



# NYHEDSBREV – FOLKEKIRKENS PERSONALE

## Nr. 22 – april 2015

---

### Overenskomstforhandlinger 2015

De centrale aftaler mellem Finansministeriet og centralorganisationerne er nu blevet godkendt. Man kan læse mere om disse aftaler på Moderniseringsstyrelsens hjemmeside – [www.modst.dk](http://www.modst.dk)

I den forbindelse har Finansministeriet oplyst af reguleringsprocenten pr. 1. april 2015 er 2,1745. Man kan læse mere om lønniveauer i Finansministeriets Lønoversigt og Kirkeministeriets Lønoversigt på <http://www.folkekirkenpersonale.dk/loen-og-ansaettelse/floes/loenoversigter-tidl-kirkeministeriets-loenoversigter/loenoversigt-2015/>

---

### OK15 – Folkekirken

Kirkeministeriet har indgået aftaler om fornyelse (og i visse tilfælde ændringer) af følgende aftaler:

- Overenskomst for Organister
- Overenskomst for Gravermedhjælpere
- Organisationsaftale for kirkefunktionærer med kerneopgaver som kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker
- Organisationsaftale for kirkefunktionærer med kerneopgaver som kirketjener eller graver.

Se mere om disse aftaler længere nede i dette nyhedsbrev.

Samtidig har Finansministeriet indgået aftaler om fornyelse (og i visse tilfælde ændringer) af følgende aftaler:

- Overenskomst for akademikere i staten
- Organisationsaftale for landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere, gartnere og forsøgsmedarbejder i staten
- Organisationsaftale for kontorfunktionærer, laboranter og it-medarbejdere i staten.

*Alle aftaler er fornyet fra 1. april 2015 og gældende indtil 31. marts 2018.*

Råd og vejledning om de nye aftaler kan fås ved henvendelse til stiftet eller Landsforeningen af menighedsråd.

---

### Overenskomst for Organister

Parterne er bl.a. blevet enige om følgende:

1. Visse redaktionelle ændringer af overenskomsten.

2. Indførelsen af et ændret lønforhandlingsprotokollat.
3. En omskrivning af §§ 3 og 4.
4. Et fortolkningsbidrag vedr. overgang til og indenfor organistoverenskomsten på grund af uddannelse, som beskrevet i vedlagte bilag.
5. Der optages i perioden drøftelser med henblik på at afdække de tekniske og økonomiske forudsætninger for at personer med bacheloreksamen i kirkemusik (BA kirkemusik) fra et dansk musikkonservatorium eller tilsvarende godkendt udenlandsk eksamen kan omfattes af overenskomstens dækningsområde under DOKS' forhandlingsret. Drøftelserne skal være indledt inden udgangen af maj 2015 og søges afsluttet inden udgangen af september 2015.
6. Der kan i perioden forhandles om aftaledækning af den under pkt. 5 nævnte gruppe.

Det endelige resultatpapir med bilag kan ses på <http://www.folkekirkenpersonale.dk/loen-og-ansættelse/overenskomster-organisationsaftaler/gældende-overenskomster/>

---

## **Overenskomst for Gravermedhjælpere**

Parterne er bl.a. blevet enige om følgende:

1. En sproglig gennemskrivning af overenskomsten.
2. Opmærksomhed på, at mulighederne for at sammenskrive overenskomsten for gravermedhjælpere og organisationsaftalen for landbrugsarbejdere, gartnere m.fl. forhandles mellem Moderniseringsstyrelsen og Fagligt Fælles Forbund.
3. I perioden at ville forsøge at indgå elevbestemmelser for området.

