



NYHEDSBREV – FOLKEKIRKENS PERSONALE

Nr. 30 – juni 2018

Overenskomstforhandlinger 2018 - Generelt

De centrale aftaler mellem Finansministeriet og centralorganisationerne er nu blevet godkendt. Man kan læse mere om disse aftaler på Moderniseringsstyrelsens hjemmeside – <https://modst.dk/hr/overenskomst-og-aftaler/ok18/resultatet-af-forhandlingerne/>

I forlængelse heraf har Finansministeriet oplyst af reguleringsprocenten pr. 1. april 2018 er 6,9683. Man kan læse mere om lønniveauer i Finansministeriets Lønoversigt og Kirkeministeriets Lønoversigt på dette link: <https://www.folkekirkenspersonale.dk/loen-og-ansattelse/floes/kirkeministeriets-loenoversigter/loenoversigt-2018/>

Der er i øvrigt mellem de centrale parter bl.a. aftalt følgende, som er relevant for folkekirkens arbejdspladser:

1. Generelle lønforhøjelser, som udmøntes ved en forhøjelse af procentreguleringen. Forhøjelserne vil ske på følgende tidspunkter, hvor der også vil blive foretaget den sædvanlige procentregulering af løningerne indenfor statens forhandlingsområde:

- pr. 1. april 2018 (forhøjelse svarende til 0,8 % af den samlede faste løn pr. 31. marts 2018). **Da reguleringsprocenten pr. 1. april 2018 ikke var kendt i forbindelse med lønudbetalingen for april og maj måned, vil der skulle ske genberegning og efterbetaling for disse to måneder, når reguleringsprocenten udmeldes.**
- pr. 1. oktober 2018 (forhøjelse svarende til 0,5 % af den samlede faste løn pr. 31. marts 2018)
- pr. 1. april 2019 (forhøjelse svarende til 1,30 % af den samlede faste løn pr. 31. marts 2018)
- pr. 1. oktober 2019 (forhøjelse svarende til 0,86 % af den samlede faste løn pr. 31. marts 2018)
- pr. 1. april 2020 (forhøjelse svarende til 1,46 % af den samlede faste løn pr. 31. marts 2018)
- pr. 1. februar 2021 (forhøjelse svarende til 0,68 % af den samlede faste løn pr. 31. marts 2018)

2. Reguleringsordningen videreføres, dog således at det ved OK15 aftalte privatlønsværn afskaffes.

3. Kompetenceudvikling. Der oprettes en ny Karriere- og Kompetencefond med fokus på individuel kompetencegivende kompetenceudvikling.

4. Parterne udvikler og tilbyder i overenskomstperioden en frivillig lederuddannelse i forebyggelse og håndtering af psykisk arbejdsmiljø.

5. Udbetalingerne fra Gruppelivsordning nr. 85034 forhøjes for så vidt angår dækning ved dødsfald og dækning ved kritisk sygdom. Samtidigt ophæves optagelseskravet om mindst 15 timers ugentlig arbejdstid for timelønnede.

6. Ændring af aftale om tjenestefrihed af familiemæssige årsager.

7. Indgåelse af en ny ferieaftale. Der nedsættes en arbejdsgruppe der skal udarbejde en ny ferieaftale (på baggrund af den ændrede ferielov) med vejledning. Arbejdsgruppens arbejde tilstræbes at være tilendebragt ultimo 2018.

8. Parterne vil i overenskomstperioden afdække mulige modeller for forenkling af opgørelsen af jubilæumsanciennitet.

9. Ret til op til 2 timers frihed med løn til medarbejdere, som afskediges på grund af institutionens forhold til at søge vejledning i a-kasse.

10. Akademikere oprykkes pr. 1. april 2020 til ATP sats A

11. Ændring af Plustid, således at kravet om, at der skal indgås en iværksættelsesaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten afskaffes. **Dette er delvist afspejlet i reglerne om plustid på folkekirkens området, men ikke på alle aftaler.**

12. Sikring af retten til betalt spisepause, hvor en sådan ret består i dag. **Der er efterfølgende opstået uenighed om, hvorvidt dette punkt er relevant for folkekirkens arbejdspladser. Denne uenighed er endnu ikke afklaret. Mere herom vil blive udsendt på et senere tidspunkt.**

13. Lønforbedringer for elever og praktikanter. Disse forbedringer indarbejdes i de relevante overenskomster.

14. Midler til lokallønspuljer, som kan anvendes til lønforbedringer for visse tjenestemænd under LC/CO10s forhandlingsområde hos Forsvaret, Politiet, **Folkekirken**, Det Kongelige Teater, Trafikstyrelsen, Naviair og produktionsskolerne. Puljerne for folkekirkens område vil blive forhandlet på et senere tidspunkt, og vil få virkning fra henholdsvis 1. april 2018 og 1. april 2019.

OK18 – Folkekirken

Kirkeministeriet har indgået aftaler om fornyelse (og i visse tilfælde ændringer) af følgende aftaler:

- Overenskomst for Organister
- Overenskomst for Gravermedhjælpere
- Organisationsaftale for kirkefunktionærer med kerneopgaver som kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker
- Organisationsaftale for kirkefunktionærer med kerneopgaver som kirketjener eller graver.

