



NYHEDSBREV – FOLKEKIRKENS PERSONALE

Nr. 3 – november 2010

Nyhedsbrev om ansatte i folkekirken

Som et led i arbejdet med at oplyse menighedsrådene om løn- og ansættelsesvilkår i folkekirken udgiver Kirkeministeriet og stifterne i samarbejde et nyhedsbrev. Nyhedsbrevet omhandler løn- og ansættelsesvilkår for menighedsrådenes ansatte. Nyhedsbrevet henvender sig primært til menighedsrådenes kontaktpersoner og andre med personaleansvar.

Lønforhandlinger

Lønforhandlingerne er nu ved at nå tidsfristen den 15. november 2010. Inden denne dato SKAL menighedsrådene have svaret de faglige organisationer, der har fremsendt forslag til lønforbedringer.

Forhandlingerne skal ikke nødvendigvis være tilendebragt den 15. november 2010, men menighedsrådenes svar i form af enten accept, modforslag eller afslag skal være afsendt til den forhandlingsberettigede faglige organisation.

Der er på alle stifters hjemmesider materiale til hjælp for menighedsrådene i forbindelse med lønforhandlingerne. Der er en oversigt over lønforhandlingernes forløb samt skabeloner til de forskellige breve, referater og lønftaler, menighedsrådene kan få behov for.

Stillingsopslag

Ved opslag af stillinger skal Menighedsrådene være opmærksomme på, at den relevante overenskomst/organisationsaftale og fællesoverenskomst, som stillingen er omfattet af, nævnes. Undladelse af dette kan betyde, at menighedsrådet risikerer at blive idømt en bod.

Det skyldes, at det er et krav i organist overenskomsten/organisationsaftalen for kirkefunktionærer (fællesoverenskomster), at overenskomsten skal oplyses ved annoncering.

Ansættelsesbeviser

Som arbejdsgiver har menighedsrådene pligt til at underrette sine medarbejdere om vilkårene for ansættelsesforholdet senest 1 måned efter ansættelse. Det følger af aftalen om ansættelsesbeviser (Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet).

Hvis der ikke er udarbejdet et ansættelsesbevis inden 1 måneds ansættelse, eller hvis ansættelsesbeviset er mangelfuldt, har menighedsrådet 15 dage til at udbedre fejlene eller få udfærdiget et ansættelsesbevis. 15 dages fristen gælder fra datoen for henvendelsen fra arbejdstageren eller den faglige organisation på arbejdstagerens vegne. Berigtiger menighedsrådet ikke forholdene, risikerer menighedsrådet at blive idømt en bod for overtrædelse af aftalen om ansættelsesbeviser.

Såfremt et menighedsråd modtager en henvendelse om berigtigelse eller udarbejdelse af ansættelsesbevis, kan stiftsadministrationen kontaktes for hjælp.

Orientering til organisationerne om ansættelse og opsigelse

Det er en del af overenskomsten og organisationsaftalen, at menighedsrådene skal sende en orientering til den faglige organisation, når der ansættes en medarbejder, og når en medarbejder opsiges.

I nogle stifter fremsendes der i forbindelse med ansættelse en kopi af følgebrevet til den faglige organisation, i andre stifter skal menighedsrådet selv meddele den faglige organisation, at der er sket en nyansættelse.

Hvis der ikke sker en orientering ved opsigelse, er det brud på overenskomsten. Dette brud er fastslået i Arbejdsretten til at udgøre en bod på 25.000 kr.

Særligt om kirkemusikere – løn og kerneopgaver

Kirkemusikeres løn aftales inden for intervallet kr. 195.000 – kr. 285.000 i årligt grundbeløb.

Det store spænd i intervallet skyldes, at det skal kunne rumme den meget store forskel, der er i kirkemusikernes uddannelsesniveauer, som rækker fra ingen uddannelse inden for faget til den højst uddannede inden for faget.

Fikspunktet, det vil sige, den løn der kan tilbydes alle kirkemusikere, og som ikke kræver forhandling, udgør kr. 200.000 i årligt grundbeløb. Menighedsrådet skal i sine overvejelser inddrage kirkemusikerens uddannelses- og kompetenceniveau, hvis rådet vil aftale en anden løn end fikspunktlønnen.

Elektroniske nyheder

Alle menighedsråd opfordres til at tilmelde sig elektroniske nyheder fra www.folkekirkenspersonale.dk, som er den side, hvorfra Kirkeministeriet orienterer om alle løn- og ansættelsesvilkår for folkekirkens personale.

Kirkeministeriet den 3. november 2010

Med venlig hilsen

Sine Dreyer
specialkonsulent