Det endelige resultatpapir kan ses på <http://www.folkekirkenpersonale.dk/loen-og-ansættelse/overenskomster-organisationsaftaler/gældende-overenskomster/>

---

## **Organisationsaftale for kirkefunktionærer med kerneopgaver som kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker**

Parterne er bl.a. blevet enige om følgende:

1. Redaktionelle ændringer af overenskomsten, herunder tilføjelse af benævnelsen kirke- og kulturmedarbejder.
2. Indførelse af en mulighed for overenskomstens parter til i helt særlige tilfælde at indgå aftale om en lønindplacering i kordegnenes løngruppe 2, som overstiger lønintervallet.
3. Indførelsen af et permanent lønforhandlingsprotokollat med visse ændringer.
4. En omskrivning af §§ 2 og 3 i organisationsaftalen for kirkefunktionærer med kerneopgaver som kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker.

5. Inden udgangen af juni måned 2015 påbegyndes drøftelser med henblik på udarbejdelse af et fortolkningsbidrag vedrørende indplacering i henholdsvis løngruppe 1 og 2 for kordegne.

Det endelige resultatpapir med bilag kan ses på <http://www.folkekirkenpersonale.dk/loen-og-ansattelse/overenskomster-organisationsaftaler/gældende-overenskomster/>

---

## **Organisationsaftale for kirkefunktionærer med kerneopgaver som kirketjener eller graver.**

Parterne er bl.a. blevet enige om følgende:

1. Visse redaktionelle ændringer af overenskomsten.
2. Indførelsen af et permanent lønforhandlingsprotokollat med visse ændringer.
3. En omskrivning af §§ 2 og 3 i organisationsaftalen for kirkefunktionærer med kerneopgaver som kirketjener eller graver.
4. E periodeprojekt med henblik på en eventuel modernisering af de to tøjprotokollater. Projektet påbegyndes inden 15. september 2015.
5. Et periodeprojekt med henblik på en eventuel modernisering af de to TR-cirkulærer. Projektet påbegyndes inden 15. september 2015.
6. Forlængelse af periodeprojektet fra OK13 med henblik på eventuel indgåelse af aftale om arbejdstid for tjenestemandsansatte under Forbundet af Kirke- og Kirkegårdsansatte samt Danmarks Kirketjenerforening. Projektet påbegyndes inden 15. september 2015.

Det endelige resultatpapir med bilag kan ses på <http://www.folkekirkenpersonale.dk/loen-og-ansattelse/overenskomster-organisationsaftaler/gældende-overenskomster/>

---

## **Overenskomst for akademikere i staten**

Finansministeriet og Akademikerne er blevet enige om følgende særligt vedrørende folkekirken:

”Overenskomsten omfatter akademikere i folkekirken, der er ansat ved stifter, ved Folkekirken Uddannelses- og Videnscenter samt i de af Kirkeministeriet godkendte akademiske stillinger som fælles konsulenter ved flere menighedsråd, jf. § 3, stk. 2, i cirkulære nr. 9031 af 12. januar 2012 om fælles konsulenter ansat ved flere menighedsråd.”

---

## **Delegation af kompetence til at indgå decentrale arbejdstidsaftaler**

Ministeriet udsteder – med virkning fra den 20. april 2015 – et cirkulære, hvorefter menighedsrådene får mulighed for selv at forhandle og indgå aftaler med de faglige organisationer om decentrale arbejdstidsaftaler, jf. Finansministeriets [cirkulære nr. 151 af 6. oktober 1999 om decentrale arbejdstidsaftaler](#).

Inden disse aftaler kan træde i kraft skal de dog – ad tjenestevejen – fremsendes til stiftet til endelig godkendelse.

---

## **Lønforbedringer til visse tjenestemænd**

Der er indgået aftaler mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer samt Finansministeriet og AC/DOKS om muligheden for at aftale lønforbedringer uden puljestyring for visse tjenestemænd i bl.a. folkekirken. Konkret drejer det sig om tjenestemandsansatte kirketjenere, gravere, visse kirkegårdsledere (under FAKKs forhandlingsområde) samt DOKS-organister.

Disse muligheder vil blive nærmere beskrevet i et kommende nyhedsbrev.

---

Kirkeministeriet den 13. april 2015

Med venlig hilsen

Kirkeministeriet