



# NYHEDSBREV – FOLKEKIRKENS PERSONALE

## Nr. 29 – januar 2018

---

### Praktikplads-AUB

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har i august 2016 indgået en aftale, der belønner arbejdsgivere, som uddanner elever fra erhvervsuddannelserne. Arbejdsgivere, der ikke bidrager tilstrækkeligt til at uddanne elever, skal betale *et ekstra bidrag til Praktikplads-AUB*.

En del af aftalen kaldes Praktikplads-AUB og skal sikre, at der bliver oprettet flere praktikpladser. Praktikplads-AUB er obligatorisk for alle arbejdsgivere, der i det forudgående år har indberettet fuldt ATP-bidrag for mere end én fuldtidsansat, erhvervsuddannet medarbejder. Ordningen gælder også for folkekirken – både stifter, provstier, sogne og kirkegårde. Mange har allerede modtaget "varslings-breve" herom.

Hvert år i april får I en forskudsopgørelse med jeres mål for, hvor mange elever I skal have ansat i det indeværende kalenderår. Målet er konkret beregnet for den enkelte arbejdsplads på baggrund af sammensætningen af ansatte på arbejdspladsen, og kan derfor også udgøre en procentdel af en elevplads. Forskudsopgørelsen viser, om I aktuelt er over eller under jeres mål. I kan også se, om I står til at få en opkrævning eller udbetaling fra Praktikplads-AUB.

I har indtil den 31. december i det indeværende år til at opfylde jeres mål.

I juni året efter får I jeres årsopgørelse, hvor I kan se, om I har opfyldt jeres mål. Årsopgørelsen viser også, om I får en bonus eller skal betale et bidrag. (Praktikplads-AUB indgår i jeres opkrævning fra Samlet Betaling.)

I kan læse mere om ordningen på <https://indberet.virk.dk/praktikplads-aub>, herunder hvordan I evt. bliver godkendt som praktiksted, hvilke uddannelser som er omfattet og bidragets størrelse.

---

### Ansættelse af udenlandsk arbejdskraft

#### Når I ansætter udlændinge

Det er menighedsrådets ansvar som arbejdsgiver, at en udenlandsk statsborger ikke er beskæftiget ulovligt, altså uden den nødvendige arbejdstilladelse. Det gælder i forhold til både lønnet og frivilligt/ulønnet arbejde.

Personer, som ikke er statsborgere i Norden, et EU/EØS-land eller Schweiz, såkaldte tredjelands statsborgere, skal have tilladelse, før de må arbejde i Danmark. En arbejdstilladelse kan være begrænset til kun at gælde en bestemt arbejdsgiver. Udenlandske studerende er endvidere underlagt nogle begræns-

ninger i forhold til beskæftigelsesgraden, altså hvor mange timer personen må arbejde. Det vil fremgå af personens opholdskort, hvilke begrænsninger der gælder for den pågældende person.

Musikere er for et tidsrum af 90 dage fra indrejsen fritaget for krav om arbejdstilladelse. Det vil sige, at hvis musikeren skal opholde sig i Danmark mindre end 90 dage, er det ikke nødvendigt at søge arbejdstilladelse. Hvis musikeren opholder sig i Danmark i mere end 90 dage skal der dermed søges om arbejdstilladelse. Hvis en musiker har ansættelse ved fx et symfoniorkester, skal I være opmærksom på, om arbejdstilladelsen kun omfatter arbejde for symfoniorkestret. Det vil derfor være nødvendigt, at der indhentes særskilt arbejdstilladelse for det arbejde, som ønskes udført i kirken.

Det kan koste menighedsrådet op til 20.000 kr. pr. måned pr. person, som er ansat uden arbejdstilladelse. Derudover risikerer udlændingen bøde, fængsel, udvisning samt at miste retten til at søge om permanent opholdstilladelse.

På [www.nyidanmark.dk](http://www.nyidanmark.dk) som er Udlændingestyrelsens og Styrelsen for International Rekruttering og Integrations officielle internetportal kan I læse om reglerne for indrejse og ophold i Danmark. Her kan også læses guiden "Sådan undgår du at ansætte ulovlig udenlandsk arbejdskraft", som er information direkte rettet til arbejdsgivere. Guiden, som vi anbefaler, at I læser, kan ses her. For yderligere information om reglerne henvises til Styrelsen for International Rekruttering.

*DOKS, Kirkeministeriet og Landsforeningen af Menighedsråd*

---

Kirkeministeriet den 23. januar 2018

Med venlig hilsen

Kirkeministeriet