Se mere om disse aftaler længere nede i dette nyhedsbrev.

Samtidig har Finansministeriet indgået aftaler om fornyelse (og i visse tilfælde ændringer) af følgende aftaler:

- Overenskomst for akademikere i staten
- Organisationsaftale for landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere, gartnere og forsøgsmedarbejder i staten
- Organisationsaftale for kontorfunktionærer, laboranter og it-medarbejdere i staten.

Alle aftaler er fornyet fra 1. april 2018 og gældende indtil 31. marts 2021.

Råd og vejledning om de nye aftaler kan fås ved henvendelse til stiftet eller Landsforeningen af menighedsråd.

Overenskomst for Organister

De relevante parter er bl.a. blevet enige om følgende:

1. Protokollat om forhandlinger og aftaler om tillæg til organister forlænges til udgangen af den kommende overenskomstperiode og ændres.
2. En præcisering af definitionen af en kantor og dennes lønmæssige indplacering.
3. En ny formulering af § 12, stk. 4 om arbejdstilrettelæggelse.
4. Der optages i perioden drøftelser med henblik på udarbejdelse af fælles forståelse og fortolkningsbidrag af reglerne om rådighedsforpligtelse, rammetid (herunder beskrivelse af muligheder for rådgivning ved vanskelige forhandlinger) og merarbejde. Parterne er enige om, at periodeprojektet gennemføres med de øvrige organisationer på folkekirkens område, hvis de øvrige parter også indvilliger heri.
5. Bestemmelsen i § 10, stk. 1 (med cirkulærebemærkninger) ændres så iværksættelsesaftalen ved plustid bortfalder.
6. Visse redaktionelle ændringer, herunder forkerte henvisninger i forbindelse med § 5, stk. 2 i protokollat 1.
7. En ændring af § 8, stk. 3, i protokollat 2 om indplacering ved overgang.
8. Rådighedstillægget for tjenestemandsansatte organister i den lukkede gruppe under CO10's forhandlingsområde forhøjes med kr. 700 i grundbeløb pr. 1. marts 2012 med virkning fra 1. oktober 2018.
9. Parterne er enige om at hæve basisløntrin 2 i protokollat 2 til kr. 289.183 i grundbeløb pr. 1. marts 2012 med virkning fra 1. oktober 2018.
10. Der optages i perioden drøftelser med henblik på at drøfte og evt. ændre indhold, omfang, sammensætning og beregning af opgaverne i § 5 stk. 4-6 i protokollat 3.
11. Der indledes i perioden forhandlinger om en lokalaftale mellem DOKS og Kirkeministeriet om arbejdstid for faste lærere på kirkemusikskolerne, som er omfattet af protokollat 3.
12. I § 3 i protokollat 3 ændres henvisningen i 1. afsnit, sidste punktum til "Ansatte under dette protokollat er ligeledes undtaget fra protokollatet om forhandlinger og aftaler om tillæg til organister. Sidste afsnit i samme § ændres til nyt stk. 2.
13. Rådighedstillægget for tjenestemandsansatte organister, i LR 16-34, i de lukkede grupper under DOKS' forhandlingsområde forhøjes med kr. 2.600 i grundbeløb pr. 1. marts 2012 med virkning fra 1. oktober 2018.

Det endelige resultatpapir med bilag kan ses på <http://www.folkekirkenspersonale.dk/loen-og-ansættelse/overenskomster-organisationsaftaler/gældende-overenskomster/>

Overenskomst for Gravermedhjælpere

Parterne er bl.a. blevet enige om følgende:

1. Der er enighed om at hæve basisløntrin 2 – både for dem med gartnerisk uddannelse og for dem uden, og både for hovedstaden og provinsen – svarende til niveauet i organisationsaftale for landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere, gartnere og forsøgsmedarbejdere.
 - a. Basislønnen stiger med kr. 1.205 (årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012) i provinsen og kr. 1.281 (årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012) i hovedstaden for ansatte på løntrin 2 uden gartnerisk uddannelse.
 - b. Basislønnen stiger med kr. 1.286 (årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012) i provinsen og kr. 1.461 (årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012) i hovedstaden for ansatte på løntrin 2 med gartnerisk uddannelse.
2. Der foretages redaktionelle ændringer i og en sproglig gennemskrivning af overenskomsten.
3. Elevaftalen fra organisationsaftale for landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere, gartnere og forsøgsmedarbejdere overføres til gravermedhjælperoverenskomsten.
4. § 18 ændres, så opsigelsesbestemmelserne for gravermedhjælper ansat under 500 timer årligt ophæves, således at de eksisterende varsler for ansatte over 500 timer årligt finder anvendelse på alle omfattet af overenskomsten.
5. § 18, 1. punktum ændres, så opsigelsesvarslerne fremadrettet omfatter alle omfattede af overenskomsten uanset alder.

