

Fra ufaglært til faglært



Anlægsgartneruddannelse i folkekirken



S C K K



AMU  Nordjylland

Forord af:

Kirkeministeriet

Kompetenceudvikling af medarbejdere er i de senere år blevet et nøglebegreb, også i folkekirken. Det er vigtigt for folkekirken, at opgaverne udføres af højt kvalificerede medarbejdere, ikke mindst når arbejds gange og arbejdsformer ændres som følge af f.eks. øgede krav til medarbejderne om faglig og geografisk fleksibilitet.

Denne folder beskriver et efteruddannelsesprojekt udviklet af Kirkeministeriet, Landsforeningen af Menighedsråd, Fagligt Fælles Forbund (3F) og Forbundet af Kirke- og kirkegårdsansatte (F.A.K.K.) i samarbejde med Statens Center for Kvalitets- og Kompetenceudvikling (SCKK).

Projektet giver menighedsrådene og deres gravere, gravermedhjælpere og gartneriarbejdere med en vis anciennitet mulighed for at opnå tilskud til efteruddannelse af de 3 nævnte medarbejdergrupper til faglært anlægsgartner gennem en voksen erhvervsuddannelse.

Der er nogle formelle betingelser, som skal opfyldes, bl.a. skal der indgås en uddannelsesaftale mellem menighedsråd og medarbejder, og det er vigtigt, at parterne i fællesskab gør sig klart, hvad uddannelsesforløbet har af praktiske konsekvenser mht. fravær, løn m.v. Eksempelvis skal en gartneriarbejder, som bliver faglært anlægsgartner, have en højere løn end før.

Det hele er detaljeret beskrevet på de følgende sider.

Tilbuddet er her. Initiativet skal komme fra Jer.

Projekt: Fra ufaglært til faglært

Med opkvalificering af medarbejdere i folkekirken, sikrer man sig, at de vil kunne løfte flere forskelligartede arbejdsopgaver! *Er det målet - så læs videre!*

Med denne folder vil I kunne se hvilke muligheder, jeres medarbejdere har for at deltage i det projekt, der er udviklet af bl.a. Kirkeministeriet. Projektet giver støtte til en opkvalificering af gravere, gravermedhjælpere og gartneriarbejdere på landets kirkegårde. Medarbejderne får her en mulighed for at uddanne sig til faglærte anlægsgartnere gennem en række AMU-uddannelser.

Et individuelt forløb:

Projektets uddannelsesforløb tager udgangspunkt i den enkelte medarbejders kvalifikationer. Dvs. der tages hensyn til de kompetencer, der er opnået både gennem kurser og praktisk arbejde.

Inden opstart af uddannelsen vil der derfor blive lavet en individuel kompetence vurdering (IKV) af medarbejderen. Herefter kan en individuelt tilpasset uddannelse blive udarbejdet for den enkelte.

PRAKTISKE INFORMATIONER:

Målgruppe:

Målgruppen for projektet er medarbejdere på kirkegårde, som har:

- Min. 3-4 års praktisk erfaring med arbejdet på en kirkegård
- Gennemført flere AMU-uddannelser
- Interesse i at gennemføre et uddannelsesforløb til faglært anlægsgartner

TIDSPLAN:

Der sigtes mod oprettelse af hele hold, af hensyn til uddannelsens relevans, kirkegårdsfaglige problemstillinger samt dannelse af netværk.

Derfor kan uddannelsens længde og indhold, for den enkelte, først afgøres efter at der er foretaget en individuel kompetence vurdering (IKV) For nogen vil der være tale om opgradering til "hold-niveau" Nedenstående er derfor KUN et eksempel. Udgangspunktet er dog, at de enkelte deltagere inden udgangen af 2010, har indgået en aftale om AMU uddannelse, og at forløbet afsluttes med svendeproeve i efteråret 2011. I så fald kan et forløb for en medarbejder se således ud:

Efterår 2010	Vinter 2011	Sommer 2011	Efterår 2011
IKV og aftale om uddannelse indgås + 4 uger	Uddannelsesperiode: 8 uger	Uddannelsesperiode: 8 uger	Svendeproeve: 4 uger

Økonomi:

I forbindelse med OK-forhandlingerne blev der afsat midler til at støtte og fremme efteruddannelse. Disse midler kan bruges til at kompensere menighedsrådene for nogle af deres udgifter. Der vil være mulighed for at få kr. 17.500 i støtte pr. uddannelsesaftale, til deltagerbetaling og vikardækning i perioder, hvor medarbejderen er på uddannelse. Nedenstående tabel viser et eksempel på beregning af de samlede udgifter. Der er i eksemplet taget udgangspunkt i fuld vikardækning i uddannelsesperioden. Ved en mindre vikardækning mindskes udgiften for menighedsrådet. En mindre vikardækning muliggøres ved, at dele af uddannelsesforløbet gennemføres i vinterperioden.

AMU – et eksempel			
Forudsætninger:			
24 ugers skole, timeløn: Kr. 175,50 (inkl. sociale omkostninger).			
Indtægter:	Beløb	Uger	
VEU-Godtgørelse (lønrefusion)	3.760,00	24	90.240
Tilskud fra OPU/SCKK (Udbetales ved uddannelsens start)			17.500
I alt:			107.740,
Udgifter:	Beløb	Uger	
Vikar under skoleophold (100 %)	6.493,50	24	155.844
Deltagerbetaling	750,00	24	18.000
I alt:			173.844
Difference (udgift for menighedsrådet ved fuld vikardækning)			66.104

Du/ I kan få flere oplysninger ved henvendelse til:

Kontakt:

Faglærer Erik Andersen; AMU-Fyn, på mobil: 29 67 46 09 eller e-mail: ea@amu-fyn.dk

Virksomhedskonsulent Annie Sønderby, AMU Nordjylland - Sandmoseskolen, på mobil: 21 20 71 96 eller e-mail: asb@amunordjylland.dk

Uddannelsessteder:

AMU-Fyn

Petersmindevej 50

5000 Odense C

Tlf.: 66 13 66 70

AMU Nordjylland Sandmoseskolen

Sandmosevej 486

9460 Brovst

Tlf.: 96 33 22 11

Kursusstart:

IKV i uge 44 til 48 2010

Uddannelsen starter uge 48 - 2010

