

Seniorbonusordningen

Seniorbonusordningen dækker alle ansatte – (dvs. også ledere) -, der er omfattet af Finansministeriets og Centralorganisationernes aftale om senior- og fratrædelsesordninger af 10. december 2008. Se nærmere herom i Personalestyrelsens cirkulære af 12. december 2008 om aftale om senior- og fratrædelsesordninger.

Ordningen gælder for ansatte, der opfylder kriterierne i perioden 1. januar 2009 til 31. december 2011. Ordningen ophører 31. december 2011.

En ansat vil kunne få seniorbonus op til 3 gange i perioden 1. januar 2009 til 31. december 2011, hvor ordningen er gældende.

Ret til seniorbonus indtræder, når den ansatte opfylder det aftalte alderskriterium. Ansatte, der ved aftalens ikrafttræden allerede opfylder alderskriteriet, får ved førstkomende fødselsdag ret til seniorbonus. Det betyder eksempelvis, at en ansat, der er 62 år (omfattet af enten COII eller OAO's område) den 1. januar 2009 og opfylder det alderskriterium, der er knyttet til vedkommendes overenskomstområde, opnår ret til sin første seniorbonus, når vedkommende fylder 63 år.

Det andet eksempel kunne være en AC-fuldmægtig der er fyldt 65 år den 10. oktober 2008. Den pågældende vil opnå retten til sin første seniorbonus, ved sin 66 års fødselsdag den 10. oktober 2009. Seniorbonussen skal udbetales ved den først mulige lønudbetaling efter, at den ansatte har fremsat ønske herom. Fremsætter den ansatte ikke ønske om udbetaling eller ønske om at veksle, skal arbejdsgiveren, i dette tilfælde, udbetale seniorbonussen til den ansatte den 1. november 2010.

- alle ansatte omfattet af AC's forhandlingsområde har ret til seniorbonus, når de fylder 64 år. (forudsætter, at den ansatte er omfattet af aftale om senior- og fratrædelsesordninger)
- alle ansatte omfattet af COIIs og OAOs forhandlingsområde har ret til seniorbonus, når de fylder 62 år. (forudsætter, at den ansatte er omfattet af aftale om senior- og fratrædelsesordninger)

Seniorbonussen størrelse udgør:

- for ACs forhandlingsområde 3,0% af den samlede faste løn i den måned, hvori den ansatte fylder år (skalatrinsløn/basisløn samt faste tillæg)
- for COIIs forhandlingsområde 2,9% af den samlede faste løn i den måned, hvori den ansatte fylder år (skalatrinsløn/basisløn samt faste tillæg)
- for OAOs forhandlingsområde 3,2% af den samlede faste løn i den måned, hvori den ansatte fylder år (skalatrinsløn/basisløn samt faste tillæg)

For tjenestemænd og ansatte med tjenestemandspensionsordning medregnes:

- 15% af den tjenestemandspensionsgivende løn
- Pensionsbidrag (eget og arbejdsgiverbidrag) til supplerende pensionsordninger

For overenskomstansatte m.fl. medregnes

- pensionsbidrag (eget- og arbejdsgiverbidrag)

Fra rettens indtræden udbetales seniorbonusen ved den første mulige lønudbetaling efter, den ansatte har fremsat ønske herom. Fremsætter den ansatte i løbet af det år, der løber fra rettens indtræden, ikke ønske om udbetaling eller ønske om at veksle, udbetales seniorbonusen til den ansatte ved dette års udløb.

Året følger fødselsåret og *ikke* kalenderåret.

Den ansatte har, i stedet for udbetaling af seniorbonus, ret til:

- at veksle op til den fulde seniorbonus til et ekstraordinært pensionsbidrag
- at veksle seniorbonus til antal seniordage

Vælger den ansatte at få konverteret seniorbonusen til ekstraordinært pensionsbidrag indbetales pensionsbidraget på den pågældendes pensionsordning (arbejdsmarkedspension, kapitalpension eller ratepension), der er eller måtte blive oprettet for den ansatte. For ansatte der ikke allerede har en pensionsordning tilknyttet sin ansættelse, kan beløbet af ansættelsesmyndigheden indbetales på en privattegnet pensionsordning. Beløbet indbetales ved førstkommende lønkørsel, efter at retten er indtrådt for den ansatte og den pågældende har givet ansættelsesmyndigheden besked herom.

Vælger den ansatte at få konverteret seniorbonusen til et antal seniordage, kan der veksles op til 4 seniordage det år, hvor den generelle ret indtræder. De følgende år kan der veksles op til 6 dage. I bilag 2A til Personalestyrelsens cirkulære om senior og fratrædelsesordninger fremgår udregningen. Se nærmere herom i Personalestyrelsens cirkulære af 12. december 2008 om aftale om senior- og fratrædelsesordninger - bilag 2A.

En ansat kan fremsætte ønske om at veksle seniorbonus til seniordage eller ekstraordinært pensionsbidrag indtil udløbet af det år, der løber fra rettens indtræden. Fremsætter den ansatte i løbet af dette år ikke ønske om at veksle, udbetales seniorbonusen til den ansatte ved dette års udløb.

På folkekirkens område gælder seniorbonusordningen for følgende personalegrupper:

- se nærmere herom på listen over omfattede stillingskategorier –

Der er endnu ikke indgået aftale mellem Personalestyrelsen og Centralorganisationerne om seniorbonus til tids- eller opgavebegrænset ansatte og ansatte til sæsonarbejde. Når der foreligger en underskrevet aftale vil der blive lagt en information omkring dette på internetadressen: www.folkekirkenspersonale.dk