

APV for det *psykiske* arbejdsmiljø

1. Indflydelse og støtte

- 1.1 Mangler du indflydelse på mængden af eget arbejde?
- 1.2 Mangler du indflydelse på hvordan arbejdet tilrettelægges?
- 1.3 Mangler du indflydelse på hvordan arbejdet udføres?
- 1.4 Mangler du hjælp og støtte fra kollegaer, menighedsråd, andre medarbejdere?
- 1.5 Mangler du hjælp og støtte fra provsten?

2. Information, variation og udviklingsmuligheder

- 2.1 Mangler du informationer, der er nødvendige for at klare arbejdet tilfredsstillende? (f.eks. i forhold til koordinering og planlægning af kirkeligt arbejde)
- 2.2 Er dit arbejde ensformigt?
- 2.3 Mangler du muligheder for at lære nyt gennem dit arbejde?

3. Krav

- 3.1 Er det nødvendigt, at du arbejder så hurtigt, at det er belastende?
- 3.2 Sker det ofte, at du ikke når alle dine arbejdsopgaver?
- 3.3 Sker det ofte, at du er meget stresset? (f.eks. flere lange perioder med spidsbelastninger)
- 3.4 Bliver der ofte stillet modstridende krav til dig?

4. Krænkende handlinger

- 4.1 Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler i forbindelse med dit arbejde? (*Med trusler menes mundtlige eller skriftlige trusler eller truende adfærd.*)
- 4.2 Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold i forbindelse med dit arbejde?
- 4.3 Har du været udsat for mobning på dit nuværende arbejde inden for de sidste 12 måneder? (*Mobning finder sted, når en person gentagne gange og over længere tid bliver udsat for ubehagelige eller negative handlinger på sit arbejde. For at kunne sige at noget er mobning, må den, der bliver mobbet, føle, at det er svært at forsvare sig.*)
- 4.4 Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for seksuel chikane på din arbejdsplads? (Seksuel chikane finder sted, når en person bliver udsat for krænkende handlinger af seksuel karakter)
 - 4.4.1 Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for:
 - Uønskede seksuelle kommentarer om din krop, tøj eller livsstil
 - Uønskede beskeder med seksuelt indhold
 - Uønsket fysisk kontakt med seksuelle undertoner, f.eks. klap, kys eller omfavelse
 - At nogen har vist dig uønskede pornografiske billeder eller andre materialer med seksuelt indhold
 - At nogen har inddraget dig i samtaler om sex mod din vilje, eller har fortalt historier med seksuelt indhold, som var uønskede eller ubehagelige for dig
 - At nogen har bedt om seksuelle tjenester til gengæld for at du fik en belønning (f.eks. lønforhøjelse eller forfremmelse), eller modsat truet med straf eller sanktioner (f.eks. fyring), hvis du afviste krav om seksuelle tjenester
 - At nogen har taget på dig mod din vilje (f.eks. gramset på dig og/eller holdt dig fast)
 - 4.4.2 Har du talt med nogen på din arbejdsplads om den uønskede seksuelle chikane?

4.4.3 Har du da oplevet, at arbejdspladsen har gjort nok for at hjælpe dig i forhold til den uønskede seksuelle chikane?

4.5 Oplever du, at der er en seksuelt krænkende omgangstone eller kultur på din arbejdsplads?

(Der er tale om en seksuelt krænkende kultur, når uønsket seksuel omgangstone, opmærksomhed og berøringer forekommer, og når der ikke bliver grebet ind, eller hvis man blot har vænnet sig til, at det sker.)

4.6 Har du inden for de sidste 12 måneder oplevet at blive diskrimineret eller dårligt behandlet på din arbejdsplads på grund af f.eks. dit køn, din alder, din etnicitet, din religion, dit helbred eller din seksuelle orientering?

4.7 Har du inden for de sidste 12 måneder oplevet at blive chikaneret af borgere i forbindelse med dit arbejde? *(Chikane finder sted, når en person bliver udsat for krænkende handlinger, trusler eller forfølgelse fra personer, som man har kontakt med gennem sit arbejde - f.eks. sognebørn, øvrige borgere, men ikke kolleger, overordnede eller underordnede.)*

5. Anerkendelse og påskønnelse

5.1 Mangler du anerkendelse og/eller påskønnelse af dit arbejde?

6. Sygefravær

6.1 Er der forhold i arbejdsmiljøet, der kan medvirke til sygefravær?

6.2 Kan ændringer i arbejdsmiljøet bevirke, at sygefraværet mindskes?

7. Jobtilfredshed

7.1 Hvor tilfreds er du med dine udviklingsmuligheder i arbejdet?

7.2 Hvor tilfreds er du med måden dine evner bliver brugt på?

7.3 Hvor tilfreds er du med det psykiske arbejdsmiljø alt i alt?

7.4 Hvor tilfreds er du med dit job som helhed?

8. Øvrige

8.1 Evt. øvrige kommentarer til det psykiske arbejdsmiljø.