Det endelige resultatpapir kan ses på <http://www.folkekirkenspersonale.dk/loen-og-ansattelse/overenskomster-organisationsaftaler/gældende-overenskomster/>

Organisationsaftale for kirkefunktionærer med kerneopgaver som kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker

Parterne er bl.a. blevet enige om følgende:

1. Pr. 1. oktober 2018 at tildeles alle stillinger som kordegn (både tjenestemænd og overenskomstansatte) et kvoteret pensionsgivende tillæg på kr. 750,00 (årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012)
2. Pr. 1. oktober 2018 at tildeles alle stillinger som overenskomstansat sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder et kvoteret pensionsgivende tillæg på kr. 800,00 (årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012)
3. Pr. 1. oktober 2018 at tildeles alle stillinger som kirkemusiker et kvoteret pensionsgivende tillæg på kr. 850,00 (årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012)
4. En redaktionel gennemskrivning af organisationsaftalen, herunder tilføjelse af enighedspapir vedr. kriterier for indplacering af kordegn i Løngruppe 2
5. Bestemmelsen i § 8, stk. 1 ændres så iværksættelsesaftalen vedr. plustid bortfalder
6. Der henstår mellem parterne en uenighed om, hvorvidt kordegn, som gennem lokal aftale eller lokal kutyme har betalt spisepause, er omfattet af afsnit "IV. Andre formål, 1. Spisepausen" i CFU – forliget

Det endelige resultatpapir med bilag kan ses på <http://www.folkekirkenspersonale.dk/loen-og-ansattelse/overenskomster-organisationsaftaler/gældende-overenskomster/>

Organisationsaftale for kirkefunktionærer med kerneopgaver som kirketjener eller graver.

De relevante parter er bl.a. blevet enige om følgende:

1. Lønforhandlingsprotokollatet indskrives i organisationsaftalen med visse ændringer
2. Et periodeprojekt med henblik på at udarbejde en vejledning om forståelse af begreberne om arbejdstid. Periodeprojektet tilstræbes afsluttet ultimo 2018.
3. Et periodeprojekt med henblik på at udarbejde en vejledning om medarbejderrepræsentanternes rolle og rettigheder. Periodeprojektet tilstræbes afsluttet primo 2019.
4. Overgangsbestemmelsen i organisationsaftalens § 1, stk. 2 bortfalder.
5. Overgangsbestemmelserne i protokollatet for gravere i §§ 7 og 8 bortfalder.
6. Overgangsbestemmelserne i protokollatet for kirketjenere §§ 6 og 7 bortfalder.
7. Henvisningen i § 6 i protokollatet for gravere rettes til § 12, stk. 2.
8. Dækningsområdet i protokollatet for kirketjenere præciseres, således, at der indføres et punkt 4, med følgende ordlyd:
 - 4) Pasning, herunder glatførebekæmpelse, og renholdelse af kirkens udendørsarealer (kirkeplads, fortove, mindre grønne anlæg)
9. Bestemmelsen i § 8, stk. 1, med cirkulærebemærkninger, ændres så iværksættelsesaftalen vedr. plustid bortfalder.
10. Faglærte gartnere ansat som gravere indplaceres i Løngruppe 2. Allerede ansatte faglærte gartnere indplaceres i Løngruppe 2 med deres nuværende løn dog minimum på fikspunkt.
11. Intervallønsbunden for gravere i Løngruppe 1 hæves til kr. 269.025. Samtidig hæves fikspunktet til kr. 269.025 (kr. 272.957 for hovedstadsområdet). Alle grundbeløb pr. 31. marts 2012.
12. Satsen i cirkulæret om arbejdstøj til gravere, kirkegårdsassistenter og visse kirkegårdsledere § 4, stk. 2, til kr. 105 (excl. moms) samtidig hæves den samlede ramme, jf. § 5 til kr. 165 (excl. moms).
13. Indplacering i intervallønnen for alle kirketjenere forhøjes med 1.100 kr. (grundbeløb 31.marts 2012) for en fuldtidsstilling.

Det endelige resultatpapir med bilag kan ses på <http://www.folkekirkenspersonale.dk/loen-og-ansættelse/overenskomster-organisationsaftaler/gældende-overenskomster/>

Lønforbedringer til visse kirkegårdsledere/-assistenter

Der er afsat puljemidler til lønforbedringer af visse tjenestemand og tjenestemandslignende ansatte kirkegårdsledere og -assistenter.

1. Parterne har aftalt et ikke-pensionsgivende tillæg på kr. 6.800 årligt (grundbeløb pr. 31. marts 2012) til 17 stillinger som kirkegårdsleder ved følgende kirkegårde:
 - a. Brabrand, Faaborg, Grenå, Hadsten, Holme, Ikast, Kristrup, Ringe, Ringkøbing, Risskov, Stege, Sæby (Aalborg Stift), Vejlbj (Aarhus Stift), Vinderød, Vissenbjerg, Værløse-Hareskov og Åbyhøj.
2. Parterne har aftalt et ikke-pensionsgivende tillæg på kr. 7.800 årligt (grundbeløb pr. 31. marts 2012) til stillingen som kirkegårdsleder ved Nykøbing Mors Kirkegård.

Kirkeministeriet den 12. juni 2018

Med venlig hilsen
Kirkeministeriet