylder 62 år, har ret til en årlig seniorbonus på 0,8 % af den sædvanlige årsløn. Seniorbonusen kan konverteres til 2 seniordage om året eller en ekstraordinært pensionsbidrag svarende til 0,8 % af den sædvanlig løn.

Der arbejdes pt på at implementere seniorbonus i FLØS.

Aldersgrænsen for aftrapningsordninger sættes op fra 55 til 58 år.

Ansættelse på brutte datoer:

Skatteministeriet og CFU blev enige om at henstille, at ansættelsesmyndigheder bør have særlig fokus på anvendelsen af ansættelser og afskedigelser af ansatte, der sker på brutte datoer – det vil sige på datoer som ikke er den første eller den sidste i måneden.

Skatteministeriet henstiller, at ansættelser så vidt muligt sker fra den 1. i en måned, og at afskedigelser så vidt muligt sker til udgangen af en måned.

OK21 - Tillidsrepræsentantordninger i folkekirken

Kirkeministeriet har opdateret cirkulærene vedr. tillidsrepræsentantordningerne i folkekirken. Vær særlig opmærksom på, at reglerne vedr. nedenstående punkter er ændret:

- TRs mulighed for adgang til lokaler
- Udlevering af it-udstyr til TR
- anbefaling om ret til fravær fra tjenesten uden lønafkorting
- Ret til TR-uddannelse for nyvalgte TR
- Opfordring til dækning af menighedsrådenes merudgifter

Der er ved samme lejlighed indgået nye aftaler om TR-ordninger for:

- Gravermedhjælpere og
- Provstisekretærer

OK21 – Nye cirkulærer i øvrigt

Følgende cirkulærer er blevet opdateret:

- Cirkulære om løn og ansættelsesvilkår for sognemedhjælpere/kirke- og kulturmedarbejdere
Med bl.a. nye regler om spisepause, tillæg, tjenestefri med løn, seniorbonus
- Cirkulære om arbejdstøj for gravere, samt visse kirkegårdsledere og -assistenter
Med bl.a. nye regler for tøjpengesatser
- Cirkulære om sekretærhjælp til præster

Lønoplysninger til TR

Det er formålstjenstligt for den lokale forhandlingsproces, at tillidsrepræsentanten, eller såfremt der ikke er en tillidsrepræsentant, den faglige organisation, har adgang til relevante lønoplysninger forud for de årlige lønforhandlinger.

Kirkeministeriet henstiller, at alle menighedsråd i forbindelse med de årlige lønforhandlinger giver tillidsrepræsentanterne mulighed for at få relevante lønoplysninger for de personer, som den pågældende repræsenterer, herunder en liste over de ansatte. Såfremt der ikke er en tillidsrepræsentant, henstilles det, at (central)organisationen får mulighed for at få lønoplysningerne. Lønoplysningerne kan indeholde oplysninger om medarbejderens navn, arbejdssted, stillingsbetegnelse, ansættelsestidspunkt, lønindplacering og centralt og lokalt aftalte tillæg.

Overenskomstdækning af pensionerede

Som led i et periodeprojekt efter OK21 er der mellem Skatteministeriet og OAO, CO10 og AC indgået aftale om overenskomstdækning af pensionerede. Det betyder at pensionerede (f.eks. tjenestemænd eller andre som får udbetalt pension fra en arbejdsmarkedspension) omfattes af de eksisterende overenskomster pr. 1. juni 2022.

De relevante overenskomster og organisationsaftaler vil hurtigst muligt blive opdateret, ligesom der arbejdes på at implementere ordningen i FLØS, herunder overflytning af allerede eksisterende ansatte, som omfattes af denne ændring.

Overenskomstdækning af DOKS-bachelorer

Som led OK21 er der indgået aftale om overenskomstdækning af organister med en kirkemusikalsk bacheloreksamen og kantorer med en bacheloreksamen. Dette fremgår af det nye protokollat for DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne. Allerede ansatte, som opfylder de nævnte uddannelseskrav, men som på nuværende tidspunkt er ansat på andre løn- og ansættelsesvilkår, skal overføres til DOKS-protokollatet. De nye stillingskategorier er implementeret i FLØS. Menighedsråd, som har ansatte, der skal overflyttes, kan få hjælp hertil ved at kontakte det relevante SLM-løncenter.

Kirkeministeriet den 23. juni 2022

Med venlig hilsen
Kirkeministeriet