



NYHEDSBREV – FOLKEKIRKENS PERSONALE

Nr. 25 – februar 2016

Udgifter i forbindelse med Tillidsrepræsentanter

Der er fra flere sider fremsat ønske om, at udgifter, der er knyttet til hvervet som tillidsrepræsentant (for så vidt angår tillidsrepræsentanter, som dækker mere end én arbejdsplads), og som det (eller de) menighedsråd, som tillidsrepræsentanten er ansat af, i dag er alene om at dække, kunne finansieres fælles mellem de menighedsråd (i et eller flere provstier eller stifter) som tillidsrepræsentanten dækker.

Det kan godt lade sig gøre at dele udgiften mellem flere menighedsråd. Det kan imidlertid gøres på flere måder:

1. Provstiudvalget kan i forbindelse med tildeling af ligningsmidler til de enkelte menighedsråd beslutte, at det eller de menighedsråd, som har tillidsrepræsentanter, som dækker mere end sit eget ansættelsesområde, forud kan tildeles et fast beløb for at have en tillidsrepræsentant, som dækker mere end sit eget ansættelsesområde. Det ansættende menighedsråd afholder herefter alle udgifter forbundet med tillidsrepræsentanten.

2. Flere menighedsråd, som er fælles om en eller flere tillidsrepræsentanter, kan vælge at etablere et samarbejde, hvorfra udgifterne finansieres fælles via en af menighedsrådenes kasser.

Hvis der vælges en løsning, hvor udgiften til tillidsrepræsentanter afholdes af flere menighedsråd i fællesskab, skal der udarbejdes en vedtægt i henhold til de almindelige samarbejdsregler i lov om menighedsråd. Vedtægten skal indsendes til offentliggørelse på stiftets hjemmeside.

3. Udgiften til tillidsrepræsentanter finansieres via provstiudvalgskassen. I dette tilfælde skal to forhold være opfyldt.

1. Der skal etableres et samarbejde mellem menighedsrådene – herunder en vedtægt som beskrevet ovenfor.
2. Der skal træffes beslutning om, at finansiering sker via provstiudvalgskassen.

På samme måde som ovenfor skal de menighedsråd, som ønsker at være med i samarbejdet, indgå en aftale herom. Samarbejdet skal reguleres i en vedtægt.

Herefter kan der på et budgetsamråd træffes beslutning om at flytte udgiften til provstiudvalgskassen. Beslutningen skal træffes efter de gældende regler i lov om folkekirkens økonomi. Det betyder konkret, at der skal være 2/3 flertal på budgetsamrådet for at flytte udgiften.

Hvis man ønsker at etablere et samarbejde om afholdelse af udgifter til tillidsrepræsentanter, eller ønsker konkret hjælp til udformningen af en samarbejdsvedtægt kan Landsforeningen af Menighedsråd eller stifterne – alt efter opgavens art – hjælpe med praktisk rådgivning, herunder om der er behov for dispensationer fra den almindelige lovgivning.

Registrering i FLØS – også for menighedsråd, som ikke anvender FLØS til lønudbetaling.

Kirkeministeriet skal erindre om ministeriets [cirkulære nr. 9030 af 12. januar 2012 om obligatorisk indberetning af løn og sygdomsfravær i FLØS](#), som finder anvendelse for alle menighedsråd – også dem, der ikke anvender FLØS til udbetaling af løn.

Det fremgår af cirkulæret at alle menighedsråd *skal* registrere sygefravær (samt fravær pga. barns 1. og 2. sygedag) for ansatte på tjenestemandsvilkår, tjenestemandslignende vilkår, overenskomst vilkår samt sognemedhjælpere/kirke- og kulturmedarbejdere på cirkulære vilkår.

Ministeriet skal i den anledning anbefale, at menighedsrådene også anvender FLØS til registrering af fravær pga. ferie eller særlige feriedage. På den måde opstår der ikke tvivl om, hvornår en kirkefunktionær har afholdt ferie, eller om vedkommende har ubrugt ferie m.m.

Det fremgår også af cirkulære at alle menighedsråd *skal* foretage indberetning af alle løndele, arbejdstid og pension i FLØS for den samme gruppe ansatte.

Ovenstående er nødvendigt, fordi Folkekirken – som offentlig arbejdsgiver – er forpligtet til at sikre, at der foreligger korrekt data til at kunne føre statistik om løn og fravær for folkekirkens personale.

Kirkeministeriet den 26. februar 2016

Med venlig hilsen

Kirkeministeriet